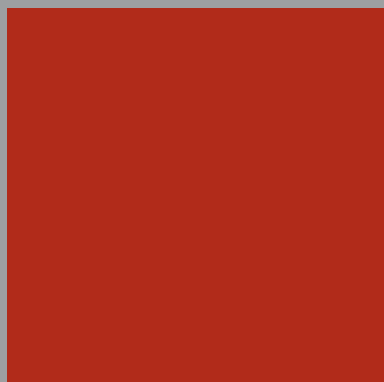


Situación da negociación colectiva en Galicia. 2005



XUNTA DE GALICIA

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN

COLECTIVA EN GALICIA. 2005

Edita:

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

R./ Algalia de Abaixo, 24

Telf.: 981 541 601 ■ Fax: 981 541 610

15704 Santiago de Compostela

Realiza: DIFUX, S.L.

ISSN: 1697-8463

Dep. Legal: C-1981-06

Este informe pode consultarse tamén no sitio web do Consello:

<http://cgrl.xunta.es>

PRESENTACIÓN

O Consello Galego de Relacións Laborais ven cumprir unha vez máis a súa cita coa difusión, análise esmiuzado e estudo da realidade negocial galega.

Este informe anual sobre a situación da negociación colectiva en Galicia no ano 2005, que teño a honra de presentar, é o froito de moitas horas, esforzo e ilusión por parte do persoal propio do organismo, coas directrices e parámetros de actuación dos axentes sociais que compoñen o consello.

Os mais de 690 convenios colectivos vixentes en Galicia a 31 de decembro de 2005, así como os convenios estatais con efectos na nosa comunidade autónoma, foron convenientemente analizados en todas e cada unha das súas cláusulas, contidos e variables para amosar as virtudes e as carencias dos nosos convenios colectivos e acordos reguladores. O resultado é un informe único en Galicia, que por calidade, obxectividade e volume de información convértese nun instrumento de enorme utilidade para coñecer polo miúdo unha negociación colectiva caracterizada pola súa enorme dispersión.

A título de exemplo, as cláusulas sobre aspectos como a estrutura negocial, a prevención de riscos, o réxime económico e de xornada, o acoso, a lingua, a discriminación ou o recurso ao AGA, foron obxecto dun estudo e dunha plasmación que reflicten as tendencias e os cambios da regulación convencional galega.

Mantendo o compromiso de mellora para anos sucesivos, e anticipando as desculpas polos erros que se poidan recoller, non queda máis que poñer en valor e destacar o moito e bo traballo do persoal do consello, así como dos integrantes do grupo de negociación colectiva e desexar que sexa de utilidade para os seus destinatarios preferentes: os axentes sociais galegos, que co seu esforzo diario configuran a realidade laboral que nos rodea.

Oxalá que este estudo con todo o que amosa, contribúa a mellorar a calidade e os contidos dos convenios colectivos de Galicia.

Demetrio Ángel Fernández López

*Presidente do Consello Galego
de Relacións Laborais*

ÍNDICE

PARTE I: NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1.	Metodoloxía.....	11
2.	Estrutura da negociación colectiva en Galicia.....	12 a 16
3.	Convenios colectivos asinados e revisados en Galicia no ano 2005	16 a 21
4.	Ámbitos de aplicación: funcional, territorial, temporal e persoal	22 a 27
5.	Desenvolvemento da negociación.....	27 a 36
	➤ Duración das negociacións	27 a 28
	➤ Composición das mesas negociadoras	29 a 34
	➤ Conflitividade na negociación	35 a 36
6.	Réxime económico	37 a 70
A)	Incremento salarial pactado	37 a 43
B)	Cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios colectivos asinados e revisados en 2005	44 a 45
C)	Cláusulas de desvinculación	46 a 48
D)	Aboamento de atrasos e anticipos.....	49 a 50
E)	Estrutura salarial.....	51 a 70
7.	Tempo de traballo	71 a 100
A)	Xornada pactada	71 a 77
B)	Regulación da xornada	78 a 83
C)	Vacacións	84 a 89
D)	Permisos	89 a 92
E)	Conciliación da vida laboral e familiar	93 a 96
F)	Absentismo	96 a 98
G)	Horas extraordinarias	98 a 100

8.	Contratación e emprego	101 a 129
A)	Ingreso no traballo. Período de proba	101 a 103
B)	Contratación: Modalidades de contratos	104 a 114
C)	Contratación a través de ETT	115 a 116
D)	Cláusulas sobre xubilación	117 a 120
F)	Fomento do emprego.....	121 a 122
G)	Fomento da contratación indefinida	122 a 125
H)	Garantías de emprego. Mantemento dos postos de traballo	125 a 129
9.	Organización do traballo	130 a 134
10.	Mobilidade e clasificación profesional	134 a 141
A)	Mobilidade funcional	134 a 135
B)	Mobilidade xeográfica	136
C)	Promoción e ascensos.....	137 a 138
D)	Clasificación profesional	139 a 141
11.	Saúde laboral	142 a 150
12.	Formación profesional	151 a 153
13.	Melloras sociais	154 a 156
14.	Dereitos e garantías dos representantes dos traballadores. Crédito de horas sindicais e desconto da cota sindical	156 a 158
15.	Réxime disciplinario	159
16.	Discriminación e acoso	160 a 165
17.	Idioma	166
18.	AGA	167 a 168
19.	Outras cláusulas	169

ANEXO I:

Datos básicos dos convenios asinados e revisados en 2005.

ANEXO II:

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31.12.2005

PARTE II : CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

PARTE 1

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

1. METODOLOXÍA

O informe anual que sobre negociación colectiva realiza o Consello Galego de Relacións Laborais, recolle unha análise dos convenios colectivos asinados e revisados durante o ano 2005 en Galicia utilizando como criterio de inclusión o da vixencia económica.

Tivéronse en conta polo tanto os convenios asinados e revisados neste ano que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2005 así como os convenios asinados ou revisados nos últimos días do ano anterior que teñen vixencia e inicio de efectos en 2005, e non se consideraron aqueles convenios que, aínda que foron asinados ou revisados durante o ano 2005, non teñen efectos económicos para este ano.

O informe abarca a negociación colectiva estatutaria, de eficacia xeral, os pactos extraestatutarios e os acordos reguladores para persoal funcionario e pactos de tipo mixto que regulan de xeito unitario a todo tipo de persoal que presta servizos nas distintas administracións públicas, na medida en que se ten coñecemento deles.

Os datos estatísticos foron elaborados en base ao propio contido dos convenios colectivos e ao establecido nas follas estatísticas que de xeito preceptivo os acompañan, e que foron achegados puntualmente a este Consello pola Dirección Xeral de Relacións Laborais.

Para o cálculo da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta os incrementos salariais indicados nos convenios de xeito porcentual e as cláusulas de revisión salarial recollidas neles de igual xeito, sen ter en conta os incrementos lineais ou os convenios nos que se indican varios incrementos.

Calcúlase tamén neste informe a media ponderada tendo en conta os incrementos salariais indicados para este ano 2005 nos convenios asinados en anos anteriores e as cláusulas de revisión salarial do ano 2004 que non tiñan efectos retroactivos senón que indicaban o inicio dos seus efectos para 2005.

Continuouse este ano por parte do Consello coa elaboración da base de datos dos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores en Galicia, información que figura na segunda parte deste informe.

A información recóllese dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2005 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales* a fin de recoller só os que teñen traballadores afectados nalgunha das catro provincias galegas.

Os datos do número de traballadores afectados por estes convenios son de elaboración propia do Consello en base aos datos remitidos polo Instituto Galego de Estatística (IGE) para os convenios de sector e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas para os convenios de empresa.

A fonte dos datos remitidos polo IGE son as Contas de cotización á Seguridade Social (Tesourería Xeral da Seguridade Social).

2. ESTRUCTURA DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA

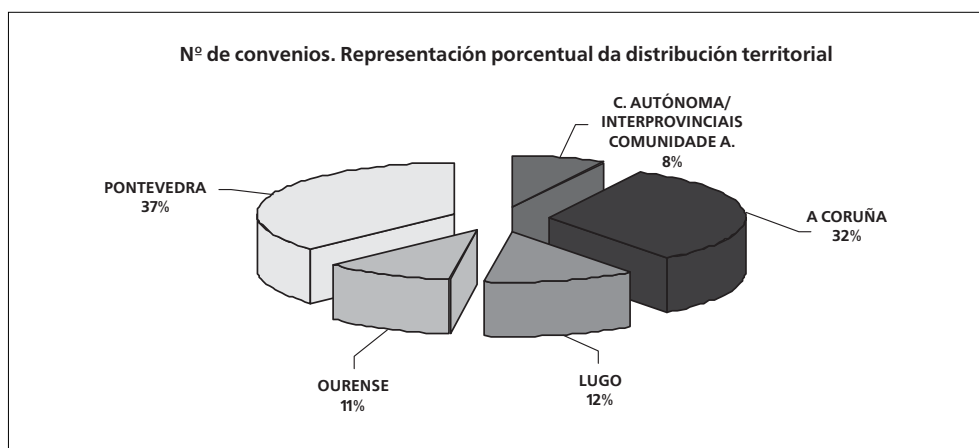
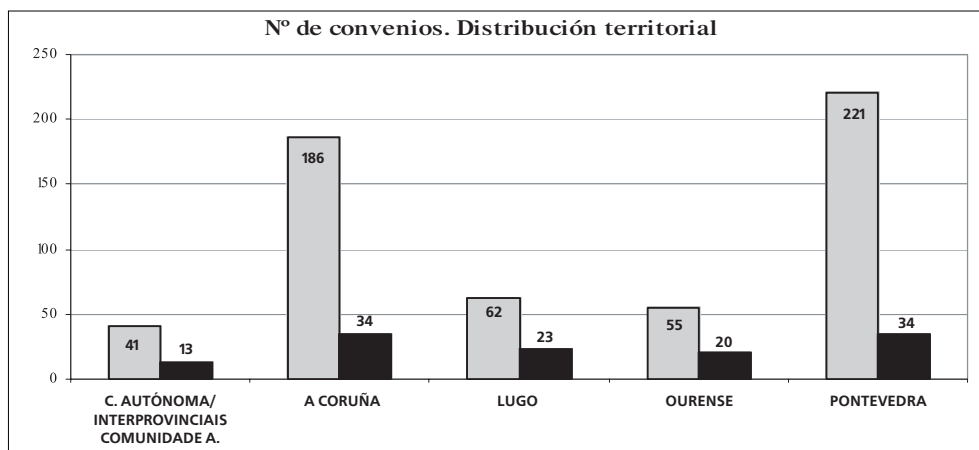
A 31 de decembro de 2005 existen en Galicia 689 convenios colectivos, xa sexan vixentes ou prorrogados tacitamente. Neste total inclúense tamén os pactos de eficacia limitada e acordos reguladores de persoal funcionario dos que se ten coñecemento.

Refírense estes datos a convenios de empresa e de sector negociados en Galicia.

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE A.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	41	15.947	186	14.827	62	5.036	55	3.961	221	30.809	565	70.580
SECTOR	13	19.035	34	133.597	23	27.374	20	25.660	34	132.098	124	337.764
TOTAL	54	34.982	220	148.424	85	32.410	75	29.621	255	162.907	689	408.344

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Os gráficos seguintes indican a distribución territorial destes convenios



Por sectores económicos resulta a seguinte distribución dos convenios de sector e de empresa existentes ata o de agora en Galicia:

CONVENIOS DE SECTOR		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
AGRICULTURA E PESCA	Nº CONV.			2	5,9%	1	4,3%			1	2,9%	4	3,2%
	Nº TRAB.			315	0,2%	320	1,2%			692	0,5%	1.327	0,4%
INDUSTRIA	Nº CONV.	2	15,4%	12	35,3%	9	39,1%	8	40,0%	12	35,3%	43	34,7%
	Nº TRAB.	3.029	15,9%	24.390	18,3%	6.665	24,3%	8.655	33,7%	29.470	22,3%	72.209	21,4%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONV.			2	5,9%	1	4,3%	1	5,0%	1	2,9%	5	4,0%
	Nº TRAB.			43.800	32,8%	8.618	31,5%	8.200	32,0%	42.000	31,8%	102.618	30,4%
SERVIZOS	Nº CONV.	11	84,6%	18	52,9%	12	52,2%	11	55,0%	20	58,8%	72	58,1%
	Nº TRAB.	16.006	84,1%	65.092	48,7%	11.771	43,0%	8.805	34,3%	59.936	45,4%	161.610	47,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS DE EMPRESA		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
PESCA, ACUICULTURA E EXPLOTACIÓN FORESTAL	Nº CONV.	2	4,9%	20	10,8%	1	1,6%			1	0,5%	24	4,2%
	Nº TRAB.	267	1,7%	383	2,6%	28	0,6%			51	0,2%	729	1,0%
INDUSTRIA	Nº CONV.	12	29,3%	42	22,6%	21	33,9%	22	40,0%	86	38,9%	183	32,4%
	Nº TRAB.	2.543	15,9%	5.789	39,0%	2.673	53,1%	1.701	42,9%	19.758	64,1%	32.464	46,0%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONV.					1	1,6%	2	3,6%			3	0,5%
	Nº TRAB.					150	3,0%	52	1,3%			202	0,3%
SERVIZOS	Nº CONV.	27	65,9%	124	66,7%	39	62,9%	31	56,4%	134	60,6%	355	62,8%
	Nº TRAB.	13.137	82,4%	8.655	58,4%	2.185	43,4%	2.208	55,7%	11.000	35,7%	37.185	52,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Nos cadros que seguen a continuación pode apreciarse con máis detalle as actividades económicas das empresas con convenio propio existentes en Galicia e a súa distribución segundo o ámbito territorial.

INDUSTRIA		CONVENIOS DE EMPRESA EXISTENTES EN GALICIA (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)											
		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Industrias Extractivas (10 e 14)	Nº CONV.	1	2,4%	4	2,2%	2	3,2%					7	1,2%
	Nº TRAB.	76	0,5%	322	2,2%	71	1,4%					469	0,7%
Alimentación e bebidas (15)	Nº CONV.	4	9,8%	11	5,9%	4	6,5%	9	16,4%	16	7,2%	44	7,8%
	Nº TRAB.	907	5,7%	1.091	7,4%	298	5,9%	266	6,7%	1.570	5,1%	4.132	5,9%
Industria téxtil e da confección (18 e 19)	Nº CONV.			1	0,5%			2	3,6%			3	0,5%
	Nº TRAB.			56	0,4%			49	1,2%			105	0,1%
Industria da madeira (20)	Nº CONV.			3	1,6%	3	4,8%	1	1,8%	1	0,5%	8	1,4%
	Nº TRAB.			1.036	7,0%	442	8,8%	138	3,5%	480	1,6%	2.096	3,0%
Papel, artes gráficas e edición (21 e 22)	Nº CONV.	3	7,3%	2	1,1%	1	1,6%			7	3,2%	13	2,3%
	Nº TRAB.	909	5,7%	102	0,7%	132	2,6%			791	2,6%	1.934	2,7%
Industria química (24 e 25)	Nº CONV.	1	2,4%	1	0,5%	3	4,8%	2	3,6%	7	3,2%	14	2,5%
	Nº TRAB.	137	0,9%	15	0,1%	58	1,2%	89	2,2%	373	1,2%	672	1,0%
Ind. doutros produtos minerais non metálicos (26)	Nº CONV.	1	2,4%	2	1,1%	3	4,8%			7	3,2%	13	2,3%
	Nº TRAB.	30	0,2%	184	1,2%	312	6,2%			267	0,9%	793	1,1%
Metalurxia e fabricación de produtos metálicos (27, 28 e 29)	Nº CONV.			8	4,3%	2	3,2%	1	1,8%	12	5,4%	23	4,1%
	Nº TRAB.			1.612	10,9%	1.221	24,2%	359	9,1%	853	2,8%	4.045	5,7%
I. de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico (31 e 32)	Nº CONV.			2	1,1%	1	1,6%	1	1,8%	1	0,5%	5	0,9%
	Nº TRAB.			604	4,1%	41	0,8%	18	0,5%	60	0,2%	723	1,0%
Fabricación de vehículos (34)	Nº CONV.							3	5,5%	17	7,7%	20	3,5%
	Nº TRAB.							700	17,7%	13.866	45,0%	14.566	20,6%
Fabricación doutro material de transporte (35)	Nº CONV.			1	0,5%					5	2,3%	6	1,1%
	Nº TRAB.			200	1,3%					773	2,5%	973	1,4%
Industrias manufactureiras diversas (36)	Nº CONV.							1	1,8%	2	0,9%	3	0,5%
	Nº TRAB.							69	1,7%	318	1,0%	387	0,5%
Reciclaxe (37)	Nº CONV.			2	1,1%					1	0,5%	3	0,5%
	Nº TRAB.			320	2,2%					95	0,3%	415	0,6%
Prod./distribuc. enerxía eléctrica, gas, vapor e auga quente (40)	Nº CONV.	1	2,4%	2	1,1%	1	1,6%	2	3,6%	3	1,4%	9	1,6%
	Nº TRAB.	59	0,4%	40	0,3%	80	1,6%	13	0,3%	40	0,1%	232	0,3%
Captación, depuración e distribución de auga (41)	Nº CONV.	1	2,4%	3	1,6%	1	1,6%			7	3,2%	12	2,1%
	Nº TRAB.	425	2,7%	207	1,4%	18	0,4%			272	0,9%	922	1,3%
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONV.	12	29,3%	42	22,6%	21	33,9%	22	40,0%	86	38,9%	183	32,4%
	Nº TRAB.	2.543	15,9%	5.789	39,0%	2.673	53,1%	1.701	42,9%	19.758	64,1%	32.464	46,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

SERVIZOS		CONVENIOS DE EMPRESA EXISTENTES EN GALICIA (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)											
		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Reparación e comercio de vehículos de motor (50)	Nº CONV.			4	2,2%			1	1,8%	1	0,5%	6	1,1%
	Nº TRAB.			224	1,5%			44	1,1%	50	0,2%	318	0,5%
Comercio por xunto (51)	Nº CONV.			1	0,5%			2	3,6%	8	3,6%	11	1,9%
	Nº TRAB.			9	0,1%			42	1,1%	219	0,7%	270	0,4%
Comercio polo miúdo (52)	Nº CONV.	2	4,9%	2	1,1%	1	1,6%	1	1,8%			6	1,1%
	Nº TRAB.	172	1,1%	21	0,1%	20	0,4%	4	0,1%			217	0,3%
Hostalaría (55)	Nº CONV.	1	2,4%	6	3,2%					4	1,8%	11	1,9%
	Nº TRAB.	44	0,3%	377	2,5%					492	1,6%	913	1,3%
Trasporte e actividades anexas (60, 61 e 63)	Nº CONV.	4	9,8%	9	4,8%	4	6,5%	3	5,5%	28	12,7%	48	8,5%
	Nº TRAB.	433	2,7%	463	3,1%	53	1,1%	127	3,2%	1.340	4,3%	2.416	3,4%
Intermediación financeira (65)	Nº CONV.			1	0,5%							1	0,2%
	Nº TRAB.			13	0,1%							13	0,0%
Alugamento de maquinaria (71)	Nº CONV.							1	1,8%			1	0,2%
	Nº TRAB.							19	0,5%			19	0,0%
Actividades informáticas (72)	Nº CONV.			1	0,5%							1	0,2%
	Nº TRAB.			16	0,1%							16	0,0%
Outras actividades empresariais (74)	Nº CONV.	5	12,2%	14	7,5%	7	11,3%	3	5,5%	15	6,8%	44	7,8%
	Nº TRAB.	308	1,9%	779	5,3%	391	7,8%	46	1,2%	801	2,6%	2.325	3,3%
Administración pública (75)	Nº CONV.	3	7,3%	57	30,6%	19	30,6%	13	23,6%	45	20,4%	137	24,2%
	Nº TRAB.	9.735	61,0%	4.518	30,5%	1.495	29,7%	1.264	31,9%	5.067	16,4%	22.079	31,3%
Educación, actividades sanitarias e servizos sociais (80 e 85)	Nº CONV.	7	17,1%	6	3,2%	1	1,6%	4	7,3%	4	1,8%	22	3,9%
	Nº TRAB.	1.693	10,6%	726	4,9%	20	0,4%	496	12,5%	1.651	5,4%	4.586	6,5%
Actividades de saneamento público (90)	Nº CONV.			10	5,4%	5	8,1%	1	1,8%	14	6,3%	30	5,3%
	Nº TRAB.			785	5,3%	176	3,5%	128	3,2%	721	2,3%	1.810	2,6%
Actividades asociativas (91)	Nº CONV.	2	4,9%	2	1,1%							4	0,7%
	Nº TRAB.	77	0,5%	191	1,3%							268	0,4%
Actividades recreativas, culturais e deportivas (92)	Nº CONV.	2	4,9%	10	5,4%	2	3,2%	2	3,6%	14	6,3%	30	5,3%
	Nº TRAB.	622	3,9%	521	3,5%	30	0,6%	38	1,0%	594	1,9%	1.805	2,6%
Actividades diversas de servizos persoais (93)	Nº CONV.	1	2,4%	1	0,5%					1	0,5%	3	0,5%
	Nº TRAB.	53	0,3%	12	0,1%					65	0,2%	130	0,2%
TOTAL SERVICIOS	Nº CONV.	27	65,9%	124	66,7%	39	62,9%	31	56,4%	134	60,6%	355	62,8%
	Nº TRAB.	13.137	82,4%	8.655	58,4%	2.185	43,4%	2.208	55,7%	11.000	35,7%	37.185	52,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONSTRUCCIÓN		CONVENIOS DE EMPRESA EXISTENTES EN GALICIA (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)											
		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Construcción (45)	Nº CONV.					1	1,6%	2	3,6%			3	0,5%
	Nº TRAB.					150	3,0%	52	1,3%			202	0,3%
TOTAL CONSTRUCCIÓN	Nº CONV.					1	1,6%	2	3,6%			3	0,5%
	Nº TRAB.					150	3,0%	52	1,3%			202	0,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PESCA e EXPLOTACIÓN FORESTAL		CONVENIOS DE EMPRESA EXISTENTES EN GALICIA (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)											
		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Explotación forestal e actividades relacionadas (2)	Nº CONV.	2	4,9%									2	0,4%
	Nº TRAB.	267	1,7%									267	0,4%
Pesca, acuicultura e actividades relacionadas (5)	Nº CONV.			20	10,8%	1	1,6%			1	0,5%	22	3,9%
	Nº TRAB.			383	2,6%	28	0,6%			51	0,2%	462	0,7%
TOTAL PESCA E EXPLOTACIÓN FORESTAL	Nº CONV.	2	4,9%	20	10,8%	1	1,6%			1	0,5%	24	4,2%
	Nº TRAB.	267	1,7%	383	2,6%	28	0,6%			51	0,2%	729	1,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Na segunda parte deste informe faise unha análise similar dos convenios de empresa de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma dos que se ten coñecemento que afectan a traballadores en Galicia.

3. CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA NO ANO 2005

No ano 2005 negociáronse e/ou revisáronse 272 convenios (218 convenios asinados e 54 revisados).

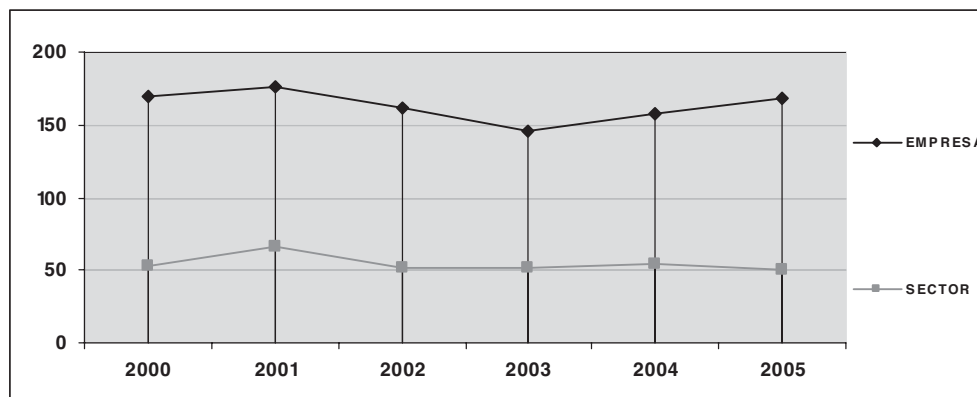
No cadro e gráficos seguintes pódese observar o número de convenios asinados e revisados nos anos 2000 a 2005 e os traballadores afectados, segundo os datos recollidos dos informes anuais sobre a situación da negociación colectiva en Galicia elaborados por este Consello.

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS NO PERÍODO 2000 - 2005

	CONVENIOS ASINADOS			CONVENIOS REVISADOS			TOTAL ASINADOS E REVISADOS	
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES
2000	170	53	223	18	25	43	266	248.548
2001	176	66	242	28	24	52	294	285.571
2002	161	52	213	28	23	51	264	267.426
2003	146	51	197	21	28	49	246	283.706
2004	157	54	211	26	21	47	258	301.431
2005	168	50	218	21	33	54	272	300.621

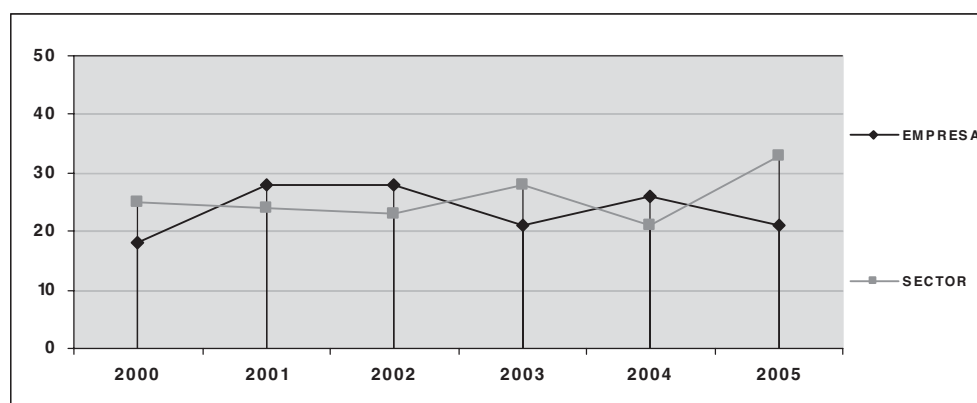
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS ASINADOS EN GALICIA 2000 - 2005



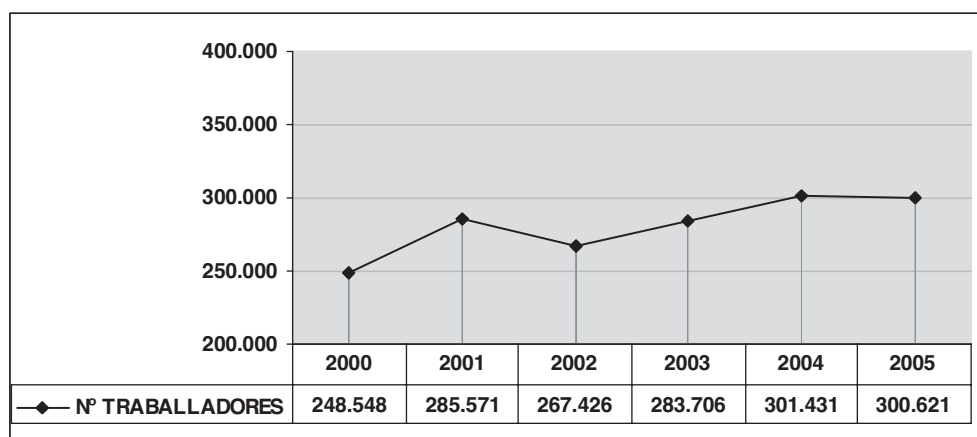
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS REVISADOS EN GALICIA 2000 - 2005



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

O gráfico seguinte indica a evolución no número de traballadores afectados nos convenios asinados e revisados nos anos 2000 a 2005:



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

No seguinte cadro pódese apreciar, ademais dos convenios renovados e revisados este ano, os negociados por primeira vez que foron 28 e afectan a 1.406 traballadores.

Estes 28 convenios negociados por primeira vez son todos de empresa, e 14 deles regulan as condicións de traballo de funcionarios e persoal laboral pertencente á administración local.

DETALLE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA NO ANO 2005

			SECTOR	EMPRESA	TOTAL
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	4	7	11
		Nº TRABALLADORES	3.615	665	4.280
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	2		2
		Nº TRABALLADORES	1.255		1.255
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS			0
		Nº TRABALLADORES			0
A CORUÑA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	9	37	46
		Nº TRABALLADORES	73.019	2.365	75.384
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	13	5	18
		Nº TRABALLADORES	54.051	440	54.491
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		14	14
		Nº TRABALLADORES		819	819
LUGO	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	12	16	28
		Nº TRABALLADORES	15.209	1.910	17.119
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	4	4	8
		Nº TRABALLADORES	3.937	291	4.228
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		7	7
		Nº TRABALLADORES		177	177
OURENSE	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	13	24	37
		Nº TRABALLADORES	15.925	1.897	17.822
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	6	4	10
		Nº TRABALLADORES	9.425	195	9.620
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		1	1
		Nº TRABALLADORES		8	8
PONTEVEDRA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	12	56	68
		Nº TRABALLADORES	81.439	5.816	87.255
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	8	8	16
		Nº TRABALLADORES	26.825	936	27.761
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS		6	6
		Nº TRABALLADORES		402	402
GALICIA	CONVENIOS RENOVADOS	Nº CONVENIOS	50	140	190
		Nº TRABALLADORES	189.207	12.653	201.860
	CONVENIOS REVISADOS	Nº CONVENIOS	33	21	54
		Nº TRABALLADORES	95.493	1.862	97.355
	NEGOCIADOS VEZ 1ª	Nº CONVENIOS	0	28	28
		Nº TRABALLADORES	0	1.406	1.406

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Nos cadros seguintes pódese ver o número de convenios asinados este ano, os que inician a súa vixencia en 2005 e o número de traballadores aos que afectan, e a diferenza entre os dous.

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2005 EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2005

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	7	665	51	3.184	23	2.087	25	1.905	62	6.218	168	14.059
SECTOR	4	3.615	9	73.019	12	15.209	13	15.925	12	81.439	50	189.207
TOTAL	11	4.280	60	76.203	35	17.296	38	17.830	74	87.657	218	203.266

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN 2005 EN GALICIA, CON INICIO DE EFECTOS EN 2005

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	3	275	44	2.642	21	1.947	23	1.670	50	5.563	141	12.097
SECTOR	3	3.315	3	42.950	7	12.711	13	15.925	10	76.375	36	151.276
TOTAL	6	3.590	47	45.592	28	14.658	36	17.595	60	81.938	177	163.373

DIFERENZA

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	4	390	7	542	2	140	2	235	12	655	27	1.962
SECTOR	1	300	6	30.069	5	2.498	0	0	2	5.064	14	37.931
TOTAL	5	690	13	30.611	7	2.638	2	235	14	5.719	41	39.893

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Como resumo da *negociación feita no ano 2005*, o cadro que segue reflicte unha síntese da negociación colectiva en Galicia en dito ano.

Nel pódense apreciar os convenios asinados e revisados no ano 2005 e os traballadores e empresas aos que afectan, así como o incremento salarial pactado (media ponderada).

SÍNTESE DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31/12/2005, CON EFECTOS PARA 2005

			Incrementos salariais ponderados			
	Convenios asinados	Convenios revisados	Convenios asinados	Convenios revisados	Traballadores afectados	Empresas afectadas
Empresa	168	21	3,88	4,77	15.921	191
Sector	50	33	4,37	4,43	284.700	43.541
	218	54		4,37	300.621	43.732
		272				

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

(Os datos dos incrementos salariais ponderados indicados neste cadro están calculados tendo en conta as cláusulas de revisión salarial pactadas nos convenios asinados e revisados este ano 2005)

- Se ademais dos convenios asinados este ano se teñen en conta os convenios asinados en anos anteriores con vixencia para o ano 2005 ou posterior, *o número de convenios con vixencia expresa para o 2005 é de 420, e os traballadores afectados son 337.055.*

O seguinte cadro reflicte estes datos con maior detalle.

CONVENIOS COLECTIVOS CON VIXENCIA EXPRESA EN 2005

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	21	2.498	95	8.064	39	2.880	38	3.014	136	22.916	329	39.372
SECTOR	9	8.670	22	127.070	16	19.146	19	25.350	25	117.447	91	297.683
TOTAL	30	11.168	117	135.134	55	22.026	57	28.364	161	140.363	420	337.055

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

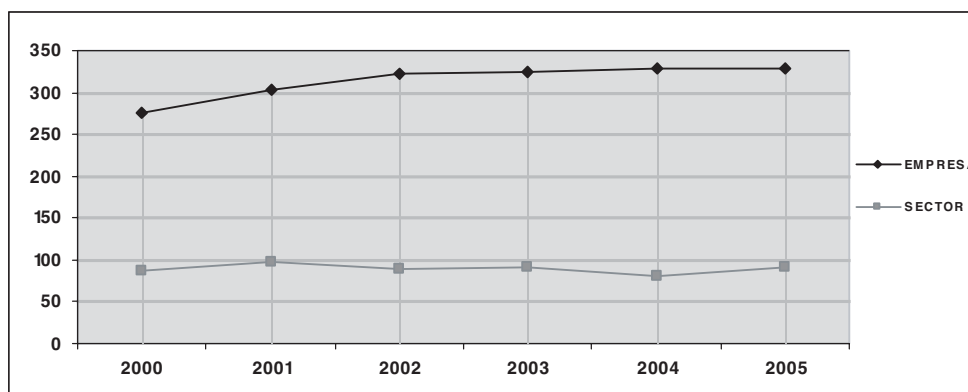
Con respecto do número total de convenios de sector e de empresa existentes, os 91 convenios de sector supoñen o 73,4% , e os 329 de empresa o 58,2%.

O cadro e gráfico que seguen recollen o número de convenios con **vixencia expresa en cada ano do período 2000 – 2005** e os traballadores afectados.

Convenios con vixencia expresa no ano indicado				
	EMPRESA	SECTOR	TOTAL	Nº TRABALLADORES
2000	276	87	363	288.253
2001	304	97	401	312.884
2002	323	89	412	314.282
2003	325	91	416	335.853
2004	328	80	408	330.775
2005	329	91	420	337.055

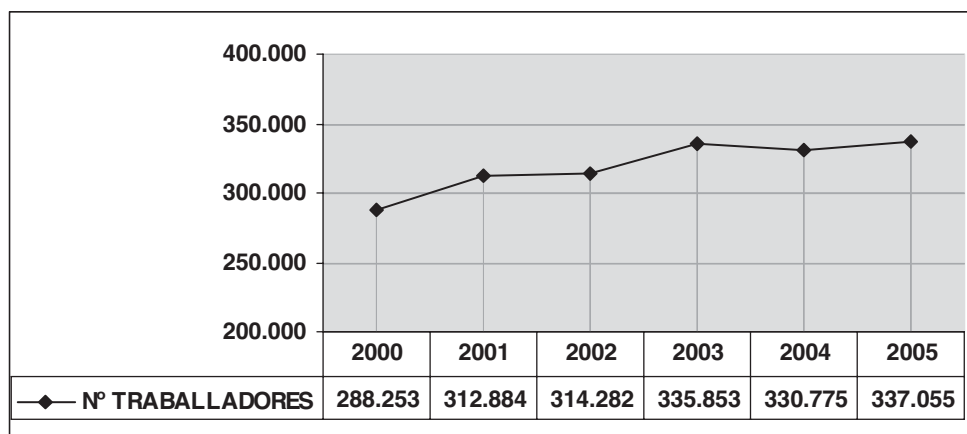
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS CON VIXENCIA EXPRESA 2000 – 2005



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

TRABALLADORES AFECTADOS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

4. ÁMBITOS DE APLICACIÓN: FUNCIONAL, TERRITORIAL, TEMPORAL E PERSOAL.

Segundo se pode apreciar nos cadros e gráfico seguintes, dos 272 convenios asinados ou revisados este ano, 83 son de sector (o 30,5% do total) e 189 de empresa (69,5%).

Segundo o ámbito territorial, só un 4,8% son de ámbito superior ao da provincia, e por provincias o maior número de convenios asinados ou revisados corresponde a Pontevedra co 33,1%, seguida da Coruña co 28,7%.

Tendo en conta o número de traballadores, o maior número corresponde á Coruña co 43,5%, seguida de Pontevedra co 38,4%.

A maioría dos traballadores e empresas están afectados por convenios asinados ou revisados de sector (284.700 traballadores, o que supón o 94,7% do total).

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2005

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	7	665	51	3.184	23	2.087	25	1.905	62	6.218	168	14.059
SECTOR	4	3.615	9	73.019	12	15.209	13	15.925	12	81.439	50	189.207
TOTAL	11	4.280	60	76.203	35	17.296	38	17.830	74	87.657	218	203.266

CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2005

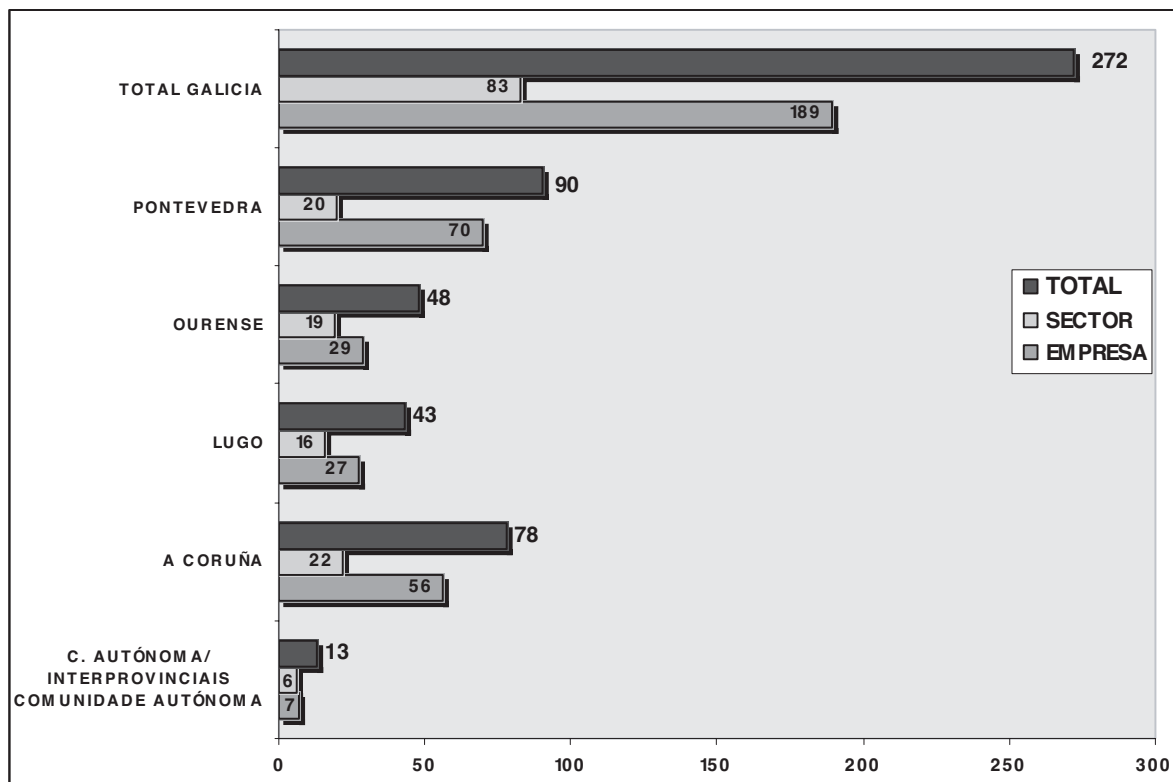
	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA			5	440	4	291	4	195	8	936	21	1.862
SECTOR	2	1.255	13	54.051	4	3.937	6	9.425	8	26.825	33	95.493
TOTAL	2	1.255	18	54.491	8	4.228	10	9.620	16	27.761	54	97.355

TOTAL CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN GALICIA, CON EFECTOS PARA 2005

	C. AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS COMUNIDADE AUTÓNOMA		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL GALICIA	
	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS	Nº	TRABALLAD. AFECTADOS
EMPRESA	7	665	56	3.624	27	2.378	29	2.100	70	7.154	189	15.921
SECTOR	6	4.870	22	127.070	16	19.146	19	25.350	20	108.264	83	284.700
TOTAL	13	5.535	78	130.694	43	21.524	48	27.450	90	115.418	272	300.621

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2005



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Por sectores económicos, nos convenios de sector é o sector servizos o que concentra o maior número de traballadores (41,3%), seguido da construción co 36%.

Nos convenios de empresa é o sector da industria o que agrupa o maior número de traballadores, un 56,6%, seguido dos servizos co 42,5%.

TRABALLADORES E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA NO ANO 2005, CON EFECTOS PARA 2005

	C. Autónomas/ Interprov. C.A.			A Coruña			Lugo			Ourense			Pontevedra			Total Galicia		
	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.
AGRICULTURA																		
INDUSTRIA	175	52	1	22.005	2.650	7	5.067	1.750	5	8.345	678	7	28.875	4.667	9	64.467	9.797	29
CONSTRUCCIÓN				43.800	3.650	2	8.618	903	1	8.200	660	1	42.000	4.000	1	102.618	9.213	5
SERVICIOS	4.695	410	5	61.265	8.285	13	5.461	2.102	10	8.805	2.161	11	37.389	11.573	10	117.615	24.531	49
TOTAL	4.870	462	6	127.070	14.585	22	19.146	4.755	16	25.350	3.499	19	108.264	20.240	20	284.700	43.541	83

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

TRABALLADORES E EMPRESAS AFECTADOS POR CONVENIOS COLECTIVOS DE GRUPO DE EMPRESAS, EMPRESA OU ÁMBITOS INFERIORES Á EMPRESA ASINADOS E REVISADOS NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA NO ANO 2005, CON EFECTOS PARA 2005

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.			A Coruña			Lugo			Ourense			Pontevedra			Total Galicia		
	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.	Nº traball.	Nº empr.	Nº conv.
AGRICULTURA				62	5	5	28	1	1							90	6	6
INDUSTRIA	480	5	4	1.240	13	13	1.821	11	10	995	12	12	4.474	30	30	9.010	71	69
CONSTRUCCIÓN										49	1	1				49	1	1
SERVIZOS	185	3	3	2.322	38	38	529	16	16	1.056	16	16	2.680	40	40	6.772	113	113
TOTAL	665	8	7	3.624	56	56	2.378	28	27	2.100	29	29	7.154	70	70	15.921	191	189

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Se atendemos ao número de empresas afectadas nos convenios de sector asinados e revisados este ano, obsérvase que o maior número de convenios está no tramo de 101 a 500 empresas (43,4%), seguido do de 0 a 50 empresas que supón o 19,3%.

Tendo en conta o número de traballadores afectados por cada convenio pódese sinalar o seguinte:

- Nos convenios de sector o maior número de traballadores concéntrase no tramo de empresas que teñen entre 1.001 e 3.000 traballadores (32,5%)
- O seguinte tramo é o que comprende de 101 a 500 traballadores (27,7%).
- Nos convenios de empresa o 54,5% son convenios de empresas que teñen ata 50 traballadores.

O tramo seguinte é o dos convenios que afectan a empresas de 51 a 100 traballadores (24,3%).

Estes datos pódense apreciar con máis detalle nos cadros que seguen a continuación.

CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN 2005 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE TRABALLADORES AFECTADOS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 traball.							1	5,26%			1	1,20%
51-100 traball.			1	4,55%			1	5,26%			2	2,41%
101-500 traball.	2	33,33%	5	22,73%	6	37,50%	6	31,58%	4	20,00%	23	27,71%
501-1.000 traball.	1	16,67%	2	9,09%	6	37,50%	3	15,79%	3	15,00%	15	18,07%
1.001-3.000 traball.	3	50,00%	7	31,82%	3	18,75%	6	31,58%	8	40,00%	27	32,53%
Máis de 3000 trab.			7	31,82%	1	6,25%	2	10,53%	5	25,00%	15	18,07%
Total	6	100%	22	100%	16	100%	19	100%	20	100%	83	100%

CONVENIOS COLECTIVOS DE SECTOR ASINADOS E REVISADOS EN 2005 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE EMPRESAS AFECTADAS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 empresas	3	50,00%	4	18,18%	1	6,25%	6	31,58%	2	10,00%	16	19,28%
51-100 empresas	2	33,33%	3	13,64%	1	6,25%	2	10,53%	3	15,00%	11	13,25%
101-500 empres.	1	16,67%	8	36,36%	11	68,75%	9	47,37%	7	35,00%	36	43,37%
501-1.000 empres.			4	18,18%	2	12,50%	2	10,53%	4	20,00%	12	14,46%
1.001-2.000 emp.			1	4,55%	1	6,25%			1	5,00%	3	3,61%
Máis de 2.000 emp.			2	9,09%					3	15,00%	5	6,02%
Total	6	100%	22	100%	16	100%	19	100%	20	100%	83	100%

CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA ASINADOS OU REVISADOS EN 2005 EN FUNCIÓN DO NÚMERO DE TRABALLADORES AFECTADOS. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL NEGOCIADO

	C. Autónoma/ Interprov. C.A.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
0-50 traball.	2	28,57%	31	55,36%	17	62,96%	18	62,07%	35	50,00%	103	54,50%
51-100 traball.	3	42,86%	13	23,21%	4	14,81%	6	20,69%	20	28,57%	46	24,34%
101-500 traball.	2	28,57%	12	21,43%	5	18,52%	5	17,24%	13	18,57%	37	19,58%
501-1.000 traball.									2	2,86%	2	1,06%
1.001-3.000 traball.					1	3,70%					1	0,53%
Máis de 3.000 trab.												
Total	7	100%	56	100%	27	100%	29	100%	70	100%	189	100%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

➤ **Ámbito temporal**

Respecto do ámbito temporal dos 168 convenios de empresa asinados este ano, sinalar que o 30,95% ten unha vixencia de 1 ano, o 26,19% de 2 anos e o 22,02% de 3 anos.

Nos 50 convenios de sector asinados o 34% ten vixencia de 2 anos, o 30% de 1 ano e o 18% de 3 anos.

Hai que indicar que entre os convenios asinados que teñen vixencia superior a un ano (150 convenios, o 68,8% do total), 21 rematan a súa vixencia neste ano 2005.

Esta información pódese ver con maior detalle nos cadros seguintes.

VIXENCIAS MEDIAS DOS CONVENIOS DE EMPRESA. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano									1	1,61%	1	0,60%
1 ano	1	14,29%	18	35,29%	5	21,74%	12	48,00%	16	25,81%	52	30,95%
De 1 a 2 anos	1	14,29%	2	3,92%	2	8,70%	1	4,00%	1	1,61%	7	4,17%
2 anos	1	14,29%	10	19,61%	3	13,04%	7	28,00%	23	37,10%	44	26,19%
De 2 a 3 anos			4	7,84%			1	4,00%			5	2,98%
3 anos	3	42,86%	12	23,53%	8	34,78%	2	8,00%	12	19,35%	37	22,02%
Máis de 3 anos	1	14,29%	5	9,80%	5	21,74%	2	8,00%	9	14,52%	22	13,10%
Total	7	100%	51	100%	23	100%	25	100%	62	100%	168	100%

VIXENCIAS MEDIAS DOS CONVENIOS DE SECTOR. PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Menos de 1 ano												
1 ano	2	50,00%	2	22,22%	3	25,00%	6	46,15%	2	16,67%	15	30,00%
De 1 a 2 anos												
2 anos			5	55,56%	2	16,67%	6	46,15%	4	33,33%	17	34,00%
De 2 a 3 anos	1	25,00%									1	2,00%
3 anos	1	25,00%			3	25,00%	1	7,69%	4	33,33%	9	18,00%
Máis de 3 anos			2	22,22%	4	33,33%			2	16,67%	8	16,00%
Total	4	100%	9	100%	12	100%	13	100%	12	100%	50	100%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

▪ *Ultractividade*

En 2 convenios de sector e en 6 convenios de empresa establécese respecto de determinadas cláusulas unha vixencia superior á do convenio.

Estas cláusulas refírense ao seguinte:

- Pactar respecto do salario o incremento salarial para o ano seguinte ao de finalización da vixencia do convenio.
- Pactar respecto dalgún complemento o incremento para os catro anos seguintes á finalización do convenio.
- Pactar a contía do complemento de antigüidade a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte ao de finalización do convenio.
- Compromiso de non negociar a cláusula de antigüidade durante o ano seguinte ao de finalización do convenio.
- Prorrogar para o ano seguinte ao de finalización do convenio as condicións establecidas respecto do contrato de relevo.
- Pactar respecto das vacacións engadir días segundo anos de servizo a partir do ano seguinte ao de finalización do convenio ou os períodos de desfrute.
- Aumentar os días de asuntos propios desde o ano seguinte ao de finalización do convenio.
- Sinalar os compromisos que se desenvolverán no próximo convenio (xubilación, clasificación profesional, sistema retributivo, ascensos e formación)
- Fixar os complementos no caso de IT por accidente de traballo ou enfermidade profesional e enfermidade común con hospitalización que rexerán a partir do ano seguinte ao de finalización do convenio.

5. DESENVOLVEMENTO DA NEGOCIACIÓN

» **Duración das negociacións:**

Respecto do tempo empregado na negociación dos convenios asinados este ano, sinalar que nos convenios de empresa o 27,4% empregaron 1 mes ou menos, e o 47% empregou máis dun mes e ata 6 meses.

Nos convenios de sector o 52% negociouse en 3 meses ou menos.

Na elaboración deste dato empréganse como data inicial a da constitución da comisión negociadora, recollida da que se sinala na folla estatística do convenio, ou nas actas se se dispón delas, e como data final a da sinatura do convenio.

Nos cadros que seguen a continuación pódense apreciar con máis detalle estes datos

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE EMPRESA.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos			11	21,57%	9	39,13%	14	56,00%	12	19,35%	46	27,38%
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	14,29%	13	25,49%	5	21,74%	2	8,00%	16	25,81%	37	22,02%
Máis de 3 meses ata 6 meses	2	28,57%	12	23,53%	2	8,70%	5	20,00%	21	33,87%	42	25,00%
Máis de 6 meses ata 9 meses	2	28,57%	7	13,73%	6	26,09%			6	9,68%	21	12,50%
Máis de 9 meses ata 1 ano			2	3,92%			1	4,00%	1	1,61%	4	2,38%
Máis de 1 ano	2	28,57%	6	11,76%	1		2	8,00%	2	3,23%	13	7,74%
Sen datos							1	4,00%	4	6,45%	5	2,98%
Total	7	100%	51	100%	23	96%	25	100%	62	100%	168	100%

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. CONVENIOS DE SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	2	50,00%	1	11,11%	1	8,33%	5	38,46%	2	16,67%	11	22,00%
Máis de 1 mes ata 3 meses			1	11,11%	5	41,67%	6	46,15%	3	25,00%	15	30,00%
Máis de 3 meses ata 6 meses	1	25,00%	3	33,33%	3	25,00%			1	8,33%	8	16,00%
Máis de 6 meses ata 9 meses			2	22,22%	2	16,67%	1	7,69%	4	33,33%	9	18,00%
Máis de 9 meses ata 1 ano			1	11,11%			1	7,69%			2	4,00%
Máis de 1 ano	1	25,00%	1	11,11%	1				1	8,33%	4	8,00%
Sen datos									1	8,33%	1	2,00%
Total	4	100%	9	100%	12	92%	13	100%	12	100%	50	100%

**DURACIÓN DAS NEGOCIACIÓNS. TOTAL CONVENIOS DE EMPRESA E SECTOR.
PORCENTAXE SOBRE O TOTAL DE CONVENIOS ASINADOS**

	C. Autónoma/ Interprov.		A Coruña		Lugo		Ourense		Pontevedra		Galicia	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1 mes ou menos	2	18,18%	12	20,00%	10	28,57%	19	50,00%	14	18,92%	57	26,15%
Máis de 1 mes ata 3 meses	1	9,09%	14	23,33%	10	28,57%	8	21,05%	19	25,68%	52	23,85%
Máis de 3 meses ata 6 meses	3	27,27%	15	25,00%	5	14,29%	5	13,16%	22	29,73%	50	22,94%
Máis de 6 meses ata 9 meses	2	18,18%	9	15,00%	8	22,86%	1	2,63%	10	13,51%	30	13,76%
Máis de 9 meses ata 1 ano			3	5,00%			2	5,26%	1	1,35%	6	2,75%
Máis de 1 ano	3	27,27%	7	11,67%	2	5,71%	2	5,26%	3	4,05%	17	7,80%
Sen datos							1	2,63%	5	6,76%	6	2,75%
Total	11	100%	60	100%	35	100%	38	97%	74	93%	218	97%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

➤ **Composición das mesas negociadoras :**

Analizáronse neste punto os 208 convenios dos asinados este ano nos que figura nas actas a composición da comisión negociadora de xeito nominativo. Estes convenios supoñen o 95,4% do total dos asinados.

O número de traballadores aos que afectan estes convenios son 153.598 (o 75,6 do total).

Segundo se pode ver con máis detalle no cadro e gráfico que seguen, existe participación de mulleres na comisión negociadora en 131 convenios (63%) que afectan a 100.240 traballadores (o 65,3%).

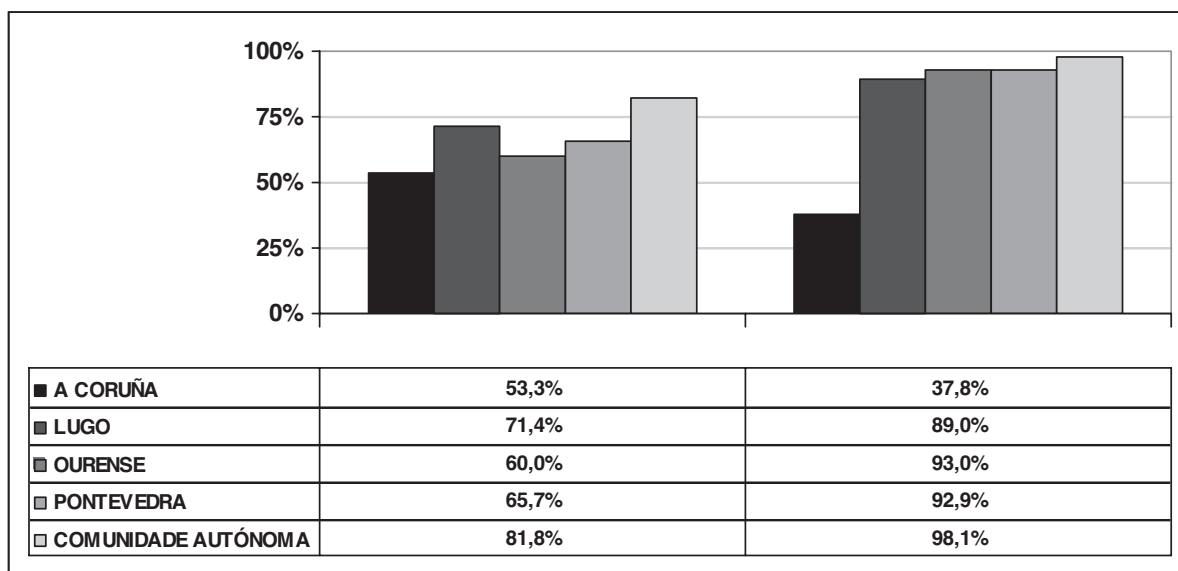
Estas porcentaxes están calculadas respecto dos convenios, e traballadores afectados por eles, dos que se coñece a composición da comisión negociadora.

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA. PARTICIPACIÓN DE MULLERES

	CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN		TRABALLADORES AFECTADOS POR CONVENIOS NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN	
	Nº	%	Nº	%
A CORUÑA	32	53,3%	28.790	37,8%
LUGO	25	71,4%	15.389	89,0%
OURENSE	21	60,0%	15.985	93,0%
PONTEVEDRA	44	65,7%	35.879	92,9%
COMUNIDADE AUTÓNOMA	9	81,8%	4.197	98,1%
TOTAL	131	63,0%	100.240	65,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PARTICIPACIÓN DE MULLERES NAS COMISIÓNS NEGOCIADORAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Nos cadros que seguen pode apreciarse o número de convenios asinados este ano en Galicia segundo a actividade económica e en cantos deles participaron mulleres na negociación.

CONVENIOS DE EMPRESA

CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS EN 2005 NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)													
INDUSTRIA		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa
Extracción de minerais non metálicos nin enerxéticos (14)	Nº CONV.			2								2	En ningún
	Nº TRAB.			70								70	
Industria de produtos alimenticios e bebidas (15)	Nº CONV.			5	5	2	1	5	2	5	(1)	3	17
	Nº TRAB.			443	443	156	132	159	111	574	443	1.332	1.129
Industria da confección e da peletería (18)	Nº CONV.							1	1			1	1
	Nº TRAB.							37	37			37	37
Industria da madeira (20)	Nº CONV.			2		1						3	En ningún
	Nº TRAB.			211		127						338	
Edición, artes gráficas e reprodución de soportes gravados (22)	Nº CONV.	2	2			1	1			1	(1)	4	3
	Nº TRAB.	391	391			132	132			62		585	523
Industria química (24 e 25)	Nº CONV.					1				3	2	4	2
	Nº TRAB.					17				185	135	202	135
Industrias doutros produtos minerais non metálicos (26)	Nº CONV.	1		1						3		5	En ningún
	Nº TRAB.	30		28						57		115	
Metalurxia, fabric. prod. metálicos e maquinaria e equipo mecánico (27, 28 e 29)	Nº CONV.			1		2	2			3	1	6	3
	Nº TRAB.			25		1.221	1.221			199	100	1.445	1.321
Ind. de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico (30, 31, 32 e 33)	Nº CONV.							1	(1)	1	1	2	1
	Nº TRAB.							18		60	60	78	60
Fabricación de vehículos (34)	Nº CONV.							2	1	8	(1)	6	10
	Nº TRAB.							658	228	2.647	1.293	3.305	1.521
Fabricación doutro material de transporte (35)	Nº CONV.									1	1	1	1
	Nº TRAB.									98	98	98	98
Reciclaxe (37)	Nº CONV.									1	1	1	1
	Nº TRAB.									95	95	95	95
Prod. e distrib. enerxía eléctrica e gas e Capt., depuración e distribución de auga (40 e 41)	Nº CONV.	1	1	1	1					1		3	2
	Nº TRAB.	59	59	147	147					15		221	206
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONV.	4	3	12	6	7	4	9	4	27	15	59	32
	Nº TRAB.	480	450	924	590	1.653	1.485	872	376	3.992	2.224	7.921	5.125

(1) Faltan datos dun convenio

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS EN 2005 NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)																			
SERVIZOS		C. AUTONOMA / INTERPROV.			A CORUÑA			LUGO			OURENSE			PONTEVEDRA			TOTAL		
		Asinados	Participan mulleres mesa	na	Asinados	Participan mulleres mesa	na	Asinados	Participan mulleres mesa	na	Asinados	Participan mulleres mesa	na	Asinados	Participan mulleres mesa	na	Asinados	Participan mulleres mesa	na
Comercio (50, 51 e 52)	Nº CONV.				2						1			3	2		6		2
	Nº TRAB.				54						44			138	88		236		88
Hostalería (55)	Nº CONV.	1		1	3	2							3	3		7		6	
	Nº TRAB.	44		44	117	62							484	484		645		590	
Transporte e actividades anexas (60 e 63)	Nº CONV.	1		1	1			1			1			7	4		11		5
	Nº TRAB.	88		88	12			8			96			341	239		545		327
Actividades informáticas (72)	Nº CONV.				1												1	En ningún	
	Nº TRAB.				16												16		
Outras actividades empresariais (74)	Nº CONV.				4			3	3		2	1		3	3		12		7
	Nº TRAB.				143			148	148		26	8		262	262		579		418
Administración pública (75)	Nº CONV.				10	8		7	6		6	(1)	4	6	4		29		22
	Nº TRAB.				894	833		188	168		565	511		275	183		1.922		1.695
Actividades sanitarias e de servizos sociais (85)	Nº CONV.				1	1		1	1		2	1					4		3
	Nº TRAB.				63	63		20	20		87	65					170		148
Actividades de saneamento público (90)	Nº CONV.				5	1		2	1		1			7	5		15		7
	Nº TRAB.				333	14		32	11		128			573	177		1.066		202
Actividades asociativas (91)	Nº CONV.				1	1											1		1
	Nº TRAB.				155	155											155		155
Actividades recreativas, culturais e deportivas (92)	Nº CONV.				6	5		1			2			6	2		15		7
	Nº TRAB.				411	389		10			38			153	47		612		436
Actividades diversas de servizos persoais (93)	Nº CONV.	1															1	En ningún	
	Nº TRAB.	53															53		
TOTAL SERVICIOS	Nº CONV.	3		2	34	18		15	11		15	6		35	23		102		60
	Nº TRAB.	185		132	2.198	1.516		406	347		984	584		2.226	1.480		5.999		4.059

(1) Faltan datos dun convenio

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS EN 2005 NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)																		
AGRICULTURA E PESCA		C. AUTONOMA / INTERPROV.			A CORUÑA			LUGO			OURENSE			PONTEVEDRA			TOTAL	
		Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa
Pesca, acuicultura e actividades dos servizos relacionados con elas (5)	Nº CONV.				5	3		1	1								6	4
	Nº TRAB.				62	45		28	28								90	73
TOTAL PESCA	Nº CONV.				5	3		1	1								6	4
	Nº TRAB.				62	45		28	28								90	73

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS DE EMPRESA ASINADOS EN 2005 NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)													
CONSTRUCCIÓN		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa
Construción (45)	Nº CONV.							1				1	En ningún
	Nº TRAB.							49				49	
TOTAL CONSTRUCCIÓN	Nº CONV.							1				1	En ningún
	Nº TRAB.							49				49	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS DE SECTOR

CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS EN 2005 NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)													
INDUSTRIA		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa
Industria de produtos alimenticios e bebidas (15)	Nº CONV.					2	1	3	2	1	1	6	4
	Nº TRAB.					911	161	660	360	1.000	1.000	2.571	1.521
Industria da madeira (20)	Nº CONV.							1	1			1	1
	Nº TRAB.							1.100	1.100			1.100	1.100
Industrias doutros produtos minerais non metálicos (26)	Nº CONV.					1	1			2	(1)	3	1
	Nº TRAB.					660	660			3.400		4.060	660
Industrias manufactureiras diversas (36)	Nº CONV.					1	1	1	1			2	2
	Nº TRAB.					1.200	1.200	2.060	2.060			3.260	3.260
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONV.					4	3	5	4	3	1	12	8
	Nº TRAB.					2.771	2.021	3.820	3.520	4.400	1.000	10.991	6.541

(1) Faltan datos dun convenio

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS EN 2005 NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)													
CONSTRUCCIÓN		C. AUTÓNOMA / INTERPROV.		A CORUÑA		LUGO		OURENSE		PONTEVEDRA		TOTAL	
		Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa	Asinados	Participan mulleres na mesa
Construción (45)	Nº CONV.			2	En ningún	1	1	1	1	1	(1)	5	2
	Nº TRAB.			43.800		8.618	8.618	8.200	8.200	42.000		102.618	16.818
TOTAL CONSTRUCCIÓN	Nº CONV.			2	En ningún	1	1	1	1	1	(1)	5	2
	Nº TRAB.			43.800		8.618	8.618	8.200	8.200	42.000		102.618	16.818

(1) Faltan datos dun convenio

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS DE SECTOR ASINADOS EN 2005 NOS QUE PARTICIPAN MULLERES NA NEGOCIACIÓN (POR ACTIVIDADE ECONÓMICA)																			
SERVIZOS		C. AUTONOMA / INTERPROV.			A CORUÑA			LUGO			OURENSE			PONTEVEDRA			TOTAL		
		Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa	na	Asinados	Participan mulleres na mesa	na
Comercio (50, 51 e 52)	Nº CONV.				4	4		3	2		2	2		4	(1)	2	13	10	
	Nº TRAB.				26.189	26.189		1.155	525		603	603		7.089	4.125		35.036	31.442	
Hostalería (55)	Nº CONV.										1	1		1	1		2	2	
	Nº TRAB.										1.800	1.800		14.500	14.500		16.300	16.300	
Transporte e actividades anexas (60 e 63)	Nº CONV.				2	En ningún		2	1		2	(1)	1	2	(1)	1	8	3	
	Nº TRAB.				2.580			1.800	1.500		1.290	690		3.450	2.550		9.120	4.740	
Outras actividades empresariais (74)	Nº CONV.	1		1				1	1		2	2		1	1		5	5	
	Nº TRAB.	1.500		1.500				340	340		212	212		10.000	10.000		12.052	12.052	
Actividades sanitarias e de servizos sociais (85)	Nº CONV.	2		2				1	1								3	3	
	Nº TRAB.	1.815		1.815				525	525								2.340	2.340	
Actividades recreativas, culturais e deportivas (92)	Nº CONV.	1		1													1	1	
	Nº TRAB.	300		300													300	300	
Actividades diversas de servizos persoais (93)	Nº CONV.				1	1											1	1	
	Nº TRAB.				450	450											450	450	
TOTAL SERVICIOS	Nº CONV.	4		4	7	5		7	5		7	6		8	5		33	25	
	Nº TRAB.	3.615		3.615	29.219	26.639		3.820	2.890		3.905	3.305		35.039	31.175		75.598	67.624	

(1) Faltan datos dun convenio

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Os cadros seguintes reflicten o número de convenios, e de traballadores aos que afectan, nos que participan mulleres como asesoras nas mesas de negociación.

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA PARTICIPAN MULLERES COMO ASESORAS

	EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS					
	EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.
A CORUÑA			2	13.050	2	13.050
LUGO			3	9.550	3	9.550
OURENSE			7	4.135	7	4.135
PONTEVEDRA	3	99			3	99
COMUNIDADE AUTÓNOMA					0	0
TOTAL	3	99	12	26.735	15	26.834

ORGANIZACIÓNS SINDICAIS					
EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.
7	861			7	861
1	11	1	253	2	264
2	111	1	464	3	575
7	392	2	24.500	9	24.892
1	44			1	44
18	1.419	4	25.217	22	26.636

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

**CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA.
PARTICIPAN MULLERES COMO ASESORAS**

	EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.	Nº CONV.	TRABALL.
A CORUÑA	7	861	2	13.050	9	13.911
LUGO	1	11	4	9.803	5	9.814
OURENSE	2	111	7	4.135	9	4.246
PONTEVEDRA	10	491	2	24.500	12	24.991
COMUNIDADE AUTÓNOMA	1	44			1	44
TOTAL	21	1.518	15	51.488	36	53.006

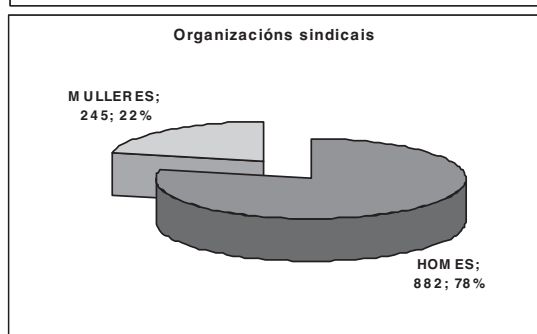
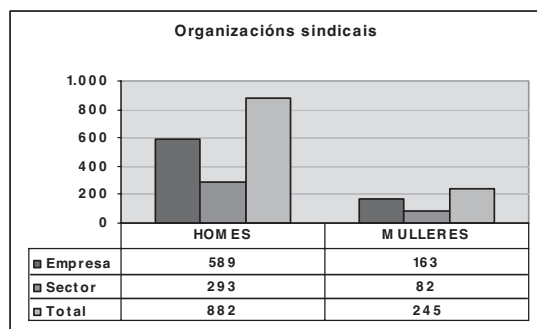
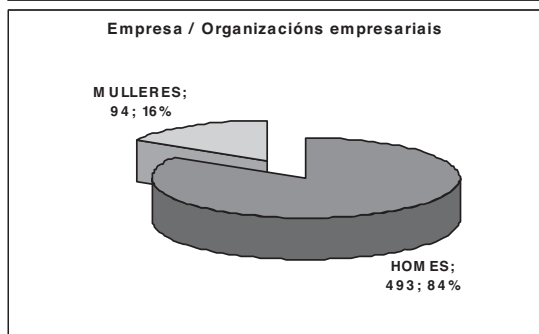
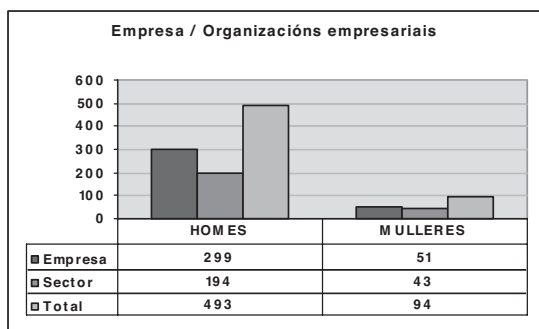
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Por último recóllese nos cadros e gráficos que seguen a continuación o número de mulleres e homes que participaron nas mesas de negociación este ano (referido aos 208 convenios dos que se coñece a súa composición nominal)

CONVENIOS DOS QUE SE COÑECE A COMPOSICIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA

	Nº CONVENIOS	% SOBRE O TOTAL DOS ASINADOS EN 2005	TRABALL. AFECTADOS	% SOBRE O TOTAL DOS TRABALL. AFECTADOS POR CONVENIOS ASINADOS EN 2005	COMPOSICIÓN MESA NEGOCIADORA								
					EMPRESA / ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS			ORGANIZACIÓNS SINDICAIS			TOTAL		
					HOMES	MULLERES	COMO ASESORAS	HOMES	MULLERES	COMO ASESORAS	HOMES	MULLERES	COMO ASESORAS
EMPRESA	163	97,0%	12.905	91,8%	299	51	4	589	163	20	888	214	24
SECTOR	45	90,0%	140.693	74,4%	194	43	14	293	82	6	487	125	20
TOTAL	208	95,4%	153.598	75,6%	493	94	18	882	245	26	1.375	339	44

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005



➤ **Conflitividade na negociación**

• **Folgas motivadas pola negociación de convenios colectivos**

Segundo os datos facilitados pola Dirección Xeral de Relacións Laborais, durante este ano 2005 celebráronse folgas con motivo da negociación de 11 convenios, dos que 2 son de sector (un da provincia da Coruña e outro de ámbito de Comunidade Autónoma) e os outros 9 son de empresa. Os traballadores aos que afectan estes convenios son 6.516.

	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
TOTAL	11	6.516	2.359	71	5.120

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

No convenio de sector da Coruña convocouse folga en tres ocasións, e nunha empresa da Coruña e noutra de Pontevedra convocouse en dúas ocasións.

Os cadros seguintes reflicten estes datos por provincias e diferenciando entre as folgas convocadas como presión pola negativa a negociar un convenio e aquelas cuxo motivo é o de presionar durante a negociación dun convenio.

Motivo da folga: presión pola negativa a negociar un convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
A CORUÑA	2	106	54	33	261
TOTAL	2	106	54	33	261

Motivo da folga: presión durante a negociación do convenio

ÁMBITO TERRITORIAL	Nº CONVENIOS	Nº TRABALLADORES	PARTICIPANTES	DÍAS	XORNADAS PERDIDAS
A CORUÑA	3	1.362	203	11	963
OURENSE	1	200	200	5	1.000
PONTEVEDRA	3	448	389	14	1.241
COMUNIDADE AUTÓNOMA	2	4.400	1.513	8	1.655
TOTAL	9	6.410	2.305	38	4.859

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Segundo os datos sobre negociación colectiva obrantes neste Consello no momento de elaborar este informe, unha destas empresas non ten convenio propio.

- ✓ Ademais destes datos, e segundo se indica nas follas estatísticas que acompañan aos convenios asinados este ano, existiron paros e manifestacións ou mobilizacións respecto da negociación de 10 convenios que afectan a 8.240 traballadores.

Destes convenios 4 son de sector (6.445 traballadores) e 6 son de empresa (1.795 traballadores)

• **AGA. Solicitudes de mediación polo bloqueo na negociación de convenios.**

Durante o ano 2005 solicitouse a mediación do **AGA** por problemas na negociación de 12 convenios de empresa e 6 de sector. Os traballadores aos que afectan son 10.955.

En dúas empresas e nun sector nos que se solicitou mediación tamén foi convocada folga durante a negociación do convenio.

Nos convenios de empresa foi rexeitada a mediación pola contraparte afectada en tres casos. Dos 9 en que foi aceptada, remataron con resultado positivo 5, e un continúa en tramitación.

Os traballadores afectados por estes convenios son 1.969.

Nos convenios de sector foi rexeitada a mediación solicitada en 2 convenios. Dos catro en que foi aceptada 3 remataron con resultado positivo.

Os traballadores afectados por estes convenios son 8.986.

Estes datos pódense apreciar con maior detalle nos cadros que seguen a continuación.

AGA. MEDIACIÓNS SOLICITADAS POLO BLOQUEO NA NEGOCIACIÓN DO CONVENIO

	Nº CONVENIOS			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	12	6	18	
RESULTADO				
Rexeitadas	3	2	5	27,8%
Resultado positivo	5	3	8	44,4%
Resultado negativo	3	1	4	22,2%
En tramitación	1		1	5,6%

TRABALLADORES AFECTADOS

	Nº TRABALLADORES			
	Empresa	Sector	Total	% sobre o total solicitado
Mediacións solicitadas	1.969	8.986	10.955	
RESULTADO				
Rexeitadas	820	5.636	6.456	58,9%
Resultado positivo	330	1.950	2.280	20,8%
Resultado negativo	547	1.400	1.947	17,8%
En tramitación	272		272	2,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

6. RÉXIME ECONÓMICO

A) INCREMENTO SALARIAL PACTADO

O incremento salarial medio pactado nos 272 convenios asinados ou revisados en 2005 en Galicia é do 4,37%.

Esta media ponderada está calculada en base ao incremento salarial indicado en porcentaxe nos convenios asinados e revisados este ano, e tendo ademais en conta as cláusulas de revisión salarial que recollen o 59,2% dos convenios asinados e o 68,5% dos revisados.

Este incremento é superior en 0,67 puntos ao IPC galego e estatal de 2005 que foi do 3,7.

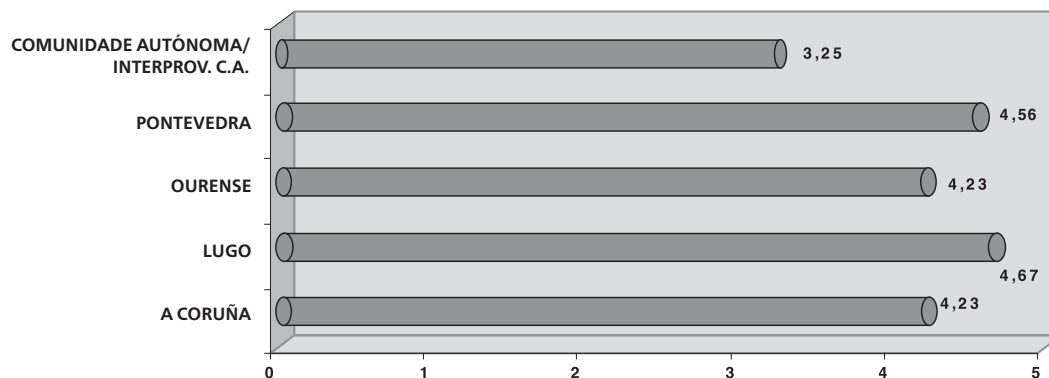
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO

Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,13	4,40	3,52	4,97	4,23
LUGO	4,80	4,60	3,75	4,68	4,67
OURENSE	4,44	3,96	3,74	4,27	4,23
PONTEVEDRA	4,55	4,65	4,20	4,78	4,56
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	2,92	4,17	3,28		3,25
TOTAL GALICIA	4,37	4,43	3,88	4,77	4,37

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Distribución territorial



Por sectores de actividade os incrementos son os seguintes:

MEDIA PONDERADA POR SECTORES DE ACTIVIDADE 2005

Cálculo feito tendo en conta as cláusulas de revisión salarial

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRVINCIAIS	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA		3,31	3,70			3,46
INDUSTRIA	3,47	4,81	4,52	4,20	4,55	4,57
CONSTRUCCIÓN		4,50	5,00	4,50	4,85	4,68
SERVIZOS	3,22	3,84	4,35	4,04	4,25	3,99
TOTAL	3,25	4,23	4,67	4,23	4,56	4,37

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

No seguinte cadro pódense apreciar os tramos de incremento nos que se agrupan os convenios asinados e revisados este ano en Galicia.

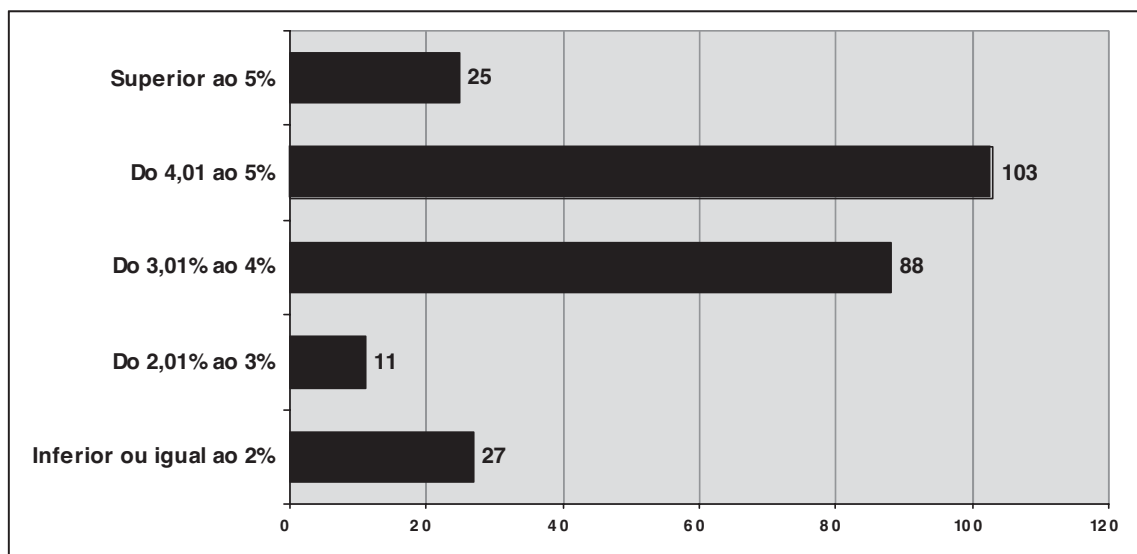
Nel obsérvase que o tramo de incremento salarial entre o 4,01% e o 5% é no que se atopa o maior número de convenios asinados e revisados, e tamén é o que agrupa o maior número de traballadores e de empresas.

Convenios colectivos asinados e revisados. Por tramo de aumento salarial pactado. Porcentaxe sobre o total negociado. Galicia. 2005

Aumento salarial	Convenios/ Revisións	% sobre o total	Empresas afectadas	% sobre o total	Traballadores afectados	% sobre o total
Total convenios asinados e revisados	272		43.732		300.621	
Subtotal de convenios con incremento en %	254	93,38%	43.714	99,96%	299.592	99,66%
Inferior ou igual ao 2%	27	9,93%	36	0,08%	2.900	0,96%
Do 2,01% ao 3%	11	4,04%	4.958	11,34%	17.022	5,66%
Do 3,01% ao 4%	88	32,35%	4.352	9,95%	43.072	14,33%
Do 4,01 ao 5%	103	37,87%	31.842	72,81%	222.699	74,08%
Superior ao 5%	25	9,19%	2.526	5,78%	13.899	4,62%

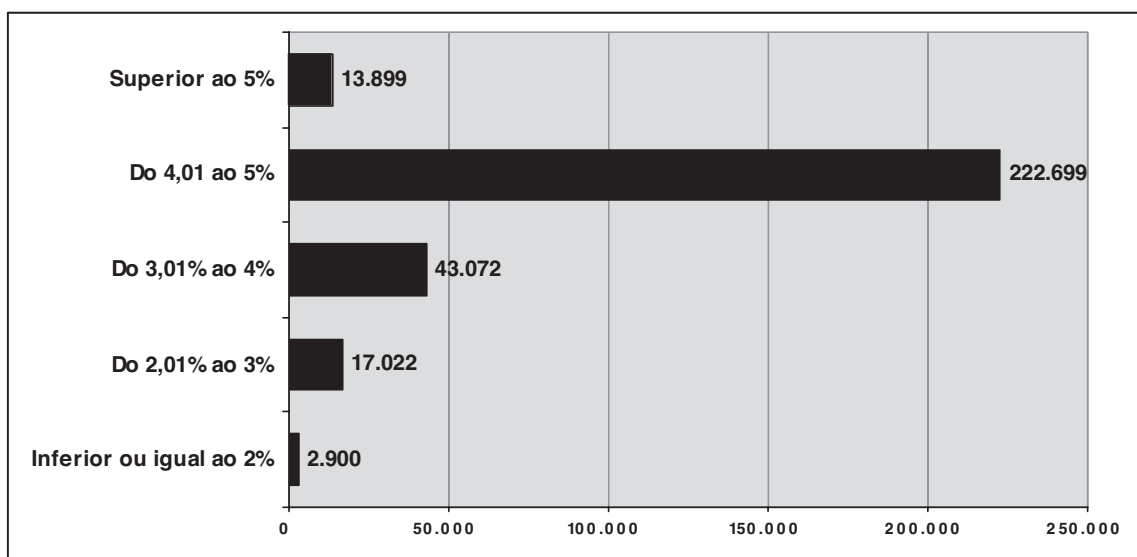
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



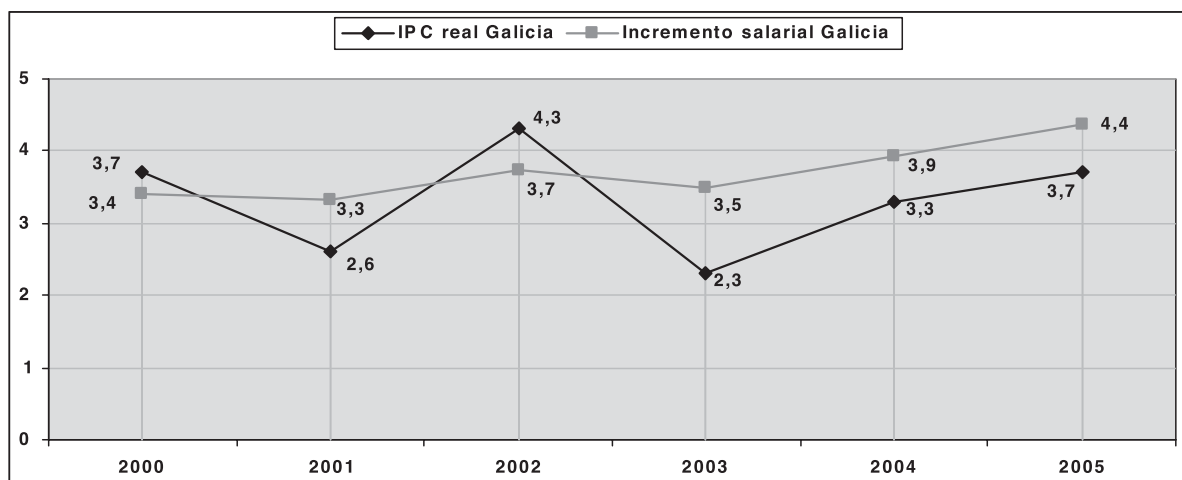
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

TRABALLADORES AFECTADOS POR CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS SEGUNDO TRAMO DE INCREMENTO SALARIAL



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

No gráfico seguinte pódese apreciar a evolución do incremento salarial pactado e o IPC en Galicia nos anos 2000 - 2005.



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais e INE

■ Incremento salarial tendo en conta a negociación feita en anos anteriores:

Para ter un dato máis preciso do incremento realmente producido no ano 2005 en Galicia, a este incremento pactado nos convenios asinados e revisados en Galicia neste ano é preciso engadirle o valor das cláusulas de revisión salarial do ano 2004 que non tiveron efectos retro-activos nese ano, senón que indicaban o inicio dos seus efectos para as táboas salariais do 2005, así como os incrementos indicados en convenios asinados en anos anteriores que teñen vixencia para este ano e que non asinaron revisión salarial.

No ano 2004 este tipo de cláusulas viña recollido en 12 convenios, 8 de sector e 4 de empresa, resultando de aplicación en 9 convenios (7 de sector e 2 de empresa) que afectan a 33.193 traballadores.

O efecto destas cláusulas supón que antes de aplicar o incremento indicado para o ano 2005 no convenio, é preciso actualizar as táboas do ano anterior no valor da cláusula de revisión do 2004.

Tendo en conta estas cláusulas e o incremento salarial indicado nos convenios asinados antes do 2005 con vixencia para este ano, o incremento salarial que resulta (media ponderada) é do 4,35.

Esta media é superior ao IPC estatal e ao IPC galego de 2005 en 0,65.

Nos cadros e gráficos das páxinas seguintes detállanse os incrementos calculados deste xeito.

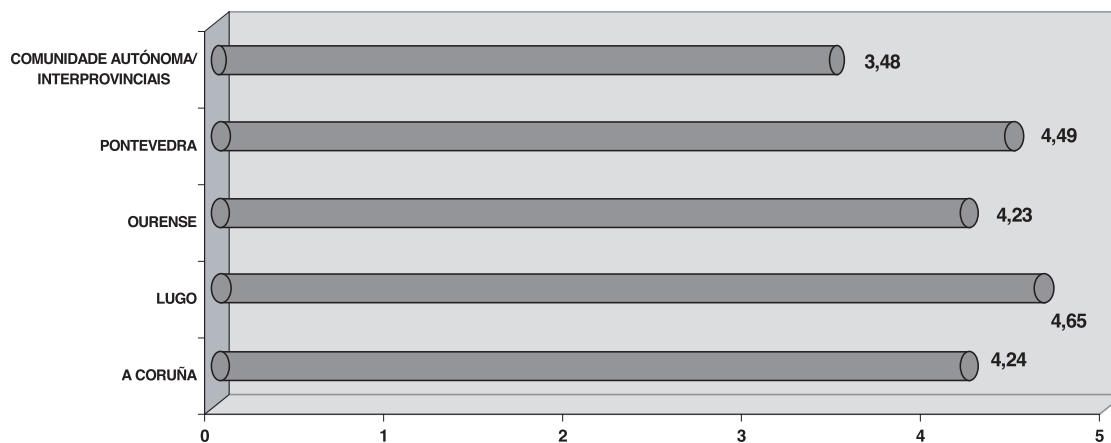
INCREMENTO SALARIAL - MEDIA PONDERADA

(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2004 con inicio de efectos para 2005 e os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2005 con vixencia para este ano)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,14	4,40	3,89	4,97	4,24
LUGO	4,80	4,60	3,74	4,68	4,65
OURENSE	4,44	3,96	3,89	4,27	4,23
PONTEVEDRA	4,47	4,86	4,05	4,78	4,49
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROVINCIAIS	3,27	4,17	3,55		3,48
TOTAL GALICIA	4,34	4,49	3,96	4,77	4,35

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL

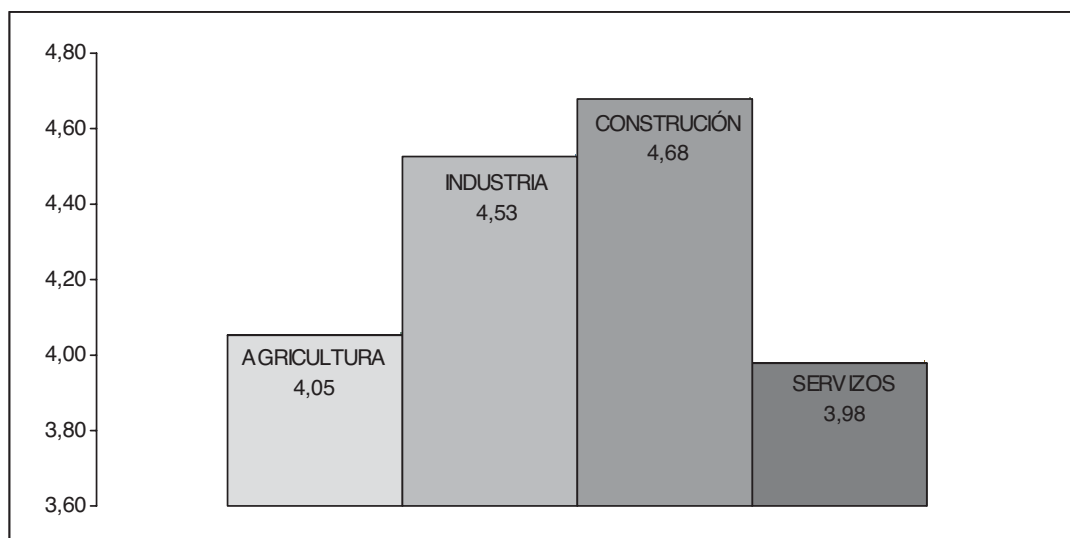


Por sectores económicos o incremento é o seguinte:

INCREMENTO SALARIAL POR SECTORES DE ACTIVIDADE - MEDIA PONDERADA
(Cálculos feitos tendo en conta as cláusulas de revisión salarial de 2004 con inicio de efectos para 2005
e os incrementos indicados nos convenios asinados antes de 2005 con vixencia para este ano)

	COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPRV. C.A.	A CORUÑA	LUGO	OURENSE	PONTEVEDRA	TOTAL
AGRICULTURA	3,70	4,51	3,70			4,05
INDUSTRIA	3,81	4,75	4,52	4,21	4,49	4,53
CONSTRUCCIÓN		4,50	4,99	4,50	4,85	4,68
SERVIZOS	3,42	3,85	4,30	4,03	4,18	3,98
TOTAL	3,48	4,24	4,65	4,23	4,49	4,35

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005



Recóllense por último os incrementos salariais pactados inicialmente nos convenios asinados este ano e o incremento dos convenios que inician a súa vixencia en 2005.

- Incremento salarial pactado nos convenios asinados en 2005 que teñen o **inicio da súa vixencia en 2005**:

A media foi **calculada tendo en conta** o incremento e **as cláusulas de revisión salarial** indicados nos convenios.

**CONVENIOS ASINADOS CON INICIO DE EFECTOS EN 2005
MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO**

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	4,47	3,38	4,41
LUGO	4,87	3,62	4,72
OURENSE	4,44	3,99	4,41
PONTEVEDRA	4,63	4,11	4,60
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	2,76	2,82	2,77
TOTAL GALICIA	4,54	3,83	4,49

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Se ademais se teñen en conta as cláusulas base de 2004 con inicio de efectos en 2005, o incremento final é de 4,53.

- **Incremento salarial pactado inicialmente:**

Reflictese no cadro seguinte a media ponderada sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial, é dicir, o incremento salarial pactado inicialmente nos convenios asinados este ano antes de aplicar as cláusulas de revisión por desviación na previsión da inflación.

MEDIA PONDERADA DO INCREMENTO SALARIAL PACTADO
Incremento pactado inicialmente nos convenios asinados e revisados en 2005
(Cálculos feitos sen ter en conta as cláusulas de revisión salarial)

	CONVENIOS ASINADOS SECTOR	CONVENIOS REVISADOS SECTOR	CONVENIOS ASINADOS EMPRESA	CONVENIOS REVISADOS EMPRESA	MEDIA TOTAL
A CORUÑA	2,99	3,57	2,58	3,36	3,22
LUGO	3,24	2,99	2,32	2,50	3,10
OURENSE	3,19	3,92	2,94	4,27	3,44
PONTEVEDRA	3,30	4,11	3,36	3,50	3,50
COMUNIDADE AUTÓNOMA/ INTERPROV. C. A.	2,78	2,43	2,45		2,66
TOTAL GALICIA	3,16	3,72	2,94	3,35	3,33

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

B) CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL PACTADAS NOS CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS E REVISADOS EN 2005.

Son 166 os convenios asinados ou revisados no 2005 que teñen cláusula de revisión salarial. Os traballadores afectados son 256.916.

Isto supón, segundo se pode apreciar nos cadros que seguen, que o 59,2% dos convenios asinados e o 68,5% dos revisados este ano pactaron cláusulas de revisión salarial.

O número de traballadores afectados por estas cláusulas de revisión salarial supón o 93,1% nos convenios asinados e o 69,5% nos revisados.

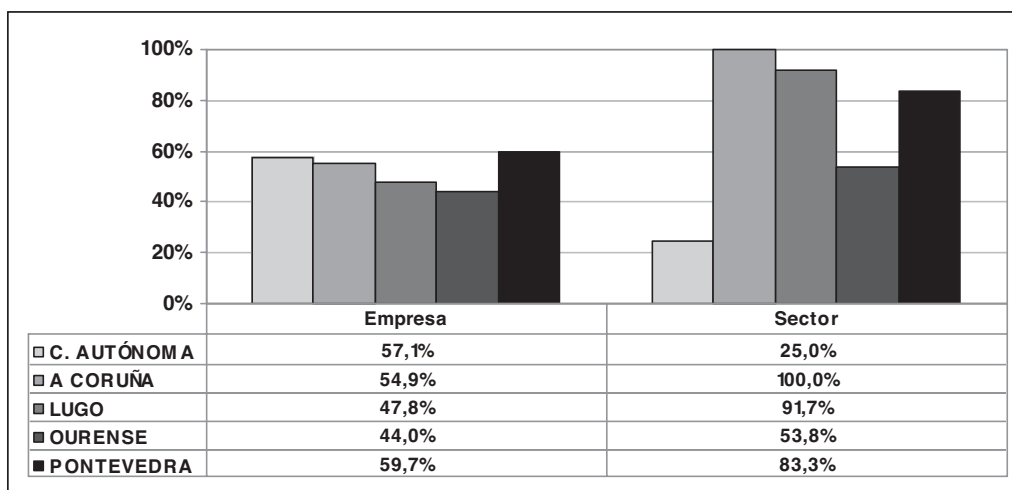
Nos cadros seguintes pódense apreciar estes datos con mais detalle

CONVENIOS COLECTIVOS ASINADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	1	25,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	376	56,5%	300	8,3%	676	15,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	54,9%	9	100,0%	37	61,7%
	Nº TRABALLADORES	1.682	52,8%	73.019	100,0%	74.701	98,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%	11	91,7%	22	62,9%
	Nº TRABALLADORES	1.718	82,3%	15.048	98,9%	16.766	96,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	44,0%	7	53,8%	18	47,4%
	Nº TRABALLADORES	821	43,1%	13.799	86,6%	14.620	82,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	59,7%	10	83,3%	47	63,5%
	Nº TRABALLADORES	4.090	65,8%	78.439	96,3%	82.529	94,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	91	54,2%	38	76,0%	129	59,2%
	Nº TRABALLADORES	8.687	61,8%	180.605	95,5%	189.292	93,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

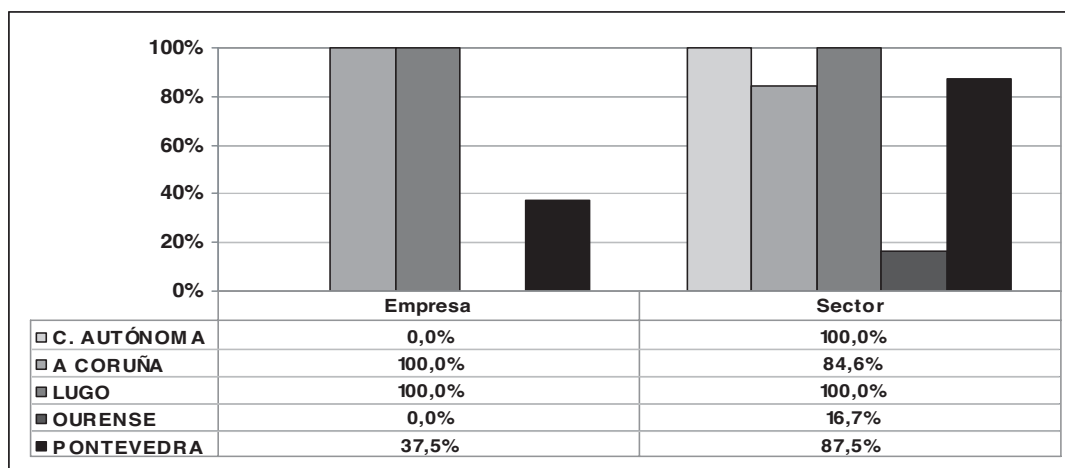


CONVENIOS COLECTIVOS REVISADOS CON CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	2	100,0%	2	100,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.255	100,0%	1.255	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	100,0%	11	84,6%	16	88,9%
	Nº TRABALLADORES	440	100,0%	33.921	62,8%	34.361	63,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	100,0%	4	100,0%	8	100,0%
	Nº TRABALLADORES	291	100,0%	3.937	100,0%	4.228	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	16,7%	1	10,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	700	7,4%	700	7,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	3	37,5%	7	87,5%	10	62,5%
	Nº TRABALLADORES	705	75,3%	26.375	98,3%	27.080	97,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	12	57,1%	25	75,8%	37	68,5%
	Nº TRABALLADORES	1.436	77,1%	66.188	69,3%	67.624	69,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A maioría destas cláusulas están fixadas en función do IPC real e a súa diferenza co IPC previsto ou co incremento inicial pactado no convenio. Nalgún caso faise depender a súa aplicación de que se cumpran os obxectivos de produtividade da empresa.

En 156 das cláusulas de revisión salarial recollidas nos convenios asinados ou revisados este ano pactáronse **efectos retroactivos**. O número de traballadores aos que afectan estas cláusulas é de 205.960.

Na maioría dos casos os efectos son desde o 1 de xaneiro de 2005 (só 12 indican efectos desde que se cumpran as condicións das cláusulas).

As 10 restantes son cláusulas **base para o ano 2006**, é dicir, o inicio dos seus efectos producirase o 1 de xaneiro de 2006, ao actualizar as táboas salariais, antes de aplicar o incremento pactado para ese ano. O número de traballadores aos que afectan estas cláusulas é de 50.956.

Unha vez coñecido o dato do IPC real de 2005, son 7 as **cláusulas que non procede aplicar**, e afectan a 427 traballadores.

Nos listados co nome de **DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS** (asinados e revisados) que se recollen no Anexo I deste informe, pódense apreciar con detalle os incrementos salariais (en porcentaxe) indicados en cada convenio e as cláusulas de revisión salarial pactadas para este ano.

C) CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN

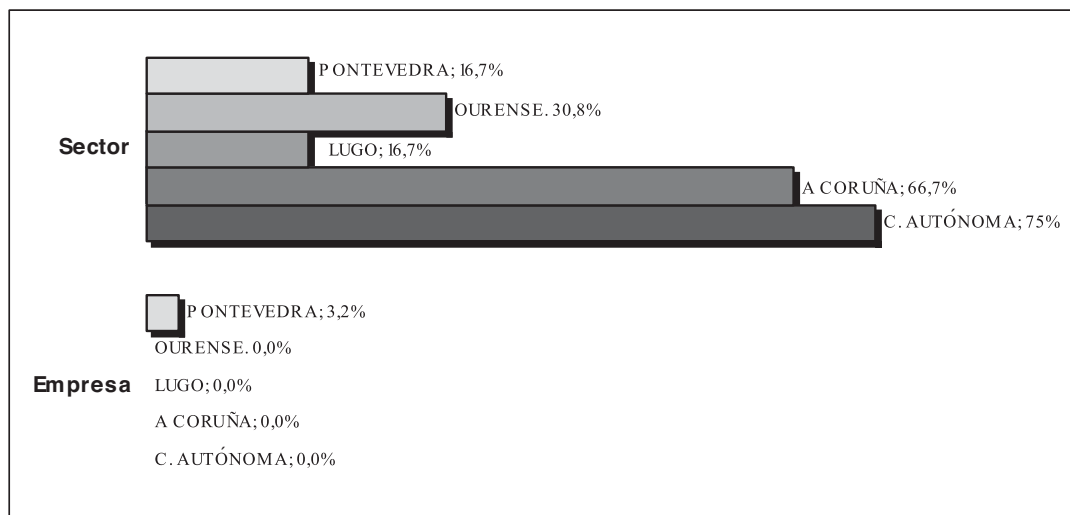
Estas cláusulas refírense, por unha parte, aos requisitos e procedemento que debe seguirse para acollerse a elas, así como á documentación que ten que presentar a empresa, e por outro lado concretan en que pode consistir a inaplicación salarial.

Dos convenios asinados este ano, 17 de sector e 2 de empresa recollen cláusulas de desvinculación.

O número de traballadores aos que afectan estes convenios é de 37.730, un 18,6% do total.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	3	75,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	2.400	66,4%	2.400	56,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS		0,0%	6	66,7%	6	10,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	29.139	39,9%	29.139	38,2%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%	2	16,7%	2	5,7%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	2.025	13,3%	2.025	11,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	4	30,8%	4	10,5%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	675	4,2%	675	3,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	2	3,2%	2	16,7%	4	5,4%
	Nº TRABALLADORES	91	1,5%	3.400	4,2%	3.491	4,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	2	1,2%	17	34,0%	19	8,7%
	Nº TRABALLADORES	91	0,6%	37.639	19,9%	37.730	18,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005



Recollen varios convenios como mecanismos para as empresas que pretendan acollerse á cláusula de desvinculación os seguintes: Comisión paritaria do convenio, Negociación coa representación legal dos traballadores e Mecanismos do AGA.

No que respecta ao AGA, sinalar que son 9 convenios (8 de sector e 1 de empresa) os que indican que en caso de desacordo no procedemento a seguir débese recorrer aos mecanismos nel establecidos. Os traballadores afectados son 29.799.

▪ **Supostos** nos que pode aplicarse a cláusula de desvinculación:

Sínálase nalgúns convenios que as empresas ás que afectan só poderán non aplicar o réxime salarial pactado por acordo maioritario da comisión paritaria do convenio e referendo da maioría da totalidade do cadro de persoal de traballadores da empresa, aos que lles é de aplicación o convenio, mediante asemblea legalmente constituída.

Nalgúns casos esíxese que o acordo da comisión paritaria sexa por unanimidade.

Indícase ademais que a desvinculación do réxime salarial deberá servir para superar unha situación de crise económica da empresa provocada por perdas nos últimos exercicios contables.

Nalgún convenio faise máis detalladamente a relación dos supostos que deben darse para que as empresas poidan solicitar a non aplicación dos incrementos salariais totais ou parciais, sinalando os seguintes:

a) Cando a empresa se encontre en situación legal de suspensión de pagamentos, quebras, concurso de acredores ou calquera outro procedemento que declarase a situación de insolvencia provisional ou definitiva da empresa, sempre que non exista ningún expediente de regulación de emprego por estas causas; de existir, observarse o disposto na alínea b).

b) Cando a empresa se encontre en expediente de regulación de emprego que afecte, polo menos, ao 20% do cadro de persoal, orixinado por causas económicas, e sempre que fose aceptado polos representantes legais dos traballadores.

c) Cando a empresa acredite, obxectiva e fidedignamente, situacións de perdas de explotación que afecten substancialmente á estabilidade económica da empresa nos exercicios contables anteriores a aquel en que se pretende implantar esta medida.

Tomaranse como referencia para o cálculo do resultado anteriormente citado os modelos de contas anuais do Plan Xeral Contable, así como os gastos e ingresos financeiros.

d) Cando se presente, na empresa afectada, o acaecemento dun sinistro ou sinistros a reparación dos cales supoña unha grave carga financeira ou de tesourería, esta circunstancia non suporá unha posible inaplicación dos incrementos salariais senón, en todo caso, unha suspensión temporal do aboamento. As partes afectadas negociarán a duración desta suspensión. Unha vez producida a recuperación económica, aboaranse os incrementos obxecto da suspensión con efectos retroactivos á data de inicio da non aplicación.

▪ **Limitacións:**

Algunhas cláusulas indican que na súa aplicación poderanse pactar reducións sobre as porcentaxes de incremento negociadas ou a súa total inaplicación polo período que se determine, sinalando neste último caso que se aplicarán os aspectos económicos nos mesmos termos que figuran no convenio anteriormente vixente.

Tamén se limita a aplicación noutros casos ata o remate do período de vixencia establecido para o nivel retributivo vixente no momento da solicitude (indicando que rematado este a empresa deberá recuperar o nivel establecido no convenio seguinte).

Existe outro tipo de limitacións que sinalan que se finalmente no exercicio no que a empresa aplica a desvinculación salarial obtívese beneficios que pola súa contía superen nunha certa porcentaxe que se indica o custo do incremento salarial non aplicado, en tal suposto para o ano seguinte aplicárase non só o incremento salarial xa previsto para o novo exercicio, senón tamén o incremento non aplicado no exercicio anterior, aboándose as diferenzas salariais correspondentes ao exercicio anterior.

Noutros convenios remítese ao acordado na Comisión Paritaria en cada caso.

- Respecto da **documentación** que se esixe sinálase, entre outra, a seguinte:

Acreditación por medio da contabilidade dos resultados dos tres últimos exercicios nos que se demostre que durante estes se producen perdas reais.

Plan de viabilidade para o período que se pretende a aplicación da dita cláusula de exención e a xustificación económica e a súa repercusión real na mellora global dos resultados da empresa.

Memoria explicativa das causas que motivan a solicitude.

Balance e conta de resultados do anterior exercicio económico (ou dos dous, tres ou catro anteriores).

As contas anuais presentadas no Rexistro Mercantil e as declaracións correspondentes presentadas ante a Axencia Tributaria (nalgúns casos indican tamén as referidas aos tres ou catro últimos anos).

Unha auditoría dos dous últimos exercicios e un informe do estado da situación fiscal, mercantil e laboral.

Informe relativo aos aspectos financeiros, productivos e organizativos actuais da empresa.

Certificación da situación da empresa ante a Seguridade Social e Facenda (nalgún caso tamén TC1 e TC2).

Declaración de estar ao día no pagamento de salarios.

Subvencións, se é o caso, recibidas das administracións públicas nos catro anos anteriores.

Doazóns, se é o caso, recibidas nos catro anos anteriores.

Prego de condicións dos contratos dos que fóra adxudicataria a empresa e contratos asinados, correspondentes aos ditos concursos, así como á revisión e renovación deles. Todo isto, correspondente os cinco últimos anos.

Listaxe de contratos coas administracións públicas ou empresas privadas.

E toda a demais que lle sexa solicitada pola Comisión Paritaria.

D) ABOAMENTO DE ATRASOS E ANTICIPOS

▪ Anticipos

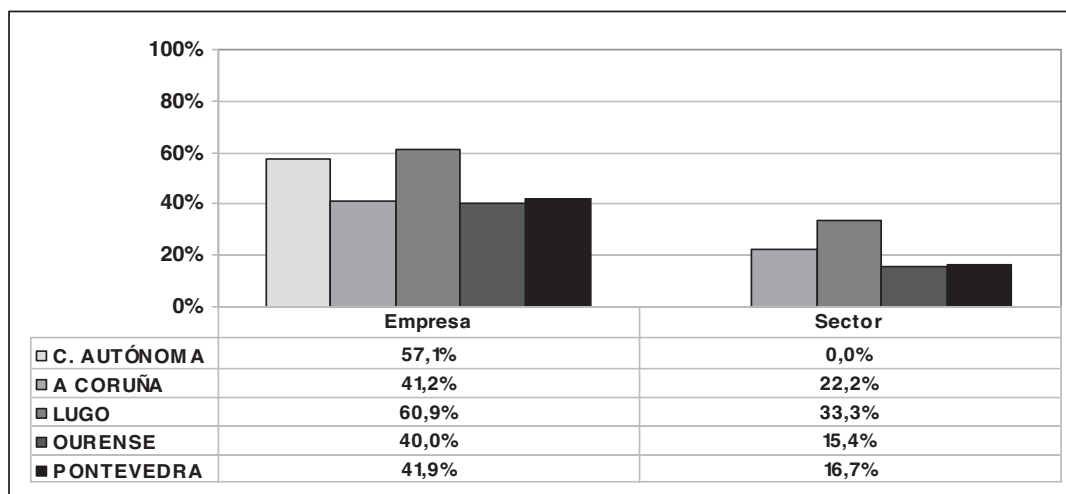
Son 85 (39%) os convenios asinados este ano que recollen cláusulas sobre anticipos. Os traballadores aos que afectan son 132.020 (64,9%).

Destes convenios 75 son de empresa (44,6%) e afectan a 6.670 traballadores (47,4%) e 10 son de sector (20%) e afectan a 125.350 traballadores (66,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%		0,0%	4	36,4%
	Nº TRABALLADORES	215	32,3%		0,0%	215	5,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	41,2%	2	22,2%	23	38,3%
	Nº TRABALLADORES	1.524	47,9%	52.600	72,0%	54.124	71,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	60,9%	4	33,3%	18	51,4%
	Nº TRABALLADORES	1.601	76,7%	10.750	70,7%	12.351	71,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	40,0%	2	15,4%	12	31,6%
	Nº TRABALLADORES	775	40,7%	10.000	62,8%	10.775	60,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	41,9%	2	16,7%	28	37,8%
	Nº TRABALLADORES	2.555	41,1%	52.000	63,9%	54.555	62,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	75	44,6%	10	20,0%	85	39,0%
	Nº TRABALLADORES	6.670	47,4%	125.350	66,3%	132.020	64,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas fan referencia aos límites máximos e ás condicións que se requiren para a concesión dos anticipos.

Nalgún caso indícanse tamén os motivos polos que se poden solicitar e o procedemento a seguir na tramitación e formalización das solicitudes.

▪ Aboamento de atrasos

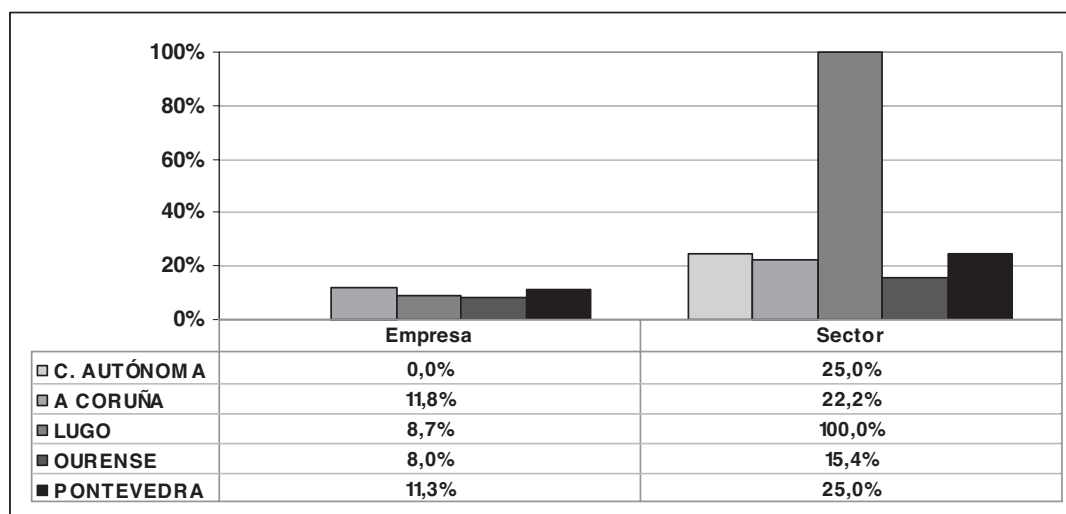
Respecto dos atrasos derivados da sinatura do convenio, son 37 (17%) os convenios que fixan unha data ou indican un prazo para o seu aboamento. Os traballadores aos que afectan estes convenios son 82.968 (40,8%).

Deles 17 son de empresa (10,1%) e afectan a 1.395 traballadores (9,9%) e 20 son de sector (40%) e afectan a 81.573 traballadores (43,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	25,0%	1	9,1%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	300	8,3%	300	7,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	11,8%	2	22,2%	8	13,3%
	Nº TRABALLADORES	304	9,5%	42.500	58,2%	42.804	56,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,7%	12	100,0%	14	40,0%
	Nº TRABALLADORES	148	7,1%	15.209	100,0%	15.357	88,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,0%	2	15,4%	4	10,5%
	Nº TRABALLADORES	28	1,5%	8.500	53,4%	8.528	47,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	7	11,3%	3	25,0%	10	13,5%
	Nº TRABALLADORES	915	14,7%	15.064	18,5%	15.979	18,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	17	10,1%	20	40,0%	37	17,0%
	Nº TRABALLADORES	1.395	9,9%	81.573	43,1%	82.968	40,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



E) ESTRUCTURA SALARIAL

O Estatuto dos traballadores remite á negociación colectiva ou, no seu defecto, ao contrato individual, a determinación da estrutura salarial, que deberá comprender o salario base, como retribución fixada por unidade de tempo ou de obra e, se é o caso, os complementos salariais fixados en función das circunstancias relativas ás condicións persoais do traballador, ao traballo realizado ou á situación e resultados da empresa, que se calcularán conforme aos criterios que se pacten.

Tamén se pactará o carácter consolidable ou non dos ditos complementos salariais, non tendo o carácter de consolidables, salvo acordo en contrario, os que estean vinculados ao posto de traballo ou á situación e resultados da empresa.

Recóllese así mesmo o dereito do traballador á percepción de gratificacións extraordinarias.

Respecto da estrutura salarial dos convenios asinados este ano en Galicia, sinalar que en 93 (42,7%) aparecen recollidas cláusulas específicas que se refiren á estrutura salarial, establecendo un esquema coas retribucións básicas, as complementarias e os conceptos indemnizatorios.

Este esquema, aínda que non se defina concretamente no seu articulado, é o seguido maioritariamente nos convenios asinados neste ano en Galicia.

Da análise do recollido nestes convenios pódese destacar o seguinte:

SALARIO BASE.-

Respecto do **salario base** o que se fai xeralmente é remitir á táboa salarial para indicar cal é a súa contía. Son poucos os convenios que o definen.

COMPLEMENTOS.-

Estes complementos fíxanse en atención ás condicións persoais do traballador (antigüidade e idiomas) ou por razón do traballo realizado. Entre estes últimos destacan por un lado os de toxicidade, penosidade, perigosidade, quendas e nocturnidade así como os de posto e responsabilidade, e por outro lado os que se refiren á flexibilidade na utilización da man de obra (dispoñibilidade horaria e prolongación de xornada) e á calidade ou cantidade de traballo realizado (primas e incentivos e complementos de produtividade, actividade e asistencia)

Indícanse a continuación os complementos máis usuais recollidos nos convenios asinados este ano e os traballadores aos que afectan.

▪ **Complemento de antigüidade.**

Teñen cláusulas sobre o complemento de antigüidade o 66,1% dos convenios asinados este ano (144 convenios).

Os traballadores aos que afectan son 58.305 (o 28,7%).

Os 28 convenios de sector que teñen este complemento supoñen o 56% do total dos de sector e afectan a 47.846 traballadores (un 25,3% do total de traballadores afectados por convenios de sector).

Os 116 de empresa representan o 69% do total dos de empresa asinados e afectan a 10.459 traballadores, un 74,4% do total de traballadores afectados por convenios de empresa.

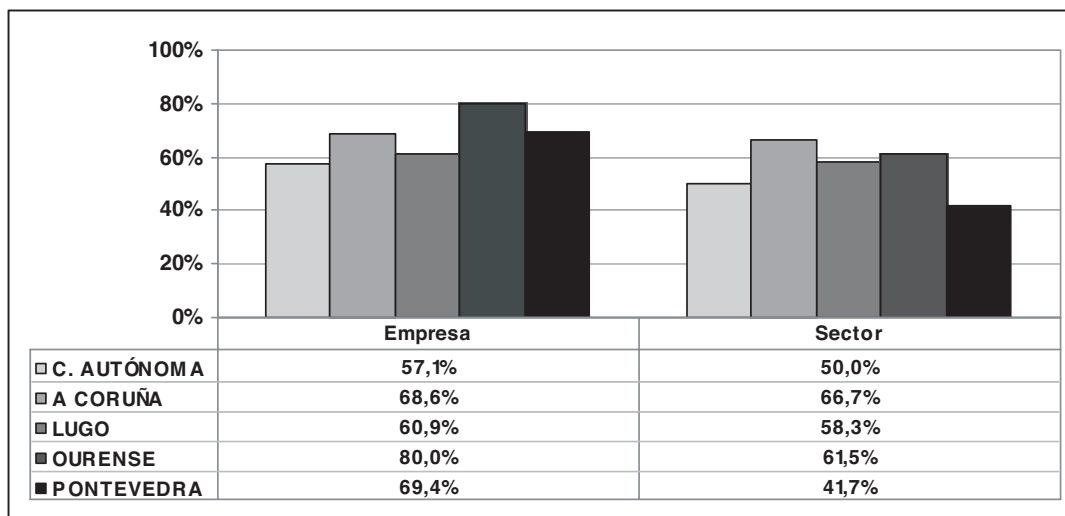
No cadro e gráfico seguintes recóllense estes datos con máis detalle.

COMPLEMENTO DE ANTIGÜIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	2	50,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	488	73,4%	1.815	50,2%	2.303	53,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	35	68,6%	6	66,7%	41	68,3%
	Nº TRABALLADORES	2.509	78,8%	20.439	28,0%	22.948	30,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	60,9%	7	58,3%	21	60,0%
	Nº TRABALLADORES	485	23,2%	4.159	27,3%	4.644	26,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	20	80,0%	8	61,5%	28	73,7%
	Nº TRABALLADORES	1.795	94,2%	3.863	24,3%	5.658	31,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	43	69,4%	5	41,7%	48	64,9%
	Nº TRABALLADORES	5.182	83,3%	17.570	21,6%	22.752	26,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	116	69,0%	28	56,0%	144	66,1%
	Nº TRABALLADORES	10.459	74,4%	47.846	25,3%	58.305	28,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Da regulación da antigüidade que se fai nestes convenios pódese sinalar o seguinte:

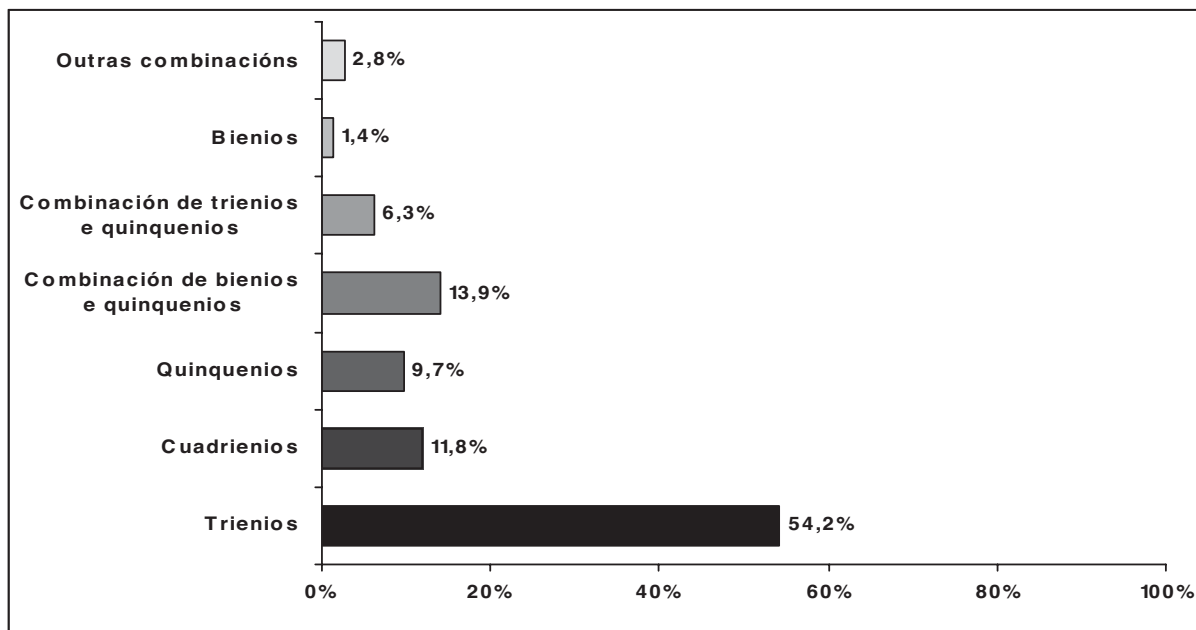
- En 90 convenios (30.713 traballadores) establécese unha porcentaxe para calcular a antigüidade. Deles 18 son de sector (25.554 traballadores) e 72 son de empresa (5.159 traballadores).

Maioritariamente indícase que estas porcentaxes se aplicarán sobre o salario base, sinalando nalgúns casos que se fará sobre o Salario Mínimo Interprofesional, sobre o salario mínimo establecido no convenio ou sobre un módulo de antigüidade que se fixa.

Os convenios que establecen unha contía son 54 (44 de empresa e 10 de sector) e afectan a 27.592 traballadores (5.300 os de empresa e 22.292 os de sector).

- En 39 convenios establécense límites á antigüidade (8.490 traballadores afectados). Deles 10 son de sector (6.320 traballadores afectados) e 29 de empresa (2.170 traballadores afectados).
- Segundo se pode apreciar no gráfico e cadro que seguen, os módulos temporais que máis se utilizan son trienios (78 convenios, o 54% dos que teñen antigüidade), combinacións de bienios e quinquenios (20 convenios, o 14%), cuadrienios (17 convenios, o 12%) e quinquenios (14 convenios, o 10%).

MÓDULOS TEMPORAIS. PORCENTAXE SOBRE OS CONVENIOS CON ANTIGÜIDADE.



	CONVENIOS DE EMPRESA				CONVENIOS DE SECTOR			
	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de empresa con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº de traballadores con antigüidade	Nº CONVENIOS	% sobre o nº de convenios de sector con antigüidade	Nº TRABALLAD.	% sobre o nº de traballadores con antigüidade
Trienios	69	59,5%	6.247	59,7%	9	32,1%	14.140	29,6%
Cuadrienios	7	6,0%	334	3,2%	10	35,7%	19.456	40,7%
Quinquenios	11	9,5%	852	8,1%	3	10,7%	4.800	10,0%
Combinación de bienios e quinquenios	15	12,9%	1.051	10,0%	5	17,9%	8.700	18,2%
Combinación de trienios e quinquenios	9	7,8%	1.598	15,3%		0,0%		0,0%
Bienios	2	1,7%	102	1,0%		0,0%		0,0%
Outras combinacións	3	2,6%	275	2,6%	1	3,6%	750	1,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

- En 29 convenios (13,3% dos asinados este ano) aparece recollida a supresión deste complemento de antigüidade, afectando a un total de 27.601 traballadores (13,6%).

Destes convenios 13 son de sector e afectan a 26.511 traballadores e 16 son de empresa con 1.090 traballadores afectados.

En 3 destes 29 convenios a supresión deste complemento prodúcese a partir da entrada en vigor do convenio asinado este ano. O resto fan referencia a datas anteriores.

- Son 66 (o 30,3% dos asinados este ano) os convenios que recollen cláusulas sobre a antigüidade consolidada. Os traballadores aos que afectan son 165.859, o 81,6% do total. Deles 33 son de sector (163.085 traballadores) e 33 de empresa (2.774 traballadores).
- Recóllese tamén en 6 convenios (1 de sector e 5 de empresa) unha compensación pola antigüidade. Os traballadores aos que afectan son 2.476.

▪ **Complemento de idiomas, título ou coñecementos especiais:**

Ven recollido en 5 convenios (2.103 traballadores), 2 de sector (1.580 traballadores afectados) e 3 de empresa (523 traballadores afectados).

Establécese unha contía fixa.

▪ **Complementos de toxicidade, penosidade, perigosidade ou semellantes:**

Un 36,7% dos convenios asinados este ano establécese este complemento (80 convenios), afectando a 96.793 traballadores (47,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%		0,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES	296	44,5%		0,0%	296	6,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	33,3%	4	44,4%	21	35,0%
	Nº TRABALLADORES	1.286	40,4%	56.750	77,7%	58.036	76,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%	5	41,7%	10	28,6%
	Nº TRABALLADORES	1.327	63,6%	12.503	82,2%	13.830	80,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	44,0%	2	15,4%	13	34,2%
	Nº TRABALLADORES	834	43,8%	8.400	52,7%	9.234	51,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	50,0%	2	16,7%	33	44,6%
	Nº TRABALLADORES	4.497	72,3%	10.900	13,4%	15.397	17,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	67	39,9%	13	26,0%	80	36,7%
	Nº TRABALLADORES	8.240	58,6%	88.553	46,8%	96.793	47,6%

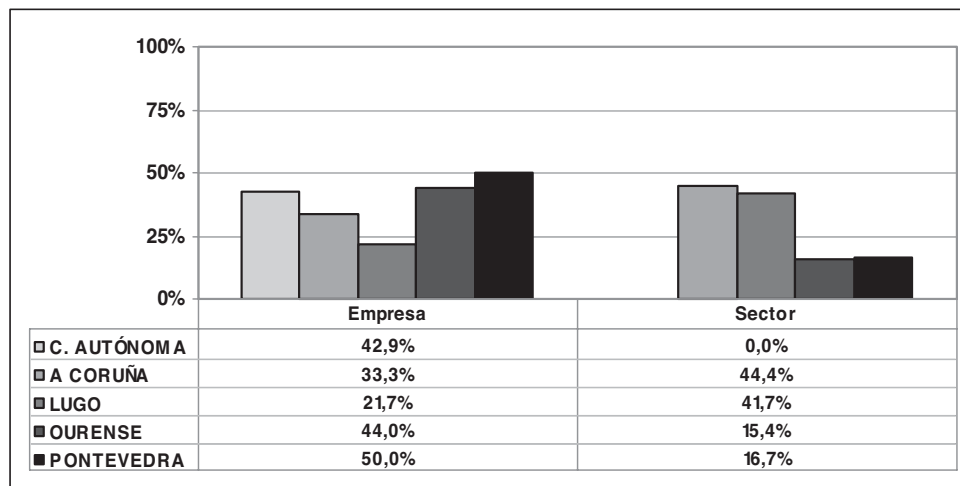
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

O número de convenios de sector que o recollen é de 13 (26%) con 88.553 traballadores afectados (46,8%).

Nos de empresa figura en 67 (39,9%) con 8.240 traballadores afectados (58,6%).

No gráfico seguinte pódense apreciar as porcentaxes por provincias dos convenios que teñen este complemento.

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Das cláusulas recollidas sobre estes complementos pódese sinalar o seguinte:

Establécense fixando unha porcentaxe (fano así 38 convenios) ou ben sinalando unha contía (en 31 convenios). Nalgún caso indícase unha fórmula para o seu cálculo.

Os convenios que indican porcentaxes case todos sinalan que se aplican sobre o salario base, só en dous casos se recollen as bases sobre as que hai que aplicalas.

Respecto das contías uns convenios sinálanas por día, outros por hora e outros por mes.

Nalgún caso que indican unha contía establecen tamén que esta non poderá se inferior ao resultado de aplicar unha certa porcentaxe sobre o SMI vixente.

Tamén se indica nalgúns casos o que corresponde percibir se as funcións se realizan durante menos tempo do sinalado (a metade da xornada, media hora ou fraccións superiores ou inferiores).

Sinálanse nalgúns convenios os traballos (ou as condicións especiais nos que se desenvolven) que pola súa execución dan lugar a percibir estes complementos.

En todos os convenios que fan referencia ao carácter consolidable ou non destes complementos, indícase que son non consolidables, sinalando que, se por calquera causa, desaparecen as condicións de excepcional penosidade, toxicidade ou perigosidade, deixarán de aboarse os citados incrementos.

Recóllense tamén cláusulas que recoñecen a importancia que ten para o conxunto do sector a progresiva desaparición deste tipo de traballos, cando menos a redución ao mínimo posible das condicións de penosidade, toxicidade ou perigosidade que repercutan negativamente na saúde e seguridade dos traballadores, tendo, en calquera caso, estes traballos carácter transitorio e conxuntural.

▪ Complementos de nocturnidade

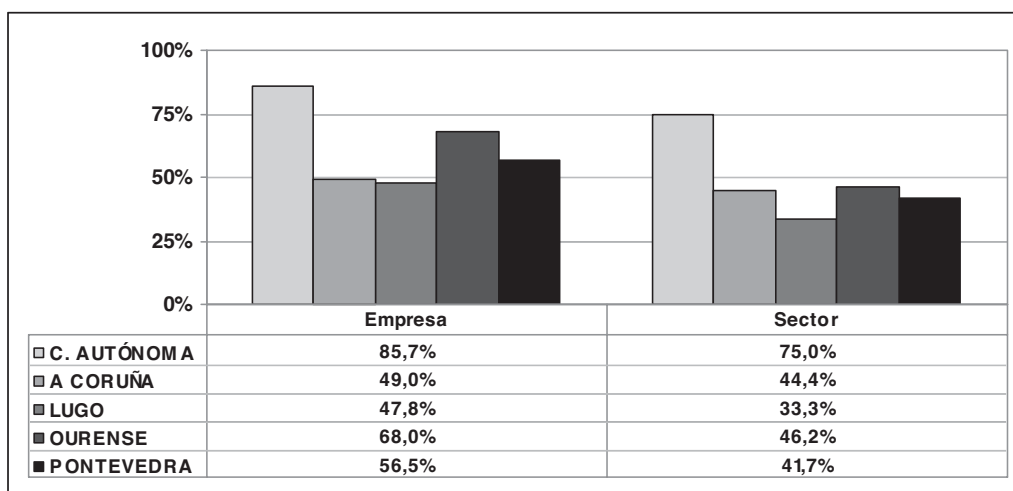
Este complemento ven recollido en 116 convenios (53,2%), afectando a 131.812 traballadores (64,8%).

Destes convenios 22 son de sector (44%) e afectan a 121.150 traballadores (64%) e 94 son de empresa (56%) afectando a 10.662 traballadores (75,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	3	75,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	606	91,1%	3.315	91,7%	3.921	91,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	49,0%	4	44,4%	29	48,3%
	Nº TRABALLADORES	1.721	54,1%	65.550	89,8%	67.271	88,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%	4	33,3%	15	42,9%
	Nº TRABALLADORES	1.738	83,3%	10.103	66,4%	11.841	68,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	17	68,0%	6	46,2%	23	60,5%
	Nº TRABALLADORES	1.553	81,5%	11.112	69,8%	12.665	71,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	56,5%	5	41,7%	40	54,1%
	Nº TRABALLADORES	5.044	81,1%	31.070	38,2%	36.114	41,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	94	56,0%	22	44,0%	116	53,2%
	Nº TRABALLADORES	10.662	75,8%	121.150	64,0%	131.812	64,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Das cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

Este complemento establécese fixando unha porcentaxe (fano así 77 dos 116 convenios que teñen este complemento) ou sinalando unha contía (fano así 27 convenios).

A maioría dos convenios que establecen unha porcentaxe indican que se aplica sobre o salario base. Nalgúns convenios inclúese tamén a antigüidade.

Algún convenio fixa unha porcentaxe pero sinalando que en ningún caso o complemento pode ser inferior a unha certa cantidade por día que se indica.

Nalgúns casos establécese a compensación mediante a súa retribución específica ou a redución da xornada que corresponda.

Noutros convenios indícase unha fórmula para o seu cálculo.

Considérase maioritariamente traballo nocturno para estes efectos o realizado entre as 22 e as 6 horas, pero hai convenios que establecen outros períodos (inicio ás 21 horas, inicio ás 22 horas e remate ás 7 ou ás 8 da mañá, inicio ás 23 horas e remate ás 7, inicio ás 12 da noite e remate ás 6 ou ás 8 da mañá).

Algún convenio que fixa o período nocturno entre as 22 horas e as 6 sinala que, cando por necesidades da empresa, o persoal teña que prolongar a súa xornada despois das 6.00 horas, para efectos de cobramento serán consideradas como nocturnas.

Indícase tamén nalgúns convenios que se non se traballa toda a xornada no período nocturno, percibirase este complemento en proporción ao tempo traballado, engadindo nalgúns destes casos que se se traballa máis da metade da xornada no dito período terase dereito a este complemento na súa totalidade.

As excepcións ou limitacións que maioritariamente se establecen á hora de percibir este complemento son entre outras as seguintes:

- As contratacións realizadas para traballos que pola súa propia natureza se consideran nocturnos (como gardas, vixilantes, porteiros, serenos ou similares), que fosen contratados para desenvolver as súas funcións durante o período sinalado como nocturno.
- Cando a categoría profesional que ostente implique, para a realización das súas funcións, traballo nocturno.
- Cando existan dúas quendas e en calquera delas se traballe soamente unha hora do período nocturno, non será aboada esta con complemento de nocturnidade.

▪ Complementos por traballo a quendas

Figura este complemento en 22 convenios (10,1% dos asinados), que afectan a 3.111 traballadores. Son todos de empresa.

Respecto do tipo de cláusulas recollidas pódese sinalar o seguinte:

Mayoritariamente fíxase como unha contía.

Nun dos convenios que sinala unha porcentaxe sobre o salario base, establécese que en ningún caso poderá ser inferior a unha contía que indica por día.

Sinala algún convenio que cando, de forma non continuada, se traballara en réxime de quendas máis de un certo número de días dentro do ano natural, percibirase este complemento por todos os días efectivamente traballados. De non alcanzarse ese número de días, percibirase unicamente polos días traballados a quendas.

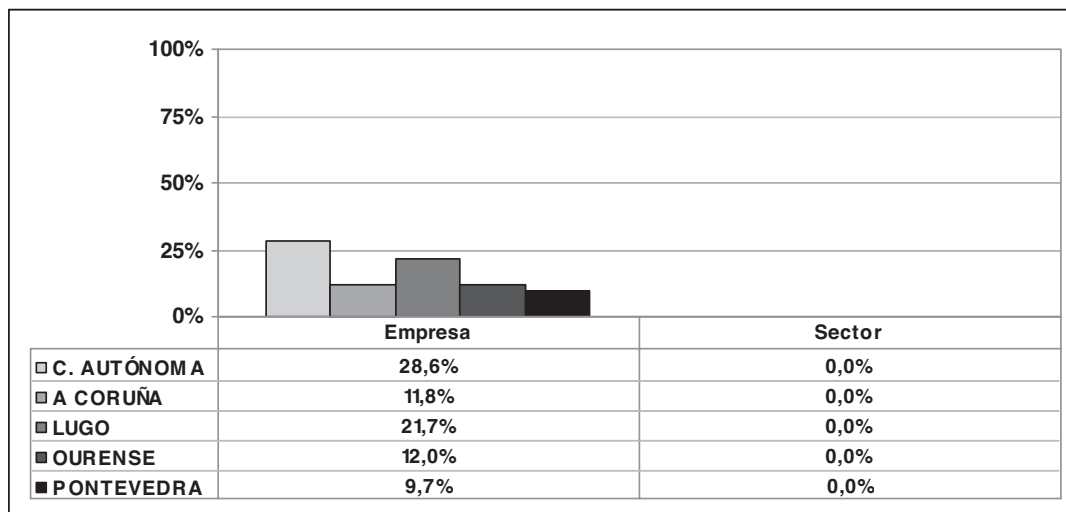
O cadro e gráfico seguintes reflicten con máis detalle os convenios con cláusulas sobre este complemento.

COMPLEMENTOS POR TRABAJO A QUENDAS

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%		0,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	280	42,1%		0,0%	280	6,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	11,8%		0,0%	6	10,0%
	Nº TRABALLADORES	501	15,7%		0,0%	501	0,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%		0,0%	5	14,3%
	Nº TRABALLADORES	1.508	72,3%		0,0%	1.508	8,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	12,0%		0,0%	3	7,9%
	Nº TRABALLADORES	480	25,2%		0,0%	480	2,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	6	9,7%		0,0%	6	8,1%
	Nº TRABALLADORES	342	5,5%		0,0%	342	0,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	22	13,1%	0	0,0%	22	10,1%
	Nº TRABALLADORES	3.111	22,1%	0	0,0%	3.111	1,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



■ Complementos de posto e responsabilidade

Recollen 63 convenios (28,9%) complementos que, as veces con distintas denominacións, pódense englobar entre os que se fixan en función do posto que se desenvolve ou pola responsabilidade no seu desempeño. Os traballadores afectados por estes complementos son 12.223 (6%).

Destes convenios 58 son de empresa e afectan a 5.678 traballadores e 5 son de sector e afectan a 6.545 traballadores.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	1	25,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	443	66,6%	1.215	33,6%	1.658	38,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	41,2%	2	22,2%	23	38,3%
	Nº TRABALLADORES	1.661	52,2%	2.580	3,5%	4.241	5,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	39,1%		0,0%	9	25,7%
	Nº TRABALLADORES	328	15,7%		0,0%	328	1,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	44,0%	1	7,7%	12	31,6%
	Nº TRABALLADORES	1.302	68,3%	200	1,3%	1.502	8,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	19,4%	1	8,3%	13	17,6%
	Nº TRABALLADORES	1.944	31,3%	2.550	3,1%	4.494	5,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	58	34,5%	5	10,0%	63	28,9%
	Nº TRABALLADORES	5.678	40,4%	6.545	3,5%	12.223	6,0%

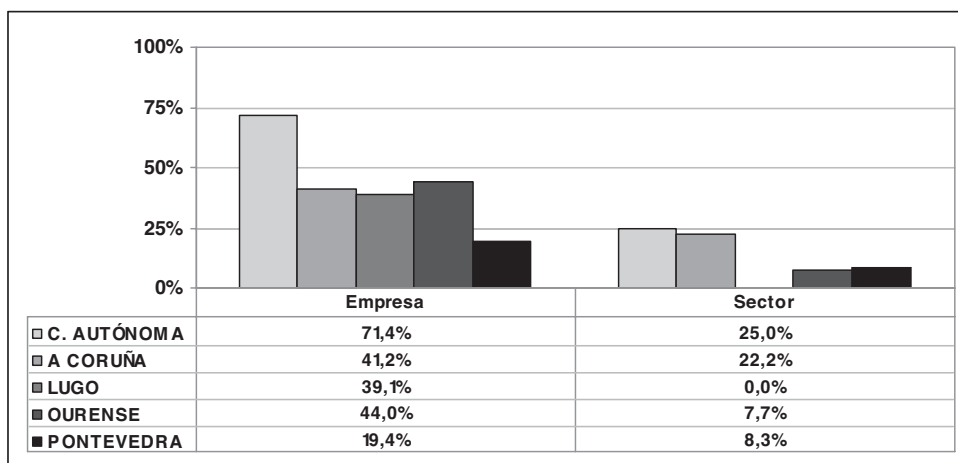
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Fíxase maioritariamente establecendo unha contía, aínda que hai convenios que o establecen como unha porcentaxe do soldo base.

Establécese nalgúns convenios que o desempeño das funcións que implican este complemento durante un período dun ano consecutivo ou de tres anos en períodos alternos, se logo se cesa na súa función, manténselle, con carácter de mínima, a retribución específica ata que polo seu ascenso a superior categoría quede aquela superada.

Outros convenios refírese ao carácter non consolidable deste complemento.

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS

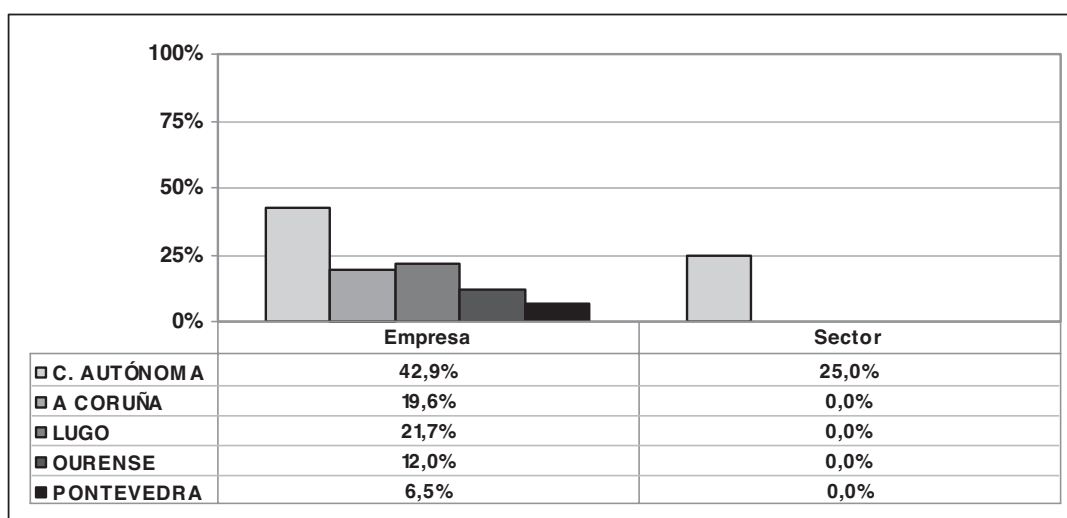


▪ Complemento de dispoñibilidade horaria.

Son 26 os convenios que establecen estes complementos (un 11,9%), e afectan a 2.890 traballadores (1,4%).

25 destes convenios son de empresa (14,9%) e afectan a 1.675 traballadores (11,9%) e 1 é de sector (2%) e afecta a 1.215 traballadores (0,6%).

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

Na maioría dos convenios establécese este complemento indicando unha contía, pero existen algúns que sinalan unha porcentaxe para aplicar sobre o soldo base.

Indícase nalgún convenio un certo número de avisos a partir dos cales se incrementa o valor do complemento.

Tamén se complementa nalgún caso con días de descanso.

Outro tipo de cláusulas fai referencia á posibilidade de renuncia, sinalando nun convenio que o traballador que teña voluntariamente acordado coa empresa o réxime de libre disposición e plena dedicación poderá renunciar comunicándollo á dirección cunha antelación de 15 días, pasando a desempeñar a xornada de carácter xeral establecida como norma no convenio.

Sínálase a este respecto noutro convenio que o pacto de libre disposición quedará sen efecto logo de denuncia por escrito por calquera das dúas partes.

Faise referencia nalgún caso ao establecer o complemento de dispoñibilidade aos medios técnicos necesarios para facilitar a localización do persoal de garda (buscapersoas, teléfono móbil, ...) sinalando nalgún caso que deberán ser subministrados pola empresa.

■ Primas e incentivos

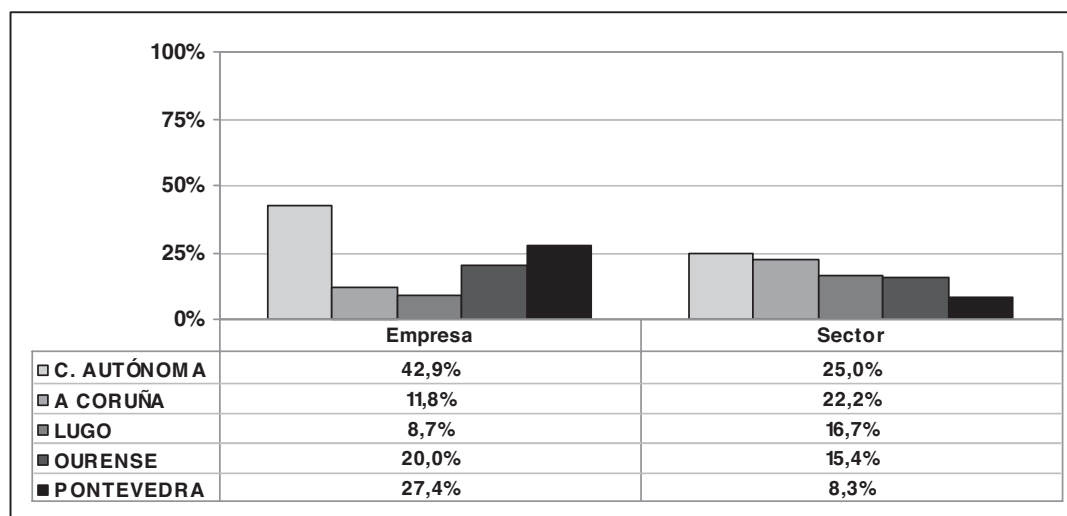
Son 41 convenios (18,8%) os que establecen primas ou incentivos polo traballo realizado. Os traballadores afectados son 69.484 (34,2%).

Destes convenios 8 son de sector (16%) e afectan a 63.405 traballadores (33,5%) e 33 son de empresa (19,6%) e afectan a 6.079 traballadores (43,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	1	25,0%	4	36,4%
	Nº TRABALLADORES	421	63,3%	1.215	33,6%	1.636	38,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	11,8%	2	22,2%	8	13,3%
	Nº TRABALLADORES	371	11,7%	43.800	60,0%	44.171	58,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,7%	2	16,7%	4	11,4%
	Nº TRABALLADORES	1.160	55,6%	9.278	61,0%	10.438	60,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	20,0%	2	15,4%	7	18,4%
	Nº TRABALLADORES	566	29,7%	8.212	51,6%	8.778	49,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	27,4%	1	8,3%	18	24,3%
	Nº TRABALLADORES	3.561	57,3%	900	1,1%	4.461	5,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	33	19,6%	8	16,0%	41	18,8%
	Nº TRABALLADORES	6.079	43,2%	63.405	33,5%	69.484	34,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

- Establécense en función dos resultados obtidos e do cumprimento dos obxectivos fixados na empresa.

Nuns casos indícase unha porcentaxe que se aplica unhas veces sobre o salario base e outras segundo os resultados (indicando como calculalos)

Outros convenios establecen unha contía fixa ou unha contía en función dos obxectivos fixados segundo a actividade da empresa (produto vendido, produción, ocupación, etc.) indicando nalgúns casos moi detalladamente o sistema e fórmulas de medición e cálculo.

Sinálase nalgúns convenios os parámetros, factores ou criterios que se utilizan para calcular estas primas, así como o xeito de seleccionalos cada ano e o peso específico de cada un.

Fíxase nalgúns casos táboas de rendementos ou escalas de resultados segundo os cales se pagará a prima.

- Non só se establecen en función da cantidade de produción, senón tamén da calidade do produto ou servizo, a especial dedicación dos profesionais e a eficacia e eficiencia no desenvolvemento do traballo.

Nalgúns casos indícase que a calidade se entende no seu sentido máis amplo, comprendendo tamén a seguridade e a protección do medio ambiente.

- Hai convenios que indican a posibilidade de revisar a contía cando se produce un descenso na actividade do traballador respecto aos demais da súa categoría, que obedeza a causas alleas á organización e dirección da empresa.
- Noutros casos garántese unha certa contía aínda que traballador non acadase o rendemento previsto, sempre que sexa por causa non imputable á empresa nin ao traballador.
- Outro tipo de cláusulas refírese ao carácter non consolidable destas primas.

Ademais destas primas e incentivos, en 29 convenios (13,3%) establécese un **complemento de produtividade**, con un total de 3.558 traballadores afectados (1,8%).

En 5 destes convenios establécense os dous complementos á vez, produtividade e primas ou incentivos á produción (1.473 traballadores afectados).

As cláusulas respecto deste complemento refírense ao seguinte:

Sinalan algúns convenios que está destinado a retribuír o especial rendemento, a actividade extraordinaria e o interese e iniciativa do traballador no desempeño do seu traballo.

Entre as circunstancias que se indica que se teñen en conta para o seu establecemento cítase a asistencia ao traballo, dispoñibilidade, grado de cumprimento de obxectivos, trato co público, capacidade e calidade do traballo.

Outro tipo de cláusulas refírese á necesidade de que as cantidades percibidas por este concepto sexan coñecidas polos demais traballadores e polos representantes sindicais.

Existen tamén cláusulas de revisión que establecen que no momento en que se modifique algún dos factores actuais de produción de maneira que fagan que esta se incremente, modificarase a fórmula de cálculo.

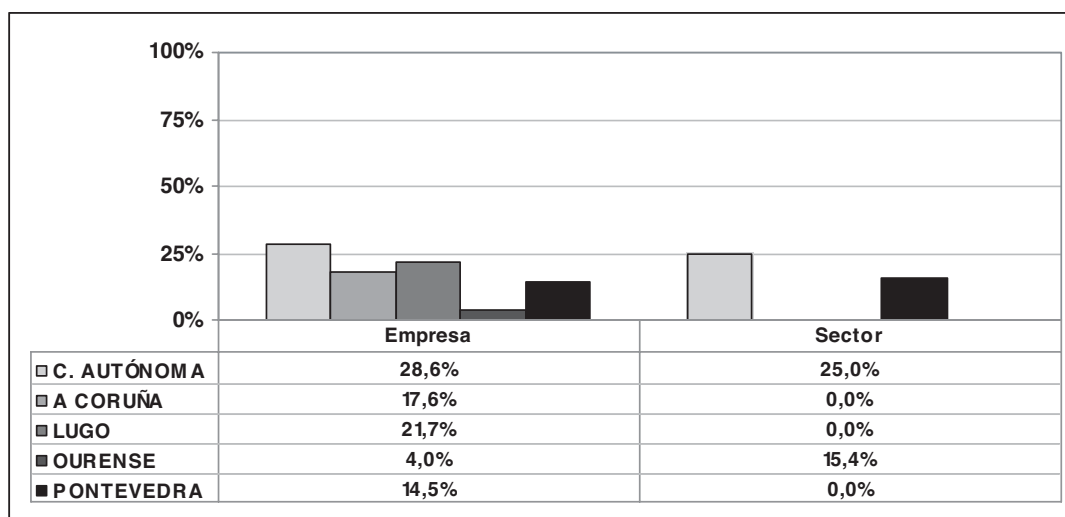
No cadro e gráfico que seguen pódense apreciar con máis detalle os convenios que teñen este complemento.

COMPLEMENTO DE PRODUTIVIDADE

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	1	25,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES	141	21,2%	1.215	33,6%	1.356	31,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	17,6%		0,0%	9	15,0%
	Nº TRABALLADORES	1.029	32,3%		0,0%	1.029	1,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%		0,0%	5	14,3%
	Nº TRABALLADORES	101	4,8%		0,0%	101	0,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	4,0%	2	15,4%	3	7,9%
	Nº TRABALLADORES	39	2,0%	212	1,3%	251	1,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	9	14,5%		0,0%	9	12,2%
	Nº TRABALLADORES	821	13,2%		0,0%	821	0,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	26	15,5%	3	6,0%	29	13,3%
	Nº TRABALLADORES	2.131	15,2%	1.427	0,8%	3.558	1,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



- Por último sinalar que se establece tamén en 24 convenios (11%) un **complemento de actividade** que afecta a 2.829 traballadores (1,4%) e en 22 convenios (10,1%) un **complemento por traballos especiais** que afecta a 5.727 traballadores (2,8%).

▪ Complemento de asistencia e puntualidade

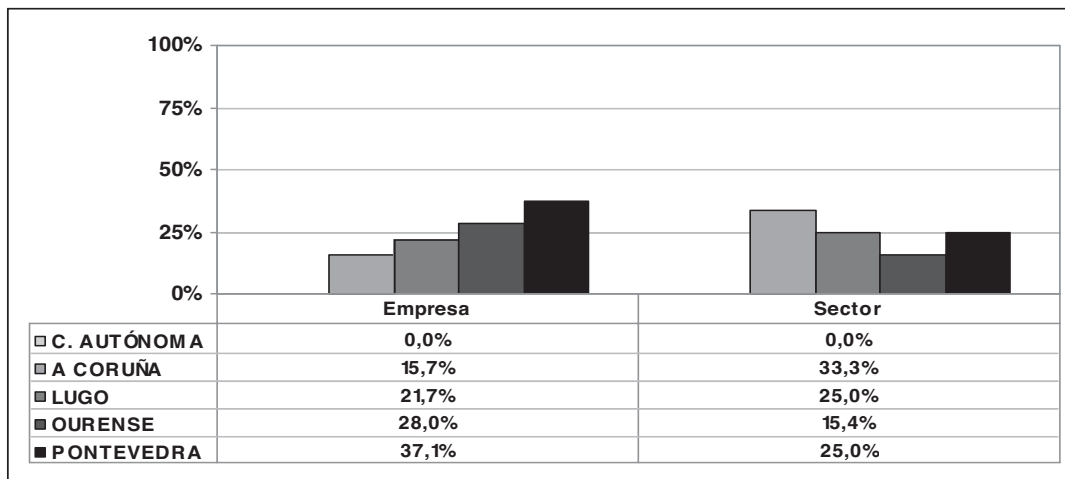
Recollen este tipo de complementos 54 convenios (24,8%) que afectan a 80.765 traballadores (39,7%).

Os convenios de sector que o establecen son 11 (22%) e afectan a 76.500 traballadores (40,4%). Os de empresa son 43 (25,6%) e afectan a 4.265 traballadores (30,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	8	15,7%	3	33,3%	11	18,3%
	Nº TRABALLADORES	557	17,5%	44.250	60,6%	44.807	58,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%	3	25,0%	8	22,9%
	Nº TRABALLADORES	122	5,8%	9.550	62,8%	9.672	55,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	7	28,0%	2	15,4%	9	23,7%
	Nº TRABALLADORES	650	34,1%	9.300	58,4%	9.950	55,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	23	37,1%	3	25,0%	26	35,1%
	Nº TRABALLADORES	2.936	47,2%	13.400	16,5%	16.336	18,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	43	25,6%	11	22,0%	54	24,8%
	Nº TRABALLADORES	4.265	30,3%	76.500	40,4%	80.765	39,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A finalidade destes complementos é combater o absentismo laboral, e a súa regulación é ás veces moi extensa incluíndo, ademais da contía, as condicións que deben cumprirse para ter dereito a percibilos e indicando tamén cando se perden total ou parcialmente por faltas de asistencia ou puntualidade, sinalando os tipos de faltas que se teñen en conta e cales non.

Normalmente establécense fixando unha contía, pero hai convenios que sinalan unha porcentaxe sobre o salario base (nalgún caso inclúe a antigüidade e o incentivo de produción) e outros que indican unha fórmula para o seu cálculo.

▪ Outros complementos

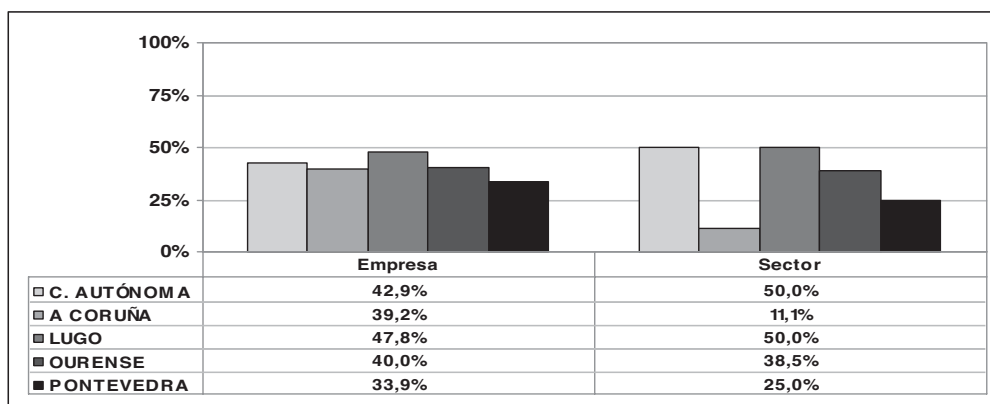
Complemento por traballar en días **festivos**.-

Figura en 82 convenios (37,6%). Os traballadores afectados son 29.466 (14,5%). Destes convenios 65 son de empresa (38,7%) e afectan a 7.316 traballadores (52%), e 17 de sector (34%) e afectan a 22.150 traballadores (11,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	2	50,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	324	48,7%	1.815	50,2%	2.139	50,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	20	39,2%	1	11,1%	21	35,0%
	Nº TRABALLADORES	1.354	42,5%	450	0,6%	1.804	2,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%	6	50,0%	17	48,6%
	Nº TRABALLADORES	1.690	81,0%	3.594	23,6%	5.284	30,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	10	40,0%	5	38,5%	15	39,5%
	Nº TRABALLADORES	1.068	56,1%	2.841	17,8%	3.909	21,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	21	33,9%	3	25,0%	24	32,4%
	Nº TRABALLADORES	2.880	46,3%	13.450	16,5%	16.330	18,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	65	38,7%	17	34,0%	82	37,6%
	Nº TRABALLADORES	7.316	52,0%	22.150	11,7%	29.466	14,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A compensación que se establece faise indicando unha contía, sinalando unha porcentaxe (que se aplica nuns casos sobre todos os conceptos retributivos, noutros sobre o salario base e nalgúns convenios logo de aplicar unha fórmula que se indica) ou con descansos ou días libres.

Respecto da compensación con días libres sinaláse nalgúns convenios que o descanso é unha opción do interesado e noutros establécese como unha compensación ademais da contía. Tamén se indica a posibilidade de acumulación a vacacións ou a outros descansos.

- Complemento de **convenio**.- Existe en 24 convenios (11%) e afecta a 6.989 traballadores (3,4%).
- Faise referencia tamén en varios convenios ao mantemento de complementos que a título persoal veña percibindo o traballador e ao establecemento doutros, tamén a título persoal, para compensar posibles perdas de retribución como consecuencia da aplicación de novos sistemas retributivos.

PAGAS EXTRAORDINARIAS.-

En 115 convenios dos asinados este ano (52,7%) establécense máis de 2 pagas extraordinarias. Os traballadores afectados son 79.315 (39%).

Inclúese neste cómputo a chamada “paga de beneficios” cando ao indicar como debe calcularse non se fai depender de se a empresa tivo ou non beneficios, senón que se converte nunha paga extraordinaria máis, na que só varía nalgúns casos o período de devengo respecto das outras pagas extraordinarias.

Número de pagas extraordinarias	Nº DE CONVENIOS					
	Empresa		Sector		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	85	50,6%	18	36,0%	103	47,2%
3	56	33,3%	24	48,0%	80	36,7%
4	26	15,5%	8	16,0%	34	15,6%
Máis de 4	1	0,6%		0,0%	1	0,5%

Número de pagas extraordinarias	TRABALLADORES AFECTADOS					
	Empresa		Sector		total	
	nº	%	nº	%	nº	%
2	7.464	53,1%	116.487	61,6%	123.951	61,0%
3	3.976	28,3%	64.716	34,2%	68.692	33,8%
4	2.321	16,5%	8.004	4,2%	10.325	5,1%
Máis de 4	298	2,1%		0,0%	298	0,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

A contía destas pagas establécense na maioría dos convenios como unha mensualidade do salario base máis a antigüidade se é o caso, ou da antigüidade consolidada ou complemento persoal, pero hai convenios que engaden outros complementos ou unha porcentaxe sobre eles (os que máis se inclúen son os de asistencia e convenio, pero tamén se citan entre outros os de transporte e distancia, traballos especiais, traballos tóxicos, penosos ou perigosos, nocturnidade, actividade, libre disposición, titulación e carencia de incentivos).

Inclúense nalgúns casos as primas e/ou incentivos (normalmente as medias do trimestre ou semestre anterior).

Noutros casos o que se indica son os complementos que non se aboan (cítase produtividade, rendemento e festivos)

Tamén hai casos nos que as fixan como unha mensualidade do salario real e noutros convenios indícase unha contía na táboa salarial.

En 30 convenios (13,8%) refírense ao rateo destas pagas. Os traballadores afectados son 8.297 (4,1%). Destes convenios 9 son de sector (6.962 traballadores) e 21 son de empresa (1.335 traballadores).

Establecen uns convenios respecto do rateos que se deixa esa posibilidade á elección da empresa, outros indican que será por petición do traballador, e noutros que debe ser por acordo entre as partes.

Hai convenios nos que o rateo non se refire a todas as pagas senón a algunhas en concreto. Os convenios que indican que o aboamento de todas as pagas extraordinarias será mensual son 4 (246 traballadores). En outros 9 (3.154 traballadores) indícase o rateo só dunhas pagas concretas.

As demais cláusulas refírense ao período de devengo e aos meses en que se perciben.

✓ En 6 convenios (2,8%) establécese unha paga condicionada a que existan beneficios ou aos resultados da empresa. Os traballadores afectados son 1.711 (0,8%). Destes convenios 1 é de sector (1.500 traballadores) e 5 son de empresa (211 traballadores).

Para establecer esta paga indícase unha fórmula, unha porcentaxe sobre o salario ou unha contía.

RETRIBUCIÓNS EXTRASALARIAIS.-

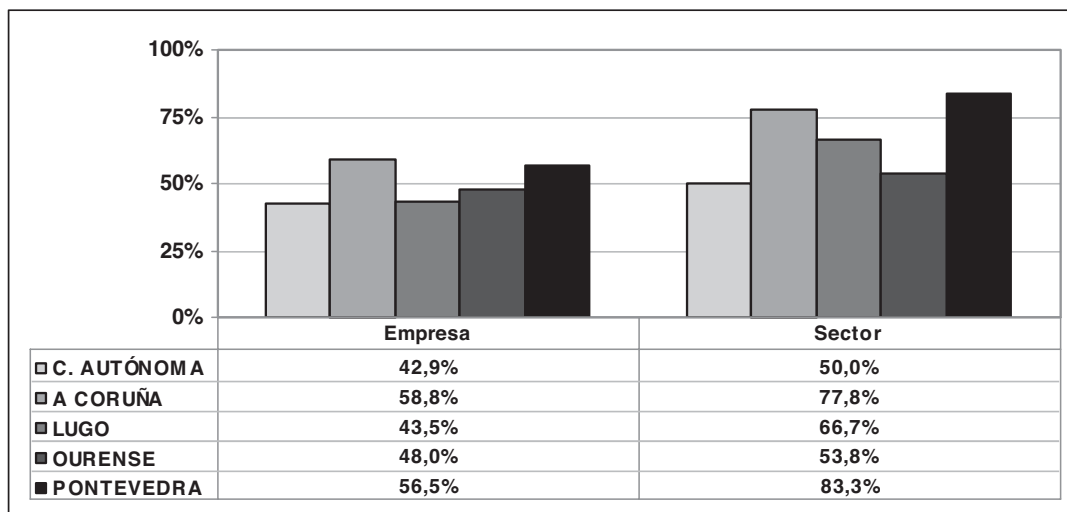
Recóllense neste apartado os convenios que regulan as axudas de custo e gastos de locomoción e os complementos de transporte e distancia, así como o número de traballadores afectados.

■ Axudas de custo e gastos de locomoción.

Regúlanse en 124 convenios (56,9%) que afectan a 175.265 traballadores (86,2%).

Os convenios de sector que teñen cláusulas ao respecto son 34 (o 68% do total dos de sector) e afectan a 167.649 traballadores (88,6%). Os de empresa son 90 (53,6%) e afectan a 7.616 traballadores (54,2%).

PORCENTAXE SOBRE O N° DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

AXUDAS DE CUSTO E GASTOS DE LOCOMOCION

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	2	50,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	479	72,0%	2.715	75,1%	3.194	74,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	30	58,8%	7	77,8%	37	61,7%
	Nº TRABALLADORES	2.231	70,1%	72.489	99,3%	74.720	98,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	43,5%	8	66,7%	18	51,4%
	Nº TRABALLADORES	406	19,5%	13.501	88,8%	13.907	80,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	48,0%	7	53,8%	19	50,0%
	Nº TRABALLADORES	659	34,6%	13.010	81,7%	13.669	76,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	56,5%	10	83,3%	45	60,8%
	Nº TRABALLADORES	3.841	61,8%	65.934	81,0%	69.775	79,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	90	53,6%	34	68,0%	124	56,9%
	Nº TRABALLADORES	7.616	54,2%	167.649	88,6%	175.265	86,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Para o aboamento das axudas de custo esíxese a xustificación fidedigna do gasto realizado (facturas) sinalando uns importes máximos neste concepto.

Ás veces dáse opción ao traballador entre percibir a compensación do gasto logo da súa xustificación ou unha contía concreta que se indica e outras establécense unha contía se se xustifica o gasto e outra menor se non se xustifica.

Diferéncianse nalgúns convenios as contías segundo o desprazamento sexa dentro ou fóra de Galicia ou ao extranxeiro. Noutros en cambio indícase que no caso de saídas ao extranxeiro fixaranse de mutuo acordo entre a empresa e o comité.

Concrétanse máis nalgúns convenios para determinados países e nalgúns casos fíxase a mesma contía para todo o territorio do estado e Portugal e outra distinta para o resto de Europa.

Tamén se indican contías distintas se son para compensar gastos ou desprazamentos realizados en sábado, domingo ou festivo.

Respecto dos gastos de desprazamento indícase nalgúns casos a necesidade de utilizar o medio de transporte que se determine, procurando que o desprazamento se efectúe por liñas regulares de transporte, e noutros faise referencia á compensación por utilizar medios propios do traballador. Fíxase sinalando unha contía por Km.

▪ Complemento de transporte e distancia

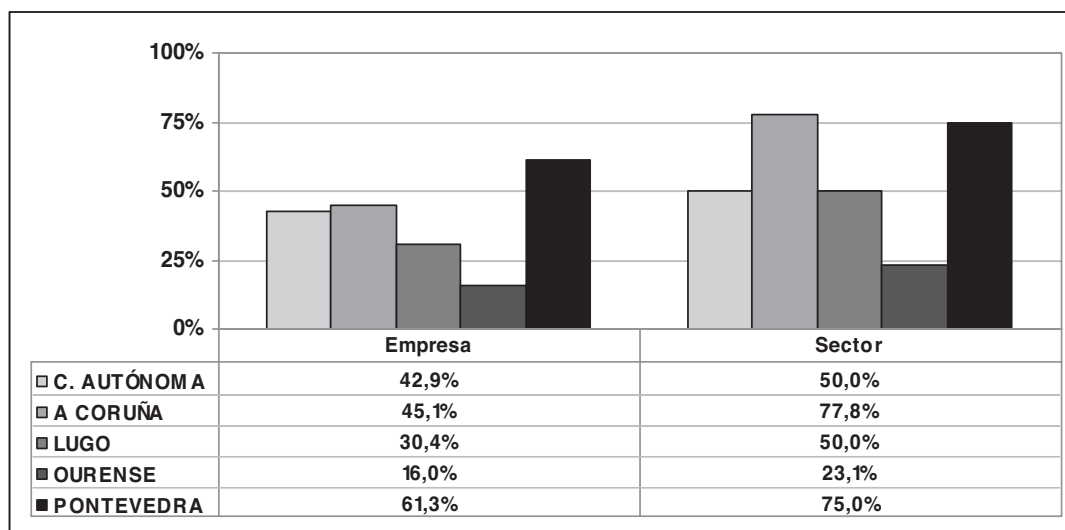
Ven recollido en 102 convenios (46,8%) e afecta a 173.326 traballadores (85,3%).

Destes convenios 27 (54%) son de sector con 165.853 traballadores afectados (87,7%) e 75 son de empresa (44,6%) con 7.473 traballadores afectados (53,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	2	50,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	333	50,1%	900	24,9%	1.233	28,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	45,1%	7	77,8%	30	50,0%
	Nº TRABALLADORES	1.735	54,5%	69.669	95,4%	71.404	93,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	30,4%	6	50,0%	13	37,1%
	Nº TRABALLADORES	206	9,9%	10.443	68,7%	10.649	61,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	16,0%	3	23,1%	7	18,4%
	Nº TRABALLADORES	414	21,7%	8.902	55,9%	9.316	52,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	38	61,3%	9	75,0%	47	63,5%
	Nº TRABALLADORES	4.785	77,0%	75.939	93,2%	80.724	92,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	75	44,6%	27	54,0%	102	46,8%
	Nº TRABALLADORES	7.473	53,2%	165.853	87,7%	173.326	85,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



▪ Outros complementos

En 20 convenios (9,17%) establécese o complemento de “Quebranto de moeda” e en 11 (5,05%) o de “Desgaste de ferramentas”.

Quebranto moeda

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	13	7	20
	7,74%	14,00%	9,17%

TRABALLADORES AFECTADOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	885	4.045	4.930
	6,29%	2,14%	2,43%

Desgaste ferramentas

Nº CONVENIOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	6	5	11
	3,57%	10,00%	5,05%

TRABALLADORES AFECTADOS

	Empresa	Sector	Total
GALICIA	643	92.920	93.563
	4,57%	49,11%	46,03%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

7. TEMPO DE TRABAJO

A) XORNADA PACTADA

Para determinar a xornada media pactada nos convenios negociados este ano en Galicia, tiveronse en conta só os convenios que a regulan de xeito anual.

A xornada media pactada no ano 2005 foi de 1.766,5 horas.

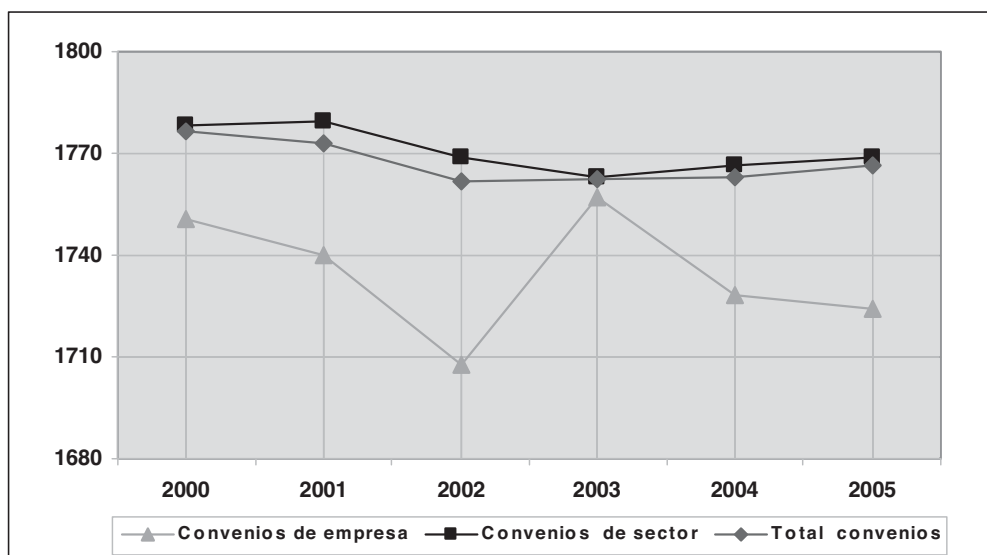
Seguindo coa tendencia de anos anteriores, a xornada nos convenios de empresa é máis reducida que nos de sector, 1.724 horas fronte a 1.768,6 horas.

O cadro e gráfico que seguen mostran a evolución no período 2000 – 2005.

**Evolución da xornada media anual pactada nos convenios colectivos. Galicia.
2000-2005**

	Convenios de empresa	Convenios de sector	Total convenios
2000	1.750,4	1.778,2	1.776,2
2001	1.739,8	1.779,7	1.773,2
2002	1.707,8	1.768,8	1.761,7
2003	1.757,1	1.763,0	1.762,6
2004	1.728,4	1.766,4	1.762,7
2005	1.724,0	1.768,6	1.766,5

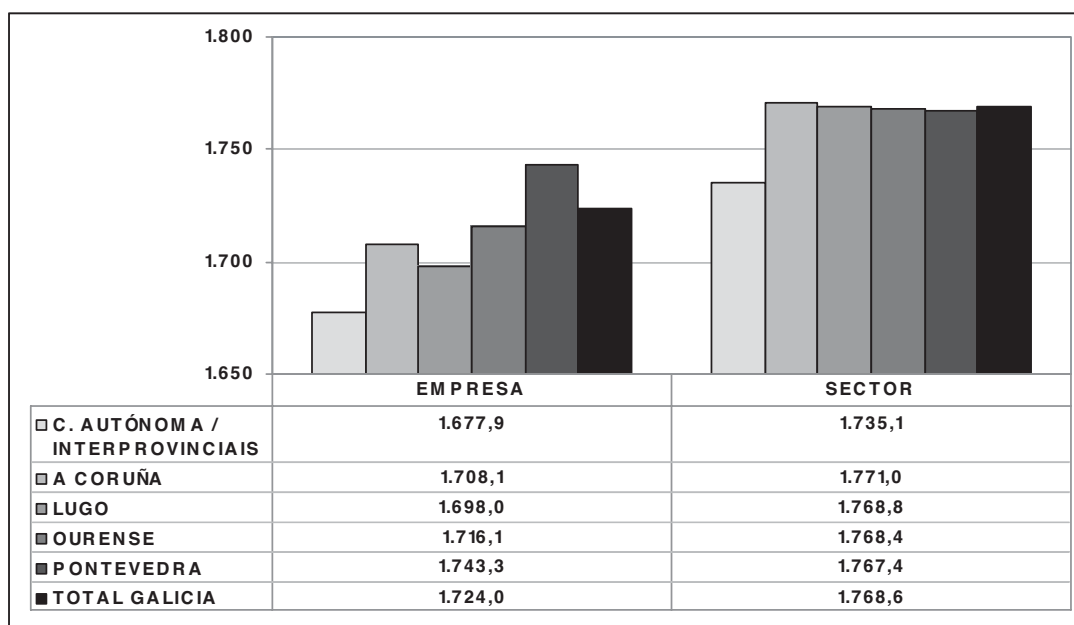
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005



Por **provincias** a xornada pactada nos convenios asinados e revisados este ano é a seguinte:

	EMPRESA	SECTOR	TOTAL
C. AUTÓNOMA INTERPROVINCIAIS	1.677,9	1.735,1	1.727,9
A CORUÑA	1.708,1	1.771,0	1.769,7
LUGO	1.698,0	1.768,8	1.763,3
OURENSE	1.716,1	1.768,4	1.764,8
PONTEVEDRA	1.743,3	1.767,4	1.765,9
TOTAL GALICIA	1.724,0	1.768,6	1.766,5

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005



Por **sectores económicos** a evolución da xornada no período 2000 - 2005 foi a seguinte.

Total Convenios. Xornada media pactada. Por sectores económicos
Galicia. 2000 - 2005

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000	1.784,0	1.778,0	1.760,8	1.795,4
2001	1.751,5	1.764,2	1.757,2	1.803,8
2002	1.781,3	1.773,6	1.756,3	1.753,3
2003	1.784,0	1.768,5	1.752,3	1.788,1
2004	1.765,1	1.761,5	1.750,0	1.787,9
2005	1.768,7	1.767,1	1.748,3	1.792,6

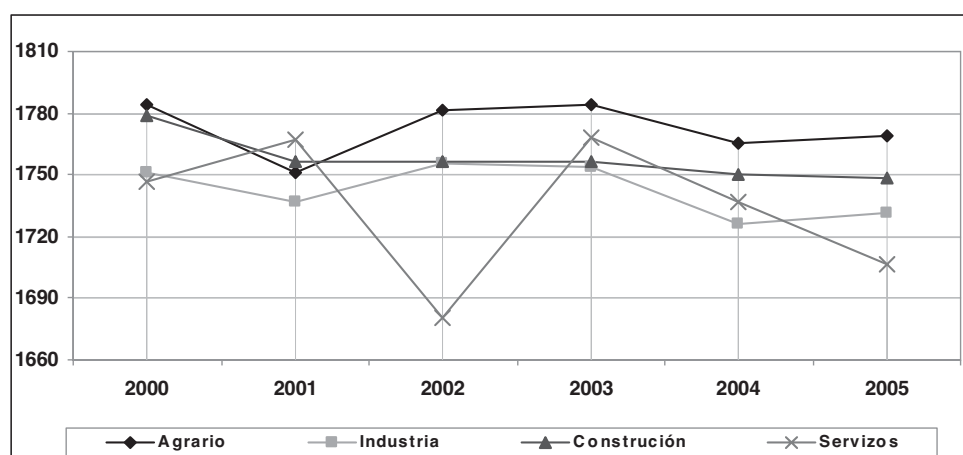
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

O cadro e gráfico que seguen a continuación recollen a evolución da xornada media pactada nos **convenios de empresa** no período 2000 - 2005.

Convenios de empresa. Xornada media pactada. Por sectores económicos
Galicia. 2000 - 2005

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000	1.784,0	1.750,9	1.778,8	1.746,6
2001	1.751,5	1.736,4	1.756,0	1.767,0
2002	1.781,3	1.755,4	1.756,0	1.680,4
2003	1.784,0	1.753,6	1.756,5	1.767,6
2004	1.765,1	1.725,8	1.750,0	1.736,4
2005	1.768,7	1.731,7	1.748,0	1.706,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

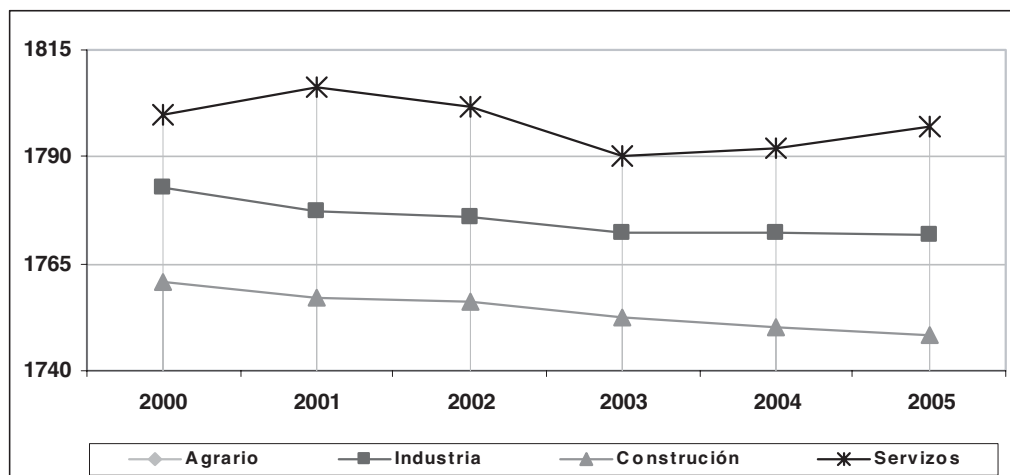


A evolución nos **convenios de sector** no período 2000 – 2005 é a seguinte:

Convenios de sector. Xornada media pactada. Por sectores económicos
Galicia. 2000 - 2005

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
2000		1.782,9	1.760,7	1.799,9
2001		1.777,4	1.757,2	1.806,1
2002		1.776,1	1.756,3	1.801,5
2003		1.772,4	1.752,3	1.790,1
2004		1.772,1	1.750,0	1.791,8
2005		1.771,6	1.748,3	1.797,3

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005



Por **provincias**, a xornada media pactada por **sectores económicos** foi a seguinte:

Total Convenios. Xornada media pactada en 2005. Por sectores económicos e provincias.

	Agrario	Non Agrario		
		Industria	Construción	Servizos
C. AUTÓNOMA INTERPROVINCIAIS		1.685,0		1.734,5
A CORUÑA	1.800,0	1.768,9	1.748,7	1.796,0
LUGO	1.752,0	1.760,1	1.748,0	1.799,3
OURENSE		1.772,2	1.748,0	1.787,1
PONTEVEDRA		1.767,6	1.748,0	1.797,8
TOTAL GALICIA	1.768,7	1.767,1	1.748,3	1.792,6

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

▪ Redución da xornada máxima

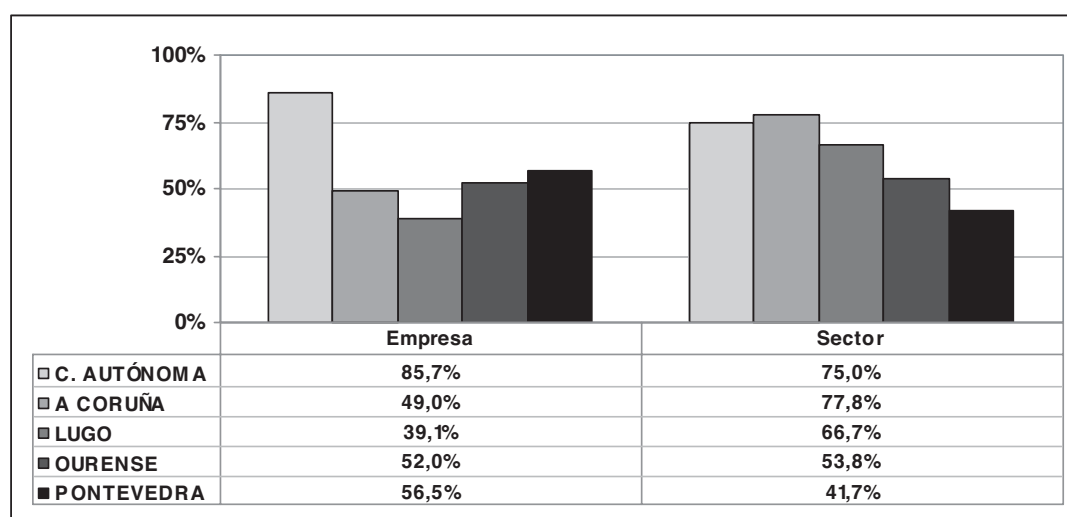
Analizando a xornada pactada nos 218 convenios asinados en 2005, pódese sinalar que son 118 (54,1%) os convenios que **reducen a xornada máxima legal anual**, e afectan a 175.429 traballadores (o 86,3% do total).

Destes convenios 30 son de sector (60%) e afectan a 165.422 traballadores (87,4%) e 88 son de empresa (52,4%) e afectan a 10.007 traballadores (71,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	3	75,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	612	92,0%	3.015	83,4%	3.627	84,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	25	49,0%	7	77,8%	32	53,3%
	Nº TRABALLADORES	1.729	54,3%	72.700	99,6%	74.429	97,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	39,1%	8	66,7%	17	48,6%
	Nº TRABALLADORES	1.470	70,4%	13.825	90,9%	15.295	88,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	13	52,0%	7	53,8%	20	52,6%
	Nº TRABALLADORES	1.373	72,1%	12.862	80,8%	14.235	79,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	35	56,5%	5	41,7%	40	54,1%
	Nº TRABALLADORES	4.823	77,6%	63.020	77,4%	67.843	77,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	88	52,4%	30	60,0%	118	54,1%
	Nº TRABALLADORES	10.007	71,2%	165.422	87,4%	175.429	86,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Sinalar así mesmo que dos 130 convenios asinados este ano que teñen vixencia superior a un ano, 27 reducen a xornada para os anos seguintes de vixencia. Os traballadores aos que afectan son 107.606.

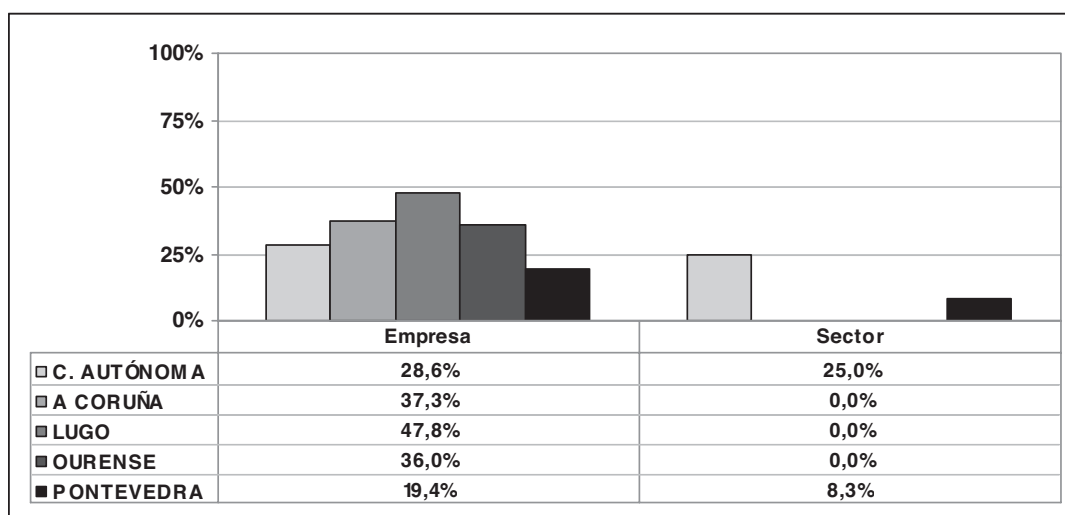
Destes convenios 8 son de sector (105.632 traballadores) e 19 son de empresa (1.974 traballadores).

Os convenios que **reducen a xornada máxima semanal** son 55 (25,2%) e afectan a 14.779 traballadores (7,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	1	25,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES	236	35,5%	1.500	41,5%	1.736	40,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	19	37,3%		0,0%	19	31,7%
	Nº TRABALLADORES	1.332	41,8%		0,0%	1.332	1,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%		0,0%	11	31,4%
	Nº TRABALLADORES	426	20,4%		0,0%	426	2,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	36,0%		0,0%	9	23,7%
	Nº TRABALLADORES	664	34,9%		0,0%	664	3,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	19,4%	1	8,3%	13	17,6%
	Nº TRABALLADORES	621	10,0%	10.000	12,3%	10.621	12,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	53	31,5%	2	4,0%	55	25,2%
	Nº TRABALLADORES	3.279	23,3%	11.500	6,1%	14.779	7,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



- **Xornada pactada tendo en conta a xornada indicada para 2005 en convenios asinados en anos anteriores.**

Se ademais dos convenios asinados e revisados este ano, temos en conta os convenios asinados en anos anteriores que indican a xornada anual para 2005, os datos que resultan respecto da xornada pactada son os seguintes:

Xornada pactada. Media ponderada, ano 2005

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2005 en convenios asinados en anos anteriores

Xornada media (horas/ano)		
Convenios empresa	Convenios sector	Total convenios
1726,2	1767,9	1763,0

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Nos cadros seguintes indícase a xornada por sectores económicos:

Xornada Total segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2005 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1765,4	1758,7	1748,3	1787,1

Xornada nos convenios de empresa segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2005 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
1765,4	1726,3	1740,8	1722,8

Xornada nos convenios de sector segundo sector de actividade

Datos tendo en conta a xornada indicada para 2005 en convenios asinados en anos anteriores

Agrario	Non agrario		
	Industria	Construción	Servizos
	1771,6	1748,3	1793,2

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Tendo en conta estes convenios, son 239 os que reducen a xornada máxima legal anual para o ano 2005, e afectan a 262.238 traballadores.

Destes convenios, 57 son de sector (231.400 traballadores) e 182 son de empresa (30.838 traballadores).

B) REGULACIÓN DA XORNADA

Analizando os artigos sobre a xornada recollidos nos convenios asinados este ano pódese destacar o seguinte:

▪ Distribución irregular da xornada

No ano 2005 son 6 convenios, 1 de sector e 5 de empresa, os que indican unha distribución irregular da xornada. Os traballadores afectados son 607 (0,3%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	2,0%		0,0%	1	1,7%
	Nº TRABALLADORES	121	3,8%		0,0%	121	0,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,7%		0,0%	2	5,7%
	Nº TRABALLADORES	41	2,0%		0,0%	41	0,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	4,0%	1	7,7%	2	5,3%
	Nº TRABALLADORES	50	2,6%	300	1,9%	350	2,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	1	1,6%		0,0%	1	1,4%
	Nº TRABALLADORES	95	1,5%		0,0%	95	0,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	5	3,0%	1	2,0%	6	2,8%
	Nº TRABALLADORES	307	2,2%	300	0,2%	607	0,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

A evolución no período 2000 – 2005 dos convenios que establecen unha distribución irregular da xornada é a seguinte:

Convenios colectivos con distribución irregular da xornada.

Por provincias. Galicia. 2000 - 2005

		C. Autónoma / Interprov. C.A.	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	Galicia	
							Nº	%
S E C T O R	2000	1	0	1	2	1	5	9,1
	2001	0	1	0	2	1	4	6,1
	2002	0	1	0	1	0	2	3,6
	2003	0	0	0	1	0	1	2,0
	2004	0	0	0	1	0	1	1,9
	2005	0	0	0	1	0	1	2,0
E M P R E S A	2000	2	5	0	2	2	11	6,2
	2001	1	1	1	0	3	6	3,4
	2002	1	0	2	0	0	3	1,8
	2003	0	1	1	0	0	2	1,3
	2004	1	2	1	1	0	5	3,2
	2005	0	1	2	1	1	5	3,0
2005		0	1	2	2	1	6	2,8

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Hai que ter en conta ademais os convenios que indican a **posibilidade de establecer unha distribución irregular da xornada**, que son 16 (7 de empresa e 9 de sector), e supoñen un 7,3% do total.

Os traballadores aos que afectan son 60.832 (29,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	59	8,9%	1.215	33,6%	1.274	29,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	2,0%	2	22,2%	3	5,0%
	Nº TRABALLADORES	110	3,5%	12.950	17,7%	13.060	17,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%	2	16,7%	3	8,6%
	Nº TRABALLADORES	70	3,4%	1.725	11,3%	1.795	10,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	2	15,4%	2	5,3%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	72	0,5%	72	0,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	4	6,5%	2	16,7%	6	8,1%
	Nº TRABALLADORES	131	2,1%	44.500	54,6%	44.631	50,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	7	4,2%	9	18,0%	16	7,3%
	Nº TRABALLADORES	370	2,6%	60.462	32,0%	60.832	29,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Entre as cláusulas recollidas pódense sinalar as seguintes:

- Necesidade de acordo cos representantes dos traballadores para poder establecela.
- Indicar o número mínimo de meses que debe comprender o período de distribución irregular da xornada e os días de antelación con que debe publicarse o calendario correspondente ao dito período.
- Fixar topes mínimos e máximos de distribución.
- Indicar se é en certos períodos ou para todo o ano en función das necesidades da empresa.
- Sinalar o xeito de compensación destas horas.
- Indicar se a irregularidade afecta ou pode afectar a todo ou parte do cadro de persoal ou o fai de forma diversa por seccións ou departamentos en función das previsións das distintas cargas de traballo e desprazamentos da demanda.
- Indicar no convenio do sector unha data antes da cal as empresas deben fixar e publicar a distribución da xornada no correspondente calendario laboral, sinalando ademais a posibilidade dunha única modificación con posterioridade e os requisitos para facela.

▪ Tempo de traballo flexible. Prolongación da xornada

Recóllense cláusulas ao respecto en 26 convenios (11,9%) que afectan a 60.365 traballadores (29,7%).

Deles 4 son de sector (57.850 traballadores) e 22 de empresa (2.515 traballadores).

As cláusulas fan referencia á existencia ou á posibilidade de establecer un horario flexible, axustes nos horarios con prolongacións de xornadas e o xeito de recuperación ou compensación.

Limitábase nalgúns casos o tempo durante o cal se poden aplicar as variacións na xornada.

Establécese nalgún convenio un número de horas dentro da xornada ordinaria de traballo (sen que supoñan incremento da xornada pactada) das que poderá dispor a dirección da empresa e que poderá utilizar para atender emerxencias ou períodos punta, prazos de entrega con marxes moi estritas cuxo cumprimento poida implicar a perda do pedido ou do cliente, etc. sinalando ademais o xeito de compensación (descanso ou horas extraordinarias).

▪ Traballo a quendas

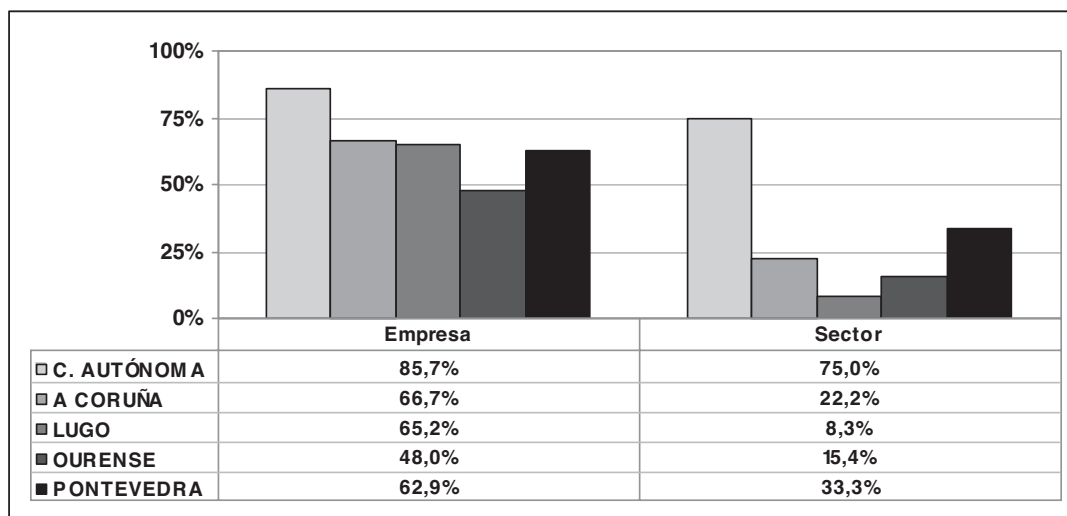
En 118 dos convenios asinados este ano (o 54,1%) establécese, ou faise referencia a posibilidade de establecer, o traballo a quendas para todo ou parte do cadro de persoal dependendo do traballo ou servizo que se realice.

Os traballadores afectados son 63.639 (31,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	3	75,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	466	70,1%	3.315	91,7%	3.781	88,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	34	66,7%	2	22,2%	36	60,0%
	Nº TRABALLADORES	2.730	85,7%	40.239	55,1%	42.969	56,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	15	65,2%	1	8,3%	16	45,7%
	Nº TRABALLADORES	1.846	88,5%	300	2,0%	2.146	12,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	48,0%	2	15,4%	14	36,8%
	Nº TRABALLADORES	1.325	69,6%	2.000	12,6%	3.325	18,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	62,9%	4	33,3%	43	58,1%
	Nº TRABALLADORES	4.604	74,0%	6.814	8,4%	11.418	13,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	106	63,1%	12	24,0%	118	54,1%
	Nº TRABALLADORES	10.971	78,0%	52.668	27,8%	63.639	31,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Os tipos de cláusulas máis frecuentes, ademais das sinaladas no apartado sobre estrutura salarial respecto do complemento por traballo a quendas, pódense resumir nos seguintes:

- Indicar o tipo de quendas que se establece ou pode establecerse, sinalando o número delas, os ciclos de rotación e os traballadores aos que afectan.
- Cambios de quendas

Establécese nalgúns convenios que os traballadores terán dereito á súa quenda habitual que non se poderá cambiar.

Outros convenios indican o número de cambios de quenda ao mes que se poden realizar en cada servizo ou departamento, logo da comunicación e aceptación do departamento de recursos humanos e algúns establecen a posibilidade de que os traballadores entre si, e logo de aprobación da dirección da empresa, poidan cambiar as súas quendas de traballo e os seus períodos de descanso semanal, sinalando as condicións para que sexa posible.

Indícase nalgún convenio a duración máxima dos cambios temporais de quenda motivados por baixas, permisos ou licenzas, sinalando que, no caso de ser necesario, establecerase un sistema de rotación nos cambios con base no criterio de menor antigüidade (no centro ou na categoría).

Tamén se establecen nalgúns convenios a compensación que corresponden no caso de que por requirimento da empresa se producise un traslado de quenda por tempo superior a un certo número de días que se indica. Sínálase noutros os días de antelación con que deben avisarse os cambios de quenda.

- Regúlanse en moitos convenios os descansos diarios, sinalando o tempo que corresponde, se se considera como tempo efectivo de traballo ou non, e o xeito de desfrutalo.
- Outras cláusulas refírense á información que se lle debe comunicar ao Comité respecto do número de quendas realizadas por cada traballador e a periodicidade coa que debe facilitarse.
- Tamén se refiren moitos convenios á publicidade que se lle debe dar aos horarios das quendas e aos posibles cambios delas.
- Establécese nalgúns convenios que nesta modalidade de traballo a quendas, ningún traballador poderá abandonar o seu posto de traballo, unha vez finalizada a súa xornada laboral, ata que non chegue a substitución correspondente.

▪ **Traballo nocturno**

Ademais das cláusulas xa indicadas ao analizar a estrutura salarial sobre o complemento de nocturnidade e os horarios que se establecen como nocturnos pódense destacar as seguintes:

- Condicións para formar parte (voluntariamente) da quenda de noite.
- Procedemento para establecer unha quenda de noite.
- Prioridades para a designación do persoal da quenda de noite.
- Creación de listas para suplir algunhas das vacantes que existen ou poidan xurdir na quenda de noite, por baixas e vacacións.
- Obrigatoriedade de que ao rematar o ano o número de xornadas de noite, tarde e mañá sexan iguais para todos os traballadores non voluntarios na quenda de noite.
- Número de traballadores que forman parte da quenda de noite e condicións para modificalo.
- Limitase nalgún convenio a posibilidade de rotación nas quendas para os traballadores maiores de 50 anos, que permanecerán na quenda de día salvo que voluntariamente queiran incluírse na rotación.

▪ Descansos

Regúlanse os descansos en 130 convenios (59,6%) que afectan a 108.912 traballadores (53,6%).

Refírense estas cláusulas aos descansos mínimos diarios, semanais e entre xornadas.

Respecto do descanso mínimo diario, establécese como tempo de traballo efectivo en 92 convenios (42,2%), que afectan a 34.553 traballadores (17%). Deles 9 son de sector (27.840 traballadores) e 83 de empresa (6.713 traballadores).

Son 12 convenios (5,5%) os que indican que o descanso mínimo diario non se considera como tempo de traballo efectivo. Os traballadores aos que afectan son 4.967 (2,4%). Só un deles é de sector (2.500 traballadores)

Establécense nalgúns convenios períodos de descanso rotativos na xornada de traballo, acordados entre a dirección e os representantes dos traballadores, e noutros indícanse as horas concretas nas que se debe realizar.

▪ Horarios

Son 51 convenios (23,4%) os que fixan o horario (61.171 traballadores, 30,1%). Deles 7 son de sector (56.483 traballadores) e 44 de empresa (4.688 traballadores).

Entre as cláusulas pódense destacar as seguintes:

Sínálase normalmente que a empresa, dentro das súas facultades organizativas e respectando sempre o número de horas laborables efectivas de traballo do ano, logo de conformidade do comité de empresa, encargárase de establecer os horarios de inicio e fin da xornada de traballo de cada persoa, así como a organización das distintas quendas de traballo nos casos en que se realice a tarefa baixo a modalidade de traballo a quendas.

Nalgúns convenios indícase que calquera modificación destes horarios deberá ser comunicada ao comité para a súa previa conformidade.

Noutros convenios as partes acordan a posibilidade de establecer outros horarios, segundo as necesidades xustificadas pola organización do traballo, respectándose no posible os horarios actualmente existentes.

Establécense nalgúns casos distintos tipos de horarios para a mesma empresa segundo as seccións ou servizos, non só no que respecta ao tipo de xornada senón tamén segundo a época do ano (xornada de verán, festas locais,...). Na xornada de verán nuns casos pasa de ser xornada partida a continua e nos que xa era continua redúcese a duración.

Sínálanse nalgúns convenios marxes de flexibilidade na hora de entrada e/ou saída do traballo.

Outras cláusulas refírense a como se fai o cómputo da xornada e ao establecemento (ou á posibilidade de facelo) de mecanismos de control horario.

Tamén se refíren moitos convenios á publicidade que se lle debe dar aos horarios e ao calendario laboral.

C) VACACIÓNS

Á hora de fixar as vacacións nos convenios colectivos asinados este ano, indícanse maioritariamente días naturais ou 1 mes natural.

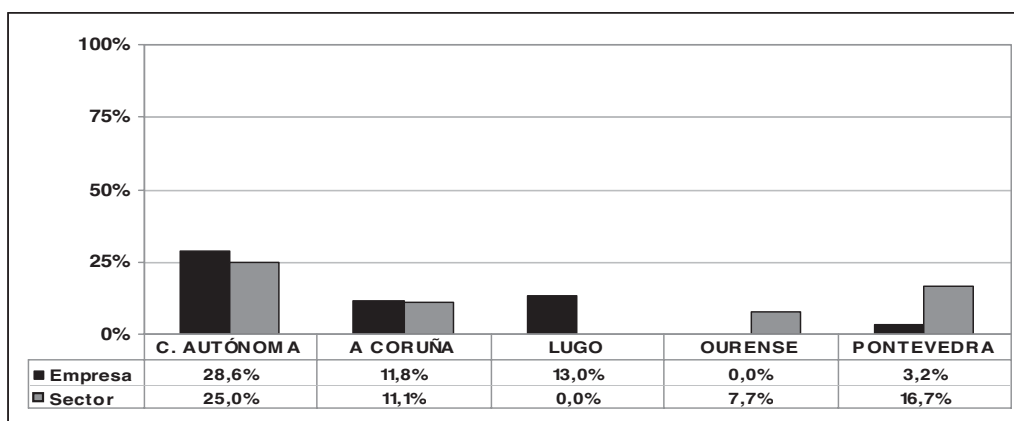
Os convenios que indican días laborables son 49 (22,5%), e afectan a 107.394 traballadores (52,8%). Deles 11 son de sector e afectan a 104.763 traballadores, e 38 son de empresa con 2.631 traballadores afectados.

Destes convenios 14 (104.215 traballadores) indícanas tamén en días naturais.

Os convenios que indican máis de 30 días de vacacións son 18 (8,3%) e afectan a 15.108 traballadores (7,4%). Deles 5 son de sector con 14.262 traballadores afectados e 13 de empresa con 846 traballadores afectados.

No gráfico seguinte pódese apreciar a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**CONVENIOS QUE INDICAN MÁIS DE 30 DÍAS DE VACACIÓNS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

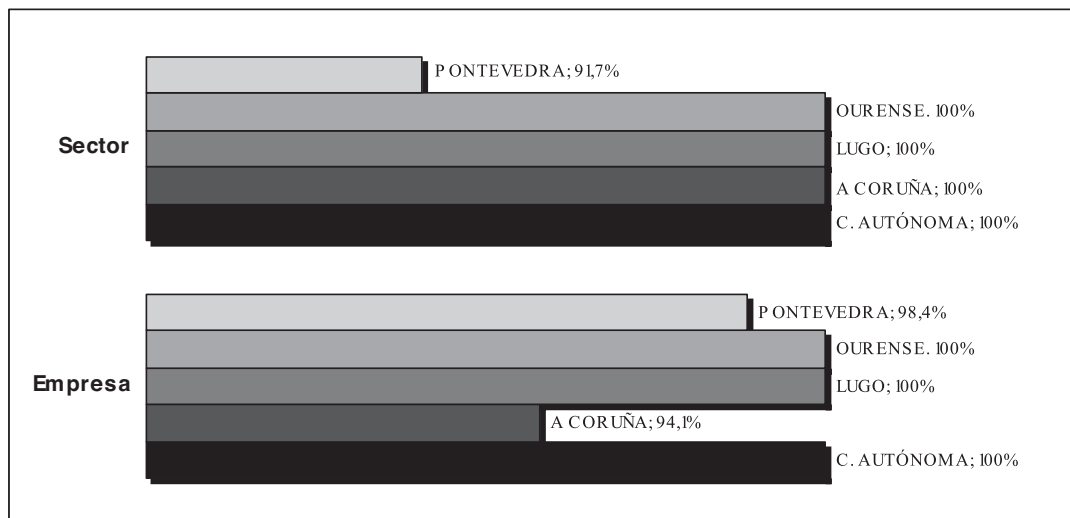
Hai que sinalar tamén que nalgúns convenios de vixencia superior a un ano, ampliase o número de días de vacacións para o seguinte.

Son 213 os convenios asinados este ano que **establecen criterios ou datas** á hora de fixar as vacación, o que supón o 97,7% do total. Os traballadores afectados son 202.690 (99,7%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	4	100,0%	11	100,0%
	Nº TRABALLADORES	665	100,0%	3.615	100,0%	4.280	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	48	94,1%	9	100,0%	57	95,0%
	Nº TRABALLADORES	3.077	96,6%	73.019	100,0%	76.096	99,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	23	100,0%	12	100,0%	35	100,0%
	Nº TRABALLADORES	2.087	100,0%	15.209	100,0%	17.296	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	25	100,0%	13	100,0%	38	100,0%
	Nº TRABALLADORES	1.905	100,0%	15.925	100,0%	17.830	100,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	61	98,4%	11	91,7%	72	97,3%
	Nº TRABALLADORES	6.199	99,7%	80.989	99,4%	87.188	99,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	164	97,6%	49	98,0%	213	97,7%
	Nº TRABALLADORES	13.933	99,1%	188.757	99,8%	202.690	99,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

**CONVENIOS QUE ESTABLECEN CRITERIOS OU DATAS NAS VACACIÓNS
PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Os criterios recollidos pódense resumir nos seguintes:

- Establecer o desfrute das vacacións de xeito continuado ou a posibilidade de fraccionarlas en dous ou máis períodos.

Hai convenios que sinalan expresamente o xeito de facelo, pero outros indican que a decisión debe ser por acordo entre a empresa e os representantes dos traballadores ou co propio traballador.

Outros convenios indican a elección da metade do período vacacional polo empresario e a outra metade polo traballador.

Tamén se sinala nalgúns casos a duración mínima de cada período no caso de fraccionarlas.

Indícase tamén nalgúns convenios que con independencia do calendario establecido, e dependendo das necesidades do servizo poderán concederse días libres á conta das vacacións, sen que en ningún caso a súa duración acumulada anual sexa superior ao 50% do período vacacional.

- Posibilidade por parte da empresa de excluír do período de vacacións o que coincida co de maior actividade produtiva ou concedelas na época de menor actividade laboral ou en función das necesidades dos clientes.

Tamén se exclúen nalgúns casos para certo persoal e como consecuencia da natureza do seu traballo, os períodos que coincidan cos do resto do persoal (mantemento, etc)

Establecer que en ningún mes do ano poida haber menos dunha certa porcentaxe do cadro de persoal de determinadas seccións.

- Fixar un número ou porcentaxes mínimas e máximas de traballadores que poden desfrutar mensualmente as vacacións.

- Establecemento de quendas rotativas para o desfrute das vacacións.

As preferencias na elección das quendas que se sinalan maioritariamente son a antigüidade e os traballadores con responsabilidades familiares para que coincidan coas vacacións escolares.

Tamén se sinala a preferencia de elección a mulleres e homes con fillos menores de seis anos ou maiores dependentes ao seu coidado.

Indícase nalgúns convenios a posibilidade de cambialas entre os traballadores sempre que isto non implique problemas de tipo organizativo (hai convenios nos que se indica que teñen que ser traballadores da mesma categoría profesional e quenda de traballo)

- Sinalar os meses ou períodos nos que preferentemente se deben desfrutar as vacacións.

Nalgúns convenios sinálanse datas só para unha parte das vacacións.

- Obrigatoriedade de inicio das vacacións en día laborable e/ou prohibición de comezo en venres, sábado, domingo, festivo, día de descanso do traballador ou día anterior a festivo.

Nalgún convenio indícase a obrigatoriedade de comezo en luns que non sexa festivo e noutro sinálase que cando coincida o último día de traballo dunha quenda que traballase sete días consecutivos co anterior ao inicio da vacacións anuais, aumentaranse estas en dous días.

- Indicar un número mínimo de días laborables de vacacións aínda que se fixen estas en días naturais.
- Posibilidade, por acordo entre a empresa e o traballador, de que as festas aboables e non recuperables poidan acumularse ás vacacións anuais.
- Días adicionais de vacacións se se cumpren algunha das seguintes circunstancias:
 - Traballadores que teñan completados os períodos de antigüidade que se sinalan no convenio (15, 20, 25, 30 o máis anos de servizo)
 - Por cumprir certos períodos de tempo de servizo que se indican (cada 5 ou 7 anos)
 - Traballadores maiores dunha certa idade (normalmente 50 anos)
- Vacacións embarazadas.

As cláusulas máis frecuentes refírense a que a traballadora embarazada terá dereito a escoller a data das súas vacacións regulamentarias (nalgúns casos indícase sempre e cando as una á baixa por maternidade).

Noutros convenios indícase que no caso de baixa por maternidade, cando esta situación coincida co período vacacional, quedará interrompido o dito período e poderán desfrutarse as vacacións unha vez finalizado o permiso por maternidade, dentro do ano natural (ou ata o quince de xaneiro do ano seguinte).

Engádesse noutros casos que procederá o cambio do período de vacacións, por instancia do interesado, nos supostos de maternidade, adopción ou acollemento (preadoptivo ou permanente) xurdidos con anterioridade ou durante o período vacacional.

- Primas por vacacións fóra de certos períodos.

Veñen recollidas en 44 convenios (20,2%) e afectan a 22.783 traballadores (11,2%).

Nalgúns convenios son primas monetarias e noutros engádense días ás vacacións.

Normalmente indícase que se ten dereito a elas cando é por petición da empresa que se desfrutan as vacacións fóra do período sinalado, e non cando é por desexo do traballador.

- Antelación coa que debe negociarse e publicarse o calendario de vacacións.
- Retribución das vacacións.

Nalgúns convenios o que se fai é fixar unha contía na táboa salarial e noutros indícase que se retribúen segundo o salario real.

Hai convenios que enumeran os conceptos que integran a remuneración (salario base e antigüidade e complementos). Respecto dos complementos de transporte a asistencia hai convenios que os exclúen expresamente e outros que os inclúen.

Outros indican que a retribución será a media obtida por todos os conceptos, polas retribucións salariais ou polos conceptos que cita expresamente o convenio nos meses anteriores á data de iniciación destas (indican 3, 6 ou 12 meses). Nalgúns casos exceptúan expresamente as horas extraordinarias e as gratificacións extraordinarias.

Indícase noutros convenios que a retribución correspondente aos períodos de vacacións será igual que o resto dos meses do ano.

Engádese tamén nalgún caso ao salario base máis antigüidade a participación en beneficios.

Por último indicar que se establece tamén nalgúns convenio unha bolsa de vacacións.

- Interrupción das vacacións por incapacidade temporal.

Son 100 (45,9%) os convenios con este tipo de cláusulas e afectan a 94.109 traballadores (46,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	3	75,0%	8	72,7%
	Nº TRABALLADORES	414	62,3%	3.015	83,4%	3.429	80,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	21	41,2%		0,0%	21	35,0%
	Nº TRABALLADORES	1.759	55,2%		0,0%	1.759	2,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	43,5%	5	41,7%	15	42,9%
	Nº TRABALLADORES	1.484	71,1%	10.341	68,0%	11.825	68,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	36,0%	4	30,8%	13	34,2%
	Nº TRABALLADORES	999	52,4%	10.760	67,6%	11.759	66,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	36	58,1%	7	58,3%	43	58,1%
	Nº TRABALLADORES	4.798	77,2%	60.539	74,3%	65.337	74,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	81	48,2%	19	38,0%	100	45,9%
	Nº TRABALLADORES	9.454	67,2%	84.655	44,7%	94.109	46,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

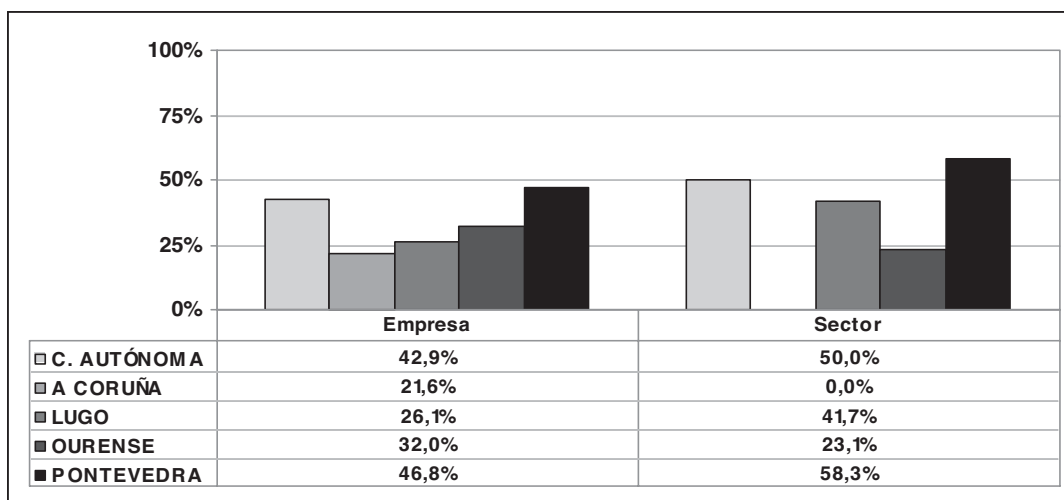
Distínguese neste tipo de cláusulas se a incapacidade temporal se produce antes ou durante as vacacións.

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **antes de comezar o seu desfrute** son 74 (33,9%) e afectan a 89.716 traballadores (44,1%)

Deles 17 son de sector (34%) e afectan a 82.855 traballadores (43,8%) e 57 son de empresa (33,9%) con 6.861 traballadores afectados (48,8%)

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT ANTES DE COMEZAR O DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O N° DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



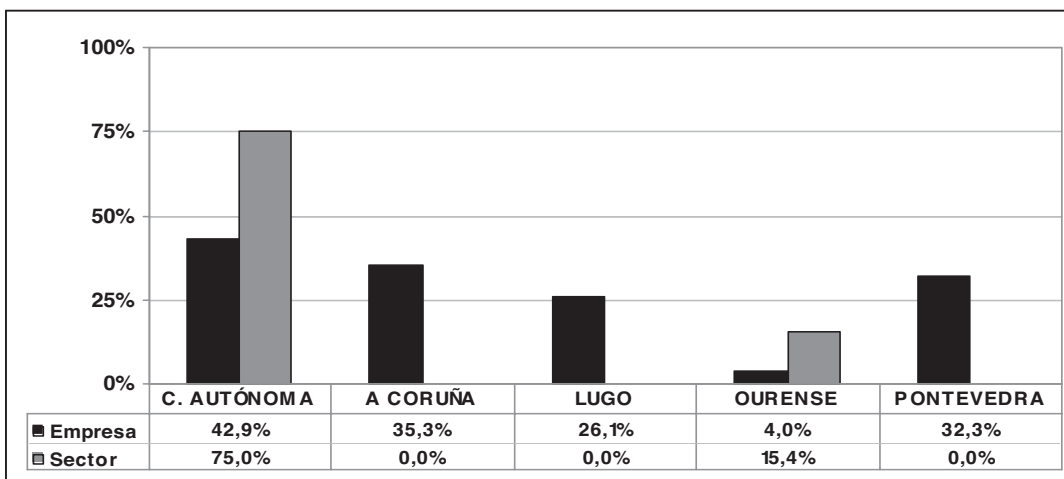
Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Os convenios que indican a interrupción das vacacións no caso de incapacidade temporal **durante o seu desfrute** son 53 (24,3%) e afectan a 9.390 traballadores (4,6%).

Deles 5 son de sector (10%) con 3.515 traballadores afectados (1,9%) e 48 son de empresa (28,6%) con 5.875 traballadores afectados (41,8%).

O gráfico seguinte indica a distribución por provincias destes convenios en porcentaxe.

**INTERRUPCIÓN DAS VACACIÓNS POR IT DURANTE O SEU DESFRUTE
PORCENTAXE SOBRE O N° DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Neste tipo de cláusulas indícase na maioría dos casos que as vacacións deberán desfrutarse unha vez producida a alta pero sempre que sexa dentro do ano natural, negociando a empresa e o traballador o período de mutuo acordo.

Hai convenios sen embargo que indican a posibilidade de desfrutalas ata o 15 ou o 31 de xaneiro do ano seguinte.

Requírese nalgúns casos que exista hospitalización e/ou un número mínimo de días de duración da baixa, e nalgúns casos límitase para os casos de accidente.

Nalgúns convenios indícase que non se aplican estas cláusulas no caso de vacacións de todo o centro de traballo.

Inclúense cláusulas tamén que establecen que no caso de producirse colisións de intereses entre os traballadores que modifican o seu cadro de vacacións como consecuencia da baixa médica e aqueloutros da mesma unidade ou servizo que xa as teñan programadas, terán estes últimos preferencia sobre aqueles.

Tamén se supedita este dereito en moitos convenios ás necesidades do servizo.

D) PERMISOS

O 93,1% dos convenios asinados este ano melloran dalgún xeito os permisos establecidos no Estatuto dos Traballadores. Os traballadores aos que afectan son 200.747, o que supón un 98,8% do total.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	4	100,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	606	91,1%	3.615	100,0%	4.221	98,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	49	96,1%	8	88,9%	57	95,0%
	Nº TRABALLADORES	3.119	98,0%	72.939	99,9%	76.058	99,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	23	100,0%	12	100,0%	35	100,0%
	Nº TRABALLADORES	2.087	100,0%	15.209	100,0%	17.296	100,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS	22	88,0%	10	76,9%	32	84,2%
	Nº TRABALLADORES	1.758	92,3%	14.061	88,3%	15.819	88,7%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	57	91,9%	12	100,0%	69	93,2%
	Nº TRABALLADORES	5.914	95,1%	81.439	100,0%	87.353	99,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	157	93,5%	46	92,0%	203	93,1%
	Nº TRABALLADORES	13.484	95,9%	187.263	99,0%	200.747	98,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

As melloras nuns casos consisten en aumentar o número de días de permiso aos que se ten dereito e noutros o que se fai e ampliar os casos que dan dereito aos permisos ou diminuír os requisitos necesarios.

Os criterios que se establecen cando se aumentan os días de permiso retribuído aos que se ten dereito, refírense nuns convenios á necesidade de ter que facer un desprazamento, indicando nuns casos que sexa fóra da localidade, da comarca, da provincia ou de Galicia e noutros casos indicando un número concreto de quilómetros ou que supoña pernoitar fóra do domicilio habitual.

Outros convenios o requisito que esixen é a convivencia ou a pertenza á unidade familiar.

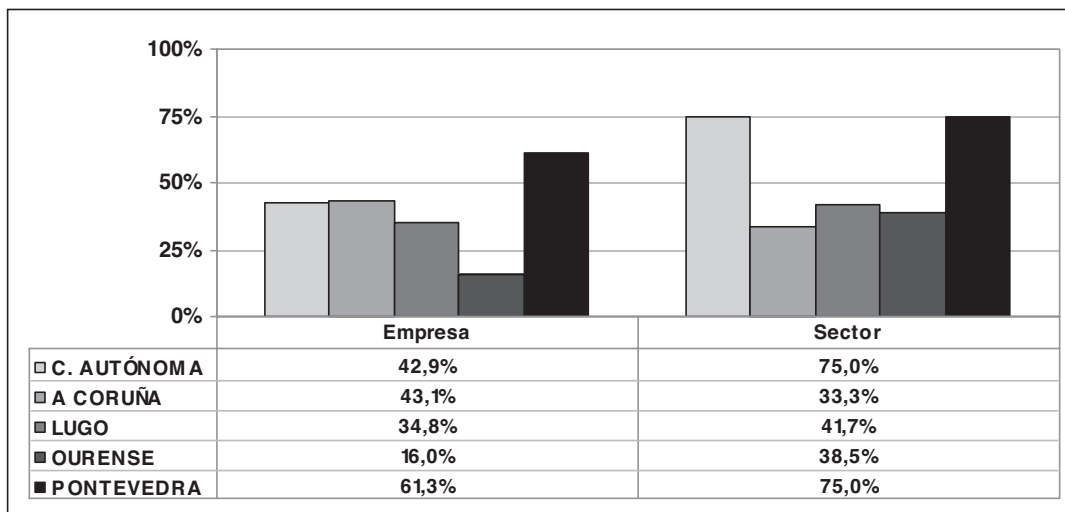
Ampliación dos permisos ás parellas de feito

Amplíase o dereito aos permisos retribuídos para as parellas de feito en 100 convenios, o 45,9% do total. Os traballadores afectados son 126.368, o que supón un 62,2% do total.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	3	75,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	127	19,1%	3.015	83,4%	3.142	73,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	22	43,1%	3	33,3%	25	41,7%
	Nº TRABALLADORES	1.679	52,7%	25.950	35,5%	27.629	36,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	34,8%	5	41,7%	13	37,1%
	Nº TRABALLADORES	1.517	72,7%	2.498	16,4%	4.015	23,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	16,0%	5	38,5%	9	23,7%
	Nº TRABALLADORES	563	29,6%	8.851	55,6%	9.414	52,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	38	61,3%	9	75,0%	47	63,5%
	Nº TRABALLADORES	5.129	82,5%	77.039	94,6%	82.168	93,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	75	44,6%	25	50,0%	100	45,9%
	Nº TRABALLADORES	9.015	64,1%	117.353	62,0%	126.368	62,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas sinalar que hai convenios nos que se indica que os permisos son os mesmos que para o cónxuxe, incluíndo os días por matrimonio, que se estenden para o caso de inscrición no rexistro correspondente.

Outros convenios establecen os mesmos permisos que para o cónxuxe con excepción do permiso por matrimonio e noutros amplían para as parellas de feito o dereito aos permisos retribuídos nos casos de enfermidade, falecemento e maternidade.

Respecto da xustificación, nos convenios que fan referencia ela, indican que debe ser mediante certificado do concello ou do rexistro de parellas de feito se existe, o libro de familia ou calquera outro medio co que a convivencia quede debidamente xustificada.

Nalgúns convenios esíxese un mínimo de tempo de convivencia (1 ano).

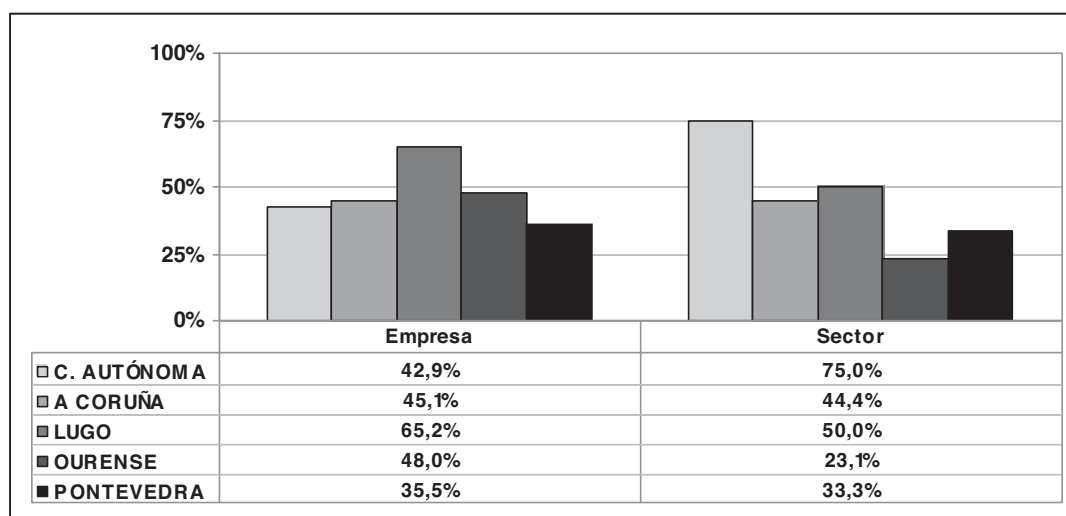
■ Permisos por asuntos propios

En 95 convenios (43,6%) establécese o dereito a permisos retribuídos por asuntos propios. Os traballadores afectados son 47.958 (23,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	3	75,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	185	27,8%	3.315	91,7%	3.500	81,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	23	45,1%	4	44,4%	27	45,0%
	Nº TRABALLADORES	1.897	59,6%	28.450	39,0%	30.347	39,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	15	65,2%	6	50,0%	21	60,0%
	Nº TRABALLADORES	487	23,3%	4.045	26,6%	4.532	26,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	48,0%	3	23,1%	15	39,5%
	Nº TRABALLADORES	830	43,6%	351	2,2%	1.181	6,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	22	35,5%	4	33,3%	26	35,1%
	Nº TRABALLADORES	1.309	21,1%	7.089	8,7%	8.398	9,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	75	44,6%	20	40,0%	95	43,6%
	Nº TRABALLADORES	4.708	33,5%	43.250	22,9%	47.958	23,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O número de días que se establecen van desde 1 ata 9.

Nalgúns convenios con vixencia superior a un ano, increméntase o número de días de asuntos propios para os anos seguintes.

As cláusulas refírense entre outras as seguintes circunstancias:

- Necesidade ou non de que exista xustificación para desfrutalos.
- Posibilidade ou non acumulalos ás vacacións e festivos.
- Prazo de antelación mínima das solicitudes (excepto casos urxentes ou de forza maior).
- Prazo para resolver as solicitudes.
- Necesidade de motivación da denegación.

- Posibilidade, no caso de non esgotalos no ano, de desfrutalos ata o 15 de xaneiro do ano seguinte.

Indícase nalgún convenio que non serán acumulables a anos posteriores, nin poderán ser remunerados en caso de renunciar ao seu desfrute.

- Límites para o seu desfrute.

Indícanse nalgúns convenios as necesidades do servizo ou establécese un número e/ou porcentaxe máximos de traballadores que poden desfrutalos simultaneamente.

Exclúense certos días ou os períodos de maior actividade da empresa para poder desfrutalos.

Establécese nalgún caso a necesidade dunha antigüidade mínima na empresa para ter dereito a eles.

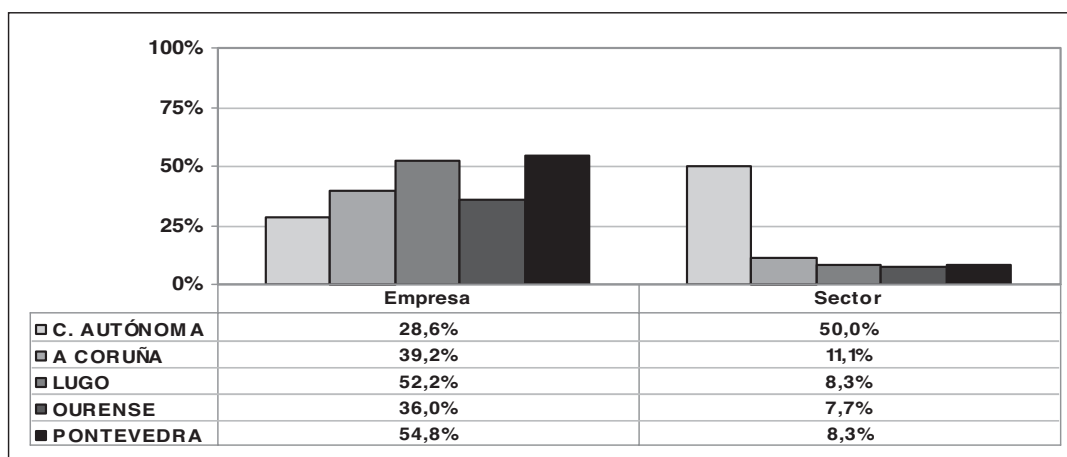
Sínálase nalgún convenio que debe desfrutarse un número mínimo de días en cada semestre, e noutros indícase o número máximo de días que se poden acumular.

Condiciónanse nalgúns casos ao índice de absentismo (individual e da empresa).

■ Permisos non retribuídos

Teñen cláusulas ao respecto 83 convenios (38,1%). Os traballadores afectados son 64.765 (31,9%).

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

As cláusulas máis frecuentes refírense ao seguinte:

- Sinalar a duración máxima e mínima e o tempo que debe mediar entre dous períodos de licenza.
- Condicionar estes permisos ás necesidades do servizo e a que sexan por causa xustificada.
- Esixencia dunha determinada antigüidade para ter dereito a eles.
- Antelación coa que debe facerse a solicitude e prazo para resolver.
- Porcentaxe e/ou número máximo de traballadores que poden coincidir con este permiso.
- Establécense nalgúns convenios que non se poden acumular a vacacións, pontes nin a outras licenzas.

Hai convenios que establecen esta posibilidade de días non retribuídos para ampliar os permisos retribuídos por enfermidade grave.

E) CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR

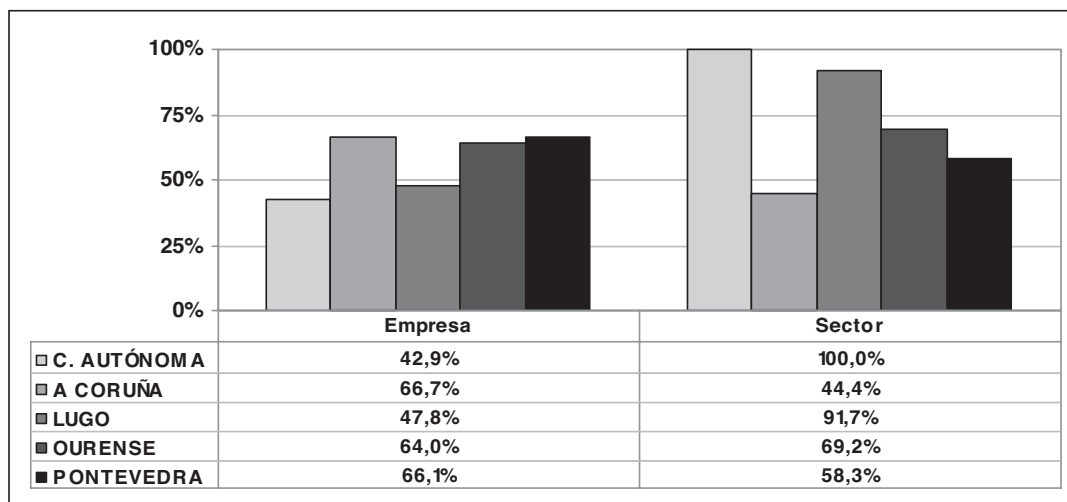
En 140 convenios (64,2%) recóllense cláusulas relacionadas con este tema. Os traballadores aos que afectan son 89.573 (44,1%).

Deles 35 son de sector (70%) e afectan a 80.167 traballadores (42,4%) e 105 son de empresa (62,5%) e afectan a 9.406 traballadores (66,9%)

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	4	100,0%	7	63,6%
	Nº TRABALLADORES	185	27,8%	3.615	100,0%	3.800	88,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	34	66,7%	4	44,4%	38	63,3%
	Nº TRABALLADORES	2.474	77,7%	14.039	19,2%	16.513	21,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%	11	91,7%	22	62,9%
	Nº TRABALLADORES	1.457	69,8%	13.709	90,1%	15.166	87,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	16	64,0%	9	69,2%	25	65,8%
	Nº TRABALLADORES	1.174	61,6%	14.165	88,9%	15.339	86,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	41	66,1%	7	58,3%	48	64,9%
	Nº TRABALLADORES	4.116	66,2%	34.639	42,5%	38.755	44,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	105	62,5%	35	70,0%	140	64,2%
	Nº TRABALLADORES	9.406	66,9%	80.167	42,4%	89.573	44,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



En moitas destas cláusulas sobre conciliación da vida laboral e familiar, o que se fai é remitir ou recoller, total ou parcialmente, o indicado na lexislación vixente, ou ben adaptar os permisos ao regulado na lei.

Recóllense a continuación algúns dos tipos de cláusulas que varían o sinalado na lexislación vixente.

- Respecto da **xornada** pódense destacar as seguintes:

- Dereito do persoal con fillos menores de seis anos ou con familiares dependentes, que necesiten a asistencia doutras persoas, á flexibilización da súa xornada de traballo dentro dun horario de referencia, determinado, por petición da persoa interesada, polo responsable de persoal, axustándose sempre ás necesidades do servizo, e, se estas o admiten, recoñecéndolle o máis amplo horario de referencia posible.
- Ampliación do dereito de todos os traballadores con fillos ata os catro anos de idade a optar ben por solicitar a redución de xornada nos termos regulados pola Lei 39/1999 ou por unha xornada continuada de 39 horas semanais.

Sinálase como condicionamentos para a concesión ou mantemento desta medida a existencia no mesmo departamento/área doutro traballador na mesma situación (nos casos en que a actividade puidera verse afectada), a propia natureza do posto ou servizo (cando prexudique o normal desenvolvemento do traballo) e circunstancias sobrevidas que podan afectar de modo notable a cobertura da actividade.

- Naqueles casos en que resulte compatible coa natureza do posto e coas funcións do centro de traballo, o traballador poderá solicitar á unidade de administración de persoal o recoñecemento dunha xornada reducida continua e ininterrompida de cinco horas diarias, percibindo un 75% do total das súas retribucións. Esta modalidade de xornada reducida será incompatible coas reducións de xornadas previstas no artigo 37.5º do Estatuto dos traballadores.

O traballador reintegrarase á xornada normal, coas correspondentes retribucións, no prazo máximo dun mes desde o momento en que o solicite.

Non poderá recoñecerse esta redución de xornada ao persoal que pola súa natureza e características do posto de traballo desempeñado deba prestar servizos en réxime de especial dedicación.

Tamén se indica nalgún convenio que en casos excepcionais, de enfermidade de familiares ou persoas que convivan no domicilio do solicitante e afecten gravemente o normal desenvolvemento da vida familiar poderán autorizarse permisos, redución de xornadas ou xornadas especiais en tanto se soluciona a situación.

- Sinálase tamén que na organización das quendas teranse en conta as circunstancias persoais de cada empregado sempre que non deterioren a organización do traballo.

Indícase así mesmo que se procurará que nos servizos nos que a actividade se desenvolva en domingos, festivos ou horas nocturnas, as xornadas traballadas na devanditas circunstancias sexan repartidas equitativamente entre todo o persoal adscrito ao servizo, debéndose considerar as necesarias medidas que contribúan á conciliación de vida laboral e familiar.

- Respecto da redución de xornada amplíase nalgún caso a idade do menor a 8 anos.

- No que se refire aos **permisos** cabe sinalar o seguinte:

- Permisos por lactación.

Hai convenios que melloran o indicado na lei para o permiso de lactación, ampliándoo a dúas horas diarias. Nalgúns casos tamén se amplía a idade do fillo ata os 12 meses.

Outros convenios indican para o permiso de lactación que o dereito que existe a unha hora de ausencia do traballo poderá substituírse pola redución da xornada normal nunha hora coa mesma finalidade.

Tamén se indica a posibilidade de optar por acumular o número total de horas que lle correspondan por este permiso nun período determinado de tempo a gozar de forma continuada. Nalgúns casos indícase que ten que ser a continuación da baixa por maternidade.

Indícase tamén nalgún caso que o exercicio desta opción de acumulación estará condicionado polas necesidades do servizo.

- Permisos por enfermidade de familiares en primeiro grao de consanguinidade que lles impida o normal desenvolvemento da súa vida ou que precisen atención dunha terceira persoa.
- Regúlase en varios convenios a concesión de permisos para acompañar a familiares a consultas médicas durante a xornada de traballo.

Nalgúns destes convenios establécese a posibilidade de asistir a consultas, tratamentos ou exploracións durante a xornada de traballo, sempre que estas asistenciais estean debidamente xustificadas e non se poida acudir fóra do horario de traballo, acompañando ao cónxuxe (parella de feito nalgúns casos), fillos menores de idade, pais ou outro convivinte.

Hai casos nos que se limitan estes permisos segundo a idade, esixindo no caso dos pais que sexan maiores de 65 ou 70 anos e dos fillos que sexan menores de 9, 12, 13, 14 ou 16 anos. Se se trata de diminuídos físicos ou psíquicos non hai límite de idade.

Para os familiares e convivintes requírese ás veces que teñan unha discapacidade superior ao 33%.

Limitáase nalgúns casos o número de veces ao mes ou ao ano que se pode acudir ou indícase un número máximo de horas.

- **Axudas por gardaría**, para financiar os gastos derivados da atención en gardarías dos fillos dos traballadores. Xeralmente establécese unha contía e exíxese a xustificación do gasto efectuado.

Hai casos nos que se establece un límite de ingresos familiares para ter dereito a esta axuda.

- Dereito preferente a participar nos **cursos formativos** a quen (homes ou mulleres) estea utilizando ou utilizase, nos últimos dous anos, unha licenza de maternidade, un permiso de paternidade, unha redución de xornada ou unha excedencia para o coidado de familiares.

- Excedencias

A maioría dos convenios remiten ou recollen o sinalado ao respecto na lexislación vixente.

Amplíase nalgúns convenios a 2 ou 3 anos o período de excedencia para atender ao coidado do cónxuxe ou persoa coa que convivan maritalmente e/ou ao coidado dun familiar, ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade, que por razóns de idade, accidente ou enfermidade non poida valerse por si mesmo, e non desempeñe actividade retribuída.

Tamén se amplía ata os tres anos nalgúns casos a reserva do seu posto de traballo.

Establécese nalgún convenio que por razóns de enfermidade grave de parentes ata primeiro grao de consanguinidade e afinidade debidamente xustificadas, logo do informe do Comité de empresa, concederanse as excedencias por un período máximo de 12 meses, reincorporándose ao traballo despois dun preaviso de 15 días.

Noutro convenio indícase que os traballadores terán dereito, por unha soa vez, a un período de excedencia non superior, en ningún caso, a 6 meses, con dereito a reserva do posto de traballo para os supostos de atención persoal ao cónxuxe, pais, fillos ou irmáns en situación de enfermidade ou incapacidade que requira a dita asistencia.

F) ABSENTISMO

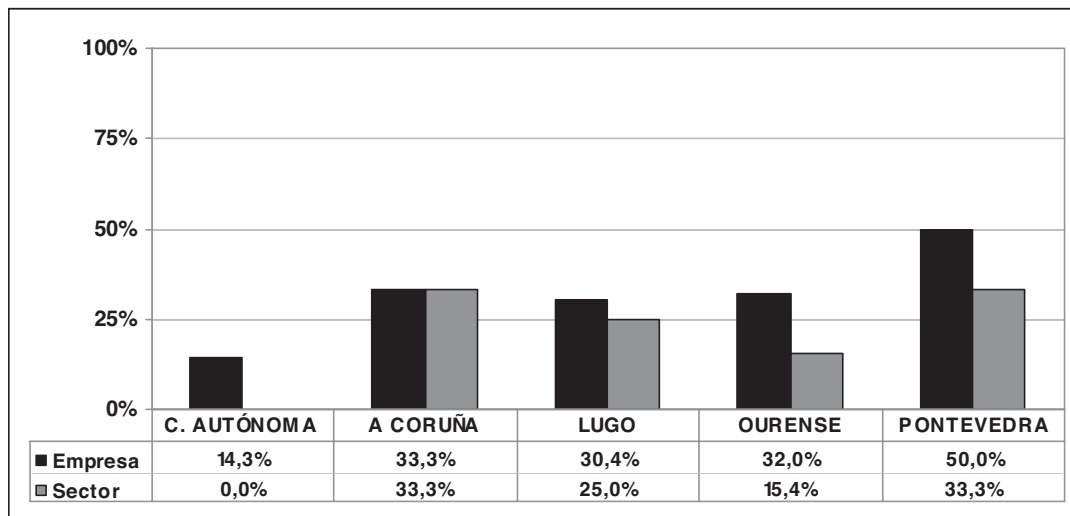
En 76 convenios (34,9%) adoptase algunha medida concreta ou recóllense cláusulas sobre o control do absentismo.

Estes convenios afectan a 126.953 traballadores, un 62,5% do total, e deles 12 son de sector (24%) con 118.500 traballadores afectados (62,6%) e 64 son de empresa (38,1%) con 8.453 traballadores afectados (60,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%		0,0%	1	9,1%
	Nº TRABALLADORES	88	13,2%		0,0%	88	2,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	33,3%	3	33,3%	20	33,3%
	Nº TRABALLADORES	1.568	49,2%	44.250	60,6%	45.818	60,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	7	30,4%	3	25,0%	10	28,6%
	Nº TRABALLADORES	1.257	60,2%	9.550	62,8%	10.807	62,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	32,0%	2	15,4%	10	26,3%
	Nº TRABALLADORES	878	46,1%	9.300	58,4%	10.178	57,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	31	50,0%	4	33,3%	35	47,3%
	Nº TRABALLADORES	4.662	75,0%	55.400	68,0%	60.062	68,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	64	38,1%	12	24,0%	76	34,9%
	Nº TRABALLADORES	8.453	60,1%	118.500	62,6%	126.953	62,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

**PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

- Establecemento de complementos en función da asistencia e/ou puntualidade.

Respecto do número de convenios que establecen complementos de asistencia e puntualidade xa se fixo mención no apartado sobre a estrutura salarial deste informe.

Como xa se dicía no citado apartado, na maioría dos casos, na regulación dos complementos, recóllese detalladamente o procedemento segundo o cal se perden ou se producen descontos neles por faltas de puntualidade e asistencia, facendo ás veces unha relación de cales son as ausencias que se teñen en conta para estes efectos e cales non.

- En 11 convenios fanse depender os complementos por incapacidade temporal do índice de absentismo. Os traballadores afectados son 5.415.

Algúns convenios fan só cando a incapacidade temporal é por enfermidade común e outros en todos os casos. Exclúense tamén nalgún caso os procesos de longa enfermidade.

Nalgúns convenios establécense índices de absentismo distintos segundo as seccións.

Hai convenios que suprimen completamente o complemento e outros que indican porcentaxes de complemento distintas ou modifican o día a partir do que se aboa.

Establécese nalgún convenio unha parte da porcentaxe do complemento en función do absentismo individual do afectado nun certo período.

- Establecer respecto do incremento salarial para os anos seguintes un 0,25% máis sobre o pactado condicionado á baixada do índice de absentismo nunha porcentaxe que se indica.
- Facer depender o número de días de asuntos propios retribuídos dos índices de absentismo laboral da empresa e individuais.

- Establecemento de complementos, primas ou gratificacións extraordinarias por redución do absentismo.

Fíxanse unhas porcentaxes que se aplican segundo as faltas de puntualidade e/ou asistencia e sinálanse as ausencias que non se terán en conta para estes efectos.

- Potenciación dos instrumentos de control e de redución do absentismo laboral así como da realización dos estudos necesarios sobre as súas causas.
- Ter en conta o absentismo entre os criterios para a promoción profesional.
- Desconto das retribucións correspondentes ao tempo de traballo nos casos de falta inxustificada de asistencia, sen prexuízo das responsabilidades disciplinarias a que poida dar lugar.
- Fixar índices absolutos de absentismo como obxectivo específico para alcanzar durante a vixencia do convenio.
- Recóllense tamén compromisos xenéricos de redución do absentismo, sen concretar ningunha medida.
- Outras cláusulas refírense á información aos representantes dos traballadores sobre o absentismo e á creación de comisións de vixilancia.

G) HORAS EXTRAORDINARIAS

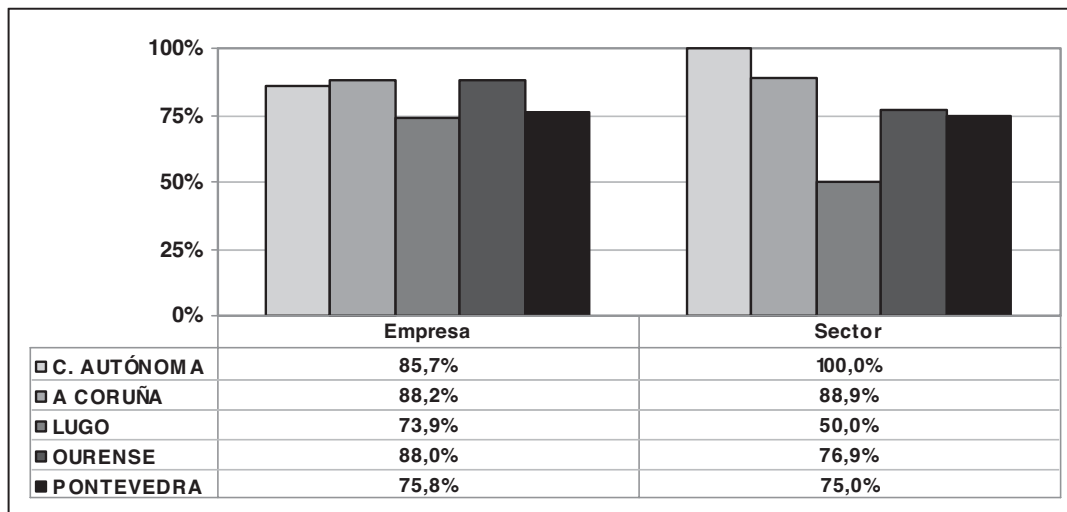
Dos convenios asinados este ano 174 (79,8%) teñen cláusulas sobre horas extraordinarias. Os traballadores afectados son 174.221 (85,7%).

Destes convenios 37 son de sector (74%) e afectan a 162.715 traballadores (86%) e 137 son de empresa (81,5%) e afectan a 11.506 traballadores (81,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	4	100,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	473	71,1%	3.615	100,0%	4.088	95,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	45	88,2%	8	88,9%	53	88,3%
	Nº TRABALLADORES	3.059	96,1%	69.219	94,8%	72.278	94,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	17	73,9%	6	50,0%	23	65,7%
	Nº TRABALLADORES	1.886	90,4%	12.353	81,2%	14.239	82,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	22	88,0%	10	76,9%	32	84,2%
	Nº TRABALLADORES	1.796	94,3%	13.553	85,1%	15.349	86,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	47	75,8%	9	75,0%	56	75,7%
	Nº TRABALLADORES	4.292	69,0%	63.975	78,6%	68.267	77,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	137	81,5%	37	74,0%	174	79,8%
	Nº TRABALLADORES	11.506	81,8%	162.715	86,0%	174.221	85,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

**PORCENTAXE SOBRE O N° DE CONVENIOS ASINADOS.
POR PROVINCIAS**



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

O tipo de cláusulas que recollen é similar ao de anos anteriores, podendo resumilas nas seguintes:

- Retribución das horas extraordinarias

A regulación da retribución das horas extraordinarias é o tipo de cláusula máis habitual. Faise indicando o valor ou a súa compensación con tempo de descanso ou dos dous xeitos.

Son tres as formas que se utilizan para fixar a retribución destas horas: indicando unha porcentaxe de incremento que se aplica sobre o valor das horas normais, sinalando unha contía concreta ou establecendo unha fórmula para o cálculo do seu valor.

Nalgúns convenios sinálanse porcentaxes de incremento distintas a partir dun certo número de horas extras realizadas.

Cando a compensación se fai en tempo de descanso indícase ademais do que corresponde por cada hora extraordinaria realizada, a posibilidade ou non de acumular os descansos para desfrutalos en días ou semanas completos, así como a posibilidade ou non de acumulalos ás vacacións ou permisos (sinalando nalgún caso o número máximo de días que se poden acumular).

Nalgúns casos indícase un prazo de tempo no que se ten que desfrutar o descanso (no mes seguinte, nos 2, 3 ou 4 meses seguintes á súa realización...) e noutros sinálase que o traballador poderá desfrutar o dito descanso cando o considere oportuno sempre que o solicite cunha certa antelación que se indica.

Refírense algúns convenios a quen lle corresponde a opción entre o descanso ou a compensación económica pola realización de horas extraordinarias (á empresa, ao traballador ou parte a cada un).

Normalmente o disfrute dos descansos queda sempre supeditado ao acordo entre as partes e á organización do traballo.

Á hora de establecer a compensación destas horas, faise unha distinción entre as horas extraordinarias normais, as festivas e as nocturnas, aplicando porcentaxes maiores para estas últimas, tanto na compensación económica como no tempo de descanso.

Xeralmente considéranse festivas as realizadas en domingo e días festivos declarados legalmente, pero tamén hai convenios que indican os sábados (ás veces só desde as 14 horas) ou os días de descanso.

Indícase nalgúns convenios cal é o horario que se considera nocturno para estes efectos (normalmente 22 horas a 6 horas, 22 horas ás 8 ou 9 horas e 23 horas a 7 horas)

- Redución ou supresión das horas extraordinarias

En 45 convenios (20,6%) establécese a supresión das horas extraordinarias habituais. Os traballadores aos que afectan son 45.562 (22,4%).

Destes convenios 15 son de sector (30%) e afectan a 43.952 traballadores (23,2%) e 30 son de empresa (17,9%) e afectan a 1.610 traballadores (11,5%).

Indican a redución ao mínimo das horas extras ou a redución do número máximo establecido no Estatuto dos Traballadores 57 convenios (26,2%). Os traballadores aos que afectan son 71.733 (35,3%).

Destes convenios 11 son de sector (22%) e afectan a 68.403 traballadores (36,2%) e 46 son de empresa (27,4%) e afectan a 3.330 traballadores (23,7%).

Establécese nalgúns convenios un número concreto de horas extraordinarias por sección ou servizo que, no caso de que se superase, suporía a creación dun novo posto de traballo ou a contratación do número de traballadores necesario para substituír a realización das horas extraordinarias cando o volume e o motivo destas sexa recorrente.

- Control das horas extraordinarias

Para o control das horas extraordinarias establécese nalgúns convenios a necesidade de levar un rexistro delas por traballador e sección ou departamento, indicando tamén as causas desas horas, e entregando esta información aos representantes dos traballadores.

Hai convenios que indican a periodicidade coa que debe producirse a información das horas realizadas aos representantes dos traballadores, que xeralmente é mensual, trimestral ou semestral.

Establecen outros convenios o número máximo de horas extraordinarias que se poden realizar ao día, ao mes e ao ano.

- Outras cláusulas

Algúns convenios teñen cláusulas que se refiren á antelación con que hai que avisar ao traballador para a realización das horas extraordinarias.

Tamén inclúen varios convenios definicións das horas que se consideran estruturais.

Outros convenios límitanse a remitir aos convenios sectoriais ou á lexislación vixente todo o referente ás horas extraordinarias.

8. CONTRATACIÓN E EMPREGO

Analízanse neste apartado en primeiro lugar as cláusulas recollidas nos convenios colectivos asinados este ano que se refiren aos procedementos de selección e ingreso no traballo, modalidades contractuais e a utilización de empresas de traballo temporal, e a continuación as cláusulas sobre xubilación, fomento do emprego, fomento da contratación indefinida e garantías do posto de traballo.

A) INGRESO NO TRABAJO. PERÍODO DE PROBA

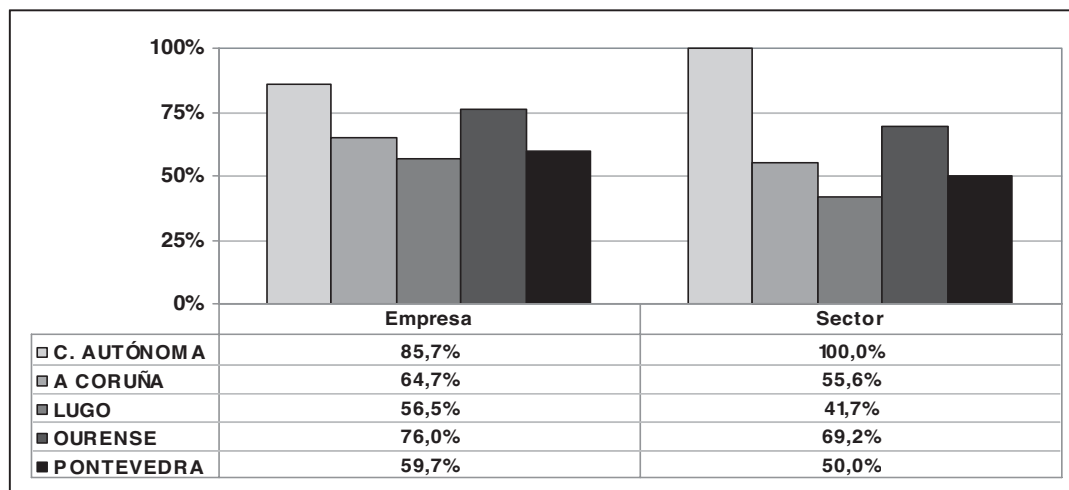
En 137 dos convenios asinados este ano (62,8%) régulase dalgún xeito o ingreso no traballo. Estes convenios afectan a 172.772 traballadores (85%).

Deles 29 son de sector (58%) e afectan a 163.022 traballadores (86,2%) e 108 son de empresa (64,3%) afectando a 9.750 traballadores (69,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	4	100,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	635	95,5%	3.615	100,0%	4.250	99,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	33	64,7%	5	55,6%	38	63,3%
	Nº TRABALLADORES	2.468	77,5%	65.789	90,1%	68.257	89,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	13	56,5%	5	41,7%	18	51,4%
	Nº TRABALLADORES	1.650	79,1%	11.256	74,0%	12.906	74,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	19	76,0%	9	69,2%	28	73,7%
	Nº TRABALLADORES	1.699	89,2%	11.462	72,0%	13.161	73,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	37	59,7%	6	50,0%	43	58,1%
	Nº TRABALLADORES	3.298	53,0%	70.900	87,1%	74.198	84,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	108	64,3%	29	58,0%	137	62,8%
	Nº TRABALLADORES	9.750	69,4%	163.022	86,2%	172.772	85,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusulas que recollen fai referencia ao seguinte:

- A posibilidade ou necesidade de facer as probas de selección teórico-prácticas e psicotécnicas que consideren necesarias para comprobar se o seu grao de aptitude e a súa preparación son adecuados á categoría profesional e ao posto de traballo que vaian desempeñar, así como concursos de méritos para o ingreso.

Raramente se define en que consisten estas probas, pero si se indica en moitos convenios a necesidade de informar aos representantes dos traballadores e dar publicidade da convocatoria da praza no taboleiro de anuncios con indicación dos requisitos requiridos e sistema de selección cunha antelación suficiente á celebración das probas.

Tamén se refiren nalgúns casos á participación dos representantes dos traballadores nestes procesos de selección.

- Preferencias na contratación en igualdade de condicións para os familiares dos traballadores (en activo, xubilados, pensionistas ou falecidos) ou para antigos traballadores da empresa (prestasen ou presten os seus servizos na empresa, con carácter eventual, interino ou a tempo determinado).

Establécese nalgúns casos a orde de preferencia entre os colectivos sinalados, indicando entre outros a antigüidade ou o maior número de días traballados na empresa no caso de traballadores eventuais e os traballadores desempregados.

Tamén se indica nalgúns casos que terán preferencia as persoas do xénero menos representado no grupo profesional de que se trate.

- Elaboración de listas de traballadores ás que é obrigatorio recorrer á hora de cubrir as necesidades da empresa.

Entre os criterios na elaboración destas listas sinálase que se terá en conta, en todo caso, a formación dos aspirantes e a súa experiencia profesional no desenvolvemento das correspondentes funcións.

Tamén se indica nalgún caso que o procedemento de elaboración e xestión das listas co establecemento das normas xerais de acceso e os baremos aplicables a cada posto de traballo deberá ser negociado cos representantes dos traballadores.

Recollen tamén algúns convenios o funcionamento destas listas.

- Reserva dun número de prazas non inferior a unha porcentaxe que se indica para ser cubertas por persoas con discapacidade cun grao de minusvalidez igual ou superior ao 33 por cento.

Sinálase nestes casos que os aspirantes, para resultar seleccionados, deberán superar as probas selectivas e acreditar o indicado grao de discapacidade e a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións específicas, nos termos que se fixen nas convocatorias.

Tamén se indica nalgún caso que no desenvolvemento das probas selectivas facilitaranse as axudas técnicas precisas para a súa adaptación ás necesidades específicas e singularidades dos aspirantes con discapacidade, logo de petición motivada e nos termos que se establezan na convocatoria.

- Revisións médicas previas ao ingreso no traballo.
- Para os postos de confianza e os mandos superiores sinálase xeralmente a libre designación por parte da empresa.

- Sinálase tamén a obriga do comité de velar non só porque nos procesos de selección de persoal se cumpra a normativa vixente ou pactada, senón tamén polos principios de non discriminación, igualdade de sexo e fomento dunha política racional de emprego.
 - Indícanse tamén nalgúns convenios prazos para a cobertura das prazas sinalando que se por razóns obxectivas este prazo tivera que prolongarse, pactarase co comité de empresa.
- **Período de proba**

Son 84 convenios (38,5%) os que teñen cláusulas sobre o período de proba. Os traballadores aos que afectan son 166.716 (82%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	4	100,0%	7	63,6%
	Nº TRABALLADORES	156	23,5%	3.615	100,0%	3.771	88,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	17	33,3%	4	44,4%	21	35,0%
	Nº TRABALLADORES	1.398	43,9%	65.550	89,8%	66.948	87,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	17,4%	5	41,7%	9	25,7%
	Nº TRABALLADORES	182	8,7%	11.256	74,0%	11.438	66,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	48,0%	8	61,5%	20	52,6%
	Nº TRABALLADORES	1.069	56,1%	11.262	70,7%	12.331	69,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	22	35,5%	5	41,7%	27	36,5%
	Nº TRABALLADORES	2.228	35,8%	70.000	86,0%	72.228	82,4%
GALICIA	Nº CONVENIOS	58	34,5%	26	52,0%	84	38,5%
	Nº TRABALLADORES	5.033	35,8%	161.683	85,5%	166.716	82,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Á hora de establecelo axústase en cada caso á estrutura profesional da empresa ou ás características do sector.

Nuns casos indícase a posibilidade de establecelo e noutros a obrigatoriedade de facelo.

Indícase nalgún caso un prazo de aviso previo para a comunicación da non superación do período de proba e tamén a necesidade de motivar a decisión e de comunicalo aos representantes dos traballadores.

Sinálase tamén que será suprimido se houberse algunha relación laboral previa co traballador, sempre que se trate do mesmo posto de traballo ou da mesma categoría.

Os convenios que fan referencia á IT durante este período indican que interromperá o cómputo.

B) CONTRATACIÓN: MODALIDADES DE CONTRATOS

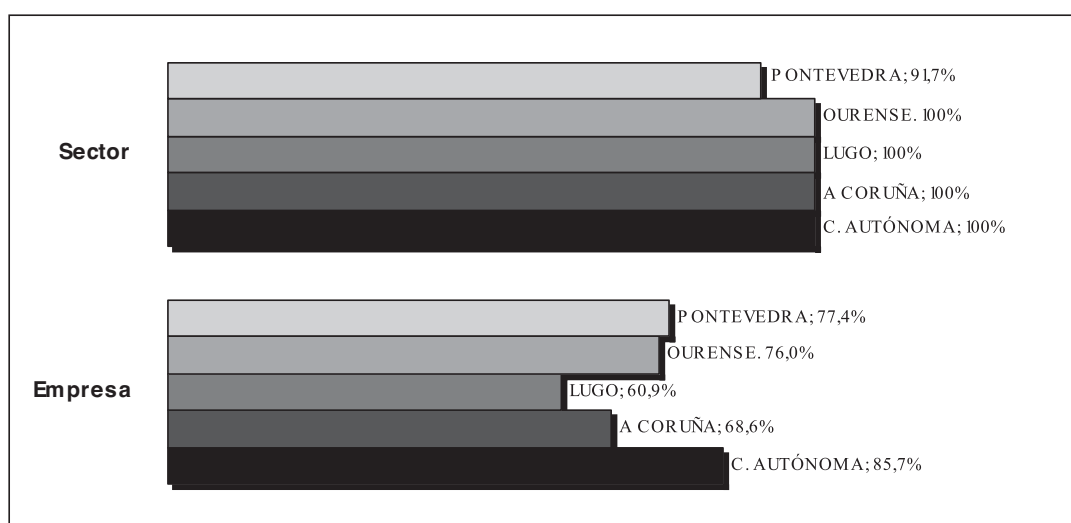
En 171 dos convenios asinados este ano existen cláusulas sobre contratación (o 78,4%). Os traballadores aos que afectan son 200.641 (o 98,7% do total).

49 destes convenios son de sector (98%) e afectan a 188.757 traballadores (99,8%) e 122 son de empresa (72,6%) e afectan a 11.884 traballadores (84,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	4	100,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	577	86,8%	3.615	100,0%	4.192	97,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	35	68,6%	9	100,0%	44	73,3%
	Nº TRABALLADORES	2.348	73,7%	73.019	100,0%	75.367	98,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	60,9%	12	100,0%	26	74,3%
	Nº TRABALLADORES	1.833	87,8%	15.209	100,0%	17.042	98,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	19	76,0%	13	100,0%	32	84,2%
	Nº TRABALLADORES	1.642	86,2%	15.925	100,0%	17.567	98,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	48	77,4%	11	91,7%	59	79,7%
	Nº TRABALLADORES	5.484	88,2%	80.989	99,4%	86.473	98,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	122	72,6%	49	98,0%	171	78,4%
	Nº TRABALLADORES	11.884	84,5%	188.757	99,8%	200.641	98,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas que recollen estes convenios regulan o seguinte:

- Forma, requisitos e contido mínimo do contrato.

Indícase a necesidade de facelo por escrito, facendo constar as condicións que se pacten, o grupo profesional ou categoría e o contido mínimo do contrato e demais requisitos formais legalmente establecidos. Nalgúns convenios recóllese tamén cal se considera que é este contido mínimo.

- Obrigatoriedade de entrega dunha copia do contrato debidamente rexistrado na oficina de emprego ao traballador.
- Información sobre contratación aos representantes dos traballadores. Contido e periodicidade coa que se debe facer.

Nestas cláusulas indícase que se informará aos representantes dos traballadores das contratacións e das baixas que se produzan e das súas causas, sinalando nalgúns convenios a periodicidade coa que debe darse.

Tamén se refiren á obriga de entregarlle unha copia básica dos contratos e das prórrogas e denuncias deles.

- Información sobre a cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores constaten a súa situación laboral.

Refírense estas cláusulas á obrigatoriedade de entregar unha copia da alta na Seguridade Social ao traballador (sinalando ás veces un prazo desde a incorporación ao traballo) e á publicación nos taboleiros de anuncios das copias dos boletíns de cotización á Seguridade Social co fin de que os traballadores constaten a súa situación laboral mensualmente.

- Cláusulas sobre contratación temporal.

Refírense algunhas destas cláusulas á necesidade de que os contratos temporais se fagan de maneira causal, determinando claramente a actividade para a que se realiza.

Indican outros convenios que os traballadores con contratos eventuais terán os mesmos dereitos e igualdade de trato que os demais traballadores do cadro de persoal, salvo as limitacións derivadas da natureza e duración do seu contrato.

Outras cláusulas refírense á indemnización por fin do contrato e nalgún convenio establécese que as empresas aboarán mensualmente aos traballadores con contratos non indefinidos, en concepto de indemnización, unha compensación de eventualidade equivalente ao importe de 8 días por ano traballado.

- Cláusulas sobre extinción do contrato, avisos previos de cesamento e sobre liquidacións e o seu aboamento.

Sinalan sobre todo prazos de avisos previos no caso de cesamentos e os efectos no caso de non cumprirse (descontos na liquidación correspondente no caso de cesamentos voluntarios ou, para o caso de cesamento por fin do contrato, substitución deste aviso previo por unha indemnización equivalente á cantidade correspondente aos días de aviso previo omitidos, calculada sobre os conceptos salariais das táboas do convenio).

Noutros convenios fíxase a indemnización que corresponde por fin de contrato.

Tamén se establece nalgúns convenios o modelo de recibo de finiquito ou de liquidación.

Sinálase nalgúns convenios que nos finiquitos farase constar que o traballador non perderá o dereito a percibir as cantidades que a empresa teña que aboar en concepto de revisións, atrasos, ou calquera tipo de variación na retribución que corresponda ao tempo de prestación de servizos.

Indícase así mesmo que o traballador, ao cesar na empresa, poderá someter o recibo de liquidación ou documento que poña fin á relación laboral, antes de asinalo, á supervisión do comité da empresa ou do delegado de persoal ou, no seu defecto, á do sindicato ao que estea afiliado ou representante sindical dos sindicatos asinantes do convenio.

Outro tipo de cláusulas refírese á forma de notificar a extinción da relación laboral temporal.

- Subcontratación.

Son 8 (3,7%) os convenios con cláusulas sobre este tema, e afectan a 72.019 traballadores (35,4%).

Deles 4 son de sector (8%) con 71.570 traballadores afectados (37,8%) e 4 de empresa (2,4%) con 449 traballadores afectados (3,2%).

As cláusulas máis frecuentes respecto deste tema remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente.

Indícase nalgúns convenios que, sen prexuízo da información sobre previsións en materia de subcontratación prevista na lexislación vixente, cando a empresa concerte un contrato de prestación de obras ou servizos cunha empresa contratista ou subcontratista, deberá informar aos representantes legais dos traballadores sobre os seguintes extremos:

- Nome ou razón social, enderezo e número de identificación fiscal da empresa contratista ou subcontratista.
- Obxecto e duración da contrata.
- Lugar de execución da contrata.
- No seu caso, o número de traballadores que serán ocupados pola contrata ou subcontrata no centro de traballo da empresa principal.
- Medidas previstas para a coordinación de actividades desde o punto de vista da prevención de riscos laborais.

Noutros convenios indícase que a empresa principal deberá establecer baixo a súa responsabilidade nos centros de traballo en que presten servizo traballadores de empresas subcontratistas, os mecanismos de coordinación adecuados en orde á prevención de riscos, información sobre estes, e en xeral, a canto se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores, así como hixiénico-sanitarias.

Tamén se indican nalgún convenio os servizos aos que quedan limitadas as contratas externas.

- Outras cláusulas remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior nesta materia.

Analízanse a continuación as cláusulas sobre as distintas modalidades de contratación recollidas nos convenios asinados este ano.

■ Modalidades de contratación

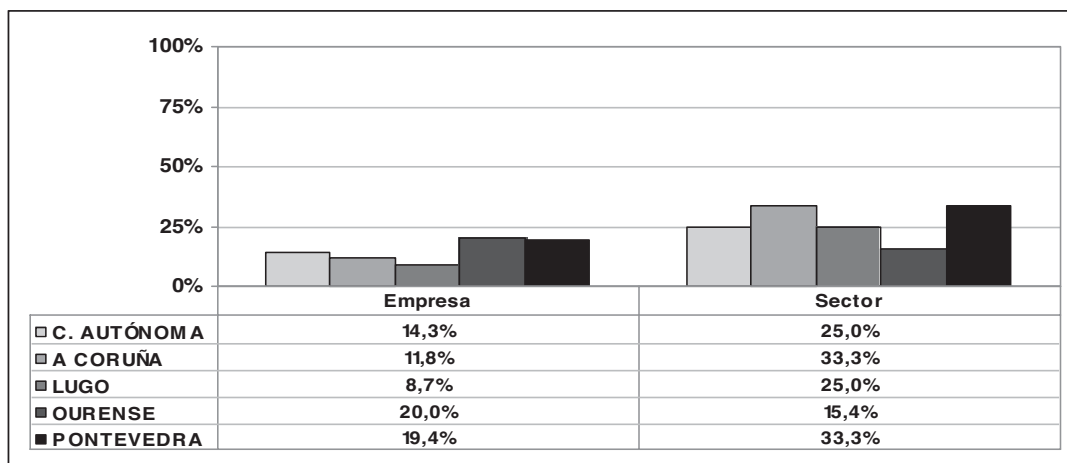
- Contrato de obra ou servizo determinado

Son 39 (17,9%) os convenios con cláusulas sobre este tipo de contrato e afectan a 138.921 traballadores (68,3%). Deles 26 son de empresa (15,5%) e afectan a 3.617 traballadores (25,7%) e 13 son de sector (26%) con 135.304 traballadores afectados (71,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	192	28,9%	1.215	33,6%	1.407	32,9%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	11,8%	3	33,3%	9	15,0%
	Nº TRABALLADORES	527	16,6%	56.300	77,1%	56.827	74,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,7%	3	25,0%	5	14,3%
	Nº TRABALLADORES	160	7,7%	9.550	62,8%	9.710	56,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	20,0%	2	15,4%	7	18,4%
	Nº TRABALLADORES	799	41,9%	8.339	52,4%	9.138	51,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	19,4%	4	33,3%	16	21,6%
	Nº TRABALLADORES	1.939	31,2%	59.900	73,6%	61.839	70,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	26	15,5%	13	26,0%	39	17,9%
	Nº TRABALLADORES	3.617	25,7%	135.304	71,5%	138.921	68,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior, pódense destacar entre outras as seguintes:

- Definición das tarefas ou actividades obxecto do contrato.
- Indemnización que corresponde por fin deste contrato.
- Requisitos dos cesamentos.
- Información aos representantes dos traballadores sobre os contratos desta natureza subscritos e a súa causa, especificando o número de traballadores afectados e grupo profesional que se vaia asignar.
- Nalgún convenio sinálase que dada a peculiaridade do sector, este tipo de contrato non é o máis adecuado para este, polo que se recomenda a realización doutros tipos de contratación.

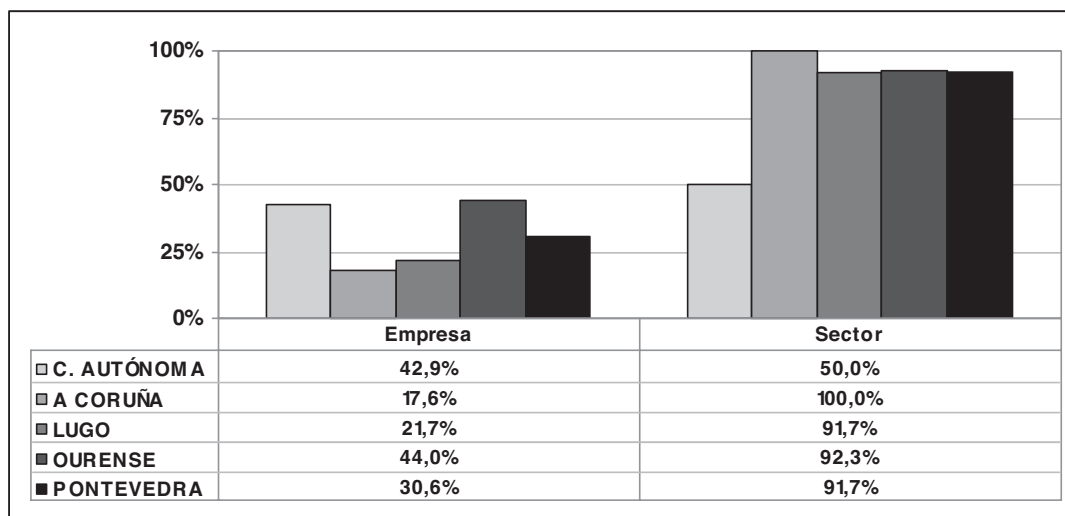
- Contrato eventual por circunstancias da produción

Teñen cláusulas sobre este contrato 92 convenios (42,2%) que afectan a 190.918 traballadores (93,9%). Deles 45 son de sector (90%) e afectan a 185.557 traballadores (98,1%) e 47 son de empresa (28%) e afectan a 5.361 traballadores (38,1%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	2	50,0%	5	45,5%
	Nº TRABALLADORES	444	66,8%	1.815	50,2%	2.259	52,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	17,6%	9	100,0%	18	30,0%
	Nº TRABALLADORES	586	18,4%	73.019	100,0%	73.605	96,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%	11	91,7%	16	45,7%
	Nº TRABALLADORES	271	13,0%	14.009	92,1%	14.280	82,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	11	44,0%	12	92,3%	23	60,5%
	Nº TRABALLADORES	851	44,7%	15.725	98,7%	16.576	93,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	19	30,6%	11	91,7%	30	40,5%
	Nº TRABALLADORES	3.209	51,6%	80.989	99,4%	84.198	96,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	47	28,0%	45	90,0%	92	42,2%
	Nº TRABALLADORES	5.361	38,1%	185.557	98,1%	190.918	93,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A maioría das cláusulas que recollen refírese á duración do contrato (sendo 12 meses nun período de 18 meses a que máis se indica) e ás prórrogas.

Son moitos tamén os convenios que establecen á indemnización por fin deste contrato, indicando un número de días en función do tempo traballado.

Establecen algúns convenios a necesidade de aviso previo de extinción por escrito, indicando o prazo mínimo co que ten que facerse.

As demais cláusulas remiten ou recollen o indicado en convenios de ámbito superior ou na lexislación vixente.

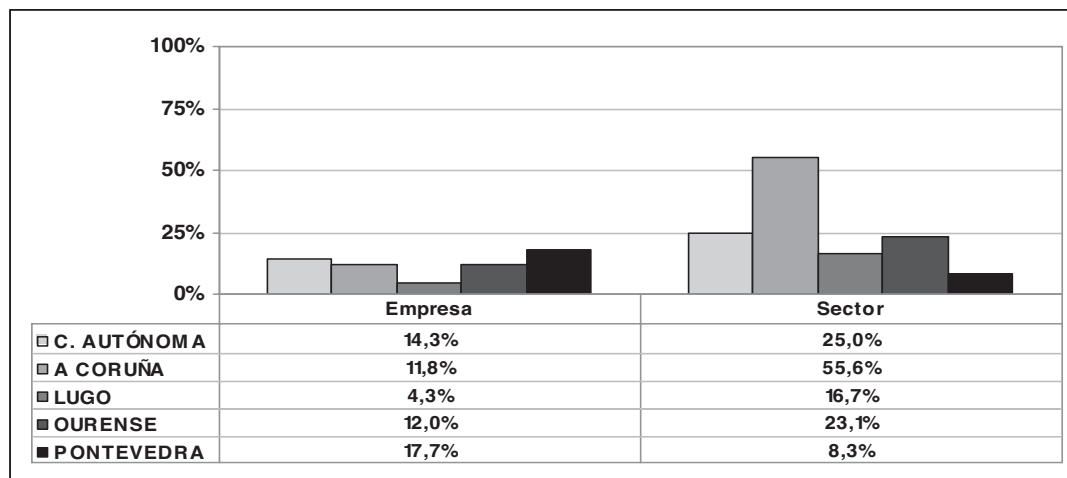
- Contrato en prácticas

Os convenios con cláusulas sobre este contrato son 34 (15,6%) e afectan a 22.655 traballadores (11,1%). Deles 22 son de empresa (13,1%) con 2.437 traballadores afectados (17,3%) e 12 de sector (24%) con 20.218 traballadores afectados (10,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	192	28,9%	600	16,6%	792	18,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	6	11,8%	5	55,6%	11	18,3%
	Nº TRABALLADORES	499	15,7%	15.769	21,6%	16.268	21,3%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%	2	16,7%	3	8,6%
	Nº TRABALLADORES	65	3,1%	686	4,5%	751	4,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	12,0%	3	23,1%	6	15,8%
	Nº TRABALLADORES	80	4,2%	663	4,2%	743	4,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	11	17,7%	1	8,3%	12	16,2%
	Nº TRABALLADORES	1.601	25,7%	2.500	3,1%	4.101	4,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	22	13,1%	12	24,0%	34	15,6%
	Nº TRABALLADORES	2.437	17,3%	20.218	10,7%	22.655	11,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



A maioría das cláusulas refírense á retribución destes traballadores, indicando normalmente unha porcentaxe que se aplica sobre o salario fixado no convenio para o posto que se desenvolve. Inclúese tamén nalgún caso o complemento de transporte.

Respecto da duración e requisitos dos traballadores, o que se fai maioritariamente é remitir ou recoller o indicado na lexislación vixente ou en convenios de ámbito superior.

Sínálase tamén nalgúns convenios o número máximo de contratos en prácticas que se poderán realizar establecendo unha porcentaxe sobre o cadro de persoal da empresa e noutros sinalando un número.

Indícase nalgúns convenios o período de proba para este tipo de contratos.

- Contrato para a formación

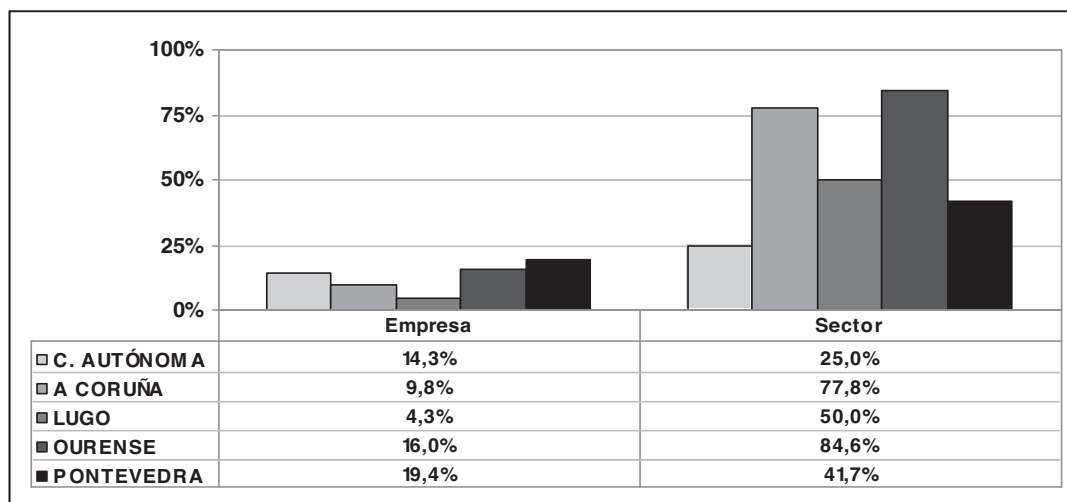
Dos convenios asinados este ano 53 (24,3%) teñen cláusulas sobre este contrato e afectan a 151.900 traballadores (74,7%).

Destes convenios 30 (60%) son de sector e afectan a 150.243 traballadores (79,4%) e 23 son de empresa (13,7%) con 1.657 traballadores afectados (11,8%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	192	28,9%	600	16,6%	792	18,5%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	9,8%	7	77,8%	12	20,0%
	Nº TRABALLADORES	488	15,3%	59.569	81,6%	60.057	78,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%	6	50,0%	7	20,0%
	Nº TRABALLADORES	127	6,1%	12.130	79,8%	12.257	70,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	16,0%	11	84,6%	15	39,5%
	Nº TRABALLADORES	100	5,2%	15.425	96,9%	15.525	87,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	19,4%	5	41,7%	17	23,0%
	Nº TRABALLADORES	750	12,1%	62.519	76,8%	63.269	72,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	23	13,7%	30	60,0%	53	24,3%
	Nº TRABALLADORES	1.657	11,8%	150.243	79,4%	151.900	74,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas que recollen refírense ao seguinte:

- Indícase que o obxecto deste contrato é a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desenvolvemento axeitado dun oficio ou posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación, o que supón a necesidade de que o tipo de traballo que deba prestar o traballador en formación estea directamente relacionado coas tarefas propias da especialidade, oficio ou posto obxecto do contrato.

- Recóllense en moitos convenios os requisitos dos traballadores cos que se pode celebrar este contrato que son os indicados na lexislación vixente.
- Establécense nalgúns casos os postos de traballo que poderán ser obxecto deste contrato, e noutros os postos excluídos.

Hai convenios que exclúen as tarefas ou postos declarados especialmente tóxicos, penosos, perigosos, insalubres ou nocturnos e nalgúns casos tamén se sinala que non poderán ser contratados baixo esta modalidade por razón de idade, os menores de 18 anos para certos oficios que enumera.

- Fíxase un número ou unha porcentaxe de contratos para a formación que como máximo se poden realizar.
- Respecto da duración do contrato establécese a mínima e a máxima, utilizando nalgúns convenios a posibilidade de modificar esta última ata 3 anos.

Tamén se regula o número máximo de prórrogas que se poden facer e a duración mínima que poderá ter cada unha.

- Cítase nalgúns convenios a obriga de que figure no contrato o nome e categoría profesional do titor encargado da formación práctica, que estará a cargo da axeitada formación do traballador así como do control de todos os riscos profesionais. Indícase nalgúns casos os requisitos que debe cumprir (como mínimo debe ter o nivel de cualificación que teña que adquirir o traballador en formación). Tamén se sinala nalgún caso o número máximo de traballadores por titor.
- Respecto do ensino teórico indícase nalgúns convenios que debe ser previo á formación práctica se é posible ou alternarse con esta dun xeito racional.

Adóptase nuns casos para a súa impartición a modalidade de acumulación de horas nun día da semana ou ben o necesario para completar unha semana enteira de formación.

Establécense nalgúns convenios a porcentaxe da xornada que se dedicará a formación teórica, indicando que no contrato deberase especificar os días e o horario dedicados á formación así como o centro formativo que no seu caso se encargue do ensino teórico.

Polo que respecta a estes centros de formación, que poden ser públicos ou privados, indícase que deben estar perfectamente acreditados e homologados.

- Respecto da retribución establécense os seguintes tipos:
 - O salario mínimo interprofesional.
 - O salario mínimo interprofesional máis unha porcentaxe que se incrementa cada ano.
 - Unha contía indicada no convenio
 - Fíxanse nalgúns convenios unhas porcentaxes que se incrementan cada ano de duración do contrato e que se aplican sobre o salario do convenio para o posto obxecto da contratación ou sobre o salario dun nivel ou categoría concretos das táboas do convenio.

Hai casos en que as porcentaxes se aplican sobre salarios distintos cada ano tamén.

- Establecese nalgúns convenios que toda situación de incapacidade temporal do contratado para a formación inferior a seis meses, comportará a ampliación da duración do contrato por igual tempo a aquel en que o contrato estivese suspendido.
- Tamén se regula para o caso de que concluído o contrato o traballador non continuase na empresa, o certificado acreditativo do tempo traballado que debe darlle a empresa, indicando que debe facer referencia ao oficio obxecto da formación e ao aproveitamento obtido na súa formación práctica.
- Por último hai algúns convenios que establecen a indemnización por cesamento.

- Contrato de interinidade

Hai 14 convenios (6,4%) con cláusulas sobre este contrato. Os traballadores afectados son 12.337 (6,1%)

Destes convenios 11 son de empresa (6,5%) e afectan a 822 traballadores (5,8%) e 3 son de sector (6%) e afectan a 11.515 traballadores.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	2	50,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	1.515	41,9%	1.515	35,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	4	7,8%		0,0%	4	6,7%
	Nº TRABALLADORES	370	11,6%		0,0%	370	0,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,7%		0,0%	2	5,7%
	Nº TRABALLADORES	93	4,5%		0,0%	93	0,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	1	4,0%		0,0%	1	2,6%
	Nº TRABALLADORES	22	1,2%		0,0%	22	0,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	4	6,5%	1	8,3%	5	6,8%
	Nº TRABALLADORES	337	5,4%	10.000	12,3%	10.337	11,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	11	6,5%	3	6,0%	14	6,4%
	Nº TRABALLADORES	822	5,8%	11.515	6,1%	12.337	6,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

As cláusulas refírense sobre todo aos casos nos que se pode utilizar e á necesidade de identificar o traballador substituído e a causa da substitución no contrato, indicando ademais se o posto de traballo para desempeñar será o do traballador substituído ou o doutro traballador da empresa que pase a desempeñar o posto daquel.

Esíxese nalgúns convenios que os traballadores interinos deberán en todo caso reunir os requisitos xerais de titulación e demais condicións esixidas para o ingreso no posto que van a ocupar.

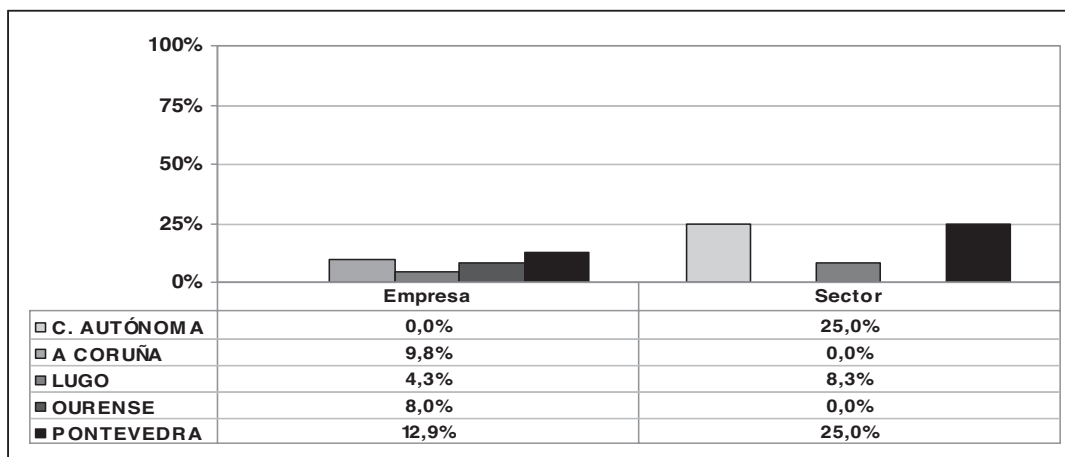
- Contrato a tempo parcial

Son 21 os convenios con cláusulas sobre este contrato (9,6%) e afectan a 15.529 traballadores (7,6%). Deles 16 son de empresa (9,5%) con 1.157 traballadores afectados (8,2%) e 5 de sector (10%) que afectan a 14.372 traballadores (7,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS		0,0%	1	25,0%	1	9,1%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	600	16,6%	600	14,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	5	9,8%		0,0%	5	8,3%
	Nº TRABALLADORES	380	11,9%		0,0%	380	0,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%	1	8,3%	2	5,7%
	Nº TRABALLADORES	65	3,1%	253	1,7%	318	1,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,0%		0,0%	2	5,3%
	Nº TRABALLADORES	30	1,6%		0,0%	30	0,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	12,9%	3	25,0%	11	14,9%
	Nº TRABALLADORES	682	11,0%	13.519	16,6%	14.201	16,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	16	9,5%	5	10,0%	21	9,6%
	Nº TRABALLADORES	1.157	8,2%	14.372	7,6%	15.529	7,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas que remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente, as máis habituais pódense resumir nas seguintes:

- Garantía dun número mínimo de días de traballo efectivo.
- Establecer a xornada mínima e máxima semanal e/ou anual.
- Sinalar que se converterán en contratos a xornada completa aqueles que durante un certo número de días continuados ou alternos realizasen prolongacións de xornada.
- Sinalar a preferencia dos traballadores contratados baixo a modalidade de tempo parcial para a ampliación da súa xornada laboral e/ou substitución de vacantes ou para acceder a postos de traballo de carácter fixo sobre calquera nova contratación efectuada pola empresa.
- Pactos sobre horas complementarias.

- Contrato fixo – descontinuo

Dos convenios asinados este ano, 4 (1,8%) teñen cláusulas sobre este contrato. Os traballadores afectados son 2.842 (1,4%)

Deles 2 son de empresa e afectan a 203 traballadores e 2 son de sector e afectan a 2.639 traballadores.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%		0,0%	1	9,1%
	Nº TRABALLADORES	44	6,6%		0,0%	44	1,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	1	2,0%	1	11,1%	2	3,3%
	Nº TRABALLADORES	159	5,0%	2.500	3,4%	2.659	3,5%
LUGO	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%	1	7,7%	1	2,6%
	Nº TRABALLADORES		0,0%	139	0,9%	139	0,8%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	2	1,2%	2	4,0%	4	1,8%
	Nº TRABALLADORES	203	1,4%	2.639	1,4%	2.842	1,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

- As cláusulas refírense a como deben facerse os chamamentos e á publicidade que debe darse a estes para constancia dos traballadores.

Respecto do chamamento indícase que deberá efectuarse mediante a oportuna comunicación que se debe practicar de forma comprobable, indicando o prazo de horas dentro das cales pode incorporarse ás tarefas e a orde en que debe facerse.

- Indícase noutras cláusulas a preferencia destes traballadores para ocupar as vacantes do persoal fixo continuo que se produzan.
- Sinálanse tamén noutros convenios os requisitos para que os traballadores eventuais pasen á condición de fixos-descontinuos.
- Refírense outras cláusulas a que mentres haxa traballadores fixos-descontinuos sen chamar, non se efectuará contratación eventual ou temporal para levar a cabo tarefas propias da empresa nin se farán horas extraordinarias (excepto as de forza maior que se acordarán cos representantes dos traballadores).

C) CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE ETT

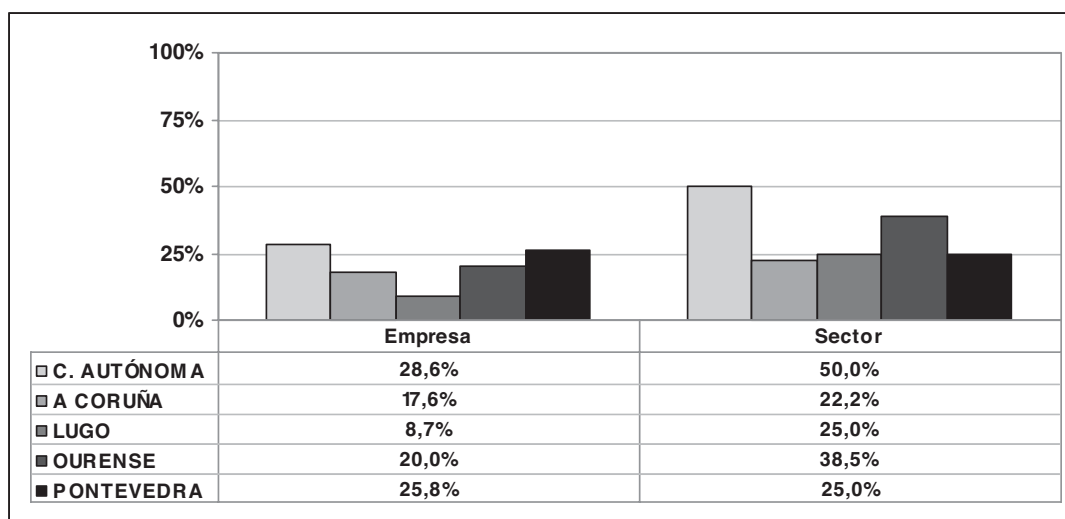
Existen cláusulas sobre a contratación a través de empresas de traballo temporal en 49 convenios (22,5%). Os traballadores afectados son 122.162 (60,1%).

Destes convenios 34 son de empresa (20,2%) e afectan a 2.452 traballadores (17,4%) e 15 son de sector (30%) con 119.710 traballadores afectados (63,3%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	2	50,0%	4	36,4%
	Nº TRABALLADORES	74	11,1%	900	24,9%	974	22,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	17,6%	2	22,2%	11	18,3%
	Nº TRABALLADORES	468	14,7%	43.800	60,0%	44.268	58,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	2	8,7%	3	25,0%	5	14,3%
	Nº TRABALLADORES	45	2,2%	9.550	62,8%	9.595	55,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	20,0%	5	38,5%	10	26,3%
	Nº TRABALLADORES	142	7,5%	12.560	78,9%	12.702	71,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	16	25,8%	3	25,0%	19	25,7%
	Nº TRABALLADORES	1.723	27,7%	52.900	65,0%	54.623	62,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	34	20,2%	15	30,0%	49	22,5%
	Nº TRABALLADORES	2.452	17,4%	119.710	63,3%	122.162	60,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas refírense ao seguinte:

- Dereitos dos traballadores

Sínálase a obriga de garantir aos traballadores contratados a través de empresas de traballo temporal os mesmos dereitos laborais e/ou retributivos que os que establece o convenio aos traballadores da empresa, facéndoo constar no contrato de posta a disposición.

- Prohibición de contratar a través de ETT

Esta prohibición é total nalgúns casos, indicándose que non se poderá contratar persoal a través de ETT, e noutros casos é parcial, establecendo uns convenios para que casos se pode utilizar e outros en cales non.

Exclúese nalgúns convenios a realización de actividades e traballos especialmente perigosos para a seguridade ou saúde dos traballadores

Prohíbese nalgún convenio que existan traballadores a tempo parcial sen traballar e traballadores de ETT prestando servizos na empresa.

- Límites

Establécese nalgúns convenios unha porcentaxe máxima de traballadores que poden ser contratados deste xeito.

Tamén se indica nalgún convenio o compromiso de reducir esta forma de contratación, sinalando unha porcentaxe que non se debe superar ao termo da vixencia do convenio.

- Outras cláusulas refírense á información aos representantes dos traballadores sobre o contido de cada un dos contratos de posta a disposición e dos motivos da súa utilización.

D) CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN

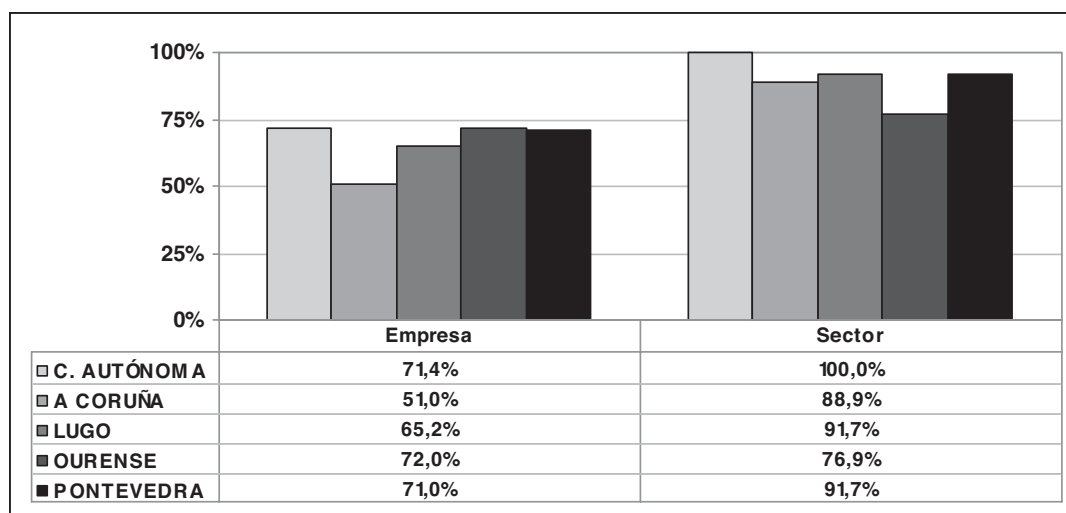
Teñen algún tipo de cláusula sobre a xubilación 152 dos convenios asinados este ano (69,7%) e afectan a 197.288 traballadores (97,1%).

Destes convenios 108 son de empresa (64,3%) e afectan a 11.411 traballadores (81,2%) e 44 son de sector (88%) e afectan a 185.877 traballadores (98,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	4	100,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	518	77,9%	3.615	100,0%	4.133	96,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	26	51,0%	8	88,9%	34	56,7%
	Nº TRABALLADORES	1.869	58,7%	72.569	99,4%	74.438	97,7%
LUGO	Nº CONVENIOS	15	65,2%	11	91,7%	26	74,3%
	Nº TRABALLADORES	1.829	87,6%	14.869	97,8%	16.698	96,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	18	72,0%	10	76,9%	28	73,7%
	Nº TRABALLADORES	1.692	88,8%	13.835	86,9%	15.527	87,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	44	71,0%	11	91,7%	55	74,3%
	Nº TRABALLADORES	5.503	88,5%	80.989	99,4%	86.492	98,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	108	64,3%	44	88,0%	152	69,7%
	Nº TRABALLADORES	11.411	81,2%	185.877	98,2%	197.288	97,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE XUBILACIÓN PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Os tipos de cláusulas que recollen pódense resumir nos seguintes:

- Cláusulas sobre xubilación forzosa

Dos convenios asinados este ano en Galicia, 59 teñen cláusulas sobre xubilación forzosa (o 27,1%).

Os traballadores aos que afectan son 137.135, un 67,5% do total dos afectados pola negociación colectiva en Galicia no ano 2005.

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	4	100,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	236	35,5%	3.615	100,0%	3.851	90,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	19,6%	4	44,4%	14	23,3%
	Nº TRABALLADORES	716	22,5%	55.950	76,6%	56.666	74,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%	5	41,7%	10	28,6%
	Nº TRABALLADORES	1.392	66,7%	11.350	74,6%	12.742	73,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,0%	2	15,4%	4	10,5%
	Nº TRABALLADORES	474	24,9%	2.400	15,1%	2.874	16,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	20	32,3%	5	41,7%	25	33,8%
	Nº TRABALLADORES	2.482	39,9%	58.520	71,9%	61.002	69,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	39	23,2%	20	40,0%	59	27,1%
	Nº TRABALLADORES	5.300	37,7%	131.835	69,7%	137.135	67,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

O tipo de cláusula que máis se repite sinala que, como política de fomento do emprego e por necesidades do mercado de traballo no sector, se establece a xubilación forzosa aos sesenta e cinco anos de idade, salvo pacto individual en contrario, dos traballadores que teñan cuberto o período mínimo legal de carencia para obtela, engadindo algúns convenios que, en caso contrario, poden continuar prestando servizos ata completar o dito período mínimo.

Recóllense en dous convenios compromisos no sentido de que a empresa está obrigada a cubrir con emprego fixo todas as baixas que se produzan como consecuencia de xubilacións forzosas (mediante contratacións novas ou por transformación en indefinidos de contratos temporais).

Segundo se pode apreciar nos cadros da páxina seguinte, os 59 convenios que conteñen cláusulas sobre xubilación forzosa representan un 38,8% do total dos que teñen algún tipo de cláusulas sobre xubilación.

Polo que respecta aos traballadores, os 137.135 aos que afectan estes 59 convenios supoñen un 69,5% do total de traballadores afectados por convenios con cláusulas sobre xubilación.

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Convenios de sector con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Número de convenios con cláusulas sobre xubilación forzosa	Total convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	2	5	40,0%	4	4	100%	6	9	66,7%
A CORUÑA	10	26	38,5%	4	8	50,0%	14	34	41,2%
LUGO	5	15	33,3%	5	11	45,5%	10	26	38,5%
OURENSE	2	18	11,1%	2	10	20,0%	4	28	14,3%
PONTEVEDRA	20	44	45,5%	5	11	45,5%	25	55	45,5%
GALICIA	39	108	36,1%	20	44	45,5%	59	152	38,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

As porcentaxes respecto do número de traballadores aos que afectan estes convenios pódense apreciar no cadro seguinte:

	CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE SECTOR			TOTAL CONVENIOS		
	Traballadores afectados por convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación forzosa	Traballadores afectados por convenios de empresa con cláusulas sobre xubilación	%	Traballadores afectados por convenios de sector con cláusulas sobre xubilación forzosa	Traballadores afectados por convenios de sector con cláusulas sobre xubilación	%	Traballadores afectados por convenios con cláusulas sobre xubilación forzosa	Traballadores afectados por convenios con cláusulas sobre xubilación	%
C. AUTÓNOMA	236	518	45,6%	3.615	3.615	100%	3.851	4.133	93,2%
A CORUÑA	716	1.869	38,3%	55.950	72.569	77,1%	56.666	74.438	76,1%
LUGO	1.392	1.829	76,1%	11.350	14.869	76,3%	12.742	16.698	76,3%
OURENSE	474	1.692	28,0%	2.400	13.835	17,3%	2.874	15.527	18,5%
PONTEVEDRA	2.482	5.503	45,1%	58.520	80.989	72,3%	61.002	86.492	70,5%
GALICIA	5.300	11.411	46,4%	131.835	185.877	70,9%	137.135	197.288	69,5%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

- **Xubilación especial aos 64 anos** co 100% dos seus dereitos, regulada no RD 1194/1985, e que supón a obriga de substituír ao traballador xubilado por outro traballador perceptor do seguro de desemprego ou mozo demandante do seu primeiro emprego mediante un contrato da mesma natureza do extinguido.

Dos convenios asinados este ano, son 56 (25,7%) os que teñen este tipo de cláusula e afectan a 60.376 traballadores (29,7%).

Destes convenios 23 son de sector (46%) con 57.446 traballadores afectados (30,4%) e 33 son de empresa (19,6%) con 2.930 traballadores afectados (20,8%).

- Cláusulas sobre xubilación parcial e o Contrato de relevo.

Recollen cláusulas ao respecto 57 convenios (26,2%) que afectan a 141.540 traballadores (69,6%).

Deles 16 son de sector (32%) con 135.475 traballadores afectados (71,6%) e 41 son de empresa (24,4%) con 6.065 traballadores afectados (43,1%).

A maioría das cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente, e son moitas tamén as que se refiren á necesidade de acordo entre a empresa e o traballador.

Fíxanse nalgúns casos as porcentaxes máximas e mínimas da xornada en que se poderá solicitar a xubilación parcial, sinalando que, mediante acordo entre empresa e traballador, se poderán establecer porcentaxes distintas, sempre que se respecten as indicadas.

Hai casos nos que se indica respecto da xornada que ten que facer o traballador xubilado parcialmente a acumulación a xornada completa nos meses inmediatamente seguintes á xubilación parcial, pero tamén se sinala noutros casos que a empresa e o solicitante acordarán a distribución ou acumulación da xornada restante, referido á parte de tempo que realizará o traballador xubilado parcialmente, ou a súa dispensa, segundo mellor conveña.

Outra cláusulas refírense aos requisitos necesarios e a antelación mínima con que debe facerse a solicitude por parte do traballador e o prazo para responder por parte da empresa, sinalando que nos casos de discrepancias será a Comisión Paritaria do convenio a que resolva.

Respecto do salario indícase que será o correspondente á xornada efectivamente realizada e aboarase á finalización de cada un dos meses nos que se traballe, liquidándose no último período mensual de traballo as partes proporcionais das retribucións de devengos superiores ao mes.

- Compromisos de cobertura obrigatoria das baixas por xubilación

Veñen recollidos en 10 convenios, todos de empresa, que afectan a 1.256 traballadores.

- Contías, premios ou vacacións retribuídas por xubilación

Establécense en 87 convenios (39,9%). Os traballadores aos que afectan son 61.574 (30,3%).

Destes convenios 24 son de sector (48%) e afectan a 56.192 traballadores (29,7%) e 63 son de empresa (37,5%) e afectan a 5.382 traballadores (38,3%).

- Complementos á pensión de xubilación

Establécenos tres convenios (1 de sector e 2 de empresa) que afectan a 1.072 traballadores.

- **Outras cláusulas** refírense á posibilidade de que de forma individual se poida pactar, entre a empresa e o traballador interesado, a xubilación anticipada, coas indemnizacións e prestacións que se consideren en cada caso.

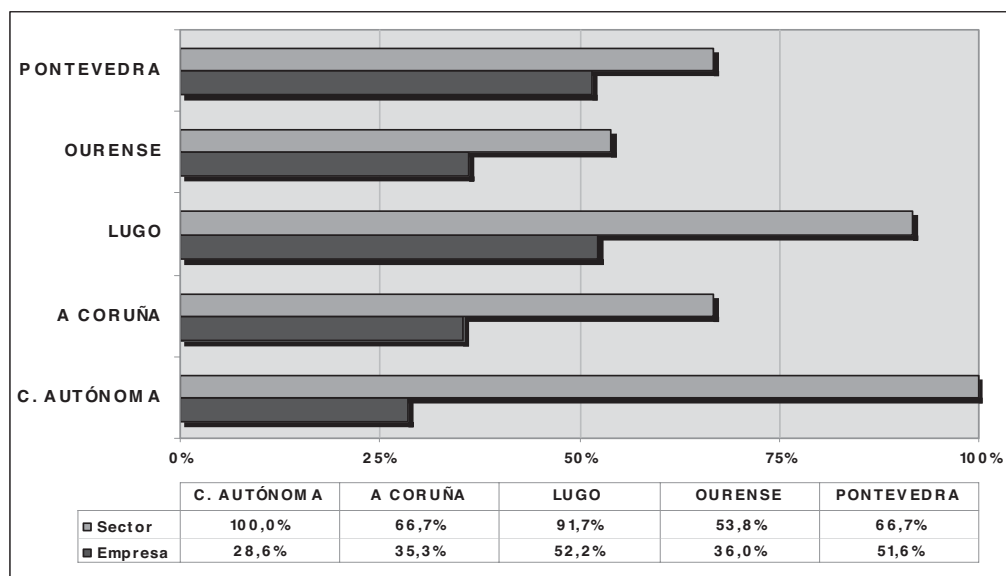
E) FOMENTO DO EMPREGO

Recóllense cláusulas sobre fomento do emprego en 109 convenios (50%), 36 de sector e 73 de empresa, que afectan a 186.143 traballadores (91,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	4	100,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	74	11,1%	3.615	100,0%	3.689	86,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	18	35,3%	6	66,7%	24	40,0%
	Nº TRABALLADORES	1.214	38,1%	71.480	97,9%	72.694	95,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	52,2%	11	91,7%	23	65,7%
	Nº TRABALLADORES	1.580	75,7%	14.869	97,8%	16.449	95,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	36,0%	7	53,8%	16	42,1%
	Nº TRABALLADORES	1.065	55,9%	12.471	78,3%	13.536	75,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	32	51,6%	8	66,7%	40	54,1%
	Nº TRABALLADORES	3.200	51,5%	76.575	94,0%	79.775	91,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	73	43,5%	36	72,0%	109	50,0%
	Nº TRABALLADORES	7.133	50,7%	179.010	94,6%	186.143	91,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Ademais das cláusulas xa mencionadas no apartado anterior sobre xubilación nas que existe un compromiso de contratación e as que indican a redución ou eliminación das horas extraordinarias habituais como medida de fomento do emprego ás que xa se fixo referencia ao tratar as horas extraordinarias (nalgúns casos indicando un número concreto ou unha porcentaxe de horas extraordinarias que no caso de ser superado suporía a creación dun novo posto de traballo ou a contratación do número de traballadores necesario para substituír a realización das ditas horas), inclúense tamén as que se refiren ao pluriemprego.

Fan referencia estas cláusulas xeralmente á conveniencia de erradicar o pluriemprego como regra xeral, sinalando que para iso estímase necesario que se apliquen co máximo rigor as sancións previstas na lexislación vixente nos casos de traballadores non dados de alta na Seguridade Social, por estar dados de alta xa noutra empresa, e tamén se considera esencial o cumprimento exacto do requisito de dar a coñecer aos representantes legais dos traballadores os boletíns de cotización á Seguridade Social, así como os modelos de contrato de traballo escrito que se utilicen na empresa e os documentos relativos á terminación da relación laboral.

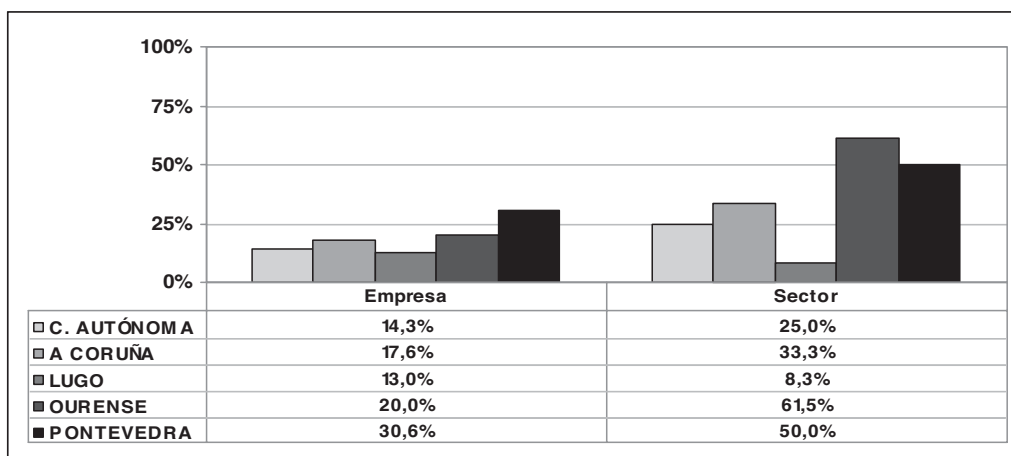
G) FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Existen cláusulas sobre fomento da contratación indefinida en 56 convenios (25,7%). Os traballadores afectados son 116.683 (57,4%). Deles 19 son de sector (38%) con 111.285 traballadores afectados (58,8%) e 37 son de empresa (22%) con 5.398 traballadores afectados (38,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	88	13,2%	300	8,3%	388	9,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	9	17,6%	3	33,3%	12	20,0%
	Nº TRABALLADORES	779	24,5%	25.950	35,5%	26.729	35,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	3	13,0%	1	8,3%	4	11,4%
	Nº TRABALLADORES	1.205	57,7%	161	1,1%	1.366	7,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	20,0%	8	61,5%	13	34,2%
	Nº TRABALLADORES	220	11,5%	11.735	73,7%	11.955	67,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	19	30,6%	6	50,0%	25	33,8%
	Nº TRABALLADORES	3.106	50,0%	73.139	89,8%	76.245	87,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	37	22,0%	19	38,0%	56	25,7%
	Nº TRABALLADORES	5.398	38,4%	111.285	58,8%	116.683	57,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



De entre as cláusulas que recollen pódese destacar o seguinte:

- Compromiso durante a vixencia do convenio de mantemento ou aumento do cadro de persoal fixo existente. Establecemento dun número ou unha porcentaxe mínima de contratos indefinidos.

Recollen cláusulas deste tipo 31 convenios (14,2%) que afectan a 61.304 traballadores (30,2%). Deles 13 son de sector (26%) con 58.204 traballadores afectados (30,8%) e 18 son de empresa (10,7%) con 3.100 traballadores afectados (22,1%).

As cláusulas pódense resumir no seguinte:

- Indicar un número mínimo de traballadores fixos que se debe de contratar durante a vixencia do convenio.
- Compromiso por parte da empresa de cubrir as vacantes e baixas que se produzan con emprego fixo.
- Compromisos de mantemento e/ou aumento do cadro de persoal fixo da empresa.
- Establecemento de porcentaxes máximas de cadro de persoal eventual (35% ou 30%) e mínimas de persoal fixo.

As **porcentaxes mínimas de traballadores fixos que se indican nos convenios de empresa** son as seguintes:

- Establecer como cadro de persoal fixo mínimo o 80% do cadro de persoal total.
- Compromiso de alcanzar ao termo de vixencia do convenio un cadro de persoal no que, cando menos, un 75% dos traballadores teñan contrato de duración indefinida.

Noutro convenio que indica a mesma porcentaxe sinala que para o último ano de vixencia do convenio colectivo a relación de contratos laborais de carácter indefinido non poderá ser inferior ao 75% do cadro de persoal laboral medio anual no dito exercicio, e, para os ditos efectos, completárase a diferenza existente entre o cadro de persoal medio anual e o cadro de persoal medio fixo anual vixente á data da sinatura do convenio colectivo a razón dun 35% anual ata acadar a porcentaxe indicada.

- Establecer como cadro de persoal fixo mínimo o 70% do cadro de persoal total, entendendo por este a media dos últimos 12 meses.

Sínálase noutro convenio o compromiso da empresa de que a composición do cadro de persoal ao final da vixencia do convenio colectivo quede establecida nunha relación, como mínimo, dun 70% de traballadores fixos e un máximo dun 30% de persoas con contratación temporal.

Noutros casos que sinalan a mesma porcentaxe como obxectivo a alcanzar durante a vixencia do convenio, indican tamén o cadro de persoal estimado de traballadores da empresa entre fixos e temporais, sinalando que para completar ese cadro de persoal indicado, daráselle prioridade a que parte das contratacións que se realizan por medio de ETT pasarán a contratos do cadro de persoal.

Recolle outra empresa o compromiso de transformar contratos temporais en indefinidos para pasar dun 65% a un 70% de emprego indefinido.

- Compromiso da empresa de que durante a vixencia do convenio o 65% do cadro de persoal terá contrato indefinido.
- Obriga de ter unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 50% sobre o cadro de persoal medio anual de traballadores dos centros de traballo afectados polo convenio colectivo.

Nos **convenios de sector** as **porcentaxes mínimas de traballadores fixos que se indican** son as seguintes:

- A partir da entrada en vigor do convenio, establécese como obrigatorio nas empresas do sector unha porcentaxe mínima de emprego fixo do 70%.
- Todas as empresas do sector están obrigadas a ter un mínimo de emprego fixo do 65% do cadro de persoal medio durante o primeiro ano de vixencia do convenio e do 70% no segundo e terceiro ano, sendo obrigatoria unha revisión semestral para velar polo cumprimento desta porcentaxe.
- As empresas do sector terán un cadro de persoal do 65% de emprego fixo. Para o cómputo desta porcentaxe non se terán en conta os traballadores que estean ligados por un contrato de interinidade e de igual modo descontaranse os centros de nova apertura e aqueles que efectuasen reformas que suporían un incremento substancial das vendas. Nestes últimos dous casos o período durante o que non se computará a estes traballadores será de 24 meses.
- As empresas de ata 25 traballadores obríganse a ter unha porcentaxe de emprego fixo respecto ao cadro de persoal total de, polo menos, un 50%. Non obstante, para efectos de establecer o cadro de persoal total nas empresas de ata 5 traballadores establecerase un cómputo de xornadas realizadas polo persoal contratado baixo calquera modalidade temporal de contratación dividido polo divisor 200.

As empresas de máis de 25 traballadores obríganse a ter unha porcentaxe de emprego fixo respecto do cadro de persoal total de, polo menos, un 60% para o ano 2005 e 70% para os seguintes anos.

- As empresas do sector están obrigadas a ter unha porcentaxe de emprego fixo respecto ao cadro de persoal total de, polo menos, un 50%.
- As empresas do sector que contén con máis de 10 traballadores deberán ter un cadro de persoal do 50% de emprego fixo.
- As empresas incluídas no ámbito de aplicación do convenio deberán ter, polo menos, o 40% do seu cadro de persoal con contrato indefinido.

Indícase nalgún convenio que esta obriga do 40% con contrato fixo será en cada un dos establecementos que leven polo menos tres anos abertos e respecto do cadro de persoal do dito centro.

Noutro convenio esta porcentaxe do 40% de traballadores fixos é para as empresas que en tempada baixa teñan máis de dez traballadores.

Respecto do control destes compromisos remítese ás comisións paritarias do convenio indicando a obriga de remitir a información solicitada por elas respecto das modalidades de contrato utilizadas.

- Transformación de contratos temporais en indefinidos

Recollen este tipo de cláusulas 27 convenios (12,4%) que afectan a 70.224 traballadores (34,6%).

Deles 9 son de sector (18%) e afectan a 66.443 traballadores (35,1%) e 18 son de empresa (10,7%) e afectan a 3.781 traballadores (26,9%).

Maioritariamente o que fixan é un número concreto de contratos que se deben transformar en indefinidos durante a vixencia do convenio.

Indícase nalgúnhas destas cláusulas a obrigaón de conversión en indefinidos dunha porcentaxe dos contratos de obra ou servizo determinado existentes (a porcentaxe indicada é o 30%).

Noutras establécese a transformación en indefinidos dos contratos dos traballadores que teñan ou cumpran unha certa antigüidade na empresa (12 meses ininterrompidos).

As demais cláusulas refírense á posibilidade de que os contratos de duración determinada ou temporais, incluídos os contratos formativos, se poidan converter en indefinidos.

- Outras cláusulas recollen compromisos de fomentar a contratación indefinida pero sen chegar a concretalos.

G) GARANTÍAS DE EMPREGO: MANTEMENTO DOS POSTOS DE TRABAJO

Ademais das cláusulas sobre conservación e aumento do cadro de persoal fixo que xa se analizaron, recóllense nos convenios asinados este ano outras cláusulas tendentes a garantir ou aumentar o nivel de emprego existente no inicio da vixencia do convenio entre as que se poden destacar as seguintes:

- Compromiso de **conservación do cadro de persoal** existente no momento da sinatura do convenio durante toda a vixencia del, indicando nalgún caso o cadro de persoal mínimo.
- Obrigaón de proceder á **cobertura obrigatoria das baixas** que se produzan, sinalando nalgún caso que se cubrirán as baixas por incapacidade permanente, total ou absoluta e noutro as que sexan por morte, xubilación ou invalidez.
- Sinalase nun convenio que no caso de que a empresa introducise **innovacións tecnológicas** nalgún dos servizos e que estas supoñan unha redución do persoal, a empresa adaptará os traballadores afectados a outro servizo existente ou novo, mantendo a categoría laboral se existise nese servizo.

As cláusulas máis frecuentes respecto das garantías de emprego son as que se refiren aos casos de capacidade diminuída e invalidez provisional, á retirada do carné de conducir cando se necesita para o traballo, e tamén as cláusulas sobre subrogación empresarial que se analizan a continuación.

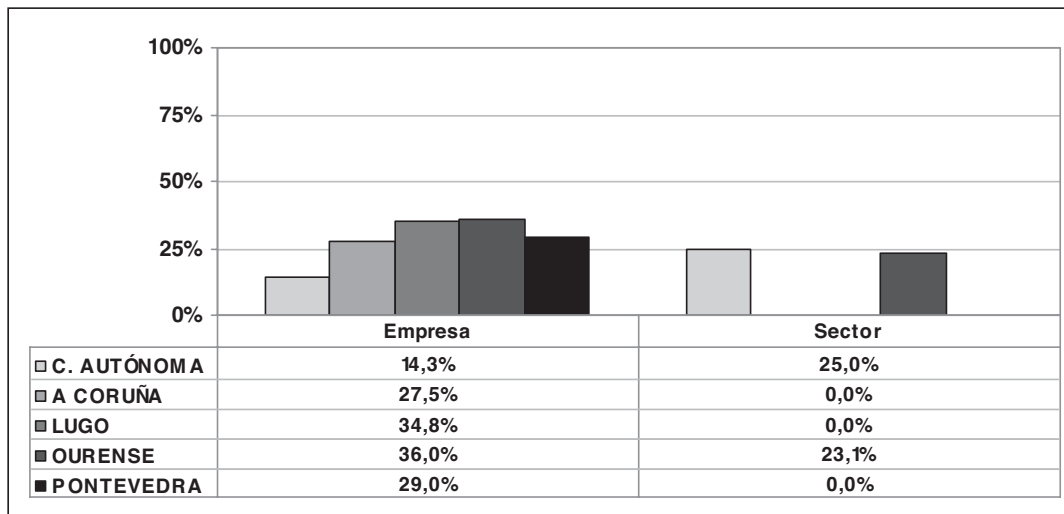
- Capacidade diminuída e invalidez provisional

Teñen cláusulas ao respecto 54 convenios (24,8%) que afectan a 8.088 traballadores (4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	53	8,0%	300	8,3%	353	8,2%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	27,5%		0,0%	14	23,3%
	Nº TRABALLADORES	1.495	47,0%		0,0%	1.495	2,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	8	34,8%		0,0%	8	22,9%
	Nº TRABALLADORES	1.580	75,7%		0,0%	1.580	9,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	9	36,0%	3	23,1%	12	31,6%
	Nº TRABALLADORES	929	48,8%	1.302	8,2%	2.231	12,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	18	29,0%		0,0%	18	24,3%
	Nº TRABALLADORES	2.429	39,1%		0,0%	2.429	2,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	50	29,8%	4	8,0%	54	24,8%
	Nº TRABALLADORES	6.486	46,1%	1.602	0,8%	8.088	4,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O NÚMERO DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Refírense estas cláusulas á posibilidade de destinar aos traballadores que teñan a súa capacidade diminuída a postos axeitados á súa nova situación (se existen) e á reincorporación ao posto logo dunha invalidez provisional.

Hai convenios nos que se sinalan os postos reservados para estes casos.

Nalgúns convenios límitase esta posibilidade aos casos en que a incapacidade fose consecuencia dun accidente de traballo ou enfermidade profesional.

Cando non existe na empresa posto adecuado, indícase nalgúns convenios que os traballadores nesta situación terán preferencia para a cobertura dos postos de nova creación sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o seu desempeño.

Sinálase nalgúns convenios unha idade (55 ou 60 anos ou 25 anos de servizos efectivos) a partir da que os traballadores que desempeñen postos de traballo en condicións de penosidade, perigosidade e toxicidade poderán solicitar a adscrición a postos de segunda actividade.

Nalgúns convenios establécese unha porcentaxe sobre o total da categoría respectiva que como máximo pode estar nesta situación.

Respecto da retribución que lle corresponde nuns casos indícase que é a do posto que tiña con anterioridade o traballador e noutros a do novo posto que vai ocupar.

Establecen algúns convenios que se a retribución do novo posto é superior, será esta a que lle corresponde, e se é inferior percibirá a do seu anterior posto.

Sinálase nalgúns casos tamén o dereito aos aumentos que por pactos, convenios, etc. experimente no sucesivo a categoría que tiña no momento de se producir o feito determinante da diminución da súa capacidade.

- Invalidez provisional

Respecto dos traballadores en situación de invalidez provisional, indícase que terán dereito ao seren declarados de novo aptos para o traballo, a ser integrados nos postos de traballo que con carácter normal ocupaban nas empresas nas datas que causaron baixa.

Fíxase nalgúns convenios un prazo dentro do cal se debe solicitar a reincorporación ao traballo (xeralmente un mes desde a declaración de aptitude).

- Retirada do permiso de conducir

Son 33 os convenios que tratan este tema (15,1%) e afectan a 13.941 traballadores (6,9%).

Deles 10 son de sector (20%) e afectan a 12.105 traballadores (6,4%), e 23 son de empresa (13,7%) e afectan a 1.836 traballadores (13,1%).

Indícase nestas cláusulas que mentres dure a retirada do permiso de conducir dos traballadores que o necesiten para o seu traballo, destinarase ao traballador a outro posto adecuado á súa categoría, reincorporándose ao seu cando remate a sanción.

Esíxese na maioría dos casos que a retirada do carné sexa en horas de traballo, conducindo vehículos da empresa e por orde dela. Hai convenios que inclúen a conducción do vehículo particular de cada traballador cando sexa no traxecto do seu domicilio ao lugar de traballo ou regreso, sinalando nalgún caso media ou unha hora antes e despois da hora de entrada ou saída do traballo como máximo.

Nalgúns convenios indícase que no suposto de que a sanción se produza fóra das horas de traballo a empresa proporcionaralle outro traballo, percibindo o salario correspondente á categoría que se lle asigne e polo tempo que dure a retirada do carné de conducir, limitado nalgún caso a 6 meses como máximo.

Exclúense normalmente os casos de retirada do permiso de conducir como consecuencia de imprudencia temeraria, do consumo de drogas ou alcol, ou cando exista culpa, dolo ou negligencia por parte do traballador.

Tamén se exclúen nalgúns convenios os casos de reincidencia dentro da vixencia do convenio e noutros indícase que nestes casos o comité e a empresa estudarán o posto que vaia a ocupar, así como o salario que vaia a percibir o traballador reincidente.

Existen limitacións en canto ao tempo de retirada do carné, indicando que para ter este dereito non debe ser superior aos períodos de tempo que se indican (3 meses, 6 meses, 15 meses).

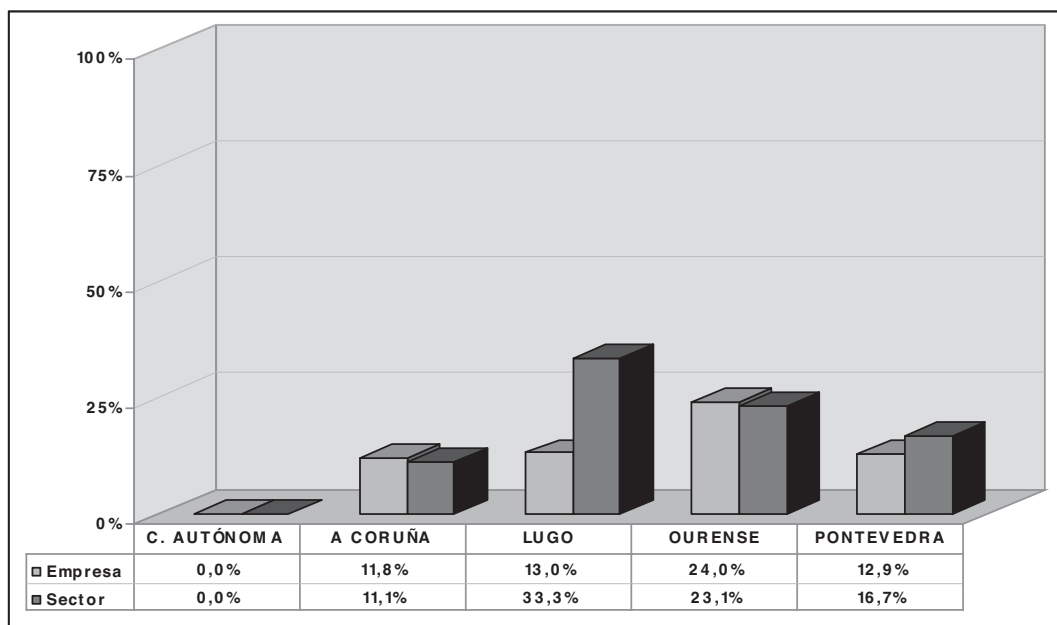
Nalgúns convenios sinálase que no caso de que a suspensión supere o período sinalado, e sempre que a retirada non sexa debida a embriaguez, consumo de estupefacientes ou á comisión de delitos dolosos, o traballador con mais de dous anos de antigüidade terá dereito, por unha sola vez, a unha excedencia non remunerada polo tempo que dure a suspensión, no seu caso, ata que legalmente poda incorporarse ao posto de traballo que estaba desempeñando habitualmente e desde o momento en que esta se produza, sendo o límite máximo de dita excedencia o que marque a lexislación para a contratación temporal.

Outra limitación que se indica refírese ao número máximo de condutores afectados en función do número de condutores total do cadro de persoal.

Respecto da retribución, maioritariamente indícase que será a mesma que viña percibindo no seu posto habitual, aínda que nalgún caso dise que será a do novo posto.

Nalgúns casos límitase o tempo que ao traballador se lle respecta a súa retribución (1 ou 2 anos) pasando logo dese tempo a percibir a do posto que se lle atribúa.

CONVENIOS CON CLÁUSULAS SOBRE RETIRADA DO PERMISO DE CONDUCIR PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS POR PROVINCIAS



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

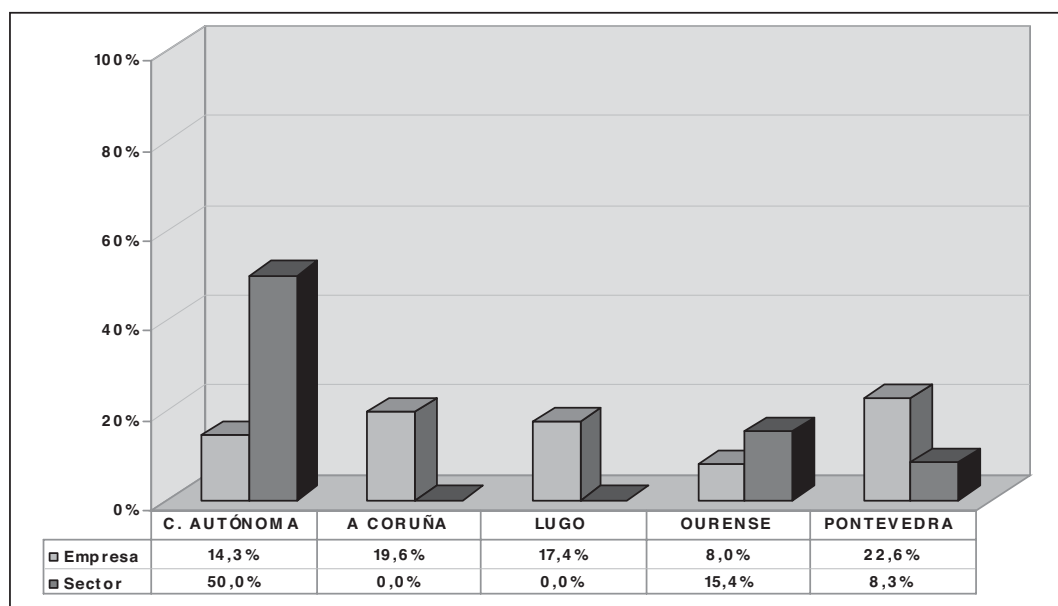
- Subrogación empresarial

Existen cláusulas en 36 convenios (16,5%), que afectan a 14.218 traballadores (7%). Deles 5 son de sector (10%) con 12.312 traballadores afectados (6,5%) e 31 son de empresa (18,5%) con 1.906 traballadores afectados (13,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	2	50,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES	44	6,6%	2.100	58,1%	2.144	50,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	19,6%		0,0%	10	16,7%
	Nº TRABALLADORES	665	20,9%		0,0%	665	0,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	4	17,4%		0,0%	4	11,4%
	Nº TRABALLADORES	53	2,5%		0,0%	53	0,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	2	8,0%	2	15,4%	4	10,5%
	Nº TRABALLADORES	150	7,9%	212	1,3%	362	2,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	14	22,6%	1	8,3%	15	20,3%
	Nº TRABALLADORES	994	16,0%	10.000	12,3%	10.994	12,5%
GALICIA	Nº CONVENIOS	31	18,5%	5	10,0%	36	16,5%
	Nº TRABALLADORES	1.906	13,6%	12.312	6,5%	14.218	7,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Refírense estas cláusulas aos supostos nos que se produce a subrogación e aos requisitos dos traballadores respecto dos que se produce (nalgúns casos indícase aos que non lle afecta).

Sínálase tamén nalgúns convenios a documentación que a empresa saínte debe entregar á entrante. Esta documentación refírese, respecto da empresa, ás súas obrigas salariais e coa Seguridade Social, e respecto dos traballadores aos datos persoais e profesionais necesarios.

9. ORGANIZACIÓN DO TRABALLO.

Entre as cláusulas que fan referencia a este tema nos convenios asinados este ano pódense destacar, entre outras, as seguintes:

• Obxecto

Sinálase como obxecto da organización do traballo o de alcanzar na empresa un nivel adecuado de produtividade baseado na utilización óptima dos recursos humanos e materiais.

Trátase de obter os mellores niveis de calidade, produtividade e seguridade e saúde laboral mediante a utilización máis adecuada dos recursos.

Para este obxectivo é necesaria a mutua colaboración das partes integrantes da empresa: dirección e traballadores.

No que respecta á seguridade e saúde laboral indícase que a prevención de riscos laborais deberá integrarse no conxunto de actividades e decisións da empresa, tanto nos procesos técnicos, na organización do traballo e nas condicións en que este se preste, como na liña xerárquica da empresa, incluídos todos os niveis desta.

Exprésase neste sentido a necesidade de eliminar ou reducir os riscos na súa orixe, adoptando as medidas necesarias, tanto na corrección da situación existente como na evolución técnica e organizativa da empresa, para adaptar o traballo á persoa e protexer a súa saúde.

Sinálase ademais que a organización do traballo se estende, entre outras, ás cuestións seguintes:

- ✓ A determinación dos elementos necesarios para que o traballador poida alcanzar polo menos o rendemento normal ou mínimo.
- ✓ A fixación de calidade admisible ao longo do proceso de produción de que se trate.
- ✓ A esixencia de vixilancia, atención e dilixencia no coidado de maquinaria, instalacións e utensilios encomendados ao traballador.
- ✓ A planificación e ordenación dos recursos humanos (adecuación e suficiencia dos cadros de persoal ás necesidades do servizo, profesionalización e promoción dos traballadores, adecuada e eficaz adscrición profesional dos traballadores, asignación de tarefas sen discriminación nin menoscabo da dignidade humana e profesional...)
- ✓ A adaptación das cargas de traballo, rendementos e tarifas ás novas condicións que resulten de aplicar o cambio de métodos operativos, procesos de fabricación ou cambio de funcións e variacións técnicas tanto de maquinaria, instalacións e utensilios encomendados ao traballador.
- ✓ A racionalización, simplificación e mellora dos procesos e métodos de traballo.

- **Competencia** nesta materia.

Son as cláusulas que máis se repiten. Sinálase ao respecto que a organización do traballo é facultade exclusiva do empresario (dirección da empresa) ou persoa en quen este delegue, sen prexuízo dos dereitos e facultades de audiencia, consulta, información e negociación recoñecidos aos representantes dos traballadores.

No suposto de que se deleguen facultades directivas, esta delegación debe facerse de modo expreso, de maneira que sexa suficientemente coñecida, tanto polos que reciban a delegación de facultades, como polos que despois serán destinatarios das ordes recibidas.

Sinálase ademais que as ordes que teñan por si mesmas o carácter de estables deberanse comunicar expresamente a todos os afectados e dotalas de suficiente publicidade.

- **Organización xerárquica do traballo.**

Indícase que os mandos, na área do seu cometido, actuarán coa autoridade e responsabilidade precisas para acadaren un auténtico progreso técnico e mellorar a produción.

Nos distintos sectores de produción da empresa, recoméndase que a comunicación de ordes e instrucións entre o persoal pertencente a diferentes áreas dun mesmo departamento se realice a través do superior xerárquico común.

As iniciativas dos traballadores, relativas aos seus cometidos, serán sometidas ao xefe inmediato e levadas á práctica se este o estima conveniente, de acordo coas súas instrucións, sen prexuízo de que en caso de emerxencia, se poidan adoptar as medidas que crean necesarias e realizar os traballos que consideren de urxencia, dando conta inmediata aos seus xefes.

- Incorporan tamén algúns convenios **táboas de produtividade**, de **tempos e rendementos** mínimos e de **valoración dos postos de traballo**, indicando ademais as condicións e normas de aplicación e como resolver as discrepancias nas valoracións.

Nalgúns casos faise referencia a sistemas xa coñecidos (como o Bedaux por exemplo) e noutros establécense sistemas propios.

Entre os propios sinálanse nalgúns casos períodos de avaliación segundo a antigüidade na empresa, e o procedemento a seguir en caso de desacordo co resultado da valoración. Nalgún caso faise referencia á utilización dun sistema propio no que cada empregado participa na mellora continua do seu traballo a través de elementos como estandarización e actualización das súas prácticas operativas, toma de datos, comportamento seguro e identificación e eliminación de riscos de seguridade e derroche, xa sexa a través do sistema de suxestións ou doutro método alternativo, participación en eventos kaizen (mellora continua), resolución de problemas do seu traballo, etc.

Sinálase tamén nalgúns casos que as táboas de niveis de produtividade só se aplicarán nos centros de traballo que teñan comité de seguridade e saúde ou representantes dos traballadores, sempre que a lei determine a existencia de ambos os órganos.

Respecto das táboas de niveis normais de produtividade indícase que poderán aplicarse en todos os centros de traballo, sempre que no posto de traballo obxecto de medición se cumpran as medidas de seguridade establecidas na lexislación vixente.

- Recóllese noutros convenios distintos **tipos de sistemas de traballo** que se poden establecer nas empresas, sinalando entre outros o traballo por tarefa, axustado ou por unidade de obra, con primas á produción ou con incentivo.

Caracterízanse estes sistemas por poñer en relación directa a retribución coa produción do traballo, con independencia, en principio, do tempo investido na súa realización e por ter como obxectivo a consecución dun rendemento superior ao normal.

O **traballo por tarefa** consiste na realización, por xornada, dunha determinada cantidade de obra ou traballo.

Se o traballador remata a tarefa antes de concluír a xornada diaria, a empresa poderalle ofrecer, e este aceptar ou non, entre continuar prestando os seus servizos ata o remate da xornada ou que abandone o traballo, dándoa por concluída.

Nos **traballos axustados ou por unidade de obra**, e para efectos da súa retribución, só se atende a cantidade e a calidade da obra ou traballo realizado, pagándose por pezas, medidas, anacos, conxuntos ou unidades determinadas, independentemente do tempo investido na súa realización, ben que se pode estipular un prazo para o seu remate; neste caso deberase rematar dentro del, pero sen que se poida esixir un rendemento superior ao normal.

Indícase a posibilidade de establecer **primas á produtividade ou incentivos** nos traballos que se presten á súa aplicación, de tal forma que aos maiores rendementos que se acaden no traballo correspondan uns ingresos que garden respecto aos normais, polo menos, a mesma proporción que a dos ditos rendementos en relación cos normais.

Ademais destas primas por rendemento establécense tamén primas por calidade, sinalando algúns dos criterios que se teñen en conta para a súa avaliación.

Previamente á súa implantación ou revisión colectivas destes sistemas, en canto supoñen casos incluídos nos supostos de feito do artigo 64.1º.4 d) ou e) do Estatuto dos traballadores, deberáselles solicitar, se é o caso, aos representantes legais dos traballadores o informe a que o dito precepto se refire, estando suxeita a dita implantación ou revisión ao disposto no artigo 41 do Estatuto dos traballadores.

• Novas tecnoloxías

Establécese que cando a empresa introduza novas tecnoloxías que supoñan para os traballadores modificacións substanciais nas condicións de traballo, a empresa comunicarallas ao comité de empresa, o cal emitirá un informe dando a súa opinión. A empresa, de acordo co comité, dará a formación que estime necesaria en cada caso, para a adaptación técnica dos traballadores afectados polas estas tecnoloxías.

Nalgún caso indícase a obriga de impartir cursos por parte da empresa, cunha periodicidade anual como mínimo, co fin de conseguir o perfeccionamento do servizo e a reciclaxe e información sobre novas técnicas e medidas de seguridade e noutros as cláusulas son máis xerais indicando que se fomentará a formación do persoal apropiado no concernente ao coñecemento das novas tecnoloxías que se poidan aplicar na empresa.

Sínálase tamén que a mecanización, o progreso técnico e os novos sistemas de racionalización do traballo que se implanten no futuro deberán deixar a salvo, en calquera circunstancia, os valores humanos e os dereitos adquiridos en canto a postos de traballo polo persoal, estándose á procura de que os devanditos adiantos melloren directa ou indirectamente tanto

a situación da empresa como a do seu persoal, ao que adaptará á nova situación para que non se produza, en ningún caso, paro tecnolóxico polos traballadores.

Establécese así mesmo que cando se implante unha nova tecnoloxía, engadiranse tamén as técnicas de protección que a tal tecnoloxía leve anexas.

Indícase nalgún caso que en toda ampliación ou modificación do proceso produtivo procurárase que a nova tecnoloxía, procesos ou produtos que se incorporen, non xeren novos riscos, debendo ter en conta a posibilidade de utilizar produtos menos perigosos nas mesmas garantías de fabricación.

Recolle tamén algún convenio un acordo para a implantación de novas tecnoloxías da comunicación, que ten por obxecto tratar o impacto das novas tecnoloxías no contorno laboral, así como adaptar algúns procedementos da empresa ás innovacións tecnolóxicas.

Trátase por un lado de garantir o bo uso das ferramentas e os medios técnicos postos a disposición dos empregados para o desenvolvemento do seu labor profesional e, por outro, salvagardar o dereito á intimidade destes. Outro obxectivo que se persegue é o de actualizar e regular as canles de comunicación sindical existentes na empresa e adaptar estas ás novas tecnoloxías dun modo eficaz e razoable.

Regúlase así o uso da intranet, internet, correo corporativo, conta de correo particular dos empregados e o envío de documentación aos empregados a través da intranet ou internet.

No ámbito sindical regúlase o taboleiro de anuncios virtual, o acceso sindical á intranet e as contas de correo sindical.

• Actuación en defensa e protección do Ambiente.

Recóllense nalgúns convenios cláusulas neste sentido que indican que as partes asinantes do convenio consideran necesario que as empresas actúen de forma responsable e respectuosa co ambiente, prestando gran atención á súa defensa e protección de acordo cos intereses e preocupacións da sociedade.

Para estes efectos, a empresa debe adoptar unha actitude permanente, responsable e visible en materia de ambiente e, ao mesmo tempo, conseguir que o esforzo que estea desenvolvendo a industria neste campo, e o que se realice no futuro, así como os seus resultados, sexan coñecidos e adecuadamente valorados pola sociedade e as administracións competentes.

Considérase fundamental para estes fins a realización de actividades tendentes a conseguir os seguintes obxectivos:

- ✓ Promover e conseguir unha actuación responsable da empresa en materia de ambiente, concretando as medidas que se adopten.
- ✓ Establecer uns obxectivos cualitativos e cuantitativos de mellora co fin de facer visible, respecto a eles, o progreso que se consiga.
- ✓ Demostrar á sociedade o comportamento responsable da empresa mediante o emprego de técnicas de boa xestión ambiental e a comunicación dos resultados obtidos.
- ✓ Mellorar a credibilidade da empresa e aumentar a confianza da sociedade e das administracións públicas mediante demostracións e feitos concretos.

Existen nalgún convenio cláusulas respecto da responsabilidade social corporativa como compromiso continuo da empresa de comportarse eticamente nos negocios e contribuír ao desenvolvemento económico mentres mellora a calidade de vida dos seus empregados e as súas familias, así como a comunidade local e a sociedade en xeral.

Sinalar por último que outras cláusulas fan referencia á distribución da xornada (xa analizado no apartado sobre tempo de traballo) e á mobilidade dos traballadores que se analiza con máis detalle no apartado seguinte.

10. MOBILIDADE E CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

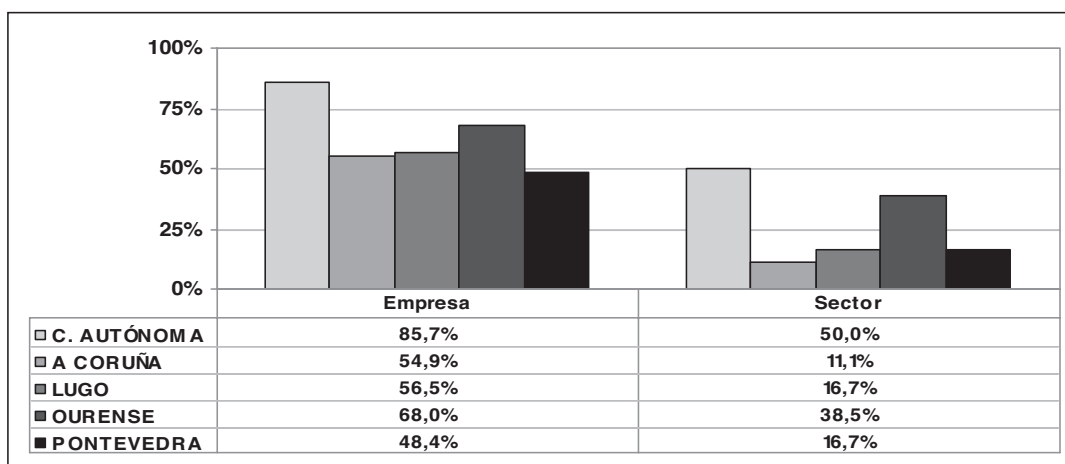
A) MOBILIDADE FUNCIONAL

Teñen cláusulas sobre mobilidade funcional 106 dos convenios asinados este ano (48,6%). Os traballadores aos que afectan son 60.449 (29,7%). Deles 12 son de sector (24%) con 51.595 traballadores afectados (27,3%) e 94 son de empresa (56%) con 8.854 traballadores afectados (63%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	2	50,0%	8	72,7%
	Nº TRABALLADORES	466	70,1%	1.815	50,2%	2.281	53,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	28	54,9%	1	11,1%	29	48,3%
	Nº TRABALLADORES	1.718	54,0%	12.600	17,3%	14.318	18,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	13	56,5%	2	16,7%	15	42,9%
	Nº TRABALLADORES	1.782	85,4%	9.278	61,0%	11.060	63,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	17	68,0%	5	38,5%	22	57,9%
	Nº TRABALLADORES	1.608	84,4%	3.402	21,4%	5.010	28,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	30	48,4%	2	16,7%	32	43,2%
	Nº TRABALLADORES	3.280	52,8%	24.500	30,1%	27.780	31,7%
GALICIA	Nº CONVENIOS	94	56,0%	12	24,0%	106	48,6%
	Nº TRABALLADORES	8.854	63,0%	51.595	27,3%	60.449	29,7%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen cabe sinalar que en moitos casos remiten ou recollen o indicado ao respecto na lexislación vixente.

Tamén son frecuentes as cláusulas que se refiren á información aos representantes dos traballadores neste tema.

Nalgúns convenios sinálase como contido desta información o seguinte:

- Unha descrición xustificativa das causas que motivan os ditos cambios.
- A identificación dos traballadores afectados.
- Duración estimada da mobilidade.

Outro tipo de cláusulas refírese á posibilidade de facer permutas entre os traballadores e aos requisitos que deben cumprir.

• Cláusulas sobre traballos de **categoría superior**

As modificacións máis frecuentes que introducen respecto do sinalado na lexislación vixente refírense a fixar períodos menores para reclamar o ascenso ou a cobertura da vacante.

Tamén se limita nalgúns casos a duración, salvo para casos de substitución por incapacidade temporal, invalidez provisional, vacacións, licenzas e excedencias dos que a concesión sexa obrigatoria para a empresa. Nestes últimos supostos, a substitución comprenderá todo o tempo que duren as circunstancias que a motivasen sen que outorguen dereito á consolidación do posto; pero si á percepción da diferenza económica durante a substitución se esta existise.

Transcorrido o tempo sinalado como duración máxima no convenio indícase nuns casos que se consolida a categoría superior, salvo que para o seu desempeño se requirise a posesión de títulos ou coñecementos especiais debidamente acreditados por probas de suficiencia; en tales casos a consolidación será exclusivamente económica.

Noutros convenios sinálase que transcorrido o período sinalado como máximo, e persistindo as mesmas circunstancias, o desempeño das funcións realizarase por rotación, no suposto de existir máis dun traballador que reúna os requisitos e a capacidade necesarios da categoría que se vai cubrir, sempre que se desenvolvan as funcións adecuadamente.

Tamén se indica que estes límites non serán aplicables cando non sexa posible a rotación por non existiren no centro de traballo outros traballadores que reúnan as condicións necesarias.

• Cláusulas sobre traballos de **categoría inferior**

Limitase tamén nalgúns convenios a súa duración, sinalando nalgúns casos a obrigação de rotar os traballadores do mesmo grupo na realización de tales tarefas.

Tamén indican algúns convenios que se o cambio de destino para o desempeño de traballos de categoría inferior tivese a súa orixe en petición do traballador, asignaráselle a retribución que corresponda ao traballo efectivamente realizado.

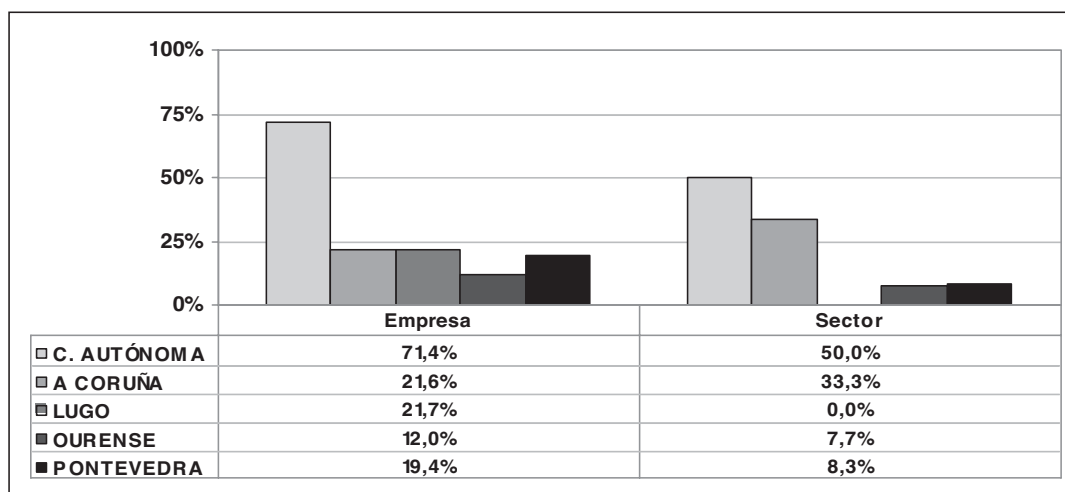
B) MOBILIDADE XEOGRÁFICA

Son 43 (19,7%) os convenios con cláusulas sobre mobilidade xeográfica. Afectan a 42.511 traballadores (20,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	2	50,0%	7	63,6%
	Nº TRABALLADORES	413	62,1%	1.815	50,2%	2.228	52,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	21,6%	3	33,3%	14	23,3%
	Nº TRABALLADORES	760	23,9%	27.600	37,8%	28.360	37,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%		0,0%	5	14,3%
	Nº TRABALLADORES	215	10,3%		0,0%	215	1,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	12,0%	1	7,7%	4	10,5%
	Nº TRABALLADORES	470	24,7%	464	2,9%	934	5,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	19,4%	1	8,3%	13	17,6%
	Nº TRABALLADORES	774	12,4%	10.000	12,3%	10.774	12,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	36	21,4%	7	14,0%	43	19,7%
	Nº TRABALLADORES	2.632	18,7%	39.879	21,1%	42.511	20,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Moitas destas cláusulas remiten ou recollen o indicado na lexislación vixente.

Defínese nalgúns convenios o que se considera traslado, asociándoo xeralmente a que supoña para o traballador cambio de domicilio, sinalando nalgúns casos o número de quilómetros ou o tempo de desprazamento entre o novo centro de traballo e o anterior ou o domicilio do traballador.

Indícanse os mecanismos que se deben seguir para facer os traslados, sinalando entre eles, ademais da negociación preceptiva cos representantes dos traballadores e os prazos, a intervención do AGA en caso de desacordo da comisión paritaria.

Regúlanse tamén as indemnizacións e compensacións económicas a que ten dereito o traballador.

Por último indicar que hai convenios nos que se prohibe o traslado dunha localidade ou provincia a outra.

C) PROMOCIÓN E ASCENSOS

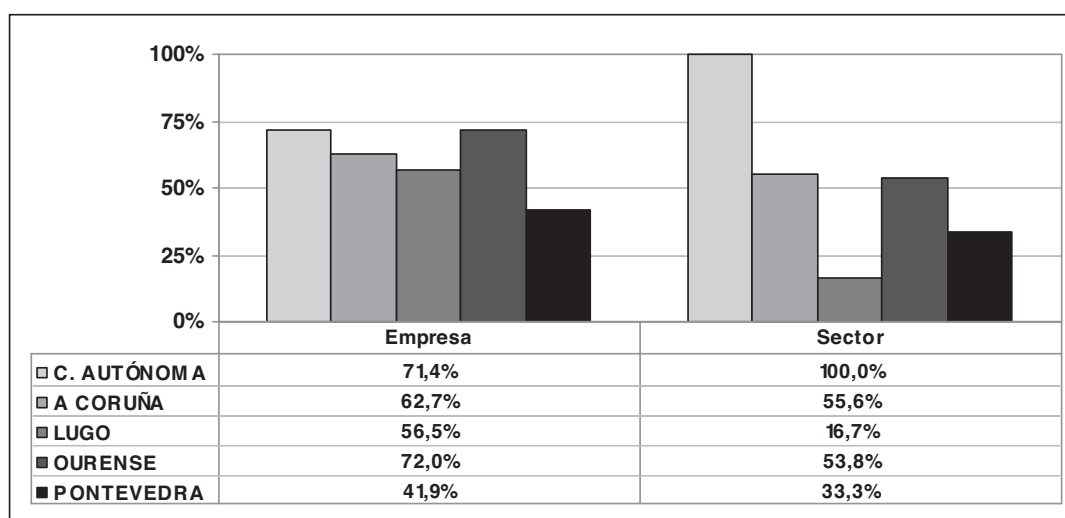
Teñen cláusulas sobre este tema 116 convenios (53,2%) que afectan a 137.787 traballadores (67,8%).

Deles 22 son de sector (44%) e afectan a 128.648 traballadores (68%), e 94 son de empresa (56%) con 9.139 traballadores afectados (65%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	4	100,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	443	66,6%	3.615	100,0%	4.058	94,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	32	62,7%	5	55,6%	37	61,7%
	Nº TRABALLADORES	2.329	73,1%	65.419	89,6%	67.748	88,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	13	56,5%	2	16,7%	15	42,9%
	Nº TRABALLADORES	1.650	79,1%	970	6,4%	2.620	15,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	18	72,0%	7	53,8%	25	65,8%
	Nº TRABALLADORES	1.556	81,7%	11.624	73,0%	13.180	73,9%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	26	41,9%	4	33,3%	30	40,5%
	Nº TRABALLADORES	3.161	50,8%	47.020	57,7%	50.181	57,2%
GALICIA	Nº CONVENIOS	94	56,0%	22	44,0%	116	53,2%
	Nº TRABALLADORES	9.139	65,0%	128.648	68,0%	137.787	67,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas pódense resumir nas seguintes:

- Probas e/ou concursos de méritos para o ascenso.

Recollen cláusulas deste tipo 58 convenios dos asinados este ano (26,6%). Os traballadores afectados son 100.047 (49,2).

Destes convenios 8 son de sector (16%) con 93.675 traballadores afectados (49,5%) e 50 son de empresa (29,8%) con 6.372 traballadores afectados (45,3%).

As cláusulas refírense sobre todo aos requisitos que deben posuír os aspirantes e á participación dos representantes dos traballadores no proceso.

Respecto das probas indícase xeralmente que deben ser adecuadas ao posto de traballo que se vai desempeñar.

Na valoración dos méritos indícase que debe ou pode terse en conta, entre outras, as seguintes circunstancias: Formación, titulación adecuada, coñecemento do posto de traballo, historial profesional, asistencia ao traballo, ter desempeñado función de superior categoría ou grupo profesional e a antigüidade.

O primeiro criterio elixido para resolver o ascenso cando se dan idénticas condicións de idoneidade é o da antigüidade.

- Libre designación para os postos de mando ou especial confianza.

Recollen cláusulas deste tipo 35 convenios (16,1%). Os traballadores afectados son 96.461 (47,5%).

Deles 6 son de sector (12%) con 92.160 traballadores afectados (48,7%) e 29 son de empresa (17,3%) con 4.301 traballadores afectados (30,6%).

- Ascensos automáticos polo paso dun período concreto de tempo.

Establécese en 30 convenios (13,8%). Os traballadores afectados son 21.131 (10,4%).

8 destes convenios son de sector (16%) con 18.143 traballadores afectados (9,6%) e 22 son de empresa (13,1%) con 2.988 traballadores afectados (21,3%).

- Establécese nalgún caso un período de proba que no caso de non superarse ou desistir o traballador supón o retorno ao antigo posto.
- Indícase tamén que non debe producirse discriminación de ningún tipo na promoción.
- Establece algún convenio que terán prioridade na promoción aquelas persoas pertencentes ao sexo menos representado no grupo profesional do que se trate.
- Sinálase nalgúns convenios a creación ou existencia de Comisións paritarias de ascensos, indicando nalgúns casos a súa composición e funcionamento.
- Algúns convenios indican que a empresa está obrigada a convocar prazas de ascenso, cando existan vacantes, mantendo unha relación porcentual entre as diferentes categorías, e acordando a creación dunha comisión paritaria para, conxuntamente, definir as porcentaxes.
- Outras cláusulas refírense á necesidade dunha publicidade suficiente das condicións requiridas para os postos que se vaian a cubrir e das características deles.

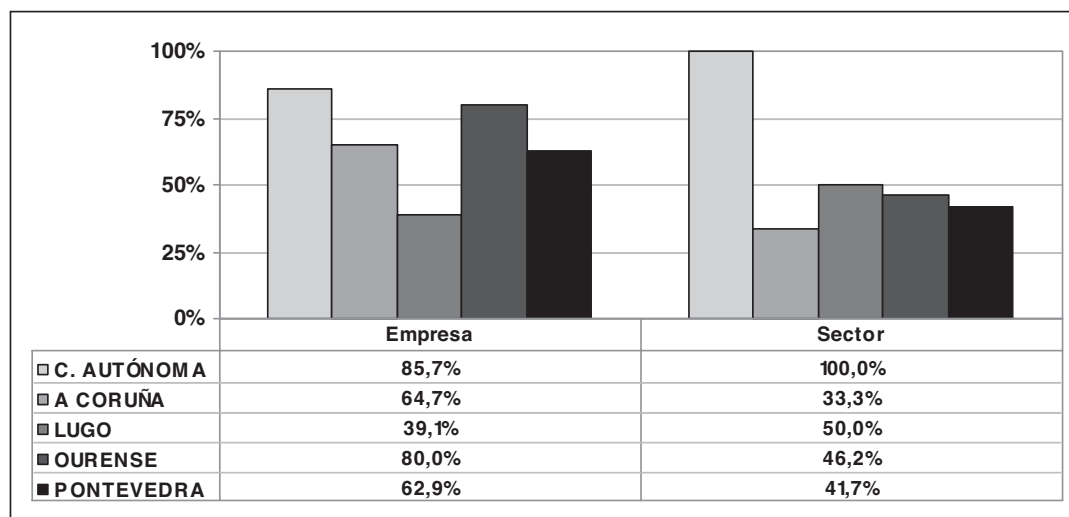
D) CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Recollen cláusulas ao respecto 131 convenios dos asinados este ano (60,1%) que afectan a 103.577 traballadores (51%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	6	85,7%	4	100,0%	10	90,9%
	Nº TRABALLADORES	466	70,1%	3.615	100,0%	4.081	95,4%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	33	64,7%	3	33,3%	36	60,0%
	Nº TRABALLADORES	2.253	70,8%	13.030	17,8%	15.283	20,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	9	39,1%	6	50,0%	15	42,9%
	Nº TRABALLADORES	1.630	78,1%	10.773	70,8%	12.403	71,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	20	80,0%	6	46,2%	26	68,4%
	Nº TRABALLADORES	1.415	74,3%	4.696	29,5%	6.111	34,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	39	62,9%	5	41,7%	44	59,5%
	Nº TRABALLADORES	4.799	77,2%	60.900	74,8%	65.699	75,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	107	63,7%	24	48,0%	131	60,1%
	Nº TRABALLADORES	10.563	75,1%	93.014	49,2%	103.577	51,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Se temos en conta os convenios que, aínda sen ter cláusulas específicas ao respecto, recollen unha clasificación na táboa salarial (en grupos, categorías e/ou niveis), son 186 os convenios asinados este ano que establecen un sistema de clasificación. Os traballadores aos que afectan son 200.645.

Destes convenios 49 son de sector e afectan a 188.867 traballadores e 137 son de empresa e afectan a 11.778 traballadores.

Nalgúns casos non aparece recollida a clasificación no propio convenio, senón que se fai remitindo a outros convenios, ordenanzas ou regulacións específicas.

Indícase en moitos destes convenios que a clasificación do persoal é meramente enunciativa e que non supón a obriga de ter cubertas todas as prazas enumeradas se as necesidades e o volume da empresa non o require.

• Clasificación por medio de grupos profesionais.-

En 63 convenios (o 28,9%) a clasificación faise en **grupos profesionais**. Os traballadores afectados son 36.012 (17,7%).

Destes convenios 9 son de sector e afectan a 31.110 traballadores e 54 son de empresa e afectan a 4.902 traballadores.

Respecto dos 186 convenios que establecen un sistema de clasificación, este tipo de clasificación en grupos supón o 34%.

Defínense ás veces os grupos directamente polos contidos funcionais e outras veces faise indicando e definindo as categorías ou niveis que conteñen.

Noutros casos enuméranse os grupos e indícanse as categorías ou niveis que conteñen pero sen definilos.

Hai convenios nos que se establece, ou indícase a posibilidade de facelo, dentro dos grupos desta forma definidos subgrupos e/ou áreas ou divisións funcionais diferentes.

Sínálase nalgúns convenios á hora de establecer os grupos profesionais que serán definidos pola interpretación e aplicación dos factores de valoración ou encadramento e polas tarefas e funcións básicas máis representativas que, en cada caso, desempeñen os traballadores.

Entre os factores de encadramento méncionanse os seguintes: titulación, coñecemento, experiencia, iniciativa, cumprimento, autonomía, responsabilidade, mando e complexidade.

Na valoración dos factores anteriormente mencionados indícase que se terá en conta, entre outras circunstancias, as seguintes:

a) Coñecementos e experiencia: terase en conta ademais da formación básica necesaria para cumprir correctamente os cometidos, a experiencia adquirida e a dificultade para a adquisición dos ditos coñecementos e experiencia.

b) Cumprimento: terase en conta o grao de seguimento a normas ou directrices para a execución de tarefas ou funcións.

c) Iniciativa: terase en conta o grao de actitude e decisión persoal ante a problemática que suscitan as tarefas e funcións.

d) Autonomía: terase en conta o grao de dependencia xerárquica no desempeño das tarefas ou funcións que se desenvolvan.

e) Responsabilidade: terase en conta o grao de autonomía de acción do titular da función, o nivel de influencia sobre os resultados e a relevancia da xestión sobre os recursos humanos, técnicos e produtivos.

f) Mando: terase en conta o grao de supervisión e ordenación das funcións e tarefas, a capacidade de interrelación, as características do colectivo e o número de persoas sobre as que se exerce o mando.

g) Complexidade: terase en conta o número e o grao de integración dos diversos factores antes enumerados na tarefa ou posto encomendado.

• **Clasificación por medio de categorías profesionais.-**

Son 67 (30,7%) os convenios nos que a clasificación se fai en categorías profesionais. Os traballadores aos que afectan son 32.294 (15,9%).

Deles 10 son de sector e afectan a 29.055 traballadores e 57 son de empresa e afectan a 3.239 traballadores.

Respecto das cláusulas que recollen, sinalar que son 28 os convenios que definen as categorías profesionais, os demais só as enumeran ou remiten a outros convenios ou a antigas ordenanzas.

Sínálase noutras destas cláusulas que a determinación das distintas categorías profesionais consignadas no convenio colectivo son meramente enunciativas e non supoñen a obriga de ter cubertas e provistas as categorías enumeradas, se as necesidades e a estrutura determinada pola dirección da empresa non o require. Indícase así mesmo que son enunciativos os distintos cometidos asignados a cada categoría ou especialidade.

Tamén se indica nalgún caso que a relación de categorías non ten carácter exhaustivo, podendo a dirección da empresa, de acordo coa representación legal dos traballadores, crear outras novas, suprimir algunha das existentes ou modificar a súa denominación.

• **Cláusulas de non discriminación.-**

As cláusulas recollidas nos convenios asinados este ano refírense a que a clasificación profesional establecida no convenio ten como principio fundamental o de non-discriminación por razón de sexo.

• **Modificacións do sistema de clasificación existente.-**

Recóllense cláusulas deste tipo en 8 convenios (2 de sector e 6 de empresa) que afectan a 1.866 traballadores.

As cláusulas refírense á creación ou eliminación de categorías ou á definición de equiparacións entre elas.

Indícase ademais nun convenio de sector e noutro de empresa o establecemento a partir deste ano dun novo sistema de clasificación en grupos profesionais.

• **Comisións paritarias.-**

Créanse comisións específicas de clasificacións profesionais en 6 convenios (1 de sector e 5 de empresa) que afectan a 1.594 traballadores.

Indícase respecto destas comisións a súa composición e as funcións que se lle encomendan.

Entre as funcións destas comisións sínálanse as de estudo e adecuación das categorías profesionais, a decisión sobre os cambios ou creación de novas categorías, a descrición dos postos de traballo e funcións específicas do centro de traballo e a súa adscripción aos diferentes grupos profesionais.

Noutros convenios non se crean comisións específicas senón que se remiten os temas relacionados coas clasificacións profesionais á comisión paritaria do propio convenio.

- Por último sinalar que outras cláusulas indican **compromisos de seguir negociando un novo sistema** de clasificación durante a vixencia do convenio.

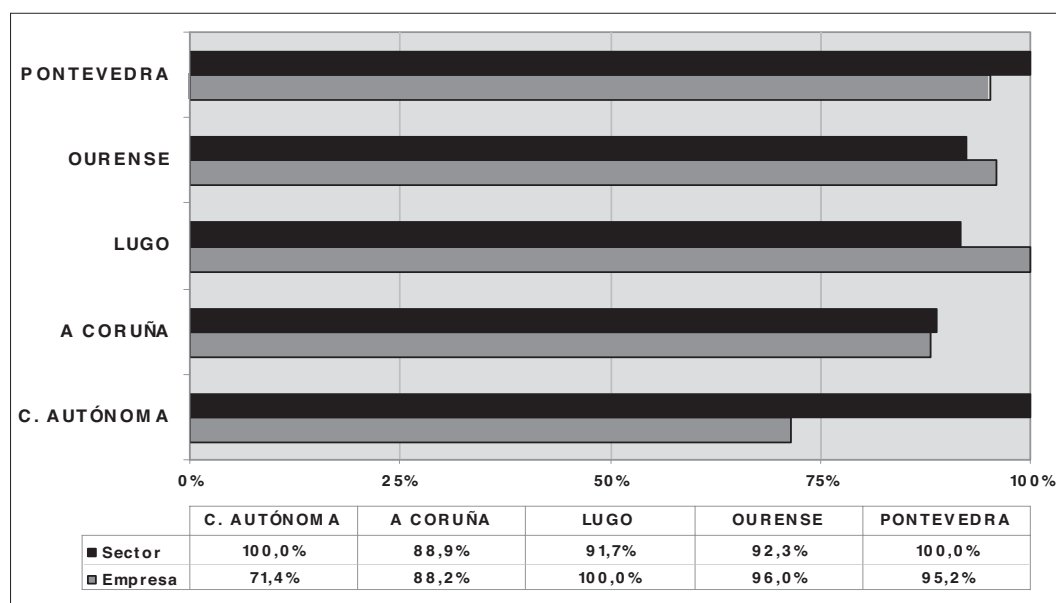
11. SAÚDE LABORAL

Recollen cláusulas sobre saúde laboral 203 convenios (93,1%) que afectan a 200.943 traballadores (98,9%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	4	100,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	436	65,6%	3.615	100,0%	4.051	94,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	45	88,2%	8	88,9%	53	88,3%
	Nº TRABALLADORES	2.924	91,8%	72.169	98,8%	75.093	98,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	23	100,0%	11	91,7%	34	97,1%
	Nº TRABALLADORES	2.087	100,0%	14.937	98,2%	17.024	98,4%
OURENSE	Nº CONVENIOS	24	96,0%	12	92,3%	36	94,7%
	Nº TRABALLADORES	1.844	96,8%	15.461	97,1%	17.305	97,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	59	95,2%	12	100,0%	71	95,9%
	Nº TRABALLADORES	6.031	97,0%	81.439	100,0%	87.470	99,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	156	92,9%	47	94,0%	203	93,1%
	Nº TRABALLADORES	13.322	94,8%	187.621	99,2%	200.943	98,9%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Moitas das cláusulas recollidas nestes convenios recollen compromisos de aplicación e cumprimento do indicado na Lei de prevención de riscos laborais e nos regulamentos que a desenvolven, e noutros casos remiten ou reproducen, total ou parcialmente o recollido na lei.

Os temas nos que máis se incide nestas cláusulas pódense resumir nos seguintes:

• Roupa de traballo

Recollen cláusulas sobre este tema 175 convenios (80,3%) que afectan a 178.699 traballadores (87,9%).

Deles 39 son de sector (78%) con 166.392 traballadores afectados (87,9%) e 136 son de empresa (81%) con 12.307 traballadores afectados (87,5%).

Nestas cláusulas indícase normalmente o tipo de peza, o número delas que se entrega e a periodicidade coa que se ten que facer, así como a reposición por deterioro.

Tamén se indica a súa obrigatoriedade de uso durante a xornada laboral e/ou prohibición de facelo fóra dela.

Sinálase tamén nalgúns casos a quen lle corresponde a limpeza destas pezas.

En 113 destes convenios (19 de sector e 94 de empresa) faise referencia aos **equipos ou prendas de protección individual**. Os traballadores afectados son 104.080.

Sinálase nestas cláusulas nuns casos o tipo e características das pezas que se deben subministrar así como a periodicidade de entrega e reposición por deterioro. Noutros casos faise referencia á obriga por parte da empresa de facer entrega deste tipo de prendas remitindo ao sinalado ao respecto na lexislación vixente.

• Revisións médicas.

Teñen cláusulas ao respecto 128 convenios (58,7%) que afectan a 167.049 traballadores (82,2%).

Deles 29 son de sector (58%) e afectan a 159.579 traballadores (84,3%) e 99 son de empresa (58,9%) e afectan a 7.470 traballadores (53,1%).

As cláusulas refírense maioritariamente á periodicidade mínima coa que deben realizarse e á posibilidade de facer revisións específicas máis frecuentes polo risco do posto de traballo.

Indícase nalgúns convenios cal debe ser o contido mínimo deste recoñecemento.

Regúlase nalgúns convenios se deben realizarse dentro ou fóra da xornada laboral e a compensación se se realizan fóra da xornada.

Sinálase tamén nalgúns casos que a empresa deberá facerse cargo do transporte en caso de que se realice fóra do centro de traballo.

Faise referencia nalgúns convenios a medidas preventivas específicas como por exemplo campañas de vacinación.

Outras cláusulas refírense ao respecto ao dereito á intimidade e á dignidade da persoa e ao carácter confidencial dos resultados, así como á entrega de copia deles aos traballadores.

✓ Sinalar por último respecto destes dous tipos de cláusulas que en 40 dos 175 convenios que teñen cláusulas sobre saúde laboral, estas refírense exclusivamente á roupa de traballo e/ou ás revisións médicas.

Destes convenios 13 son de sector e 27 son de empresa. Os traballadores aos que afectan son 27.864.

• **Protección á maternidade.**

Teñen cláusulas ao respecto 59 convenios (27,1%) que afectan a 48.790 traballadores (24%). Deles 13 son de sector (26%) e afectan a 45.376 traballadores (24%) e 46 son de empresa (27,4%) e afectan a 3.414 traballadores (24,3%).

Nestas cláusulas recóllense, entre outras, as seguintes medidas:

- A posibilidade de cambio de posto se existe risco para a traballadora ou para o seu fillo (indícase en 46 convenios).
- A posibilidade de cambio de quenda (indícase en 20 convenios).
- A prohibición do traballo nocturno (indícase en 10 convenios).
- A prohibición de traballo penoso ou perigoso (indícase en 19 convenios).

Nalgúns convenios recóllese o sinalado no artigo 26 da Lei de prevención de riscos laborais sobre protección á maternidade, e noutros remítese ao indicado na lexislación vixente.

• **Formación.**

Recollen cláusulas sobre formación en materia de seguridade e saúde 46 convenios (21,1%) dos que 9 son de sector e 37 de empresa. Os traballadores afectados son 66.886 (32,9%)

Refírense estas cláusulas, que recollen moito do sinalado na Lei de prevención de riscos laborais, tanto á formación dos traballadores en xeral como á dos delegados de prevención.

Sinálase respecto da formación en materia de saúde laboral que xunto co adestramento profesional son elementos esenciais para a mellora das condicións de traballo e seguridade, significando a súa importancia como elemento de prevención e comprométense así mesmo a realizala de forma eficiente.

Indícase así nalgúns convenios que a empresa garanta que todos os seus traballadores recibirán unha formación teórica e práctica suficiente e adecuada en materia preventiva. Esta deberá desenvolverse tanto no momento da súa contratación, calquera que sexa a modalidade ou duración, como cando se produzan cambios nas funcións que desempeñan ou se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo, ou materiais que poidan ocasionar riscos para o propio traballador ou para os seus compañeiros ou terceiras persoas, con especial atención á reciclaxe en materia preventiva para traslados ou situacións de especial risco.

Tamén se refírense a que a formación deberá ser facilitada polo empresario polos seus propios medios ou mediante concerto con organismos ou entidades especializadas na materia, debendo adaptarse á avaliación dos riscos e á aparición doutros novos, repetíndose periodicamente se fose necesario.

Sinálase que debe realizarse preferentemente en horario de traballo e tamén se indica nalgún convenio a periodicidade coa que deben asistir os traballadores aos cursos sobre seguridade e o número mínimo de horas de duración desta formación.

Respecto da formación para os delegados de prevención as cláusulas refírense a que debe atender aos aspectos que resulten necesarios para o mellor desenvolvemento do desempeño das súas funcións e ao deber de facilitarlle as horas necesarias para ela.

Faise referencia nalgún convenio ao tempo e os medios de que disporán para o desempeño da súa actividade os traballadores designados pola empresa e os delegados de prevención en canto a planificación e formación en materia preventiva.

Outras cláusulas refírense á formación como unha das funcións atribuídas aos comités de seguridade e saúde.

• Plan de prevención

Fan referencia a plans de prevención en materia de saúde e seguridade 13 convenios (6%) que afectan a 70.566 traballadores (34,7%). Destes convenios 3 son de sector e 10 de empresa.

As cláusulas refírense nuns casos a plans xa en vigor na empresa e noutros casos á obriga por parte da empresa de dotarse dun, así como dos servizos necesarios para a súa realización, de acordo cos criterios recoñecidos internacionalmente.

Faise referencia nalgúns casos á elaboración de mapas de risco que servirán de base para a realización dos plans anuais para a prevención, nos que contará a asignación orzamentaria correspondente.

Sinálase nalgún convenio que sen prexuízo das auditorías regulamentarias a que poida estar sometido o sistema de riscos da empresa, establecerase unha fórmula de traballo para avaliar o grao de cumprimento do Plan integral de seguridade e saúde.

Algúns convenios refírense ao contido facendo referencia entre outras ás seguintes circunstancias:

Indícase nalgúns casos que debe incluír a estrutura organizativa, a definición de funcións, as prácticas, os procedementos, os procesos e os recursos necesarios para levar a cabo a acción preventiva.

Dentro do plan de prevención, indícase a obriga de ter elaborado un plan de emerxencias para incendios, evacuación e primeiros auxilios, co persoal designado e formado e cos recursos necesarios para dar resposta a estas continxencias.

Sinálase tamén a necesidade de ter sempre en conta a posible presenza do persoal doutras empresas e de persoas alleas.

Outras cláusulas remiten ao indicado ao respecto na Lei de prevención de riscos laborais.

• Comité de seguridade e saúde laboral

Existen cláusulas en 73 convenios (33,5%), dos que 5 son de sector e 68 de empresa. Os traballadores aos que afectan son 14.875 (7,3%).

Refírense estas cláusulas á creación ou existencia do comité de seguridade e saúde laboral como órgano paritario e colexiado de participación destinado á consulta regular e periódica das actuacións en materia de prevención de riscos.

Establécese nalgunhas delas a súa composición, a periodicidade das reunións, o crédito horario e as súas competencias e facultades.

Na maioría destas cláusulas remítese e/ou recóllese, total ou parcialmente, o sinalado na lexislación vixente (artigos 38 e 39 da LPRL)

Sinálanse entre as súas competencias as seguintes:

- Promover iniciativas sobre métodos e procedementos para a efectiva prevención dos riscos.
- Promover nas empresas a observancia das disposicións vixentes en materia de seguridade e saúde.
- Control das ferramentas, roupa de traballo e equipos de protección, así como das instalacións utilizadas polo persoal (vestiarios, servizos hixiénicos, ...).

- Participar na elaboración, posta en práctica e avaliación dos plans e programas de prevención de riscos da empresa.

De forma previa a súa posta en práctica deberán ser debatidos no comité os proxectos que se refiren a:

Planificación, organización do traballo e introdución de novas tecnoloxías.

Organización e desenvolvemento das actividades de protección e prevención.

A formación en materia preventiva.

- O comité de seguridade e saúde poderá instar a paralización das actividades ante o inminente risco de accidente.

Sinálase así mesmo que terá as seguintes facultades:

- Coñecer directamente a situación relativa á prevención dos riscos no centro de traballo, realizando para tal efecto as visitas que considere oportunas.
- Coñecer cantos documentos e informes relativos ás condicións de traballo sexan necesarios para o cumprimento das súas funcións, así como os procedentes da actividade do servizo de prevención.
- Coñecer e analizar os danos producidos na saúde ou na integridade física dos traballadores.
- Coñecer e emitir informe sobre a memoria e programación anual dos servizos de prevención.

Faise referencia nalgúns convenios ao dereito á formación en materia de riscos laborais dos membros destes comités.

• **Delegados de prevención**

Existen cláusulas en 32 convenios (14,7%) que afectan a 48.573 traballadores (23,9%). Deles 6 son de sector e 26 de empresa.

Moitas destas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o indicado ao respecto na Lei de prevención de riscos laborais (artigos 35, 36 e 37).

Establécese nalgúns convenios o crédito de horas e as garantías necesarias para a realización das actividades que lles son propias.

Sinálase nalgúns casos o dereito a recibir formación en materia de riscos laborais, podendo asistir a cursos sobre prevención de riscos laborais impartidos por organismos públicos ou privados competentes na materia.

• **Comisións paritarias**

Créanse en 13 convenios de sector (26%) comisións paritarias sectoriais de seguridade e hixiene no traballo. Os traballadores afectados son 67.984 (o 35,9% dos afectados por convenios de sector)

Sinálanse como funcións destas comisións entre outras as seguintes:

- Promover a observación das disposicións legais vixentes para a prevención dos riscos profesionais no ámbito do sector.

- Prestarlles asesoramento aos empresarios e traballadores para evitar e/ou reducir os riscos que atenten contra a integridade física e saúde dos traballadores.
- Dar a coñecer as normas e os procedementos que en materia de seguridade e hixiene diten os organismos especializados nesta materia.
- Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se lles realicen aos traballadores do sector.
- Estudar e acordar os mecanismos oportunos de coordinación da información provincial en materia de sinistralidade no sector que subministrarán as comisións específicas provinciais, ou, no seu defecto, as comisións paritarias dos convenios.
- Promover entre empresarios e traballadores do sector unha adecuada formación e información en temas de seguridade e hixiene no traballo, realizando accións tendentes a promover a difusión e coñecementos sobre a lexislación de prevención de riscos laborais.
- Solicitar dos órganos competentes da Xunta de Galicia o recoñecemento oficial como interlocutor social sectorial en materia de seguridade e saúde, tanto no seu aspecto lexislativo como no desenvolvemento de plans e medidas formativas.
- Promover cantas medidas considere tendentes a mellorar a situación do sector nesta materia, tendo como obxectivo fundamental estender a preocupación pola seguridade a todos os niveis, fomentando campañas de concienciación.
- Acometer as xestións necesarias para obter os medios que lle permitan desenvolver as súas funcións coa eficacia axeitada.
- Facer previsións sobre saúde e riscos laborais, que se adapten aos requirimentos do sector.
- Cantas outras funcións acorde a propia comisión atribuírse, orientadas ao desenvolvemento e á mellora da seguridade e hixiene no traballo do sector.

Outras cláusulas refírense á súa composición e á periodicidade das reunións.

Sinalar por último que en 6 *convenios de empresa* (507 traballadores) créase unha *Comisión paritaria de prevención ou de seguimento* en materia de seguridade e saúde laboral, da que se sinalan a composición, funcións e competencias e, nalgún caso, o funcionamento.

• Outras cláusulas

- Cláusulas *xerais* en materia de saúde laboral.

Sínálase a necesidade de integrar a política de prevención no conxunto de actividades e decisións da empresa, tanto nos procesos técnicos, na organización do traballo e nas condicións en que este se preste, como na liña xerárquica da empresa, incluídos todos os niveis desta.

Enténdese que a acción en saúde laboral debe estar dirixida á prevención e ao control dos riscos nos lugares de traballo.

Indícase que a protección da saúde dos traballadores constitúe un obxectivo básico e prioritario das partes asinantes que consideran que, para alcanzala, se require o establecemento e a planificación dunha acción preventiva na empresa que teña como fin a eliminación ou redución dos riscos na súa orixe, a partir da súa avaliación, adoptando as medidas necesarias, tanto na corrección da situación existente como na evolución técnica e organizativa da empresa, para adaptar o traballo á persoa e protexer a súa saúde.

Outros convenios sinalan que as técnicas preventivas deberán estar encamiñadas a lograr unha mellora da calidade de vida e ambiental de traballo, desenvolvendo obxectivos de promoción e defensa da saúde, mellora das condicións de traballo, potenciación das técnicas preventivas como medio para a eliminación dos riscos na súa orixe e a participación sindical nos centros de traballo.

Sínálase nalgún convenio que os riscos para a saúde do traballador previranse evitando en primeiro lugar a súa xeración, en segundo a súa emisión, e en terceiro a súa transmisión, e soamente en última instancia se utilizarán os medios de protección persoal contra os mesmos, considerando que esta última medida será excepcional e transitoria ata que sexa posible anular a xeración, emisión e transmisión do risco.

Indícase que a formulación da política de seguridade e saúde nun organismo ou centro de traballo partirá da análise estatística ou casual dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais acaecidas nel, da detección e identificación de riscos e de axentes materiais que poidan ocasionalos, e das medidas e sistemas de prevención ou protección utilizados ata o momento. A política de seguridade e saúde planificarase anualmente para os centros de traballo onde se realicen tarefas ou funcións de produción técnica e proceso de datos, e con periodicidade trianual nas oficinas e centros de traballo administrativo. En todo caso, deberá abranguer os estudos e proxectos necesarios para definir os riscos máis significativos, pola súa gravidade ou pola súa frecuencia, e para poñer en práctica sistemas de control e inspección, ou medidas preventivas, así como os plans de formación e adestramento do persoal que cumpran.

Establécese que para a elaboración dos plans e programas de seguridade e saúde, así como para a súa realización e posta en práctica, os diferentes organismos poderán dispoñer de equipos e medios técnicos especializados cando sexa posible e aconsellable, pola súa dimensión e pola intensidade dos seus problemas de seguridade e saúde. No caso de non dispoñeren de tales medios propios, solicitarán a cooperación dos gabinetes de seguridade e saúde no traballo, fundamentalmente no tocante á clarificación de estudos e protección, formación de traballadores e técnicas, documentación especializada, e todas as medidas que sexan necesarias.

- Cláusulas sobre *dereitos e deberes* en materia de saúde laboral

Sínálase nestas cláusulas que, de conformidade co disposto na Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, o traballador ten dereito a unha protección eficaz da súa integridade física e a unha adecuada política de seguridade e hixiene no traballo. Ten, así mesmo, o dereito a participar na formulación da política de prevención no seu centro de traballo e no control das medidas adoptadas para o desenvolvemento daquela, a través dos seus representantes legais e os órganos internos e específicos de participación nesta materia.

O citado dereito de protección supón a existencia dun correlativo deber da empresa na protección dos traballadores ao seu servizo fronte os riscos laborais.

En cumprimento deste deber de protección, a empresa está obrigada a garantir a seguridade e saúde dos traballadores ao seu servizo en todos os aspectos relacionados co traballo, así como a facilitar a participación do persoal nela. Así mesmo, debe garantir a información e formación práctica e adecuada nestas materias a todos os traballadores, cando se contrate persoal ou cando se cambie de posto de traballo, ou se teñan que aplicar novas técnicas, equipamentos ou materiais que poidan ocasionar riscos para o propio traballador, para os seus compañeiros ou para terceiros.

Indícase que os dereitos de información, consulta e participación en materia preventiva, paralización da actividade en casos de risco grave e inminente e vixilancia do seu estado de saúde forman parte do dereito dos traballadores a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo.

- *Servizos de prevención*

Recollen cláusulas sobre eles 14 convenios de empresa que afectan a 2.090 traballadores.

As funcións que se indican recollen total ou parcialmente o disposto no artigo 31 da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais.

- *Medidas específicas*

Outro tipo de cláusulas refírese ao cumprimento por parte da empresa das normas de seguridade e hixiene no traballo en materia de aseos, vestiarios, dotacións sanitarias de urxencia, duchas, comedores, etc. ..., de conformidade coa Lei de prevención de riscos laborais.

Tamén existen cláusulas que indican medidas específicas para casos concretos como o traballo con pantallas, carga e descarga, cámaras frigoríficas, etc.

Refírense noutros convenios á rotulación de produtos que se utilicen no proceso produtivo e ao establecemento de medidas especiais de vixilancia naqueles postos de traballo onde se demostre que existen riscos para a saúde ou ambientais.

Sínálase nalgún caso que non se poderá obrigar ao persoal que, polo específico do seu labor, desenvolva o seu traballo ao descuberto a realizar as súas funcións cando a situación climatolóxica ou as condicións do terreo supoñan penosidade visible para o propio traballador. Nestes casos, paralizarase o traballo e empregaranse os referidos traballadores en labores propios do seu posto de traballo que se poidan realizar a cuberto. Isto non será de aplicación naqueles casos nos que actividade estea causada ou motivada polas citadas condicións climatolóxicas, salvo sempre o cumprimento das medidas legais sobre seguridade e hixiene.

Recóllese tamén nalgún convenio un código de normas hixiénico-sanitarias e de recomendacións para o persoal.

Noutros faise referencia a plans de autoprotección, de emerxencia e evacuación, aos servizos médicos de empresa e á colocación de caixas de primeiros auxilios e extintores en lugares destacados.

- Establecemento de *premios de seguridade*..

Indícase nalgún convenio que se crea co obxecto de interesar a todas as persoas da empresa na súa propia seguridade e na dos demais por medio dun incentivo económico que premie o esforzo realizado na boa utilización das medidas de seguridade en función da redución de accidentes.

Establécense contías económicas distintas segundo o número de días sen accidentes, sen computar os accidentes in itinere nin as recaídas.

- *Risco grave e inminente*.

A cláusula recollida sinala que ante a detección dun risco grave e/ou inminente, xa sexa na avaliación inicial, nas revisións da avaliación ou en calquera outro momento, na empresa, xa sexa por persoal do servizo de prevención, delegados de prevención, ou calquera traballador, tomarase a iniciativa de paralización da actividade, operación, ou de toda a actividade do posto de traballo. Realizarase a partir dese momento un procedemento que inclúa a comunicación aos mandos superiores, tanto verbal como escrita, por parte de quen paraliza ou dos representantes se os houber e as medidas de corrección do risco.

- *Subcontratación e empresas auxiliares*

Nos casos en que se subcontrate outras empresas para prestación de servizos no propio centro de traballo, a empresa deberá establecer, baixo a súa responsabilidade, os mecanismos de coordinación adecuados para a prevención de riscos e información sobre estes en xeral, en todo o que se relacione coas condicións de seguridade e saúde dos traballadores, así como hixiénico-sanitarios.

A empresa principal debe vixiar o cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais por parte das subcontratistas e facilitarlle aos delegados de prevención a normativa interna de actuación que se proporcione a estas empresas.

Respecto das empresas auxiliares sinálase que deberán subscribir todas as normas de seguridade e hixiene, así como as referentes á seguridade contra incendios existentes na empresa, debendo a empresa facilitaralles unha copia. Así mesmo, para traballos específicos, poderanse estipular outras medidas que se lles comunicarán a estas empresas.

- *Protección a traballadores especialmente sensibles a determinados riscos*

Ademais das cláusulas sobre protección da maternidade, recóllense outras que fan referencia ao sinalado no artigo 25 da LPRL sinalando que a empresa garantirá a protección de traballadores que polas súas características persoais, estado biolóxico, situación de discapacidade física, psíquica ou sensorial, sexan especialmente sensibles aos riscos derivados do traballo.

Indícase que o servizo de prevención avaliará os riscos dos postos a ocupar en función das limitacións do persoal, e adoptará as medidas preventivas e de protección adecuadas, segundo o teor do previsto na LPRL vixente. Do estudo resultante daráselle conta ao comité de seguridade e saúde.

Hai algún convenio que sinala expresamente respecto das persoas de maior idade ou con saúde delicada que realizarán os traballos de menor esforzo físico dentro da súa categoría.

Indícase tamén que nas avaliacións de riscos incluírase a protección dos traballadores sensibles a determinados riscos, traballadoras embarazadas ou en período de lactación, e teranse en conta as diminucións e limitacións do traballador e os postos de traballo compatibles.

- Por último sinalar que se definen nalgúns convenios o que se considera como actividades tóxicas, penosas e perigosas.

12. FORMACIÓN PROFESIONAL

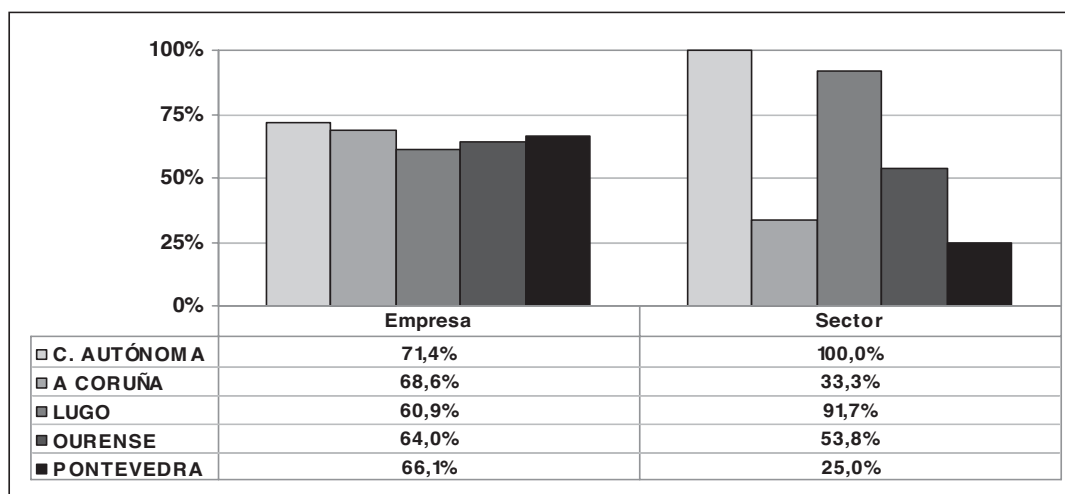
Existen cláusulas sobre formación profesional en 139 convenios (63,8%). Os traballadores afectados son 136.257 (67%).

Destes convenios 111 son de empresa (66,1%) con 10.995 traballadores afectados (78,2%) e 28 son de sector (56%) con 125.262 traballadores afectados (66,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	4	100,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	378	56,8%	3.615	100,0%	3.993	93,3%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	35	68,6%	3	33,3%	38	63,3%
	Nº TRABALLADORES	2.495	78,4%	42.580	58,3%	45.075	59,2%
LUGO	Nº CONVENIOS	14	60,9%	11	91,7%	25	71,4%
	Nº TRABALLADORES	1.832	87,8%	14.956	98,3%	16.788	97,1%
OURENSE	Nº CONVENIOS	16	64,0%	7	53,8%	23	60,5%
	Nº TRABALLADORES	1.436	75,4%	11.111	69,8%	12.547	70,4%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	41	66,1%	3	25,0%	44	59,5%
	Nº TRABALLADORES	4.854	78,1%	53.000	65,1%	57.854	66,0%
GALICIA	Nº CONVENIOS	111	66,1%	28	56,0%	139	63,8%
	Nº TRABALLADORES	10.995	78,2%	125.262	66,2%	136.257	67,0%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódese sinalar o seguinte:

Considérase a formación profesional como un instrumento máis que axuda a lograr a necesaria conexión entre as cualificacións dos traballadores e os requirimentos do mercado de traballo, e, nunha perspectiva máis ampla, como un elemento dinamizador que acompañe o desenvolvemento industrial a longo prazo, favoreza a competitividade das empresas e faga posible a promoción social integral do traballador.

Sinálanse como *obxectivos* en formación entre outros os seguintes:

- Integrar a formación na política global de xestión de recursos humanos da empresa.
- Potenciar iniciativas de formación que favorezan a modernización e xestión da empresa.
- Impulsar unha formación continua que asegure o mantemento das competencias dos empregos e, ao mesmo tempo, facilite a adquisición de novas capacidades que estimulen a promoción interna.
- Renovar e desenvolver as destrezas e os coñecementos en función da previsible evolución das profesións e empregos, centrando a atención nas cualificacións que se requiren para o futuro.
- Ampliar e desenvolver a colaboración con institucións públicas naqueles programas que complementen iniciativas de formación da empresa.

Outras cláusulas refírense a:

- Permisos para acudir a exames.-

Aparecen recollidos en 89 convenios (15 de sector e 74 de empresa) que afectan a 123.377 traballadores.

Moitos destes permisos veñen establecidos nos artigos sobre licenzas e permisos.

- Elección de quenda ou adaptación da xornada para o persoal que curse estudos ou asista a cursos de formación ou perfeccionamento.-

Teñen cláusulas deste tipo 30 convenios (2 de sector e 28 de empresa) que afectan a 4.061 traballadores.

- Permisos con reserva de posto para asistir a cursos de formación.-

Teñen cláusulas ao respecto 19 convenios (1 de sector) que afectan a 2.709 traballadores

- Constitución de comisións paritarias.-

Establécense en 17 convenios (9 de sector e 8 de empresa) que afectan a 51.217 traballadores.

As cláusulas refírense sobre todo á súa composición e ás funcións que se lle atribúen.

- Plan de formación.-

Existen cláusulas en 33 convenios (4 de sector) que afectan a 49.479 traballadores.

Indícase respecto del xeralmente os obxectivos básicos e/ou o contido mínimo.

Entre os obxectivos básicos sinálanse:

- * Elevación do nivel formativo do persoal co fin de obter unha mellora na competencia profesional dos seus integrantes.
- * Adecuación aos novos labores e produtos e ás necesidades da produción.
- * Capacitación para a promoción profesional e progresión persoal.
- * Adquisición dun maior nivel de polivalencia e policompetencia coa posibilidade da debida reciclaxe para ocupar postos de traballo diferentes.

Respecto do contido mínimo indícase:

- * Obxectivos e descrición das accións que se van desenvolver.
- * Ámbito de aplicación do plan.
- * Colectivo afectado e número de participantes.
- * Calendario previsto de execución.
- * Custo estimado das distintas actividades formativas.
- * Criterios de selección, que garantirán o principio de equidade.
- * Modalidade de xestión das actividades formativas.
- * Criterios de avaliación do plan de formación.
- * Responsable da impartición.

- Acceso á formación.-

Sínálase que deberá respectarse o principio de igualdade e non discriminación no acceso á formación.

Indícase nalgúns casos que cando existan máis aspirantes que prazas ofertadas elixíranse por sorteo, non podendo volver a participar nos cursos ata que non participen a totalidade dos aspirantes.

Nalgún caso indícase un número mínimo de horas anuais das que poden dispoñer os traballadores para dedicar á formación, que serán computadas como tempo de traballo efectivo.

Indícase tamén nalgúns casos cando a empresa pode denegar a asistencia a unha acción formativa, sinalando que deberá ser mediante resolución motivada, por razóns técnicas, organizativas ou de produción.

Existen limitacións nalgúns convenios que consisten nunha porcentaxe sobre o cadro de persoal ou un número concreto de traballadores que poden asistir ás accións formativas anualmente. Tamén se sinala ás veces respecto das horas a cargo da empresa un máximo anual por traballador.

As condicións que se esixen refírense nuns casos á necesidade de que o traballador solicitante teña superado o período de proba e unha antigüidade mínima na empresa.

- Outro tipo de cláusulas refírese a como se *financia* a formación.

Fan referencia sobre todo á compensación ao traballador (contía ou tempo libre) no caso de ser realizada fóra da xornada laboral e á compensación dos gastos cando a formación requira desprazamento.

Tamén se refíren á consignación nos orzamentos anuais da empresa da correspondente partida económica, que deberá ser estudada e programada conxuntamente co comité de empresa e que inclúa os programas de formación que sexan necesarios tendo en conta tanto as necesidades futuras da empresa como o feito de outorgar posibilidades reais de formación.

- Sinalar por último que outro tipo de cláusulas *remite a acordos laborais estatais e convenios colectivos de ámbito superior ou á lexislación vixente* todo o relacionado coa formación profesional.

13. MELLORAS SOCIAIS

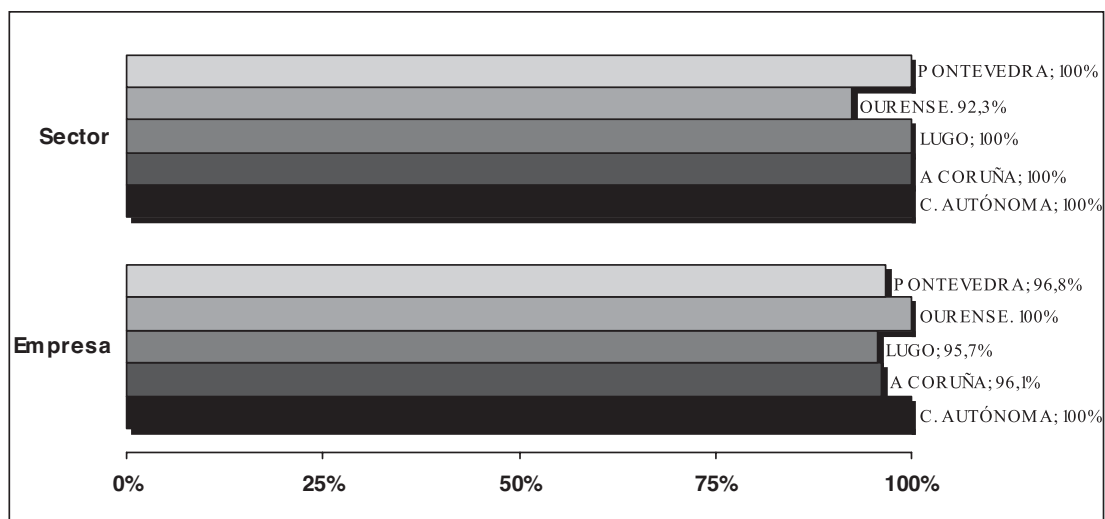
Conteñen cláusulas deste tipo 212 convenios (o 97,2% dos convenios asinados este ano). Os traballadores afectados son 202.823 (99,8%).

Destes convenios 49 son de sector (98%) e afectan a 188.907 traballadores (99,8%), e 163 son de empresa (97%) e afectan a 13.916 traballadores (99%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	7	100,0%	4	100,0%	11	100,0%
	Nº TRABALLADORES	665	100,0%	3.615	100,0%	4.280	100,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	49	96,1%	9	100,0%	58	96,7%
	Nº TRABALLADORES	3.133	98,4%	73.019	100,0%	76.152	99,9%
LUGO	Nº CONVENIOS	22	95,7%	12	100,0%	34	97,1%
	Nº TRABALLADORES	2.059	98,7%	15.209	100,0%	17.268	99,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS	25	100,0%	12	92,3%	37	97,4%
	Nº TRABALLADORES	1.905	100,0%	15.625	98,1%	17.530	98,3%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	60	96,8%	12	100,0%	72	97,3%
	Nº TRABALLADORES	6.154	99,0%	81.439	100,0%	87.593	99,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	163	97,0%	49	98,0%	212	97,2%
	Nº TRABALLADORES	13.916	99,0%	188.907	99,8%	202.823	99,8%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Sínálase respecto deste tipo de cláusulas xeralmente o obxecto da axuda e os requisitos, e nalgúns casos tamén a tramitación.

Entre os tipos de cláusulas que recollen pódense destacar os seguintes:

- Complementos ás prestacións da Seguridade Social nos casos de incapacidade temporal

Teñen algún tipo destas cláusulas 202 convenios (92,7%) que afectan a 200.894 traballadores (98,8%).

Os máis frecuentes son nos casos de accidente de traballo e enfermidade profesional. Establéceno 196 convenios (89,9%) dos que 45 son de sector e 151 de empresa, e que afectan a 196.880 traballadores (96,9%).

Os complementos no caso de enfermidade común establécense en 166 convenios (76,1%) dos que 32 son de sector e 134 de empresa. Os traballadores aos que afectan son 79.512 (39,1%).

Establécese un complemento no caso de hospitalización en 95 convenios (43,6%) dos que 24 son de sector e 71 de empresa. Os traballadores afectados son 120.832 (59,4%).

Na maioría dos casos o complemento é superior no caso de accidente de traballo ou enfermidade profesional. En 63 convenios (27.394 traballadores) non existe diferenza.

As cláusulas normalmente indican o complemento que hai que aplicar e sobre que se aplica, así como se existe unha limitación nos días que se percibe. Tamén se refiren en moitos casos ao procedemento de control das baixas.

Existe outro tipo de cláusulas nas que se fai depender estes complementos do índice de absentismo na empresa.

- Axudas para estudos dos traballadores e dos seus fillos

O tipo de axuda é nuns casos unha cantidade fixa e noutros engádese tamén unha porcentaxe dos gastos de matrícula e libros oficiais do curso.

- Axudas por matrimonio, natalidade e defunción

A axuda consiste nunha contía económica.

- Axudas a traballadores que teñan ao seu cargo familiares con discapacidades

Consiste xeralmente nunha contía mensual. Nalgúns casos sinálase que co fin de axudar á formación e recuperación destas persoas concédese unha subvención anual.

- Cantidades a tanto alzado por xubilación, falecemento ou invalidez

Hai casos nos que se indica o dereito a vacacións retribuídas.

Tamén se indican nalgúns convenios cantidades a tanto alzado por anos de servizo.

Existen algúns convenios que sinalan un complemento das prestacións da Seguridade Social nestes casos.

- Préstamos ou anticipos reintegrables

Especifícase nalgúns casos o procedemento, condicións e límites detalladamente.

- Fondo social e/ou asistencial

Sinálase nalgúns convenios a existencia dun Fondo social e/ou asistencial indicando a dotación que ten ou comprometéndose a dotalo na contía necesaria.

- Pólizas de seguros

Veñen recollidas cláusulas ao respecto en 171 convenios (39 de sector e 132 de empresa) que afectan a 166.769 traballadores.

- Plans de pensións

Recóllense en 20 convenios que afectan a 2.716 traballadores.

- Gastos médicos e sanitarios

Inclúense nalgúns casos tamén gastos no caso de próteses dentarias, de visión, auditivas e ortopédicas.

- Produtos da empresa

Nuns casos sinálanse descontos nas compras e noutros facilidades na financiación.

- Actividades culturais e sociais

Indícase a contía que achegará a empresa e as actividades que se poden incluír.

- Outras cláusulas refírense á existencia de Comedores e economatos

Por ultimo sinalar respecto deste tipo de cláusulas que tamén se estenden nalgúns convenios estes dereitos ás parellas de feito.

14. DEREITOS E GARANTÍAS DOS REPRESENTANTES DOS TRABALLADORES. CRÉDITO DE HORAS SINDICAIS E DESCONTO DA COTA SINDICAL

Existen cláusulas respecto das garantías e/ou dereitos de participación dos representantes dos traballadores na empresa en 166 convenios (76,1%) que afectan a 180.401 traballadores (88,8%).

Deles 39 son de sector e afectan a 168.542 traballadores e 127 son de empresa e afectan a 11.859 traballadores.

En moitos casos estas cláusulas remiten ou recollen, total ou parcialmente, o sinalado ao respecto no Estatuto dos Traballadores e na Lei Orgánica de Liberdade Sindical.

Cabe destacar respecto delas o seguinte:

En 79 convenios que afectan a 140.236 traballadores existen cláusulas respecto dos locais e taboleiros de anuncios.

Existen en 12 convenios de empresa que afectan a 2.860 traballadores cláusulas regulando a subvención de gastos dos comités de empresa e/ou delegados de persoal.

Tamén se establece nun convenio de sector un canon pola negociación do convenio.

Existen cláusulas respecto da celebración de asembleas en 79 convenios que afectan a 21.622 traballadores. Deles 7 son de sector e afectan a 15.400 traballadores e 72 son de empresa e afectan a 6.222 traballadores.

As cláusulas fan referencia aos requisitos para a convocatoria e celebración (locais, lexitimación para convocalas, procedemento, celebración dentro ou fóra da xornada, ...)

Outras cláusulas, que se analizan con máis detalle a continuación, refírense ao crédito de horas e ao desconto da cota sindical.

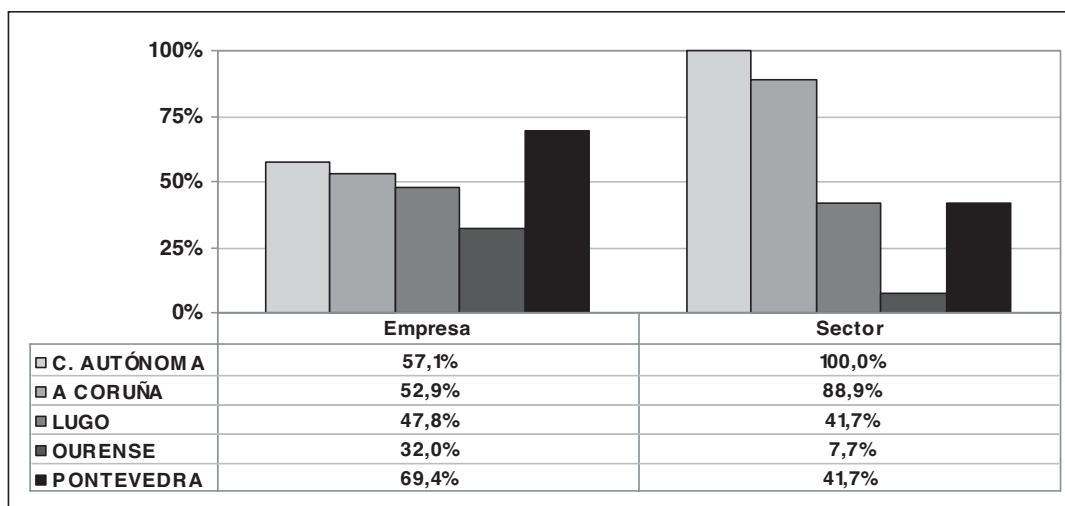
- Crédito de horas

Teñen cláusulas sobre o crédito de horas 116 convenios (53,2%) que afectan a 158.967 traballadores (78,2%). Deles 23 son de sector (46%) e afectan a 148.792 traballadores (78,6%) e 93 son de empresa (55,4%) e afectan a 10.175 traballadores (72,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	4	57,1%	4	100,0%	8	72,7%
	Nº TRABALLADORES	390	58,6%	3.615	100,0%	4.005	93,6%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	27	52,9%	8	88,9%	35	58,3%
	Nº TRABALLADORES	2.079	65,3%	69.219	94,8%	71.298	93,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	11	47,8%	5	41,7%	16	45,7%
	Nº TRABALLADORES	1.503	72,0%	3.778	24,8%	5.281	30,5%
OURENSE	Nº CONVENIOS	8	32,0%	1	7,7%	9	23,7%
	Nº TRABALLADORES	1.123	59,0%	60	0,4%	1.183	6,6%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	43	69,4%	5	41,7%	48	64,9%
	Nº TRABALLADORES	5.080	81,7%	72.120	88,6%	77.200	88,1%
GALICIA	Nº CONVENIOS	93	55,4%	23	46,0%	116	53,2%
	Nº TRABALLADORES	10.175	72,4%	148.792	78,6%	158.967	78,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas nuns casos fixan un número concreto de horas e noutros remiten á lexislación vixente ou a convenios de ámbito superior.

Sínálase nalgúns convenios as horas que entran no cómputo e cales non (normalmente exclúense as utilizadas na negociación colectiva e as reunións por petición da empresa).

En 74 convenios (16 de sector e 58 de empresa) indícase a posibilidade de acumulación destas horas nun ou varios delegados ou membros do comité. Os traballadores aos que afectan son 151.617.

Tamén se regula nalgúns convenios o procedemento e condicións a seguir no caso de acumulación.

- Desconto da cota sindical

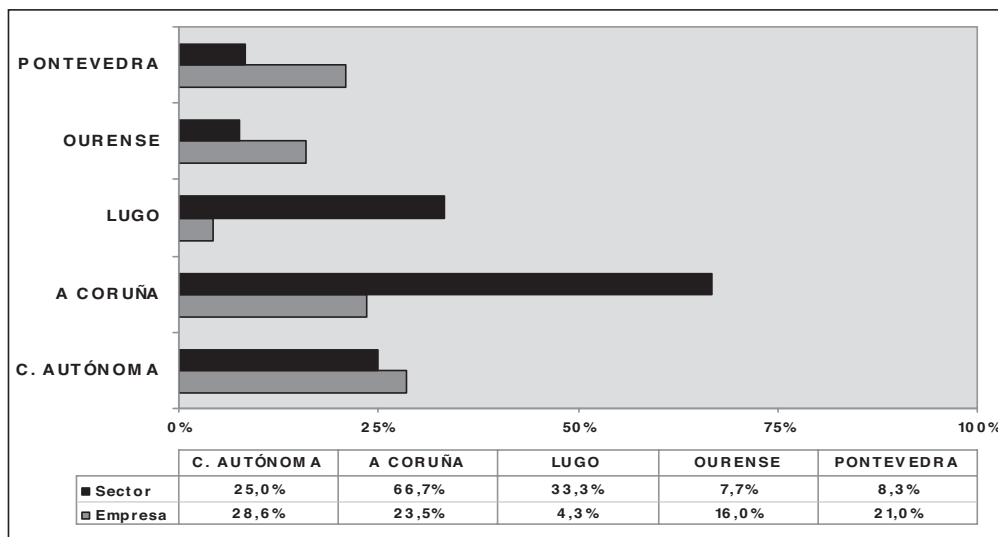
Son 45 (20,6%) os convenios que o regulan e afectan a 79.628 traballadores (39,2%).

Deles 13 son de sector (26%) e afectan a 75.944 traballadores (40,1%) e 32 son de empresa (19%) e afectan a 3.684 traballadores (26,2%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	2	28,6%	1	25,0%	3	27,3%
	Nº TRABALLADORES	74	11,1%	300	8,3%	374	8,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	12	23,5%	6	66,7%	18	30,0%
	Nº TRABALLADORES	1.255	39,4%	68.689	94,1%	69.944	91,8%
LUGO	Nº CONVENIOS	1	4,3%	4	33,3%	5	14,3%
	Nº TRABALLADORES	1.150	55,1%	3.855	25,3%	5.005	28,9%
OURENSE	Nº CONVENIOS	4	16,0%	1	7,7%	5	13,2%
	Nº TRABALLADORES	298	15,6%	600	3,8%	898	5,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	13	21,0%	1	8,3%	14	18,9%
	Nº TRABALLADORES	907	14,6%	2.500	3,1%	3.407	3,9%
GALICIA	Nº CONVENIOS	32	19,0%	13	26,0%	45	20,6%
	Nº TRABALLADORES	3.684	26,2%	75.944	40,1%	79.628	39,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas que recollen refírense ao procedemento que hai que seguir para proceder ao desconto, establecendo na maioría dos casos que a solicitude debe ser por escrito.

Indícase nalgúns convenios o contido do escrito sinalando que debe recoller a orde de desconto, a central a que pertence, a contía da cota e o número de conta á que debe ser transferida a cantidade.

Establécese nalgúns casos que a dirección da empresa entregará copia da transferencia á representación sindical da empresa, se a houbese.

Xeralmente indícase que as empresas efectuarán as anteditas deducións, salvo indicación do contrario, durante períodos dun ano.

15. RÉXIME DISCIPLINARIO

Existen cláusulas en 98 convenios (45%) que afectan a 26.685 traballadores (13,1%).

Deles 88 son de empresa (52,4%) e afectan a 7.098 traballadores (50,5%) e 10 son de sector (20%) e afectan a 19.587 traballadores (10,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	5	71,4%	4	100,0%	9	81,8%
	Nº TRABALLADORES	413	62,1%	3.615	100,0%	4.028	94,1%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	29	56,9%	3	33,3%	32	53,3%
	Nº TRABALLADORES	2.185	68,6%	15.450	21,2%	17.635	23,1%
LUGO	Nº CONVENIOS	12	52,2%		0,0%	12	34,3%
	Nº TRABALLADORES	559	26,8%		0,0%	559	3,2%
OURENSE	Nº CONVENIOS	12	48,0%	2	15,4%	14	36,8%
	Nº TRABALLADORES	1.020	53,5%	72	0,5%	1.092	6,1%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	30	48,4%	1	8,3%	31	41,9%
	Nº TRABALLADORES	2.921	47,0%	450	0,6%	3.371	3,8%
GALICIA	Nº CONVENIOS	88	52,4%	10	20,0%	98	45,0%
	Nº TRABALLADORES	7.098	50,5%	19.587	10,4%	26.685	13,1%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

As cláusulas refírense ao seguinte:

- Graduación das faltas

Ven recollida en 71 convenios (8 de sector e 63 de empresa) que afectan a 24.097 traballadores.

Nestas cláusulas recóllese unha enumeración das faltas cualificándoas en leves, graves e moi graves.

- Sancións

Indican as sancións segundo a gravidade das faltas 65 convenios (8 de sector e 57 de empresa). Os traballadores aos que afectan son 23.847.

Os tipos máis frecuentes de sancións que se indican son: amoestacións verbais e/ou escritas, suspensión de emprego e soldo e despedimento.

Outras sancións menos frecuentes son traslado forzoso sen dereito a indemnización, suspensión do dereito a concorrer a probas selectivas ou concursos de ascensos, desconto proporcional na retribución do tempo non traballado por falta de asistencia ou puntualidade e inhabilitación para o ascenso.

- Outras cláusulas refírense ao procedemento sancionador, á necesidade ou non de tramitación dun expediente disciplinario, á información aos representantes dos traballadores e á prescrición e cancelación.

16. DISCRIMINACIÓN E ACOSO

➤ Discriminación

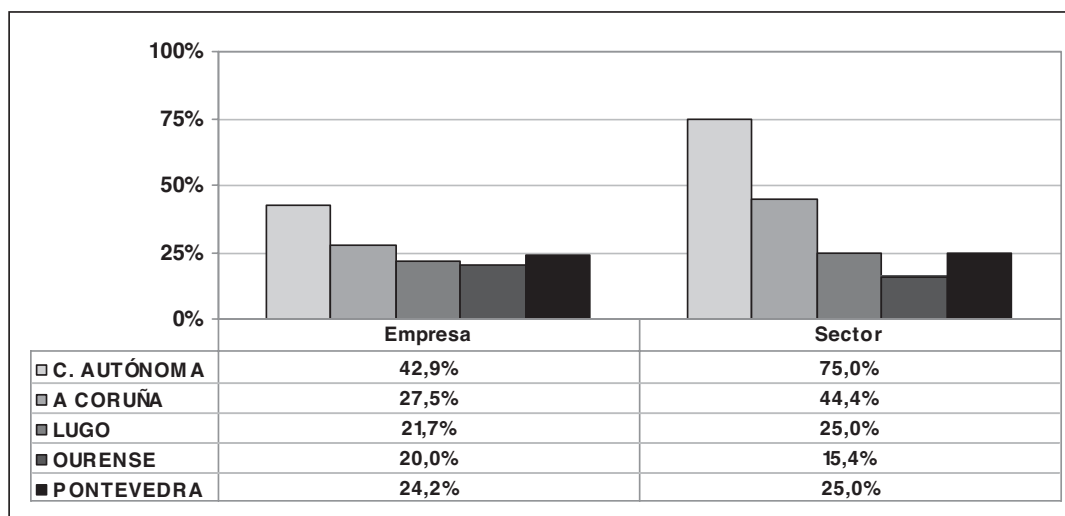
Recollen cláusulas sobre discriminación 57 convenios (26,1%) que afectan a 65.398 traballadores (32,2%).

Deles 15 son de sector (30%) e afectan a 61.813 traballadores (32,7%) e 42 son de empresa (25%) e afectan a 3.585 traballadores (25,5%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	3	75,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	331	49,8%	2.400	66,4%	2.731	63,8%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	14	27,5%	4	44,4%	18	30,0%
	Nº TRABALLADORES	951	29,9%	52.819	72,3%	53.770	70,6%
LUGO	Nº CONVENIOS	5	21,7%	3	25,0%	8	22,9%
	Nº TRABALLADORES	1.228	58,8%	1.991	13,1%	3.219	18,6%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	20,0%	2	15,4%	7	18,4%
	Nº TRABALLADORES	204	10,7%	603	3,8%	807	4,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	15	24,2%	3	25,0%	18	24,3%
	Nº TRABALLADORES	871	14,0%	4.000	4,9%	4.871	5,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	42	25,0%	15	30,0%	57	26,1%
	Nº TRABALLADORES	3.585	25,5%	61.813	32,7%	65.398	32,2%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Entre as cláusulas que recollen pódense sinalar as seguintes:

▪ **Non discriminación por razón de sexo.**

Refírense algunhas destas cláusulas a aspectos concretos nos que non pode existir un trato discriminatorio, e noutros casos teñen un sentido máis xeral ou amplo.

Recóllense algúns tipos delas a continuación.

- De carácter xeral

Indícase que os traballadores son iguais ante a lei, sen que poida prevalecer ningunha discriminación por razón de sexo.

Serán nulos de pleno dereito calquera acordos, decisións ou prácticas unilaterais da dirección da empresa que conteñan discriminacións adversas no emprego, así como en materia de retribucións, xornada, organización do traballo e outros que teñan a súa orixe nalgún tipo de discriminación.

Tamén se sinala que os traballadores afectados polo convenio non poderán ser obxecto de decisións e condicións, ou de calquera clase de medidas, que comporten directa ou indirectamente un trato discriminatorio en función do sexo en canto ao acceso, promoción e conservación do posto de traballo.

Establecen algunhas destas cláusulas que os postos de traballo, as prácticas laborais, a organización do traballo e as condicións laborais deben orientarse de tal maneira que sexan adecuadas tanto para as mulleres como para os homes.

Sinalan outras que as mulleres e os homes deben gozar de igualdade de oportunidades en canto ao emprego, á formación, á promoción e ao desenvolvemento no seu traballo.

- Aspectos retributivos

Indícase que mulleres e homes deben recibir igual retribución por traballo de igual valor, así como que haxa igualdade en canto ás súas condicións de emprego en calquera outro sentido deste.

Nalgúns convenios recóllense estas cláusulas ao establecer as táboas salariais de percepcións económicas para a xornada laboral ordinaria indicando que será, para cada traballador, a que corresponda á súa categoría profesional ou nivel salarial, sen discriminación ningunha por razón de sexo.

- Acceso ao traballo

Sínálase que se respectará o principio de igualdade de acceso a todos os postos de traballo na empresa, tanto para o home como para a muller sen discriminación ningunha.

Tamén se sinala que os representantes dos traballadores velarán pola non discriminación da muller no ingreso no cadro de persoal.

- Outras cláusulas

Ás veces as cláusulas veñen recollidas ao regular outros temas dos convenios, como nos casos dos procesos de selección de persoal, nos que se indica que deben rexerse polos principios da non discriminación e igualdade de sexo. O mesmo ocorre ao establecer os criterios de ascenso e promoción na empresa, indicando que se acomodarán a regras comúns para os traballadores dun e doutro sexo.

Tamén no que respecta á clasificación profesional se indica que ten como principio fundamental a non discriminación por razón de sexo.

Alguns convenios indican entre as funcións do Comité de Empresa a de velar non só porque nos procesos de selección de persoal se cumpra a normativa vixente ou pactada, senón tamén polos principios de non discriminación, igualdade de sexo e fomento dunha política racional de emprego.

Noutros casos sinálanse como funcións da Comisión Paritaria asegurar a non discriminación da muller, controlando a igualdade de trato, os posibles abusos, agresións de orde sexual, laborais, físicas ou psíquicas, tanto por parte dos compañeiros de traballo, como dos superiores.

▪ **Cláusulas xerais de non discriminación**

Sínálase que os traballadores teñen dereito a non seren discriminados para o emprego ou unha vez empregados, por razóns de nacemento, sexo, estado civil, idade, raza, condición social, ideas relixiosas ou políticas, afiliación ou non a un sindicato, así como por razón de lingua.

Engádese que tampouco poderán ser discriminados por razóns de diminucións físicas, psíquicas e sensoriais, sempre que se atopasen en condicións de aptitude para desempeñar o traballo ou emprego de que se trate.

Serán nulos de pleno dereito calquera decisión ou práctica unilateral dos empresarios que conteñan discriminacións adversas no emprego, así como en materia de retribucións, xornada, organización do traballo etc., que teñan a súa orixe nalgún tipo de discriminación.

▪ **Non discriminación por afiliación sindical e/ou política e polo exercicio dos seus dereitos sindicais.**

Indícase que as empresas respectarán o dereito de todos os traballadores a sindicarse libremente, e non poderán condicionar o emprego dun traballador á obriga de non afiliarse ou renunciar á súa afiliación sindical, nin tampouco despedir a un traballador nin prexudicalo, de calquera outra maneira, a causa da súa afiliación ou actividade sindical.

▪ **Acción positiva.**

Establécese que para contribuír eficazmente á aplicación do principio de non discriminación e ao seu desenvolvemento baixo os conceptos de igualdade de condicións en traballos de igual valor, é necesario desenvolver unha acción positiva particularmente nas condicións de contratación, formación e promoción, de modo que en igualdade de condicións de idoneidade terán preferencia as persoas do xénero menos representado no grupo profesional.

Indícase nalgún caso que na conversión en contratos de traballo indefinidos, trátase no posible, de fomentar a contratación fixa do persoal feminino, tendo en conta a proporción que representa este persoal no conxunto do cadro e a actual porcentaxe de persoal feminino con relación indefinida.

➤ **Acoso**

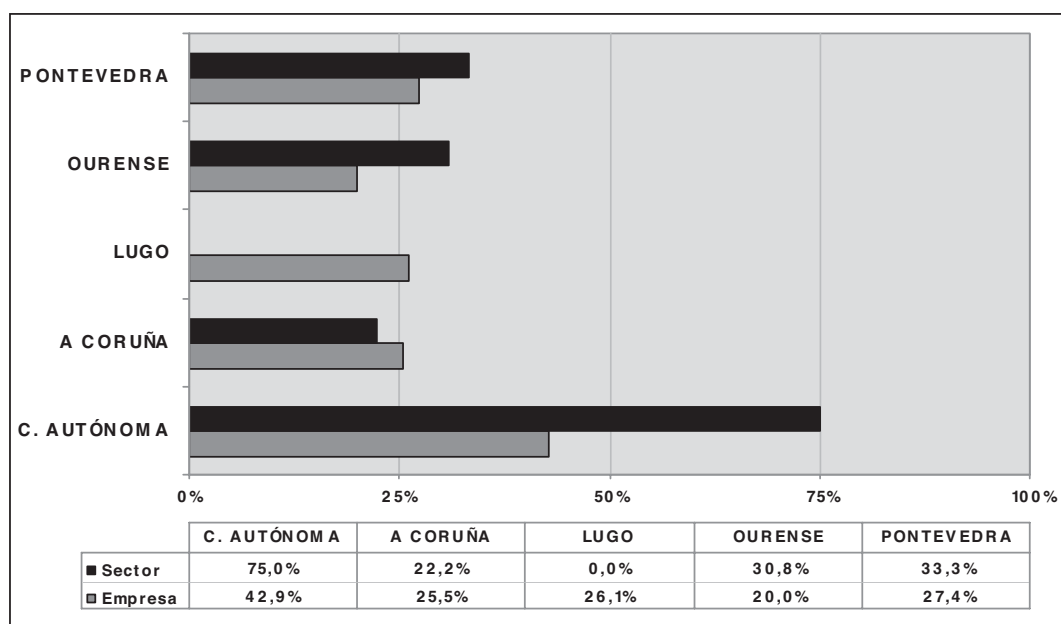
Existen cláusulas en 57 convenios (26,1%), que afectan a 51.328 traballadores (25,3%).

Deles 44 son de empresa (26,2%) e afectan a 4.686 traballadores (33,3%) e 13 son de sector (26%) e afectan a 46.642 traballadores (24,7%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	3	75,0%	6	54,5%
	Nº TRABALLADORES	324	48,7%	3.315	91,7%	3.639	85,0%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	13	25,5%	2	22,2%	15	25,0%
	Nº TRABALLADORES	1.044	32,8%	12.950	17,7%	13.994	18,4%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	26,1%		0,0%	6	17,1%
	Nº TRABALLADORES	233	11,2%		0,0%	233	1,3%
OURENSE	Nº CONVENIOS	5	20,0%	4	30,8%	9	23,7%
	Nº TRABALLADORES	665	34,9%	2.463	15,5%	3.128	17,5%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	17	27,4%	4	33,3%	21	28,4%
	Nº TRABALLADORES	2.420	38,9%	27.914	34,3%	30.334	34,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	44	26,2%	13	26,0%	57	26,1%
	Nº TRABALLADORES	4.686	33,3%	46.642	24,7%	51.328	25,3%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



Respecto das cláusulas pódese sinalar o seguinte:

O tipo de cláusula máis frecuente que recollen estes convenios sinala que todo comportamento ou situación que atente contra o respecto á intimidade ou contra a liberdade dos traballadores, condutas de acoso sexual verbais ou físicas, serán conceptuadas como faltas moi graves, graves ou leves, en función da repercusión do feito.

Engádesse que nos supostos nos que se leve a cabo servíndose dunha relación xerárquica ou se exerzan sobre persoas especialmente vulnerables pola súa situación persoal ou laboral, a sanción aplicárase no seu máximo grao.

Considérase tamén como circunstancia agravante que se realice a persoas con contrato non indefinido.

Sínálase así mesmo nalgúns convenios que os representantes dos traballadores e a dirección da empresa deberán velar polo dereito á intimidade do traballador procurando silenciar a súa identidade cando así fose requirido.

Inclúense nalgúns convenios as seguintes definicións de acoso sexual:

- Considérase acoso sexual a situación na que se produce calquera comportamento verbal non verbal ou físico non desexado de índole sexual co propósito ou o efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa, en particular cando se crea un ambiente intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo.
- Defínense como condutas de acoso os comportamentos de carácter ou connotación tanto sexual como fustigamento e vexación no posto de traballo que poden consistir nunha variedade de comportamentos, como contactos físicos innecesarios, rozamentos, palmadiñas, observacións suxestivas e desagradables, chistes, comentarios sobre a aparencia, ou aspecto e abusos verbais deliberados, invitacións impúdicas e comprometedoras, uso de pornografía nos lugares de traballo, demandas de favores sexuais, agresións físicas, etc.

Estas actitudes poden darse tanto entre compañeiros (acoso ambiental) sen que medie relación de superioridade xerárquica, como nos casos en que medie superioridade xerárquica (chantaxe sexual).

- Acoso sexual.- A definición do termo é importante en canto que a súa formulación determinará tanto as condutas que o conforman e, polo tanto, o rango de comportamentos prohibidos como a magnitude do fenómeno (ou número de persoas vítimas do acoso sexual).

A recomendación das Comunidade Europea 92/131, relativa á dignidade da muller e o home no traballo, aborda o acoso sexual e propón a seguinte definición:

«A conduta de natureza sexual baseados no sexo que afectan a dignidade da muller e o home no traballo, incluída a conduta de superiores e compañeiros, resulta inaceptable se:

- a) Esa conduta é indesexada, irrazoable e ofensiva para a persoa que é obxecto dela,
- b) A negativa ou o sometemento dunha persoa á dita conduta por parte de empresarios ou traballadores (incluídos os superiores e os compañeiros) utilízase de forma explícita ou implícita como base para unha decisión que teña efecto sobre o acceso da dita persoa á formación profesional e ao emprego, sobre a continuación do mesmo, o salario ou calquera outra decisión relativa ao emprego e/ou
- c) A dita conduta crea un contorno laboral intimidatorio, hostil e humillante para a persoa que é obxecto dela; e de que a dita conduta pode ser, en determinadas circunstancias, contraria ao principio de trato».

En tal sentido son elementos para salientar a natureza claramente sexual da conduta de acoso, o que tal conduta non é desexada pola vítima, o tratarse dun comportamento molesto, a ausencia de reciprocidade e a imposición da conduta.

Recóllense tamén xunto con estas cláusulas algunhas respecto do **acoso moral** no traballo.

Son 16 convenios os que as teñen (3 de sector e 13 de empresa) e afectan a 5.912 traballadores)

Nalgúns casos a cláusula é a mesma que para o acoso sexual pero engadíndolle este tipo de acoso.

Conteñen dous convenios as seguintes definicións:

- Enténdese por acoso moral, o factor de risco psicosocial que se manifesta por unha conduta abusiva, coaccionando, ameazando ou insultando (de xesto, palabra, correo, comportamento ou actitude); que atenta, pola súa repetición ou sistematización, contra a dignidade persoal e/ou profesional ou integridade psíquica ou física dunha persoa e contra o desempeño do seu traballo. Todas as agresións físicas ou verbais que ameacen con pór en perigo o emprego do/a acosado/a ou degraden o ambiente de traballo.
- Acoso moral.-Sen existir unha definición específica de acoso moral, a Axencia Europea para a Seguridade e a Saúde no Traballo (FACTS) sinala que unha posible definición é que «O acoso moral no traballo é un comportamento irracional repetido con respecto a un empregado ou a un grupo de empregados, que constitúe un risco para a saúde e a seguridade».

Nesta definición por comportamento irracional enténdese o comportamento que unha persoa razoable, tendo en conta todas as circunstancias, consideraría que discrimina, humilla, delimita ou ameaza. Comportamento inclúe as accións de persoas ou dun grupo. Un sistema de traballo pódese utilizar como medio para discriminar, humillar, debilitar ou ameazar. Risco para a saúde e a seguridade inclúe o risco para a saúde mental ou física do empregado.

O acoso moral adoita constituír un mal uso ou un abuso de autoridade, cuxas vítimas poden ter dificultades para se defender.

Veñen recollidas estas cláusulas en varios convenios dentro das funcións da Comisión Paritaria, indicando que a dita comisión deberá asegurar a non discriminación da muller, controlando a igualdade de trato, os posibles abusos, agresións de orde sexual, laborais, físicas ou psíquicas, tanto por parte dos compañeiros de traballo, como dos superiores, e sinalando tamén que deberá impedir a realización de toda conduta abusiva ou de violencia psicolóxica que se realice de xeito sistemático sobre un traballador, manifestada especialmente a través de reiterados comportamentos, palabras ou actitudes que lesionan a dignidade ou integridade psíquica del e que poñan en perigo ou degraden as súas condicións de traballo.

Sinalar por último que en moitos convenios estas cláusulas sobre acoso sexual e moral aparecen recollidas ao establecer a relación de faltas graves e moi graves e nalgúns casos nas cláusulas sobre saúde laboral.

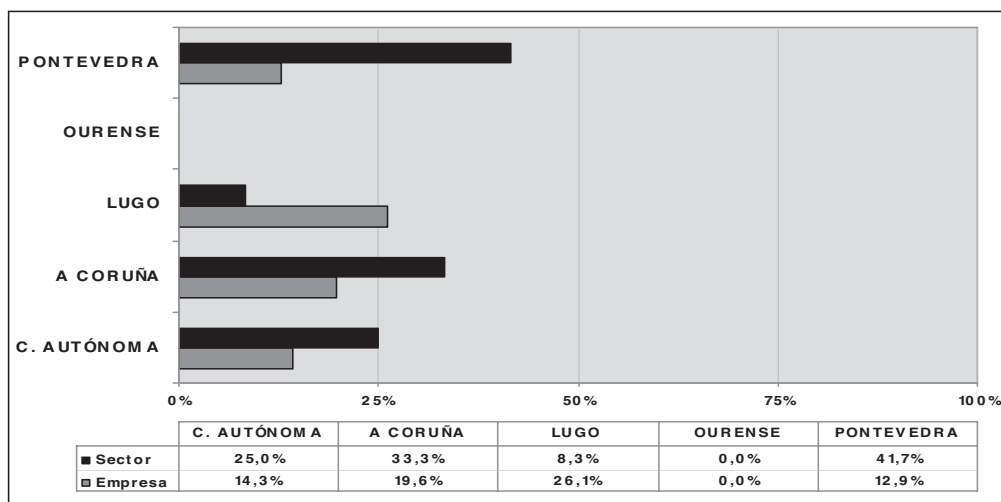
17. IDIOMA

Teñen cláusulas sobre o idioma 35 convenios (16,1%), dos que 10 son de sector e 25 de empresa. Os traballadores aos que afectan son 100.391 (49,4%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	1	14,3%	1	25,0%	2	18,2%
	Nº TRABALLADORES	199	29,9%	1.500	41,5%	1.699	39,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	10	19,6%	3	33,3%	13	21,7%
	Nº TRABALLADORES	770	24,2%	25.550	35,0%	26.320	34,5%
LUGO	Nº CONVENIOS	6	26,1%	1	8,3%	7	20,0%
	Nº TRABALLADORES	1.360	65,2%	340	2,2%	1.700	9,8%
OURENSE	Nº CONVENIOS		0,0%		0,0%	0	0,0%
	Nº TRABALLADORES		0,0%		0,0%	0	0,0%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	8	12,9%	5	41,7%	13	17,6%
	Nº TRABALLADORES	772	12,4%	69.900	85,8%	70.672	80,6%
GALICIA	Nº CONVENIOS	25	14,9%	10	20,0%	35	16,1%
	Nº TRABALLADORES	3.101	22,1%	97.290	51,4%	100.391	49,4%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



As cláusulas máis frecuentes refírense ao dereito dos traballadores a desenvolver a súa actividade laboral e profesional en lingua galega, como lingua propia de Galicia, e a recibir formación lingüística. Tamén se indica noutras cláusulas que ningún traballador poderá ser discriminado no centro de traballo polo uso do idioma galego.

Establécese que no seo da empresa a dirección e os representantes dos traballadores fomentarán o uso da lingua galega nas actividades internas e nas súas relacións, engadindo nalgún convenio que tamén se potenciará o uso da lingua galega nas relacións cos consumidores, administracións públicas e entidades privadas radicadas en Galicia, de xeito que se normalice o emprego da lingua galega como un instrumento de comunicación da empresa cos seus interlocutores internos e externos, facéndose especial fincapé nas comunicacións cos traballadores e na utilización do galego como lingua da súa publicidade.

Outro tipo de cláusulas refírense a que o convenio colectivo se redactará e publicará en galego ou de xeito bilingüe e tamén se fará de igual xeito cos anuncios, notas, avisos, etc. que se publiquen nos taboleiros de anuncios da empresa.

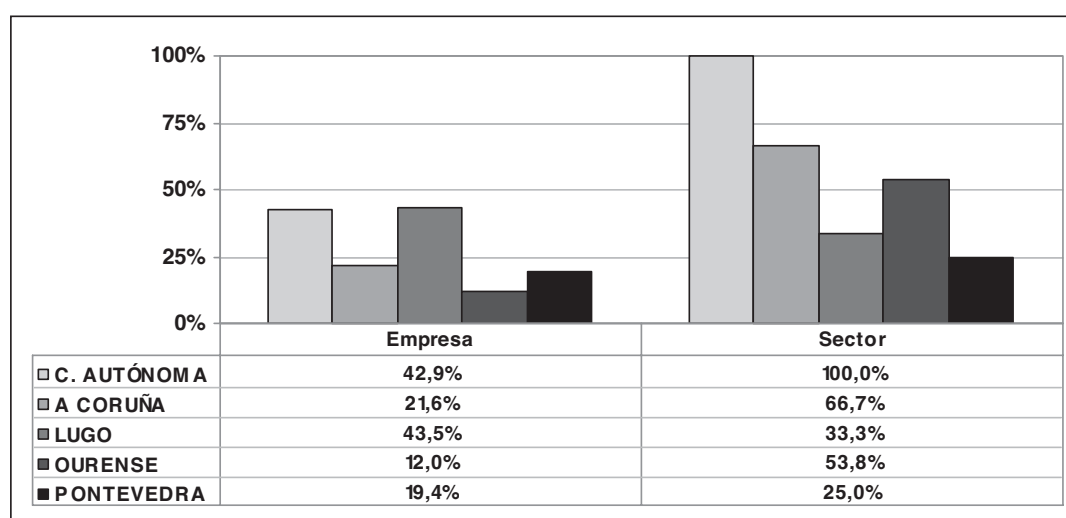
18. ACORDO INTERPROFESIONAL GALEGO SOBRE PROCEDEMENTOS EXTRAJUDICIAIS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE TRABALLO (AGA)

Faise referencia ao Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) en 63 convenios dos asinados este ano (28,9%). Os traballadores afectados son 96.839 (47,6%).

		EMPRESA		SECTOR		TOTAL	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AUTÓNOMA / INTERPROV. C.A.	Nº CONVENIOS	3	42,9%	4	100,0%	7	63,6%
	Nº TRABALLADORES	310	46,6%	3.615	100,0%	3.925	91,7%
A CORUÑA	Nº CONVENIOS	11	21,6%	6	66,7%	17	28,3%
	Nº TRABALLADORES	588	18,5%	29.139	39,9%	29.727	39,0%
LUGO	Nº CONVENIOS	10	43,5%	4	33,3%	14	40,0%
	Nº TRABALLADORES	1.493	71,5%	2.775	18,2%	4.268	24,7%
OURENSE	Nº CONVENIOS	3	12,0%	7	53,8%	10	26,3%
	Nº TRABALLADORES	446	23,4%	4.765	29,9%	5.211	29,2%
PONTEVEDRA	Nº CONVENIOS	12	19,4%	3	25,0%	15	20,3%
	Nº TRABALLADORES	808	13,0%	52.900	65,0%	53.708	61,3%
GALICIA	Nº CONVENIOS	39	23,2%	24	48,0%	63	28,9%
	Nº TRABALLADORES	3.645	25,9%	93.194	49,3%	96.839	47,6%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

PORCENTAXE SOBRE O Nº DE CONVENIOS ASINADOS. POR PROVINCIAS



O tipo de cláusula que máis se utiliza indica que as partes asinantes do convenio, durante a súa vixencia, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) nos propios termos en que están formuladas.

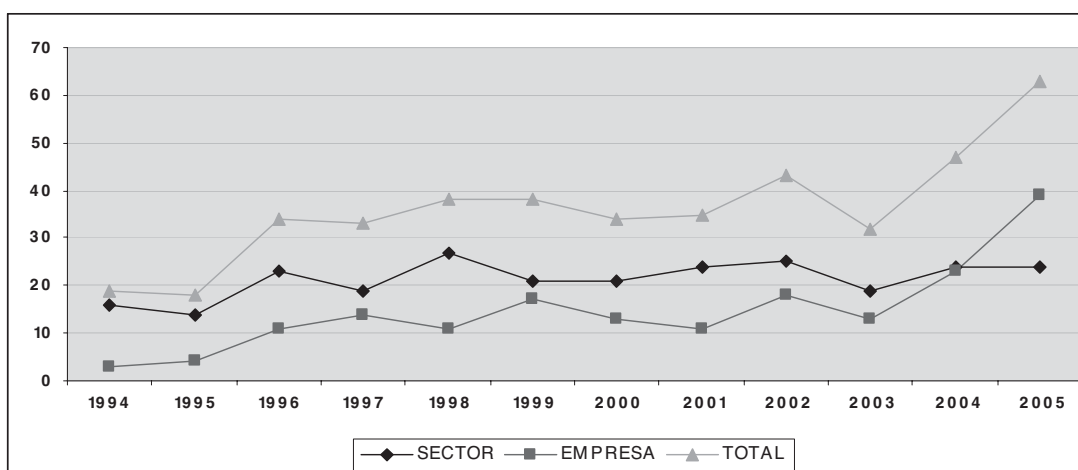
Recóllense tamén referencias ao AGA nalgúns convenios ao indicar o xeito de resolver as discrepancias en temas concretos, sinalando os seguintes:

- Discrepancias no seo da comisión paritaria do convenio.
- Mobilidade (funcional e xeográfica).
- Desvinculación salarial.
- Interpretación de artigos do convenio.
- Bloqueo na negociación do convenio.
- Modificacións na organización do traballo.
- Desacordos na valoración de postos de traballo de nova creación.

No cadro e gráfico seguintes pódese apreciar a evolución no número de convenios con estas cláusulas no período 1994 – 2005.

Convenios con cláusulas sobre o AGA. Galicia. 1994-2004

	SECTOR	EMPRESA	TOTAL
1994	16	3	19
1995	14	4	18
1996	23	11	34
1997	19	14	33
1998	27	11	38
1999	21	17	38
2000	21	13	34
2001	24	11	35
2002	25	18	43
2003	19	13	32
2004	24	23	47
2005	24	39	63



Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

19. OUTRAS CLÁUSULAS

Outras cláusulas que se poden destacar nos convenios asinados este ano en Galicia son as seguintes:

- Comisión Paritaria do convenio

Existen cláusulas ao respecto na práctica totalidade dos convenios asinados.

Refírense moitas destas cláusulas á composición da comisión, sinalando xeralmente o número de compoñentes, aínda que ás veces tamén se indican os nomes. Tamén se sinala en moitos casos a necesidade de que formaran parte da comisión negociadora do convenio.

Establecen algúns convenios un prazo para a constitución da comisión desde a sinatura do convenio.

Outras cláusulas refírense ás normas de funcionamento interno da comisión, remitindo nuns casos a regulamentos internos que fixará a propia comisión e sinalando noutros casos a convocatoria e periodicidade das reunións, o xeito de adoptar os acordos e de resolver as discrepancias e os asesores que poden participar por cada parte.

- Compromisos de paz social

Existen en 4 convenios compromisos de no convocar folgas nin medidas de presión durante a vixencia do convenio para resolver os conflitos que poidan xurdir.

Indícase que para resolver os conflitos se debe acudir ás decisións que se adopten no seo da comisión paritaria, ou, de non alcanzarse acordo, a canles de mediación, arbitraje e conciliación que se conveñan de mutuo acordo polas partes.

Condiciónase o anterior compromiso a que pola súa vez a empresa non aplique medidas de carácter colectivo sen ter esgotado previamente todas as canles de diálogo co comité de empresa, ou, na falta de acordo con este, todas as canles de mediación, arbitraje e conciliación que se conveñan de mutuo acordo polas partes.

Sínálase nalgún convenio que se declaran como obxectivos comúns das partes a necesidade de manter as relacións laborais sobre a base da comunicación permanente e da aceptación mutua do diálogo para resolver diferenzas de criterio, mellorar o ambiente de traballo, a situación dos traballadores e o desenvolvemento da empresa, conscientes de que a seguridade no emprego e as melloras sociais unicamente poden conseguirse mediante un incremento da produtividade na empresa e no mellor aproveitamento dos seus recursos.

- Compromisos respecto da negociación de convenios de ámbito autonómico.

Exprésase nalgúns convenios de sector provinciais a necesidade de negociar un convenio de ámbito galego, co obxecto de lograr unha racionalización da negociación colectiva e considerando de suma importancia a homoxeneidade na regulación das condicións colectivas de traballo que afectan a empresas e traballadores do sector en Galicia.

- Outras cláusulas recollidas en moitos dos convenios asinados este ano refírense a temas como a vinculación á totalidade, lexislación supletoria, compensación e absorción e publicidade do convenio.

ANEXO I

DATOS BÁSICOS DOS CONVENIOS ASINADOS E REVISADOS EN 2005

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguño)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	159	4,6	Non			4,6
ARTABRA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15,7	1	49	3	Si	Artigo 5º.-Retribucións. Para os anos de vixencia do convenio establece un incremento que será do IPC real para cada un deses anos máis o 1%. A dita revisión farase con data 1 de xaneiro e aboarase no primeiro trimestre do ano correspondente.	1,7	4,7
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ VERMELLA ESPAÑ OLA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	91	1	155	2,25	Si	Artigo 28º.-Revisión salarial. A Oficina Provincial da Cruz Vermella aplicará sobre os salarios base das táboas actualmente vixentes un incremento do 0,25% sobre o IPC resultante en cada un dos anos de vixencia do convenio. Para as categorías de auxiliar de transporte (6.10), limpeza (6.9), ordenanza (6.8) e auxiliar de axuda a domicilio (6.7) o incremento para cada un dos anos será do 0,50% sobre o IPC resultante. Co obxecto de asegurar a exacta aplicación das porcentaxes enunciadas, ao comezo de cada exercicio actualizaranse os salarios na porcentaxe correspondente á previsión oficial do IPC definida polo Goberno, así como a porcentaxe diferencial estipulada para ese exercicio. Desta suba informarase previamente á Comisión Nacional de Finanzas para o seu coñecemento e efectos. Ao renatar o ano, unha vez coñecido o IPC resultante, se este fose superior á previsión inicialmente aplicada, procederase a actualizar novamente os salarios nesta mesma porcentaxe, aboándose os atrasos correspondentes ao período. Elaboraranse as correspondentes táboas salariais de comezo de ano e de regularización de final de ano. Do que informarase á comisión paritaria do convenio.	1,7	3,95
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRANSITO	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	63	9	80	3,5	Si	Artigo 18º bis.-Aumento salarial. As partes acordan un aumento salarial para o ano 2004 do 4% en todos os conceptos salariais do convenio, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro desde o 1 de xaneiro de 2004. Para o ano 2005 o aumento será do 3,5% sobre todos os conceptos salariais do convenio de 2004. Se ao final do ano 2005 o IPC real, sinalado polo Instituto Nacional de Estadística superase a dita porcentaxe, o exceso aplicarase aos conceptos salariais do convenio de 2005, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2005. No caso de non superar o 3,5% esta suba será definitiva.	0,2	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	121	3,5	Si	Artigo 16º.-Salarios. Son os que constan na táboa salarial anexa que, de acordo co pactado, supuxeron unha suba do 3.5% en todos os conceptos. Os salarios revisarase de forma que o salario pactado se manteña un 0,7% por enriba do índice de prezos ao consumo (IPC) correspondente ao ano 2005. Esta actualización, caso de proceder, aboarse nunha soa paga en xaneiro de 2006 e aumentará na cantidade resultante o salario do ano 2005 para os efectos de futuros incrementos salariais.	0,9	4,4
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	14	1	41	2,3	Si	Artigo 10.º.-Subida salarial. A subida salarial que se establece no presente convenio é aplicable a todos os conceptos vixentes, excepto os contidos nos artigos 20.º e 33.º, e durante a vixencia deste, realizarase do seguinte xeito: a) No ano 2005 o 2,3%, con efectos do 1 de xaneiro do mesmo ano. Este incremento xa figura consolidado nas cantidades que se recollen no presente convenio. b) No ano 2006 a previsión de IPC xeral do Goberno do Estado para o devandito ano, mais unha décima. c) No ano 2007 a previsión de IPC xeral do Goberno do Estado para o devandito ano, mais unha décima. Artigo 12.º.-Revisión salarial. a) No ano 2006 antes de aplicar a subida pactada no artigo 10, para dito ano, e sen xerar atrasos, engadirase a cada un dos importes anuais do salario base e do complemento de posto, o 50% da cantidade que resulte de aplicar a 22.000 euros a diferenza entre a porcentaxe de subida do ano 2005 e a menor das porcentaxes seguintes: 1.ª IPC final do ano 2005 de carácter xeral establecido polo Instituto Nacional de Estadística. 2.ª Porcentaxe de subida do ano 2005 mais a porcentaxe que representa a prima de produtividade do artigo 11.º, do ano 2005, sobre a cantidade de 22.000 euros. ...	Base para 2006	2,3
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	85	1	63	2	Si	Réxime retributivo.- No Artigo 20º (Disposicións xerais) indica: ...Para o exercicio de 2005 incrementaranse inicialmente todos os conceptos salariais co 2 por cento sobre a táboa salarial actualizada de 2004, garantíndose o IPC real deste ano máis unha revisión salarial do 1 por cento sobre o IPC real de 2005.	2.7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	20	21	130	4,45	Non			4,45
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	36	572	2.940	3,75	Si	Artigo 4º.-Incremento salarial y cláusula de garantía salarial. Para o ano 2004 el incremento salarial pactado es de un 3,75%, calculándose este sobre as taboas salariais vixentes o 31-12-2003. Para o ano 2005 o incremento salarial pactado é dun 3,75, calculándose este sobre as taboas salariais vixentes o 31-12-2004. No suposto de que o incremento anual do índice prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro de 2004 supere o 2,25%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso da dita porcentaxe. No suposto de que o incremento anual do índice prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro de 2005 supere o 2%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso da dita porcentaxe.	1,7	5,45
CASINO DEL ATLANTICO, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92	1	69	2	Si	Artigo 4º.-Vixencia e incremento salarial. A duración deste convenio será a seguinte: do 1 de xaneiro do ano 2005 ao 31 de decembro do ano 2007. Para os anos 2005, 2006 e 2007 establécese incremento do IPC previsto a comezo do ano con revisión do pagamento do IPC ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes sobre as táboas presentadas no anexo.	1,7	3,7
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	14	Non indica %	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	52	915	12.500	3	Si	Artigo 28º -Condições económicas. Durante a vixencia deste convenio establécense os seguintes incrementos salariais aplicables sobre o salario base de cada categoría profesional, gastos de locomoción e axuda escolar. -Para o ano 2002, o incremento será do 4%. -Para o ano 2003, o incremento será do 3%. -Para o ano 2004, o incremento será do 3,5% garantindo, con efectos do 1 de xaneiro de 2004 un incremento de 0,5 puntos sobre o IPC real resultante de ano. -Para o ano 2005, o incremento será do 3%, garantido, con efectos do 1 de xaneiro de 2005 un incremento de 0,5 puntos sobre o IPC real resultante a final de ano.	1,2	4,2
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	51	230	800	2	Si	No Artigo 26º do convenio (Táboa de salarios) indica: A partir do 1 de xaneiro de 2002 respectarase como mínimo, os salarios que figuran no anexo deste convenio, que supoñen un incremento do 4,3% sobre as táboas salariais do convenio do ano anterior, e o complemento de transporte para todas as categorías, que se farán efectivos desde o 1 de xaneiro de 2002. Para os anos 2003, 2004 e 2005, IPC previsto polo Ministerio de Economía e Facenda desde o mes de xaneiro. No Artigo 28º do convenio (Revisión salarial) indica: Garantirase a diferenza entre o IPC previsto e o IPC real máis 0,5 puntos para os anos 2003, 2004 e 2005.	2,2	4,2
COMERCIO DE MOBLES	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	52	420	850	3,25	Si	Artigo 3º -Cláusula de garantía. O incremento salarial do convenio será do IPC máis o 1% para o ano 2004 e do IPC máis 1,25% para o ano 2005. Garantirase un incremento salarial equivalente ao IPC real máis 1% para o ano 2004, e para o ano 2005 garantirase un incremento salarial equivalente ao IPC real máis 1,25%.	1,7	4,95

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	51	39	239	2,75	Si	No Artigo 22º (Incremento salarial) indica: Para o segundo ano a vixencia deste convenio (ano 2005), acórdase unha subida igual ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano, incrementando en 0,75 puntos. O dito incremento efectuarase sobre as taboas salariais do ano 2004 e afectará así mesmo os conceptos de complemento de transporte e axudas de custo. ...No caso de que o IPC anual de 2005 sexa superior ao previsto polo Goberno para o dito ano, revisarase as taboas salariais no exceso, garantindo en todo momento 0,75 puntos sobre o IPC real a 31 de decembro de 2005 e con efectos do 1 de xaneiro de 2005.	1,7	4,45
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUNA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	52	3.500	12.600	2,75	Si	No Artigo 28º (Salario e garantías salariais) indica: ... -O incremento económico para o ano 2005 será do IPC previsto máis 0,75% para salario base, complemento de transporte e antigüidade consolidada. ... Cláusula de revisión salarial: ... En caso de que o IPC real do ano 2005 sexa superior ao IPC previsto para o dito ano, producirase unha revisión polo dito exceso. A dita revisión non terá carácter retroactivo e servirá como base para calcular os salarios do ano seguinte. ...	Base para 2006: valor 1,7	2,75
CONCELLO DA CORUÑA - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	300	2	Non			2
CONCELLO DE AMES - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	116	2	Non			2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballados afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONCELLO DE BETANZOS - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	46	2	Non			2
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	88	2	Non			2
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	145	Non indica %	Non			
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	11	2	Non			2
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	66	2	Non			2
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	A Coruña	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	15	2	Non			2
CONCELLO DE VIMIANZO - Persoal laboral	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	71	2	Non			2
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	5	1	7	Non indica %	Si	Artigo 20º.- Táboa salarial 2005. A táboa salarial para o ano 2005 é a que se indica como anexo I. Estabécese unha cláusula de revisión salarial de xeito que se o IPC real resultante ao 31 de decembro de 2005 é superior ao IPC previsto para ese ano, incrementaranse todos os conceptos salariais na cantidade resultante desa diferenza.	1,7	

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONFRARÍA DE PESCADORES DE FISTERRA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	5	1	6	2	Si	Artigo 25º.-Táboa salarial 2005. A táboa salarial para o ano 2005 é a que se indica como anexo. Estabéllese unha cláusula de revisión salarial de xeito que se o IPC real resultante ao 31 de decembro de 2005 é superior ao IPC previsto para ese ano, incrementaranse todos os conceptos salariais na cantidade resultante desa diferenza.	1,7	3,7
CONFRARÍA DE PESCADORES DE MUROS	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	5	1	11	Non indica %	Non			
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	5	1	15	2,56	Non			2,56
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92	1	70	2	Non			2
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	92	1	96	Non indica %	Non			
CONSTRUCCIÓN	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	45	3.500	40.000	3	Si	No Artigo 6º (Incrementos económicos) indica: Para o ano 2005 aplicarase un incremento do 3% sobre os conceptos do salario base, gratificacións extraordinarias, retribucións de vacacións e complementos salariais e extrasalariais que figuran no anexo I. ...	1,5	4,5
									No Artigo 7º (Cláusula de garantía salarial) indica: No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro de 2005 supere o 2,2% efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido, con efectos retroactivos desde o 1-1-2005. ...		
									As ditas revisións, se é o caso, afectarán os conceptos previstos no artigo 6º.1 deste convenio.		

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (IX CONVENIO)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	14	1	29	4	Si	No Artigo 15º (Salario base) indica: O salario base por cada categoría profesional incrementárase segundo o IPC previsto máis un 1% durante o ano 2005. Adicionalmente establécense un incremento doutro 1% en concepto de homoxeneización do salario base, sendo as táboas as indicadas no anexo I. No Artigo 24º (Revisión salarial) indica: As táboas salariais e os demais conceptos establecidos neste convenio para 2005, ligados ao IPC previsto, incrementáranse con carácter retroactivo, ao mes de xaneiro, na porcentaxe en que o IPC real do dito ano supere o IPC previsto. ...	1,7	5,7
DERIVADOS DO CEMENTO	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	26	94	1.800	3,35	Si	Na acta de acordo da revisión salarial indica: ...incremento salarial do 2,85% + 0,5% para o ano 2005. No convenio estatal indica: Nos anos 2004 e 2005 procederá unha Revisión sobre o IPC previsto respecto ao IPC real ao finalizar cada un dos anos na forma prevista no sinalado apartado 1.B da Disposición Final. (IPC real - 2% con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro)	1,7	5,05
DINAHOSTING, S.L.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	72	1	16	3,2	Non			3,2
EL POTE, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	52	1	14	3,5	Non			3,5
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	26	70	180	3	Si	Artigo 17º.-Incremento salarial. Para cada ano de vixencia do convenio incrementáranse os salarios no 3% (anexo I). Artigo 18º.-Cláusula de revisión salarial. Esta cláusula funcionará sempre e cando os IPC rexistrados no 31-12-2004, 31-12-2005 e 31-12-2006, excedan do 2,25%. Este exceso aplicárase sobre as táboas salariais vixentes no 31-12-2003, 31-12-2004 e 31-12-2005, respectivamente. A súa aplicación retrotraerase ao 1 de xaneiro do mesmo ano.	1,45	4,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	15	1	55	2.5	Si	Artigo 27º - Táboa de salarios. Fixanse como mínimas as retribucións que figuran na táboa anexa, sendo o incremento para o ano 2005 dun 2,50% e o complemento de transporte quedará fixado en 74,90 euros por mes, para todas as categorías que se farán efectivos desde o 1 de xaneiro de 2005. Para os anos 2006 e 2007 o incremento salarial será o IPC previsto polo Goberno para eses anos máis o 0,75 puntos porcentuais. Para o ano 2007 estableceuse un 0,25% máis sobre esta cantidade condicionada á baixada do absentismo nun 10% sobre o número de xornadas totais afectadas en anos consecutivos. No Artigo 29º (Revisión salarial) indica: Para o ano 2005 garántese o IPC real máis 0,75% dese ano. Esta revisión aplicaríase con efectos do día 1 de xaneiro de 2005 e aboarase no primeiro trimestre do ano 2006, servindo de base os novos salarios así establecidos para determinar os correspondentes ao ano 2006.	1,95	4,45
ELABORADOS METÁLICOS, S.A. - EMESA	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	28	1	316	3.5	Si	No Artigo 25º do convenio (Incremento salarial) indica: Para o ano 2005 acórdase incrementar, desde o día 1 de xaneiro, todos os conceptos salariais do ano 2004, agás a mellora de pagas extraordinarias, que ten a súa propia regulación, no IPC previsto polo Goberno para ese mesmo ano máis 1,50 puntos. No Artigo 26º do convenio (Revisión salarial) indica: 3. Para o terceiro ano de vixencia. No caso de que o IPC real anual para o ano 2005 supere o IPC previsto polo Goberno para ese mesmo ano, efectuarase unha revisión dos conceptos salariais dese ano, excepto a mellora de pagas extraordinarias, no exceso sobre a indicada cifra e aplicado sobre os conceptos salariais a 31-12-2004, non podendo ser absorbido. Os atrasos salariais, de existiren, aboaranse nunha soa paga dentro do primeiro trimestre do ano 2006. No caso de existir, este novo incremento conformará a base de cálculo para os incrementos do ano 2006.	1,7	5,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA A, S.A. - EMALCSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	41	1	147	2	Si	Artigo 3º -Normativa de revisión deste convenio colectivo. Será causa suficiente para que ambas as dúas representacións poidan pedir a revisión deste convenio o feito de que disposicións legais, regulamentarias ou oficiais modificasen as actuais condicións económicas, ou que se pacte, lexisle ou promulguen disposicións a nivel territorial, de ámbito superior ao deste convenio colectivo, e que superen as súas condicións económicas e sociais. A táboa salarial que rexerá desde o 1 de xaneiro de 2004 ata o 31 de decembro de 2004 será a que figure no anexo I, o que supón un 3,2% de incremento sobre a que estaba en vigor o 31 de decembro de 2003. A táboa salarial que rexerá desde o 1 de xaneiro de 2005 ata o 31 de decembro de 2005 será a que figure no anexo I deste convenio incrementada nun 2%. Se o IPC rexistrase o 31 de decembro de 2005 un incremento para os doce meses anteriores superior ao 2%, levarase a cabo unha revisión salarial de forma que o incremento definitivo sexa o IPC real. A revisión pagarase no primeiro trimestre de 2006, servindo tamén como base de cálculo para o incremento salarial do dito ano.	1,7	3,7
EMPRESA PÚBLICA DE OBRAS E SERVICIOS HIDRÁULICOS	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	36	2	Non			2
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	63	3	131	2,5	Si	No convenio indica: 28.3. Incremento salarial. Ano 2003: revisión salarial do 3,25%. Ano 2004: IPC previsto máis o 0.50%. Ano 2005: IPC previsto máis o 0.50%. Ano 2006: IPC previsto máis o 0.75%. As táboas salariais correspondentes aos anos 2003 e 2004 son as do anexo. 28.4. Revisión salarial. A revisión salarial para os anos 2004, 2005 e 2006 farase da seguinte maneira: En caso de que o IPC real constatado o 31 de decembro de cada ano fose superior ao previsto para o dito ano, revisaranse a alza, os salarios na diferenza entre o IPC previsto e o IPC real. Esta diferenza aboarase na paga de compensación de marzo.	1,7	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FELICIANO LORENTE, S.L. - Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	91	2	Si	Incremento salarial do ano 2005. No ano 2005 o incremento económico será do 2% en todos os conceptos económicos e con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro. Revisión salarial 2005. Ao finalizar o ano 2005 aplicarase unha revisión salarial en todos os conceptos económicos e con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro, consistente en aboar a diferenza entre o IPC previsto e o IPC real.	1,7	3,7
GARAJE CASTELOS, S.A.	A Coruña	Adhesión	Empresa	50	1	40	3	Si	No convenio de siderometal da Coruña indica: Artigo 39.- INCREMENTO SALARIAL Acórdase incrementar as taboas salariais nun 3,00% para o ano 2004, no IPC previsto polo Goberno mais 1 punto para o ano 2005 e no IPC previsto polo Goberno mais 1,5 puntos para o ano 2006. Artigo 40.- REVISIÓN SALARIAL Finalizado o exercicio 2004, procederase a unha revisión salarial consistente en aplicar a diferenza positiva entre o incremento pactado e os parámetros dos índices dos prezos ao consumo (IPC) dende a data na que este supere o 2 por 100 hasta o 31 de Decembro do 2004. Este novo incremento, en caso de operar, conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2005. Para o segundo e terceiro ano de vixencia aplicarase o mesmo procedemento dende a data na que o IPC real supere o IPC previsto ata o 31 de Decembro do 2005 e 2006 respectivamente. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre dos anos 2005, 2006 e 2007 respectivamente.	1,7	4,7
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña (S.A. de Gestión de Servizos y Conservación)	A Coruña	Outros	Centro de traballo	90	1	9	3	Si	No Artigo 2º (Duración, vixencia, prórroga e revisións) indica: ...No caso de prórroga por un ou máis períodos, ao vixente convenio colectivo incrementaránselle anualmente todos os conceptos económicos do IPC previsto, máis un punto. No Artigo 21º(Ciáusula de revisión. Incremento salarial) indica: ... No caso de prórroga de acordo co artigo 2º do convenio por un ou máis anos, efectuarase unha revisión anual automática sobre todos os conceptos económicos que lles garanta aos traballadores o IPC real máis un punto.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HOSTALERÍA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	55	300	3.000	3	Si	No Artigo 6º do convenio (Retribucións) indica: ... * Para o ano 2005: ao IPC real máis un punto sobre todos os conceptos salariais, salvo a antigüidade. Como queira que o IPC real de cada ano confócese no mes de xaneiro do vindeiro ano, para a aplicación dos sucesivos incrementos anuais partírase do IPC previsto polo Goberno nos orzamentos xerais do Estado. Os atrasos derivados dos incrementos salariais do convenio poderanse aboar en cinco mensuralidades, computándose como a primeira, desde o mes seguinte á sinatura do convenio.	1,7	4,7
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	38	3	Si	Artigo 3º.-Sistema de retribución. A retribución salarial do persoal afectado polo presente convenio consistirá nun salario base consorte as distintas categorías profesionais, ao que se lle sumarán os complementos e pluses que se pactan. Para o ano 2005 aplicarase unha subida salarial do IPC real máis un punto, establecéndose un mínimo dun 3%, que se dará á conta desde o 1-1-2005.	1,7	4,7
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	55	3	Si	Artigo 2-bis. Retribución e revisión. 1. Incremento do IPC real mais un punto en todos os conceptos económicos do presente convenio a partir do 1.º de xaneiro do 2005. 2. Incremento do 3% en todos os conceptos económicos do presente convenio a partir do 1.º de xaneiro, a conta do IPC real do ano 2005	1,7	4,7
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L.- Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor	A Coruña	Revisión Salarial	Empresa	55	1	53	3	Si	Na acta de acordo da revisión salarial indica: Na Coruña, 27 de xullo de 2005, reúnese nos locais do hotel Riazor a comisión negociadora do convenio de referencia, que toma os seguintes acordos: 1. Acórdase a suba para o ano 2005 do IPC real máis un punto para todos os conceptos retributivos. 2. Acórdase o mesmo aumento do IPC real máis un punto para o complemento de transporte.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	27	1.000	13.000	3	Si	Artigo 39.- INCREMENTO SALARIAL Acórdase incrementar as táboas salariais nun 3,00% para o ano 2004, no IPC previsto polo Goberno mais 1 punto para o ano 2005 e no IPC previsto polo Goberno mais 1,5 puntos para o ano 2006. Artigo 40.- REVISIÓN SALARIAL Finalizado o exercicio 2004, procederase a unha revisión salarial consistente en aplicar a diferenza positiva entre o incremento pactado e os parámetros dos índices dos prezos ao consumo (IPC) dende a data na que este supere o 2 por 100 hasta o 31 de Decembro do 2004. Este novo incremento, en caso de operar, conformará un novo parámetro como base de cálculo para o incremento do ano 2005. Para o segundo e terceiro ano de vixencia aplicarase o mesmo procedemento dende a data na que o IPC real supere o IPC previsto ata o 31 de Decembro do 2005 e 2006 respectivamente. A revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre dos anos 2005, 2006 e 2007 respectivamente.	1,7	4,7
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	20	1	118	3,5	Si	Artigo 31º.-Incremento salarial. Os conceptos comprendidos no artigo 30º anterior, son os vixentes para o 2005, unha vez incrementados os antigos no 3,5% como resultado da fórmula A=IPC previsto +1,5. Para o 2006 o incremento será do IPC +1,25 sobre os vixentes a 31-12-2005. Non obstante, operará a cláusula de revisión salarial segundo a fórmula: RS=IPC real 31.dicembro menos IPC previsto, se o IPC real supera o previsto.	1,7	5,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	74	369	6.315	3,68	Si	Na acta de acordo da revisión salarial indica: Os conceptos económicos que figuran nesta táboa supoñen unha suba económica do 3,68% sobre os vixentes no ano 2004. No Artigo 28º do convenio (Revisión salarial) indica: Sempre que o IPC real do ano 2005, máis o 1%, fose superior á subida inicialmente aplicada neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia dende o 1-1-2006, na diferenza existente entre a subida inicial e o IPC real resultante máis 1%. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2006. Dentro do mes de xaneiro de 2006, e unha vez cofecido o IPC real do ano 2005, reunirase a comisión paritaria deste convenio para o efecto de aplicar a revisión salarial que proceda. Unha vez chegado a acordo na negociación do convenio para 2006, recollerase no seu texto a porcentaxe total que se deberá aplicar ese ano, que englobará o incremento pactado para o convenio así como a revisión aplicada no mes de xaneiro.	Base para 2006: valor 1,02	3,68
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	A Coruña	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	9	3,5	Si	No Artigo 24º do convenio (Salario) indica: A retribución de cada traballador estará composta polo salario base do convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan en táboa salarial anexa. Para o ano 2004 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis un punto e medio (1,5%). Para os anos 2005 e 2006 incrementaranse todos os conceptos económicos na porcentaxe do IPC previsto máis un punto e medio (1,5%). Homologaranse nun período de cinco anos a todos os traballadores novos contratados ao salario real do resto dos traballadores. A dita equiparación empezará a devengarse o 1 de xaneiro de 2004 cun aboamento de 50 euros mensuais. No Artigo 26º do convenio (Revisión salarial) indica: No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase ao finalizar cada ano de vixencia un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial da táboa anexa tan pronto se constate oficialmente no exceso sobre a indicada cifra con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano.	1,7	5,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
MACONSI, S.L. - Centro Ixístico do Polígono do Tambre	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	9	3,7	Si	Artigo 17º.-Soldo base. En concepto de salario base mensual, para cada categoría será a que se detalle na táboa salarial do anexo, tendo efectos económicos desde o día 1 de xaneiro de 2005. Para o ano 2006 e tomando como referencia as táboas salariais actualizadas a 31 de decembro de 2005 coa cláusula de revisión establecida no artigo 23º deste convenio. Acórdase un incremento salarial do 3,7% para o ano 2005 e para o ano 2006, aplicables a todos os conceptos salariais. Artigo 23º.-Revisión salarial. Se o IPC real á finalización do ano natural que corresponda superase o 3,7%, realizarase unha revisión salarial con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano, consistente na diferenza entre o IPC real e o incremento pactado. A revisión realizarase, se procede, sobre as táboas salariais vixentes a 31 de decembro e tomarase como base para calcular os salarios que devengarán os traballadores ao ano seguinte.	Non procede aplicación	3,7
MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A. (Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	15	1	59	2,2	Si	Artigo 25º.-Mellora económica. Ano 2005: Estabécese como mellora económica acordada para o ano 2005 un incremento salarial igual ao do IPC real que se rexistre o 31 de decembro de 2005 máis un 0,20%, calculado e aplicable de forma porcentual sobre todos os conceptos salariais en vigor o 31 de decembro de 2004, salvo aqueles que na súa propia definición posúan valores específicos. Non confecendo na data de sinatura deste convenio o dato final do IPC que se vai rexistrar o 31 de decembro de 2005, acórdase aplicar un incremento a conta para o ano 2005 consistente no IPC previsto polo Goberno para o devandito período máis un 0,20%, igualmente aplicable de forma porcentual sobre todos os conceptos salariais en vigor o 31 de decembro de 2004. No mes de xaneiro do ano 2006, unha vez coñecido o dato do IPC real resultante o 31 de decembro do ano 2005, confeccionaranse as táboas salariais de aplicación definitiva no ano 2005. Se procedese regularización de diferenzas, estas realizaranse durante o primeiro trimestre do ano 2006.	1,7	3,9

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
OFICINAS E DESPACHOS	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	74	2.000	20.000	4,2	Non			4,2
PANADERÍAS	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	15	566	1.985	2,5	Si	No Artigo 4º do convenio (Condições económicas) indica: Ano 2005: -Acórdase para o ano 2005 un incremento salarial do IPC previsto + 0,5% sobre a táboa de salarios do anterior convenio, en diante incremento pactado ano 2005. O 31 de decembro do ano 2005 calcularase a porcentaxe do incremento para revisar sobre a táboa salarial de 2004, segundo a fórmula que se detalla a seguir, que se aboará sempre que o resultado deste sexa positivo. $(IPC \text{ real } 2005 + 0,5 \%) - (\text{incremento salarial pactado ano } 2005) = \text{porcentaxe de incremento por revisar sobre a táboa de } 2004.$	1,7	4,2
PERSOAL DA CAFETERIA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concessionaria SERUNION S.A.)	A Coruña	Outros	Empresa	55	1	24	3,2	Non			3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PINTURA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	45	150	3.800	3,5	Si	No Artigo 8º (Incremento salarial para o 2004 e 2005) indica: O incremento salarial para o 2005 é dun tres coma cinco por cento (3,5%) calculándose este sobre as táboas salariais vixentes o 31 de decembro de 2004, agás antigüidade, quedando establecidas as retribucións nas cantidades que figuran no anexo I deste convenio. As empresas que pagasen as cantidades á conta do convenio poderán compensalas coas establecidas neste, no anexo I. No Artigo 9º (Cláusula de garantía salarial para 2004 y 2005) indica: Se o índice de prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro de 2005 supera o dous coma setenta e cinco por cento 2,75% efectuarase unha revisión económica sobre o exceso do dito tanto por cento, agás antigüidade, que se aboará en canto se constate o incremento do IPC con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2005.	0,95	4,45
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	5	1	23	2	Si	No Anexo I (Categorías e retribucións) indica: O salario fíxose tendo en conta a previsión do IPC realizada polo Goberno para o ano 2005 (2%). No suposto de que o IPC real sexa superior ao 2% previsto procederáse, durante a primeira quincena do mes de febreiro de 2006, a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto. Para o ano 2006, 2007 e 2008, unha vez coñecido o IPC real do ano anterior, incrementarase esta táboa salarial ou a táboa salarial resultante do parágrafo anterior, na previsión do Goberno para este ano. No suposto de que o IPC real sexa superior ao previsto procederáse, durante a primeira quincena do mes de febreiro dos anos 2007, 2008, 2009 a regularizar a táboa salarial anterior na diferenza entre o IPC real e o IPC previsto.	1,7	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	20	327	1.970	3,5	Si	No Artigo 31º (Condições salariais) indica: 2. Para o ano 2005 fíxase un incremento salarial do tres cincuenta por cento (3.50%) aplicable, así mesmo, sobre os conceptos retributivos de salario base, complemento de asistencia e complemento de transporte. Este incremento aplicarase sobre as contías respectivas que figuran no anexo I ou, de ser o caso, sobre as que resulten definitivas para o dito ano 2004 se procedese a aplicación da cláusula de revisión salarial establecida no artigo seguinte. No Artigo 32º (Revisión salarial) indica: 2. Unha vez rematado o ano 2005 gárantese, se é o caso, unha revisión salarial consistente en aplicar sobre as táboas salariais definitivas do ano 2004 a porcentaxe que resulte da diferenza entre o incremento do IPC real correspondente á anualidade de 2005 e o IPC previsto polo Goberno para o dito ano.	1,7	5,2
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	A Coruña	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	61	1	12	2,5	Si	Artigo 52º -Revisión salarial. 1. Os salarios pactados neste convenio producirán unha variación anual en cada ano da súa vixencia equivalente á variación que experimente o índice de prezos ao consumo (IPC) real, publicado polo Instituto Nacional de Estatística para o conxunto nacional, incrementando en 0,50 puntos para o ano 2004, IPC real máis 0,50 para o 2005 e IPC real máis 0,50 puntos para o ano 2006. 2. Anualmente, aplicarase na nómina de xaneiro unha suba salarial a conta, equivalente á previsión do IPC, de non existir tal previsión pactarase este incremento coa comisión negociadora.	1,7	4,2
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92,2	1	44	3,75	Non			3,75
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	29	1	25	3	Si	Artigo 21º -Revisión salarial. O incremento salarial do persoal será para todas as categorías que se vexan afectadas polo presente convenio colectivo: -Ano 2004: índice de prezos de consumo (IPC) real máis un 1%. -Ano 2005: IPC real máis un 1%.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	A Coruña	Outros	Sector	93	120	450	3	Si	Na acta de acordo da revisión salarial 2005 (prórroga) indican: ...Por iso se procede a levar a cabo a revisión salarial que establece o citado artigo 9, polo exceso do IPC do ano 2004, recalculándose as táboas do ano 2004, que serán o resultado de aplicar un incremento do 5,2% sobre as táboas do ano 2003 (IPC real do ano 2004 máis 2 puntos). As táboas salariais resultantes, que no xeran efectos retroactivos, servirán de base para calcular as táboas salariais do ano 2005. Así mesmo, e debido a que non se levou a cabo por ningunha das partes a denuncia do convenio colectivo do ano 2004, segundo o establecido no artigo 4 do citado convenio o convenio prorrogárase tacitamente de ano en ano, se ningunha das partes o denunciase á súa finalización ou á daigunha de súas prórrogas. No caso de prorrogarse, efectuarase un incremento salarial equivalente ao incremento porcentual do IPC previsto polo Goberno para ese ano, máis un punto. Para evitar diferenzas nos cálculos que cada empresa poida facer para fixar as táboas salariais para o ano 2005, acórdase que sexan elaboradas por esta comisión paritaria unhas táboas salariais e que se manden a publicación. Procédese deste modo á aplicación do incremento salarial correspondente ao ano 2005, por aplicación da prórroga, que supón un 3% (IPC previsto polo Goberno para o ano 2005 máis 1 punto), que figuran como anexo desta acta. Artigo 9º.-Retribucións. Os salarios mínimos do persoal comprendido no ámbito de aplicación deste convenio son os recollidos nas táboas salariais anexas. O incremento salarial que supón para cada un dos anos é o do IPC previsto polo Goberno máis 2 puntos. Se ao finalizar cada un dos anos o IPC real excede do IPC previsto, tomado como referencia para o incremento salarial, revisaranse as táboas salariais no exceso, sen efectos retroactivos.	Base para 2006	3

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TRANSPORTE DE MERCADORIAS POR ESTRADA	A Coruña	Revisión Salarial	Sector	60	280	1.800	3,25	Si	Artigo 16º -Incrementos salariais. Este convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2004. As empresas aboarán os atrasos derivados da aplicación deste convenio nos tres meses seguintes á data do seu asinamento, tendo as ditas empresas como data límite para efectuaren o dito aboamento o 31 de decembro de 2004. Os incrementos salariais que se pactan son os que seguen: Ano 2004: 3,5%. Ano 2005: 3,25%. Ano 2006: 3,25%. Ano 2007: 3%. Os referidos incrementos aplicaranse sobre todos os conceptos retributivos excepto a antigüidade, que subirá cada ano a metade da porcentaxe sinalada para el. No suposto de que o IPC o 31 de decembro de cada ano dos citados, e que se coñecerá no mes de xaneiro do ano seguinte, fose superior ao incremento porcentual acordado, terá lugar necesariamente unha revisión salarial consistente en aplicar o exceso habido entre o incremento porcentual acordado e o IPC real rexistrado ese ano, salvo para a antigüidade, que será a metade do dito exceso. As cantidades resultantes, se é o caso, aboaranse na nómina seguinte á constatación oficial do índice motivador da revisión con carácter retroactivo en 1 de xaneiro de 2004, o 1 de xaneiro de 2005, o 1 de xaneiro de 2006 e o 1 de xaneiro de 2007, respectivamente.	0,45	3,7
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBUS POR ESTRADA	A Coruña	Convenio colectivo	Sector	60	100	2.500	3	Si	Artigo 4.-Táboas salariais. A partir do 1 de xaneiro de 2005 establécense como mínimas as retribucións que figuran no anexo I, denominado táboas salariais, que representan un incremento do 3% sobre as retribucións consolidadas a 1 de xaneiro de 2005 (equivalentes a un incremento do IPC real do ano 2004 máis 0,9%, sobre as táboas do ano 2003). Os atrasos derivados do incremento salarial aboaranse por metades nas nóminas dos dous meses seguintes á data de sinatura do convenio. Artigo 5.-Revisión salarial. Unha vez coñecido o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) correspondente ao ano 2005, producirase unha revisión a alza de todos os conceptos salariais e extrasalariais na mesma cantidade en que o IPC real máis 0,5% supere o 3% de incremento regulado no artigo anterior.	1,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballados afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo da Coruña	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	26	1	28	2	Si	Incremento inicial 2005: 2% (calculado) CAPITULO VI. INCREMENTOS SALARIAIS E CLAUSULAS DE REVISIÓN Condições de aplicación para 2005 En 2005, serán aplicados, segundo se indica nos apartados e artigos correspondentes, os valores que figuran no texto e Anexos, consecuencia dos acordos alcanzados para a sinatura do Convenio. Efectuarase a revisión do Salario Convenio (Anexo 1), do Complemento Indemnización Gastos Cambio Xornada e do Complemento Persoal, con carácter retroactivo dende o 1/01/05 pola diferenza entre o IPC Real de 2005 e o IPC Previsto para este ano. Abono da diferenza no mes de Xaneiro do ano 2006 e revisión das táboas na diferenza tanto positiva como negativa entre o IPC Real e o IPC Previsto de 2005, antes da aplicación incremento para o ano 2.006. ...	1,7	3,7
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	20	1	93	3,2	Non			3,2
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - UTEGASA (LOCALIA)	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	92,2	1	22	2,6	Non			2,6
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	130	2,5	Si	Artigo 40º.-Cláusula de revisión. Incremento salarial. O incremento salarial para os anos 2005, 2006 e 2007 será do IPC previsto polo Goberno máis 0,5% para cada ano (IPC+0,5%). No caso de que o IPC publicado polo INE ou organismo que o substitúa superase o 31 de decembro do ano correspondente o IPC previsto polo Goberno aplicado, efectuarase unha revisión anual automática sobre todos os conceptos económicos polo exceso da mencionada cifra.	1,7	4,2
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	30	3,7	Non			3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballadores afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpieza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	150	2,3	Si	Artigo 16º - Salarios. A suba salarial para o ano 2005 será do IPC real, resultante a 31 de decembro deste ano, máis o 0,30%, e aplicárase sobre todos os conceptos económicos do convenio e todas as categorías. A cantidade que resulte de aplicar ao plus de transporte a porcentaxe de incremento pactado no convenio pasará a formar parte do salario base, quedando este plus conxelado na súa contía. (Na Táboa salarial provisional para 2005 indica: IPC previsto (2%) + 0,3% = 2,3%)	1,7	4
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpieza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Narón	A Coruña	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	40	2,5	Si	Artigo 27º -Incremento salarial ano. Acórdase un incremento salarial para os anos de vixencia deste convenio colectivo, anos 2004, 2005, 2006 e 2007, igual ao IPC previsto para cada ano, máis 0,25% no ano 2004, 0,50% no ano 2005, 0,75 no ano 2006, e 1% no derradeiro ano de vixencia, ano 2007. A táboa salarial que acompaña este texto de convenio é a resultante de aplicar a fórmula de incremento establecida para o ano 2004. No caso de que o índice de prezos de consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase en 31 de decembro de cada ano de vixencia deste convenio un incremento superior ao IPC previsto para ese ano, efectuarase unha revisión salarial, tan axiña como se constata oficialmente a devandita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios e taboas actualizadas para realizar os incrementos pactados para cada ano de vixencia.	1,7	4,2
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpieza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	25	3	Si	Artigo 40º.-Revisión salarial. O incremento pactado para os dous anos de vixencia deste convenio será do IPC, previsto para o ano 2005 e 2006, máis 1 punto. Páctase unha cláusula de revisión salarial que será de aplicación sobre a táboa salarial vixente o 31 de decembro do 2004 e 31 de decembro de 2005, e que consistirá na diferenza entre o IPC real dos anos 2005 e 2006, e o IPC previsto para os devanditos anos. A revisión terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2005 e a 31 de xaneiro de 2006.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	A Coruña	Convenio colectivo	Empresa	92	1	110	2,5	Si	Artigo 31º.-Cláusula de revisión salarial. En 2004 aplicárase un incremento equivalente ao experimentado polo IPC entre os meses de xaneiro e decembro do dito ano, máis o 0,5%, a todos os conceptos salariais que figuran no actual convenio colectivo. Igual incremento experimentarán aqueles conceptos que, pese a non figurar no convenio, veñen percibindo o traballador a título individual na nómina, con excepción dos atrasos correspondentes ao ano anterior, incentivos, comisións e gratificacións. Nos anos 2005 e 2006, seguirase o mesmo procedemento que en 2004 para calcular o incremento salarial, aínda que tendo en conta o incremento do IPC no ano de que se trate. Exceptúanse dos incrementos aludidos os conceptos contidos nos artigos 21º, 22º, 23º e 30º. Os incrementos pactados neste convenio, compensarase e absorberanse no que fose preciso, coas cantidades entregadas á conta durante os anos de vixencia deste. Así mesmo, as subidas aquí pactadas non afectarán de ningunha maneira a aquel persoal que durante os anos 2004, 2005 e 2006, teñan subidas individuais superiores en cómputo anual, xa que aquelas veranse absorbidas e compensadas por estas. O cómputo anual refírese única e exclusivamente ao ano natural. Ao comezo de cada ano de vixencia do convenio aboarase unha entrega a conta equivalente ao IPC previsto para o ano de que se trate máis o 0,5%, efectuándose ao final do ano os axustes precisos en función da contía do IPC real.	1,7	4,2
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes de García Rodríguez	A Coruña	Convenio colectivo	Centro de traballo	74,7	1	18	3	Si	ARTIGO 39. -REVISIÓN SALARIAL. O incremento salarial pactado para o ano 2005 será o IPC real do ano 2005 máis 1 punto porcentual. Unha vez constatado o IPC real do ano 2005, farase o axuste correspondente sobre a táboa salarial vixente a 31 de decembro do 2004, cuxo efecto se retrotraerá ao 1 de xaneiro do 2005.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña	A Coruña	Revisión Salarial	Centro de traballo	74	1	22	3,68	Si	Na acta da revisión salarial indícanse: Os conceptos económicos que figuran nesta táboa supoñen unha suba económica do 3,68% sobre os vixentes no ano 2004. No Artigo 46º(Revisión salarial) indica: ... Sempre que o IPC real do ano 2005, máis o 1%, fose superior á suba inicialmente aplicada neste ano, realizarase unha actualización de táboas salariais, con vixencia desde o 1-1-2006, na diferenza existente entre a subida inicial e o IPC real resultante máis o 1%. Estas táboas actualizadas servirán de base para a confección das táboas salariais para o ano 2006. Dentro do mes de xaneiro de 2006, e unha vez cofecido o IPC real do ano 2005, reunirase a comisión paritaria deste convenio para o efecto de aplicar a revisión salarial que proceda. Unha vez chegado a acordo na negociación do convenio para 2006, recollerase no texto do mesmo a porcentaxe total para aplicar para ese ano, que englobará o incremento pactado para o convenio así como a revisión aplicada no mes de xaneiro.	Base para 2006: valor 1,02	3,68
AFRICOR - LUGO	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	74	1	65	3,2	Non			3,2
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A - ALÚMINA ESPAÑA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	27	2	1.150	2	Si	Artigo 25.- INCREMENTO RETRIBUTIVO Incrementos salariais: Os incrementos salariais durante a vixencia do Convenio serán os seguintes: 2005 incremento do 100% do IPC Real en Táboas para ese ano. 2006 Incremento do 100% do IPC Real en Táboas para ese ano. 2007 Incremento do 80% do IPC en Táboas para ese ano. Os incrementos a conta fíxanse co IPC previsto no seu caso, para cada ano regularizándose tan pronto como sexa cofecido o IPC Real.	1,7	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	5	1	28	2	Si	Disposición adicional Primeira.- Incrementos salariais durante a vixencia do presente convenio: Incremento para o ano 2005: - Para o primeiro ano de vixencia, o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005, aplicárase aos conceptos retributivos e táboa salarial resultante do 2004 o IPC previsto polo Goberno para o ano 2005. ... Disposición adicional Segunda.- Revisión salarial e Incremento adicional. 1º. Revisión salarial Para cada un dos anos de vixencia do presente convenio (2005-2006-2007) establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro, de cada un destes anos, rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para cada ano. Neste caso, efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de cada un dos anos e servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. 2º. Incremento adicional. As partes acordan un incremento adicional do 0,50% sobre o IPC real, para os dous primeiros anos de vixencia do presente convenio (2005 e 2006), vinculado a que a facturación por venda de peixe fresco do ano 2005 se vexa incrementada, respecto á do ano 2004, nunha porcentaxe igual ou superior ao IPC real resultante do 2005, e con igual criterio para o ano 2006, respecto ao ano 2005. Isto regularizárase dentro dos 2 meses seguintes de que se coñeza o IPC real e a facturación da venda de peixe fresco, e terá carácter retroactivo sumándose á revisión salarial, de ser o caso, a efectos de cobro de atrasos e de servir de base para a aplicación dos incrementos dos sucesivos anos. A empresa facilitarlle os datos da mentada facturación ao Delegado de persoal. No caso de que o incremento na facturación por venda de peixe fresco resulte inferior ao IPC real, o incremento adicional do 0,50% non será de aplicación.	1,7	3,7
BOMBONES SUGUMAR, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	15,84	1	24	3	Non			3

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	74	1	70	3	Si	No Artigo 14º (Salario base) indica. Incrementos salariais. Durante cada un dos anos de vixencia deste convenio -2005, 2006 e 2007- as táboas salariais do convenio incrementaranse sobre as táboas vixentes no período inmediatamente anterior, no IPC previsto polo Goberno para cada ano, máis 1 punto, no caso de que o IPC previsto sexa inferior a 2,5%, ou máis 0,5 puntos no caso de que o IPC previsto sexa igual ou superior a 2,5%. Isto suporá que as táboas salariais anexas, con vixencia desde o 1 de xaneiro ata o 31 de decembro de 2005, sexan resultado de aplicar, sobre as revisadas correspondentes ao ano 2004, o incremento dun 3%. Revisión salarial. Durante cada un dos anos de vixencia deste convenio garántese un incremento de 1 punto sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa inferior a 2,5%, ou de 0,5 sobre o IPC real estatal a 31 de decembro de cada ano en caso de que este sexa igual ou superior a 2,5%. Se como consecuencia da garantía sinalada se producen diferenzas con respecto ao incremento aplicado a principios de ano, tales diferenzas aboaranse con efecto retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano, servindo de base tal incremento para o cálculo das táboas do ano seguinte.	1,2	4,2
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	11	2	Si	Artigo 6º - Salaris. Despois de revisadas as táboas salariais do 2004 co IPC real resultante a 31-12-2004, as táboas para os catro anos de vixencia do convenio incrementaranse segundo o seguinte: - Para o ano 2005 incrementaranse as táboas do 2004 co IPC real. - Para o ano 2006 incrementaranse as táboas do 2005 co IPC real máis o 0,5%. - Para o ano 2007 incrementaranse as táboas do 2006 co IPC real máis o 0,5%. - Para o ano 2008 incrementaranse as táboas do 2007 co IPC real. Despois de aplicar ao comezo de cada ano o incremento inicial do IPC previsto (máis o 0,5% no 2006 e 2007), aos salarios serán revisados ao IPC real resultante a 31 de decembro de cada ano, e abonaranse aos traballadores as diferenzas, aplicándose o incremento do ano seguinte sobre as táboas resultantes da revisión do ano anterior. As táboas salariais para o ano 2005 anéxanse ao presente documento.	1,7	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CEMENTOS COSMOS, S.A.	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	26,51	1	133	3	Si	18.b) Ano 2005: O incremento pactado para o período do 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005 é dun (1) punto por enriba da previsión do IPC publicado nos orzamentos xerais do Estado para ese ano. O complemento de quenda (3t) incrementárase o 7,5% e o complemento de quenda (2t) e a gratificación por traslado da canteira incrementárase o 5%. Disposicións adicionais do convenio: Primeira.-Revisión salarial. Para cada un dos tres anos de vixencia deste acordo, garántese un incremento dun (1) punto sobre o IPC resultante o 31 de decembro de cada ano. Por isto, se for procedente, efectuarase unha revisión das taboas salariais con efecto retroactivo desde o 1 de xaneiro do ano correspondente, de modo que o incremento real signifique un incremento dun (1) punto por encima do IPC final de cada ano.	1,7	4,7
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. (antes OPEGASA)	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	92	1	10	2	Si	Artigo 36º.-Incremento salarial. Para os anos 2005, 2006 e 2007 establécense a seguinte revisión salarial: Incremento de IPC previsto sobre os conceptos da táboa salarial a comezo de ano con revisión de IPC resultante ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes, ou a integración da cantidade sobranante nun concepto á conta convenio para absorber en convenios posteriores.	1,7	3,7
COMERCIO DA PELLE DO CALZADO	Lugo	Revisión Salarial	Sector	51	126	110	2,75	Si	No ARTIGO 8º (RETRIBUCIÓN) indica: ...Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005 os salarios do convenio se incrementarán no IPC previsto polo Goberno para o ano 2005 máis 0,75. Ciáusula de revisión: ... Da mesma forma, para o terceiro ano de vixencia, isto é, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2005 ata o 31 de decembro de 2005, establécense unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 supere o IPC previsto polo Goberno para o mesmo período, no exceso da indicada cifra e con efectos dende o 1 de xaneiro de 2005.	1,7	4,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballados afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Lugo	Revisión Salarial	Sector	52	128	750	3	Si	No Artigo 14º (Salario base) indica: ...Os salarios para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005 serán o resultado de aplicar sobre as táboas do ano 2004 un incremento dun 3%. ... Da mesma forma establécese para o terceiro ano de vixencia do convenio, isto é, para o ano 2005, unha cláusula de revisión salarial de forma que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 sexa igual ou inferior ao 2,5%, se garanta 1 punto por enriba de tal IPC real, mentres que, no suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 sexa superior ao 2,5%, garantírase 0,5 puntos por enriba de tal IPC real. En ambos os casos farase unha revisión das táboas salariais do ano 2005, no importe resultante da cláusula de revisión, con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005.	1,2	4,2
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Lugo	Convenio colectivo	Sector	51	106	272	3,5	Si	Incremento inicial 2005: 3,5 (indicado na f.e. e calculado) Artigo 8º -Cláusula de garantía salarial No suposto de que o incremento anual do índice de prezos de consumo (IPC) o 31 de decembro de 2005 supere o 2,2 %, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido, con efectos desde o 1-1-2005. A dita revisión, se é o caso, afectará aos conceptos previstos no artigo 7º deste convenio.	1,5	5
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	Lugo	Convenio colectiva	Sector	52	120	253	2	Si	No Artigo 14 (Incremento salarial) indica: 2005: Para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005 aplícase sobre a táboa salarial do ano 2004 o IPC previsto polo Goberno para o ano 2005. A táboa salarial resultante para o ano 2005 xúntase ao presente convenio como Anexo V. No Artigo 15 (Revisión salarial) indica: 2005: Para o ano 2005 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 rexistre incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2005. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso do IPC previsto e aia alcanzar o IPC real máis 0,75 puntos con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. ...	2,45	4,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DO METAL	Lugo	Revisión Salarial	Sector	51	227	781	3	Si	No Artigo 23 (Incremento salarial) indica: No segundo ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2005 máis 1 punto. ... No Artigo 24 (Revisión salarial) indica: Para o ano 2005 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2005. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. ...	1,7	4,7
COMERCIO TÉXTIL	Lugo	Convenio colectivo	Sector	51	390	630	2,5	Si	No Artigo 10º (Salario base) indica: ...Para o segundo ano de vixencia do convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2005 ata o 31 de decembro do ano 2005, comprende as retribucións que figuran no anexo III deste convenio, resultado de lle aplicar á táboa salarial do período anterior un incremento do IPC previsto polo Goberno para o ano 2005, isto é, un 2% máis 0,5 puntos, do que resulta un incremento total do 2,5%. Cláusula de revisión salarial: En caso de que o IPC real estatal en 31 de decembro de 2005 sexa superior ao IPC previsto para este ano 2005, aplicarase unha revisión salarial polo dito exceso. Esta revisión terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005. ...	1,7	4,2
CONCELLO DE BURELA - Acordo regulador funcionarios	Lugo	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	20	2	Non			2
CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral	Lugo	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	67	2	Non			2
CONCELLO DE GUITIRIZ - Acordo regulador funcionarios	Lugo	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	9	Non indica %	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONCELLO DE GUITIRIZ - Persoal laboral	Lugo	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	47	Non indica %	Non			
CONCELLO DE O VICEDO - Persoal laboral	Lugo	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	23	2	Non			2
CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	Lugo	Acordo regulador	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	6	2	Non			2
CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral	Lugo	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	16	2	Non			2
CONFITEIRÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	Lugo	Convenio colectivo	Sector	15	40	161	3,95	Non			3,95
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	15	1	132	3,75	Si	Artigo 17º -Incremento salarial Acórdase que os incrementos que durante a vixencia do convenio serán os seguintes: Incremento do ano 2003 do 4,4%. Incremento do ano 2004 do IPC real máis 1,9%. Incremento do ano 2005 do IPC real máis 1,75%. Incremento do ano 2006 do IPC real máis 2%. Os anteriores incrementos serán de aplicación a todos os conceptos agás aqueles complementos nos que se pactaron incrementos lineais e que se retribuirán coas cantidades establecidas para cada un dos anos no texto deste convenio. Para os efectos de aplicar os incrementos para os tres últimos anos de vixencia do convenio, inicialmente se aplicará o incremento de IPC previsto máis o 1,9%, 1,75% e 2% respectivamente para cada un dos anos, e unha vez cofectados os IPC reais procederase á súa regularización con efectos retroactivos a data 1 de xaneiro de cada ano.	1,7	5,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballados afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	Lugo	Convenio colectivo	Sector	45	903	8.618	3,5	Si	Incremento inicial 2005: 3,5 (indicado na f.e. e calculado) Artigo 7º.-Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2005 supere o 2,2% efectuarase unha revisión económica no exceso producido, con efectos retroactivos desde o 1-1-2005. A dita revisión, se é o caso, afectará os conceptos previstos no artigo 6º deste convenio.	1,5	5
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	22	1	132	2,25	Si	No Artigo 8 indica:REVISIÓN SALARIAL - Para o ano 2005, ano de vixencia do convenio, isto é, para o período 1 de xaneiro a 31 de decembro de 2005, a retribución salarial e demais conceptos económicos incrementaranse segundo o IPC previsto polo Goberno (2%), con cláusula de revisión no caso de que o IPC oficial ao termo do ano supere ao previsto, máis un 0,25 por cento. Así mesmo para o ano 2005 se establece un transvasamento de 6 euros do Plus Convenio ao Salario Base, de tal forma que o primeiro se reducirá nesa suma, e o Salario Base se incrementará con igual contía. Disposición final Segunda. - Cláusula de Revisión Salarial. Para o ano 2005: No suposto de que o IPC (Índice de Prezos ao Consumo) establecido polo INE ao 31 de decembro de 2005 supere a porcentaxe do 2%, a empresa aboará a cada traballador a diferenza que exceda da devandita porcentaxe.	1,7	3,95
ESCOR, S.L. - Servizo de limpeza viaia e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	21	3	Si	Artigo 7º.-Salarios. Páctase para cada ano de vixencia do convenio un aumento salarial equivalente ao IPC (índice de prezos ao consumo), real de cada ano máis 1 punto. Para efectos do seu aboamento, efectuarase un aumento do IPC previsto (2%) para cada ano máis 1 punto, regularizándose o aumento final pactado, no mes de xaneiro do ano seguinte unha vez coñecido o IPC real correspondente aos anos de vixencia do convenio.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	41	1	18	2,75	Si	Artigo 27º -Salario. Para o ano 2002 e 2003, o salario que se percibirá será o reflectido para cada grupo profesional nas táboas salariais adxuntas. Para o resto de anos de vixencia deste convenio, o salario base do ano 2003 aumentará nas seguintes porcentaxes, en relación á táboa definitiva do ano anterior. -Ano 2004, o IPC teórico previsto máis un 0,75 por cento e máis 15 euros. -Ano 2005, o IPC teórico previsto máis un 0,75 por cento. -Ano 2006, o IPC teórico previsto máis un 0,50 por cento. O incremento estipulado para cada ano revisárase, unha vez cofecido o índice de prezos de consumo real deses anos, mantendo o mesmo diferencial de mellora porcentual para os sinalados períodos. Así mesmo, actualizaranse en idéntica porcentaxe o resto de conceptos salariais (complemento persoal, complemento de dispoñibilidade/gardas, complemento de toxicidade, complemento de responsabilidade de quenda, complemento de xefe de equipo, complemento por festivo, axudas de custo e quilometraxe).	1,7	4,45
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	Lugo	Convenio colectivo	Sector	36	205	1.200	3	Si	No ARTIGO 10º (SALARIOS) indica: Os salarios para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005 serán os recollidos na táboa salarial que se adxunta como Anexo II, que supón un incremento dun 3% sobre a táboa salarial revisada do ano 2004. Establécese para o ano 2005 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 supere o 2%, no exceso desta cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2005. O exceso, si tivera lugar, se aboará nunca soa paga no mes de febreiro do ano 2006. ...	1,7	4,7
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	Lugo	Revisión Salarial	Sector	27	1.128	2.296	3	Si	No Artigo 34 (Incremento salarial) indica: No segundo ano de vixencia do Convenio, isto é, para o período que vai desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2005 máis 1 punto. ... No Artigo 35 (Revisión salarial) indica: Para o ano 2005 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2005. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005 servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	25	1	17	2	Si	Artigo 13º.-Salario. Para o ano 2005 o salario será o que figura nas táboas salariais anexas, que son o resultado de incrementar as táboas de 2004 nun 2%. Unha cláusula de revisión garantirá o IPC real no 31 de decembro de 2005. Para o ano 2006 o incremento salarial será do IPC previsto polo Goberno, cunha cláusula de revisión que garanta o IPC real no 31 de decembro de 2006. Os atrasos aboaranse na nómina do mes de xaneiro do seguinte ano.	1,7	3,7
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L.- Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	13	2	Non			2
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	Lugo	Convenio colectivo	Sector	26	127	660	3,5	Si	Incremento inicial 2005: 3,5 (indicado na f.e. e calculado) Artigo 7º.-Cláusula de garantía salarial. No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2005 supere o 2,2%, efectuarase unha revisión económica no exceso producido, con efectos retroactivos desde o 1-1-2005. Esta revisión, se é o caso, afectará os conceptos previstos no artigo 6º do presente convenio.	1,5	5
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	Lugo	Convenio colectivo	Sector	74	125	340	2,5	Si	No ARTIGO 11(SALARIO BASE) indica: 2005.- Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2005 ao 31 de decembro de 2005 serán os recollidos na Táboa Salarial que se adxunta como Anexo VI, o que supón un incremento con respecto ás táboas do ano 2004 dun 2,5%. Estabílese para o ano 2005 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal do ano 2005 supere o 2%, no exceso desta cifra e con efectos retroactivos dende o 1 de xaneiro de 2005. ...	1,7	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PANADERÍAS	Lugo	Convenio colectivo	Sector	15	250	750	3	Si	No Artigo 25º (Incremento salarial) indica: Os salarios establecidos para as distintas categorías para o período que vai desde o 1 de xaneiro de 2005 ao 31 de decembro de 2005 serán os recollidos na táboa salarial adxunta como anexo III, supoñendo un incremento salarial con respecto ás táboas do ano 2004 do IPC previsto polo Goberno para o ano 2005 máis 1 punto, isto é, un 3%. Estabécese para o ano 2005 unha cláusula de revisión para o suposto de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 rexistre un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2005. Neste caso farase unha revisión salarial no exceso da cifra indicada con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005, servindo de base para aplicar o incremento do ano seguinte. ...	1,7	4,7
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	85	1	20	2,5	Si	Artigo 2.- VIXENCIA E DENUNCIA. O presente convenio entrará en vigor o día que sexa asinado pola comisión negociadora. Os efectos económicos terán vigor desde o 1 de xaneiro de 2005 e serán revisados anualmente. Para as revisións económicas terase en conta a CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL que garantirá sempre o poder adquisitivo en caso de desviación do IPC. A vixencia deste convenio e de dous anos finalizará o 31 de decembro de 2006, prorrogándose automaticamente. A non ser que se produza denuncia escrita de calquera das partes dentro dos dous últimos meses de vixencia, en tal caso a comisión negociadora deberá reunirse dentro dos 30 días seguintes a denuncia. De producirse dita denuncia, este convenio prorrogase ata a aprobación do que o substitúa. As revisións económicas para o ano 2005 será do 2,5 % de subida salarial e para o 2006 terá unha subida salarial do 2,5 %.	1,2	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
SANIDADE PRIVADA	Lugo	Convenio colectivo	Sector	85	190	525	2,75	Si	No Artigo 16º (Salario base e cláusula de revisión salarial) indica: ...Ano 2005. O incremento salarial para o período que vai desde o 1 de xaneiro do ano 2005 ata o 31 de decembro do ano 2005 será do IPC previsto polo Goberno para o ano 2005 máis 0,75. Establecemento para o ano 2005 unha cláusula de revisión salarial para o caso de que o IPC real estatal o 31 de decembro de 2005 supere o IPC previsto polo Goberno para o mesmo período. A diferenza, se é o caso, entre o IPC previsto e o IPC real aboarase, na súa totalidade, e con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005. A cantidade resultante, se é o caso, será aboada, no mes de febreiro de 2006, con independencia da publicación das táboas no correspondente BOP. ...	1,7	4,45
SETEX APARKI, S.A. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Nova adxudicataria: CECHALVA	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	63	1	8	5,7	Non			5,7
TABLICIA, S.A.	Lugo	Convenio colectivo	Empresa	20,2	1	127	3	Si	Artigo 22º.-Retribucións. 1. Incrementos porcentuais. Páctanse os seguintes incrementos: -Ano 2005: establécese un incremento salarial consistente no valor do IPC previsto polo Goberno máis 1%, deste 1% o 0,5% está incrementado na paga extra de outubro e o complemento salarial. -Ano 2006: establécese un incremento salarial consistente no valor do IPC previsto polo Goberno máis 1%, exceptuando o complemento salarial que se incrementa por riba deste valores. 2. Cláusula de garantía salarial. No caso de que o IPC en 31 de decembro de cada ano fose superior ao IPC previsto polo Goberno, a diferenza aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, en canto a esta diferenza, en caso de darse, terase en conta o seguinte: -Para o ano 2005, un 0,5% xa está incluído na paga extra de outubro e no complemento salarial. -Servirá de base para o cálculo do incremento do ano 2006.	1,2	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballados afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPESA	Lugo	Revisión Salarial	Empresa	25	1	17	2	Si	No Artigo 20 (Sistema retributivo) indica: 3. No ano 2005 incrementaranse todos os conceptos salariais establecidos neste convenio na mesma porcentaxe que a previsión de incremento do IPC que realice o Goberno a comezos de ano. Artigo 25. Cláusula de revisión. No suposto que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro do ano 2005 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao IPC previsto polo Goberno a principios de ano, efectuarase unha revisión salarial; tan pronto se constate oficialmente a devandita circunstancia, consistente no exceso sobre o IPC previsto polo Goberno máis un punto (diferenza IPC previsto / IPC real + 1%). Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro do ano 2005 ao tempo que se efectúe a liquidación do mes de xaneiro de 2006.	2,7	4,7
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	Lugo	Convenio colectivo	Sector	60	600	1.500	2,75	Si	No Artigo 14º (Salario de convenio) indica: 1. Incremento salarial: a) O salario de convenio, para cada unha das categorías profesionais, será para o ano 2005 o que se establece na correspondente columna do anexo I deste convenio, resultado de aplicar, sobre as taboas salariais revisadas do ano 2004, incremento do 2,75%. Este salario aplicarase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005 e servirá de base ou módulo para o cálculo de todos os complementos persoais de posto de traballo, de cantidade e de calidade. Con independencia desta retribución, establecece un salario mínimo de 659,94 euros mensuais, sexa cal sexa a categoría profesional de que se trate. ... 2. Cláusula de revisión salarial: a) Para o ano 2005 establecece unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2005 rexistrase un incremento superior ao 2%. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2005, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2006. ...	1,7	4,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Ciáusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Lugo	Convenio colectivo	Sector	60	90	300	3	Si	Artigo 24º -Salarios. Os incrementos salariais serán do 3% para cada un dos anos de vixencia deste convenio colectivo. Artigo 25º -Revisión salarial. Unha vez coñecido o IPC real o 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia deste convenio, procederase á seguinte revisión á alza. Para o ano 2005 do IPC previsto o IPC real máis 0,5%. Para o ano 2006 do IPC previsto o IPC real máis 1%, e con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro. */ Na ACTA de acordo sobre a cláusula de revisión salarial do 13/02/2006 indican: Primeiro.- Aclarar o contido do artigo 25 do actual Convenio, con vixencia para os anos 2005 e 2006, no sentido de que a revisión salarial prevista no mesmo garante a percepción dun incremento salarial total equivalente ó IPC real máis 0,5%, para o ano 2005, e ó IPC real máis 1%, para o ano 2006. De tal xeito, unha vez aplicado o incremento do 3% previsto no artigo 24, a revisión consistirá na diferenza entre este incremento e o IPC real incrementado nas porcentaxes anteriormente indicadas, segundo o ano de que se trate; carecendo de obxecto a referencia ó "IPC previsto" , por non ser un dato a ter en conta a estes efectos.	1,2	4,2
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	Lugo	Revisión Salarial	Centro de traballo	90	1	123	2	Si	Artigo 45º -Incremento salarial. As táboas salariais confeccionaranse sobre as de 2001 cun incremento, nos conceptos de salario base, complemento de transporte e complemento de actividade segundo os índices: 2002 incremento do 3,5% sobre táboas do 2001. 2003 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión a IPC real. 2004 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión a IPC real +0,5%. 2005 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1%. 2006 incremento do IPC previsto con cláusula de revisión ao IPC real +1%.	2,7	4,7
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavin (Viveiro)	Lugo	Convenio colectivo	Centro de traballo	29	1	71	Non indica %	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	24	3	Si	No Artigo 3º (Vixencia, duración e prórroga) indica: O incremento de salarios para o 2005 será do 3% que se aboará da seguinte forma: a) A empresa aumentará un 3% sobre todos os conceptos retributivos, que fará efectivo a partir da data da sinatura deste convenio, aboará os atrasos con efectos retroactivos o 1º de xaneiro de 2005, b) A representación legal dos traballadores/as acepta estudar para o futuro que o incremento establecido no parágrafo anterior se poida condicionar á produtividade da empresa. No caso de que o IPC oficial de 2005, ao 31 de decembro de 2005, fose superior ao 2,5% (dous con cinco por cento), revisaranse os salarios na súa diferenza e actualizaranse as táboas salariais de 2005, aboándolles aos operarios os atrasos correspondentes.	1,2	4,2
AGUAS DE CABREIROA, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	50	2	Si	Incremento salarial: IPC previsto (acta de acordo e táboa do convenio) Artigo 31. - Cláusula de revisión salarial No suposto de que o incremento de prezos ao consumo (IPC) rexistre ao 31 de decembro dos anos 2005 e 2006 un valor superior ao IPC previsto polo Goberno para cada ano farase unha revisión salarial pola dita diferenza. Tal revisión terá efecto do 1 de xaneiro de cada ano, aboándose no primeiro trimestre do ano seguinte.	1,7	3,7
ARAÚJO PIEL, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	18	1	37	3,5	Non			3,5
BUTACID VERIN, S.L. (Pacto extraestatutario)	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	40	1	4	3,1	Non			3,1
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	Ourense	Outros	Empresa	15,81	1	10	5	Non			5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CERVEZAS SAN MARTIN, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	14	4	Si	Artigo 3º.-Retribucións. Apróbase a táboa salarial anexa a este convenio. Establécese un incremento do 4 % sobre a táboa de 2004. Revisión salarial.-En caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2005 un incremento superior ao 4%, efectuarase unha revisión salarial pola diferenza entre o incremento pactado (4%) e o real constatado. Esta revisión terá efectos desde o 1-1-2005 e para o seu cálculo tomarase como referencia a táboa salarial do ano 2004.	Non procede aplicación	4
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVICIOS	Ourense	Outros	Empresa	85,3	1	22	Non indica %	Non			
COMAR ORENSE, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	92	1	18	2	Si	Artigo 36º.-Incremento salarial: Para os anos 2005, 2006 e 2007 establécese a seguinte revisión salarial: -Incremento de IPC previstos sobre os conceptos da táboa salarial a comezo de ano con revisión do IPC resultante ao final do ano, co pagamento dos atrasos correspondentes, ou a integración da cantidade sobranste nun concepto á conta convenio para absorber en convenios posteriores.	1,7	3,7
COMERCIO DA PEL	Ourense	Convenio colectivo	Sector	52	99	139	3	Si	Disposicións finais. Primeira.- O incremento salarial do presente convenio é dun 3% durante a súa vixencia. Segunda.- Cláusula de revisión.- No caso de que o IPC real do ano 2005 superase o 2,5% as empresas aboarán en concepto de revisión o dito exceso a partir do mes no que se supere a dita porcentaxe. A cantidade resultante aboarase nunha soa paga antes do 28 de febreiro de 2006. Actualizaranse as táboas salariais para o ano 2006.	1,2	4,2
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	Ourense	Revisión Salarial	Sector	52	130	1.500	4,2	Non			4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	Ourense	Revision Salarial	Sector	51	470	1.200	3,7	Non			3,7
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Ourense	Revision Salarial	Sector	51	150	700	3,7	Si	Artigo 7.- Retribucións. As retribucións salariais aplicables para o ano 2004 son as que para cada categoría se fixan na táboa salarial anexa. Para o ano 2005 aplicarase un incremento do IPC real que se constate a 31 de decembro do ano 2004 máis 0,5 puntos sobre a táboa salarial: a gratificación de transporte urbano e as axudas de custo. Artigo 8.- Revisión salarial. No caso de que o IPC real ao 31 de decembro de 2004 sexa superior ao 2% o exceso, se o houbese, aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2005. Respecto ao ano 2005, se o IPC real constatado a 31 de decembro de 2005 é superior ao IPC real constatado a 31 de decembro de 2004, o dito exceso aboarase nunha soa paga no primeiro trimestre do ano 2006. No caso de producirse, este exceso servirá de base para o cálculo das táboas salariais correspondentes aos anos posteriores.	0,5	4,2
COMERCIO TÉXTIL	Ourense	Convenio colectivo	Sector	52	239	464	4	Non			4
CONCELLO DE OURENSE- PERSOAL LABORAL	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	300	Non indica %	Non			
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	107	2	Non			2
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	Ourense	Outros	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	39	2	Non			2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA - PERSOAL LABORAL	Ourense	Revisión Salarial	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	72	Non indica %	Non			
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	Ourense	Acordo regulador	Empresa	75	1	32	2	Si	Artigo 23.- Os funcionarios de carreira só poderán ser remunerados polos conceptos establecidos na lei e nas contías que se determinen na LPXE e mallo acordo regulador. Pagas extraordinarias de produtividade: serán dúas ao ano e terán a seguinte configuración: ás retribucións básicas sumárase o importe do complemento de destino e do complemento específico. Serán satisfeitas conxuntamente coas nóminas de xuño e decembro. Artigo 24. - O persoal funcionario contratado a tempo parcial será retribuído proporcionalmente baseándose nas horas traballadas. Artigo 30.- Revisión salarial.- No caso de que o IPC a 31 de decembro, cada un dos anos de vixencia do presente acordo regulador, resultase superior ás previsións feitas polo Goberno, a diferenza resultante aplicarase ás retribucións do persoal funcionario, que será consolidable con efecto retroactivo a 1 de xaneiro dese ano. Esta consolidación farase no complemento específico.	1,7	3,7
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	Ourense	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	65	2	Si	Artigo 30. - Revisión salarial.- As retribucións do persoal laboral para o 2005 son as fixadas no anexo I. As días cantidades actualizaran se conforme coas porcentaxes fixadas na LPXE. Non obstante no caso de que o IPC ao 31 de decembro de cada un dos anos de vixencia do presente convenio resultase superior ás previsións feitas polo Goberno, a diferenza resultante aplicarase ás retribucións do persoal laboral, que será consolidable con efecto retroactivo a 1 de xaneiro dese ano.	1,7	3,7
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	45	1	49	4	Non			4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONSTRUCCIÓN	Ourense	Convenio colectivo	Sector	45	660	8.200	3	Si	No Artigo 14 (Incrementos económicos) indica: Para o ano 2005, e tal e como se reflicte no anexo 1, aplicase un incremento económico do tres por cento (3%) sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e gratificacións salariais, e establécese a gratificación de transporte para tódalas categorías segundo a táboa recollida no anexo I. ... Artigo 15. - Cláusulas de garantía salarial. Para o ano 2005, no suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2005 supere ao 2,2%, efectuarase unha revisión económica sobre o exceso producido con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2005. ...	1,5	4,5
CRUZ ROJA ESPAÑA OLA EN OURENSE	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	85	1	65	2,5	Si	Artigo 15. Incremento salarial. Ao comezo de cada ano incrementaranse os salarios na porcentaxe correspondente á previsión oficial do IPC, incrementado nun 0,5%. Ao final do ano, unha vez cofecido o IPC real, efectuarase a regularización salarial en función do IPC real, máis o 0,5%. Este incremento do 0,5% quedará conxelado durante a vixencia do presente convenio. Para o ano 2004, xa que a comezos de ano se incrementou o salario na previsión do IPC máis o 0,5%, ao final do ano actualizarase ao IPC real só no caso de que este sexa maior ao incremento realizado en xaneiro.	1,7	4,2
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVICIOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHICULOS.	Ourense	Convenio colectivo	Sector	74	1	12	4,2	Non			4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L. (AGUAS DE SOUSAS, S.A.)	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	15	1	61	2,85	Si	Artigo 12.- Salario base. O salario base e os complementos que rexerán dende o 1 de xaneiro de 2005 ata o 31 de decembro de 2005, serán os que figuran na táboa de salarios do anexo I e que supón un incremento do 2,85 % sobre os salarios viventes ao 31-12-2004. Artigo 22.- Revisión salarial. No caso de que o IPC oficial de 2005, ao 31 de decembro de 2005, fose superior ao 2,85 %, revisaranse os salarios na súa diferenza e actualizaranse as táboas salariais de 2005, aboándolles aos traballadores os atrasos correspondentes.	0,85	3,7
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERIA, TAPICERIA E EBANISTERIA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	36	112	2 060	3,5	Si	Artigo 6. - Salario. As táboas retributivas para o ano 2005 serán as que figuran no presente convenio, e que son o resultado de aplicar o 3,50% ás táboas salariais do 2004, despois de aplicar a cláusula de revisión como consecuencia da desviación do IPC do pasado ano. Disposición adicional Segunda.- Cláusula de revisión. No caso de que o IPC superase a 31 de decembro de 2005 o 2,50%, o exceso aboaráse nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso, este exceso no caso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento en anos posteriores.	1,2	4,7
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	34,3	1	430	2,5	Si	Artigo 25.- Salarios. O 1º de xaneiro de 2005 os salarios de fábrica experimentarán un aumento do 2,5%, que se aplicará de forma proporcional para todos os traballadores e sobre salarios e primas, e para o ano 2006 o aumento será o IPC oficialmente previsto máis o 0,5 % que se aplicará o 1º de xaneiro sobre as táboas resultantes do ano anterior, unha vez efectuada a revisión salarial se a houbera. No Artigo 40 (Revisión salarial) indica: Para o ano 2005 procederase a unha revisión salarial a partir do mes no que o IPC real supere de maneira continuada ao IPC previsto (2%). Se anteriormente a este mes se producisen oscilacións superiores e inferiores do IPC real respecto do IPC previsto, a regularización durante o período de oscilacións será a diferenza que exista entre a media aritmética dos IPC's deste período e o IPC previsto, sempre e cando esta diferenza sexa positiva. A dita revisión salarial farase efectiva unha vez se constate, fidedignamente, a 31/12/2005 tal circunstancia polo INE. Os correspondentes novos niveis servirán de base para a negociación dos salarios para o ano 2006.	1,7	4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HISPANOMOCIÓN, S.A. - MOSA OURENSE	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	50	1	44	3	Si	Artigo 27º.-Salario convenio, Para o ano 2005, o salario convenio das distintas categorías que figuran nas táboas salariais do anexo adxunto foi incrementado nun 3% sobre o salario do ano anterior. Para o ano 2006 acórdase un incremento salarial equivalente ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano máis un 0,5%. Aumentarase así mesmo todos os demais conceptos económicos nas mesmas porcentaxes, salvo para o complemento de transporte, cuxa contía será a establecida no artigo correspondente. No Artigo 35º(Revisión salarial) indica: No caso de que o IPC rexistrase en 31 de decembro do primeiro ano de vixencia do convenio colectivo un incremento respecto ao 31 de decembro do ano anterior, superior ao incremento pactado, procederase ao aboamento da diferenza con efectos a partir do mes en que o IPC superase o citado incremento pactado.	0,7	3,7
HOSTALERÍA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	55	800	1.800	2,35	Si	Artigo 23.- Salario base.- O salario bruto base anual para os traballadores afectados por este convenio, desde a súa vixencia a partir do día 1 do mes seguinte á sinatura do presente texto e a súa publicación no BOP ata o 31 de decembro de 2005, serán os da táboa de salarios anexo a este (anexo II), que representa unha suba do salario base dun 2,35% e para o ano 2006 a suba salarial será do IPC previsto polo Goberno máis o 0,35%, para todos os conceptos económicos. Artigo 33.- Cláusula de revisión salarial.- Para o ano 2005, se o IPC real a 31 de decembro de 2005 fora superior ao 2%, a diferenza terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2005, pagándose os correspondentes atrasos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada o máis tardar na mensuralidade seguinte ao facerse oficial o IPC real do exercicio Para o ano 2006, se o IPC real ao 31 de decembro de 2006 é superior á previsión oficial, a diferenza terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2006, pagándose os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada ao máis tardar na mensuralidade seguinte ao facerse oficial o IPC real do exercicio. O dereito á dita revisión salarial alcanzará a todos os traballadores afectados por este convenio, durante todo ou parte do 2005 ou 2006, pertencen ou non á empresa na data en que se produza a dita revisión. A cantidade resultante, correspondente ao ano completo ou, de ser o caso, a parte rateada, aboarase (nunha soa paga) durante o 1º trimestre do ano.	1,7	4,05

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
INDUSTRIAS VITIVÍNICOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	Ourense	Revisión Salarial	Sector	15	20	325	3,95	Non			3,95
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	92	1	20	Non indica %	Non			
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	Ourense	Outros	Grupo profesional dentro da empresa	74	1	8	Non indica %	Non			
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Ourense	Revisión Salarial	Sector	74	130	1.500	3,85	Non			3,85
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	Ourense	Convenio colectivo	Sector	74	3	200	2	Si	Artigo 4.- Salario base. Complemento de destino. Complemento de produtividade fixo e complemento específico. O importe que se aboará por estes conceptos especificarase nos anexos I e II deste convenio. Serán os mesmos que por este concepto cobren os/as limpadores e os/as pinches da Seguridade Social durante o ano 2005 e para o resto das categorías aumentarán en proporción correspondente ás táboas salariais de 2004. As empresas recoñeceránlles aos/as traballadores/as as melloras salariais que o SERGAS establece para o seu persoal na categoría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.		2
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMA - Persoal laboral	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	75	1	22	2	Non			2
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	60	1	96	5	Non			5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
PANADERÍAS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15	126	300	3,75	Si	Artigo 14º.- Revisión salarial. Os salarios que figuran no artigo 7 deste convenio serán revisados anualmente consonte co Índice de custo da vida publicado polo Instituto Nacional de Estatística.	Non procede aplicación	3,75
PASTELERÍA, CONFEITERÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCINADOS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15	40	300	3,5	Non			3,5
PERSIANAS ROMA, S.L.	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	25	1	79	3,8	Non			3,8
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	20	60	1.100	3	Si	No Artigo 6 (Salarios) indica: ...O incremento salarial para o ano 2005 é do 3%, logo de aplicar aos salarios do 2004 o 1,2% por aplicación da cláusula de revisión pactada. Procederase á revisión dos salarios se o IPC real do 2005 excedese do previsto. Unha vez revisados os salarios, se procedese, no 2006 o incremento salarial será de dous puntos e medio por riba do IPC previsto, con cláusula de revisión no IPC previsto no caso de que o IPC real dese ano exceda das previsións. A cláusula de revisión aplicarase dende xaneiro. Disposición derradeira 4ª.- Cláusula de revisión: no caso de que o IPC publicado polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2005 un incremento superior ao IPC previsto para este ano, a diferenza que se produza entre o IPC real menos o IPC previsto aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso o exceso de darse, servirá de base para o cálculo do incremento para o seguinte ano.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cíusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	Ourense	Convenio colectivo	Centro de trabajo	74	1	18	3,2	Non			3,2
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	Ourense	Revisión Salarial	Sector	27	315	4.200	3,95	Non			3,95
TEYDESA CONECTORES, S.A.	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	31	1	18	4	Si	Disposicións transitorias. Primeira: O aumento do presente convenio para o ano 2005 será do 4 % sobre os conceptos retributivos da táboa salarial (salario base e gratificación de carencia de incentivos) tomada como base para esta negociación. Establecese unha cláusula de revisión, que no caso que ao final de ano o IPC supere o 3%, actualizaranse as táboas de salarios ata o IPC real con carácter retroactivo.	0,7	4,7
TORRADOIROS DE CAFE E SUCEDÁNEOS	Ourense	Convenio colectivo	Sector	15,86	5	60	3,75	Non			3,75
TRANSPORTE DE MERCADORIAS POR ESTRADA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	60	115	690	6	Non			6
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	Ourense	Convenio colectivo	Sector	60	24	600	3,75	Non			3,75
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	Ourense	Convenio colectivo	Empresa	34	1	228	4	Non			4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
URBASER, S.A. (antes TECMED, S.A.) - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	Ourense	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	128	2,6	Non			2,6
VITIVINICOLA DO RIBEIRO, S.C.L.	Ourense	Revisión Salarial	Empresa	15	1	40	5,3	Non			5,3
AGUA Y MEDIO AMBIENTE, S.A. (AYM/ASA) - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	30	4,75	Si	No Artigo 22º(Salarios) indica: As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio serán as seguintes : 2004: salario base ano 2003 máis 3% máis IPC real. 2005: salario base ano 2004 máis 2,75% máis IPC real. A empresa aplicará no seu incremento salarial do ano 2004 e ano 2005 o IPC previsto polo Goberno coa cláusula de revisión entre IPC real e IPC previsto, sempre que o IPC real sexa maior que o previsto.	1,7	6,45
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15,98	1	110	6	Si	Incremento inicial 2005: 6% (indicado na f.e.) Artigo 30º.-Revisión salarial. No caso de que o índice de prezos do consumo (IPC) establecido polo INE, rexistrado o 31 de decembro de 2005, tivese un crecemento superior ao 3% respecto a 31 de decembro de 2004, efectuarase unha revisión salarial polo exceso sobre a indicada cifra. O incremento resultante aboarase con carácter retroactivo con efecto do 1 de xaneiro de 2005, servindo por tanto como base de cálculo para as negociacións de convenio do ano 2006. O posible importe da revisión salarial aboarase nunha soa paga durante o primeiro trimestre de 2006.	0,7	6,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	37	1	95	5,5	Si	Artigo 33º.-Salarios. Para o ano 2005 o incremento salarial será os salarios da táboa salarial do anexo I (5,5% sobre as táboas de 2004). Para o ano 2006 entrará en vigor a táboa salarial do anexo I (4% sobre as táboas de 2005). Para o ano 2007 entrará en vigor a táboa salarial do anexo I (4,5% sobre as táboas de 2006). Artigo 34º.-Revisión salarial. A revisión salarial para os anos 2005, 2006 e 2007 realizarase sempre e cando o IPC acumulado de cada un dos anos supere o 3%. A revisión realizarase a partir do mes que o IPC acumulado (de cada ano) supere o 3%. Incremento inicial 2005: 3% (indicado na f.e.)	0,7	6,2
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	28	1	100	3	Si	Artigo 30º.-Revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística, rexistrase o 31 de decembro de 2005 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao 2,5% (dos con cinco por cento), efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia. Esta diferenza así calculada aplicarase sobre aqueles meses en que o seu IPC acumulado desde 1-1-2005 supere a porcentaxe de referencia fixada do 2,5%.	1,2	4,2
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	90	4,5	Si	19.3. En todo caso, o salario que os traballadores da empresa viñan percibindo no ano 2004, será incrementado neste ano 2005 nunha porcentaxe dun 4,5 por 100. Artigo 20º.-Cláusula de revisión salarial para o ano 2005, 2006 e 2007. 1. No caso de que o Índice de prezos ao consumo establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do ano 2005 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano (IPC previsto 2%), efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro do ano 2005, así mesmo o incremento resultante aplicarase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2006.	1,7	6,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	34	4,5	Si	No Artigo 19º(Salario mínimo garantido) indica: 3. En todo caso, o salario que os traballadores da empresa viñan percibindo no ano 2004 será incrementado neste ano 2005 nunha porcentaxe dun 4,5 por 100. ... No Artigo 20º(Clausula de revisión salarial para o ano 2005, 2006 e 2007) indica: 1. No caso de que o índice de prezos de consumo establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro do ano 2005 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao IPC previsto polo Goberno para o dito ano (IPC previsto 2%), efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos do 1 de xaneiro do ano 2005, así mesmo, o incremento resultante aplicarase para establecer as táboas salariais que serven de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2006.	1,7	6,2
AMALIS, S.A. - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	83	2	Si	Artigo 4º -Retribucións. As retribucións correspondentes a cada un dos anos de vixencia deste convenio, que deberán percibir os traballadores afectados por el, aboaranse cos mesmos conceptos e contías que as establecidas para o persoal do Sergas nas categorías da escala de servizo do grupo do persoal subalterno (grupo E), que se regulan no Estatuto de persoal non sanitario ao servizo das institucións sanitarias da Seguridade Social (soldo base, complemento de destino, complemento específico, produtividade fixa e P.R.D. por quendas), de tal xeito que os incrementos retributivos que se produzan a partir da entrada en vigor deste convenio serán aplicados igualmente aos afectados por este. No suposto de que o persoal do Sergas antes mencionado reciba algunha contía en concepto de revisión salarial, esta será aboada igualmente ao persoal afectado por este convenio. Os pagamentos do salario mensual realizaranse o derradeiro día de cada mes.		2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	41	1	15	3,7	Non			3,7
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	60	1	71	3,2	Non			3,2
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	33	3,5	Si	Incremento inicial 2005: 3,5% (indicado na f.e.) Artigo 12º.-Salario. O persoal afectado por este convenio percibirá durante a súa vixencia e segundo a súa categoría profesional, o salario base que se especifica na táboa salarial anexa para o ano 2005 e para o ano 2006 aplicárasele a esta táboa a porcentaxe prevista polo goberno para o ano 2006 máis un 1%. Se o IPC supera o 31 de decembro de 2005 o 2,5%, ou o 31 de decembro de 2006 a previsión do goberno para 2006, efectuarase unha revisión salarial tan axiña como se constate oficialmente, en cada caso, con efectos retroactivos do 1 de xaneiro de 2005 ou 2006 segundo proceda, servindo como base para o incremento do ano seguinte 2006 no primeiro caso, ou 2007 no segundo.	1,2	4,7
AXENCIAS MARÍTIMAS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	63	100	900	2	Si	Artigo 12º.-Retribucións. Os soldos e salarios correspondentes ás distintas categorías de persoal incrementaranse nun 2% sobre os vixentes en 2004, tal como se reflicte na táboa anexa deste convenio. A dita táboa será a única base de cálculo para o devengo das demais percepcións derivadas do convenio e disposicións aplicables. Cláusula de revisión: A suba salarial acordada será revisada o 31 de decembro de cada ano segundo o IPC real. Esta cláusula será aplicable con carácter retroactivo o 1 de xaneiro.	1,7	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
BABÉ Y CIA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	60	1	90	3,5	Non			3,5
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	31	1	60	4	Si	No Artigo 40º (Salarios) indica: Os salarios para o ano 2005 son os reflectidos no anexo I deste convenio, que inclúen o incremento pactado en todos os conceptos salariais reflectidos na dita táboa e que supón un incremento dun 4 por 100 sobre as táboas salariais do ano 2004. No Artigo 41º (Revisión salarial) indica: a) Revisión salarial ano 2005. Se o 31 de decembro de 2005 o IPC real do dito ano superase o 4 por cento, efectuarase a actualización das táboas salariais contempladas neste convenio para o ano 2005, de modo que as táboas resultantes da dita actualización serán as que se tomen en consideración para o incremento estipulado do ano 2006. O exceso sobre o 4% aplicárase con carácter retroactivo desde o mes en que supere a dita porcentaxe.	Non procede aplicación	4
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	20	15	400	3,1	Si	No Artigo 17º (Salarios) indica: ...Para o ano 2005 incrementáranse os de 2004 nun 1,10% sobre o IPC previsto polo Goberno. No Artigo 18º (Revisión salarial) indica: ...Para o ano 2005 no caso de que o índice de prezos ao consumo establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2005 un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto como se constata oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboaráse con efectos de 1 de xaneiro de 2005 servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial de 2006 e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas empregadas para realizar os aumentos pactados no dito ano. A revisión salarial realizarase sobre os conceptos retributivos que figuran no convenio. A porcentaxe de revisión resultante gardara, en todo caso, a debida proporción en función do nivel salarial pactado inicialmente en cada convenio, a fin de que aquel se mantenga idéntico no conxunto dos doce meses. A revisión salarial aboaráse nunha soa paga durante o primeiro trimestre do ano.	1,7	4,8

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFINS	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	36	700	2.300	3,75	Si	No Artigo 26º (Salarios) indica: 3. Incremento para o ano 2005: Aplicarase un incremento do 1,75% máis do IPC previsto, sobre a táboa salarial vixente ao 31-12-2004. Artigo 27º.-Revisión salarial. 1. Para os anos 2004 e 2005, no caso de que o IPC rexistrase ao 31 de decembro un incremento respecto ao 1 de xaneiro, superior ao IPC previsto polo Goberno para cada un dos dous anos sinalados; efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a dita porcentaxe. A revisión levarase a cabo unha vez se constate oficialmente, e pagaríase con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos. 2. Se, tendo en conta o establecido no punto anterior, operase unha revisión salarial, a comisión paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, ao obxecto de cuantificar o dito exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial. A dita táboa revisada, servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte.	1,7	5,45
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	22	1	62	3,2	Si	Artigo 27º.-Remuneracións. O incremento salarial nominal para o ano 2005 será do: -3,20% para o persoal subrogado. -3,20% para o persoal non subrogado. No mes de decembro deste ano tomarase o IPC nacional interanual do período decembro 2004 a novembro 2005 e, se este índice fose superior ao 3,20%, revisarase a suba para igualala con este índice. A diferenza, de ser o caso, aboarase durante o mes de decembro de 2005. O persoal de almacen cobrará un complemento mensual de 30 euros brutos, en concepto de complemento de posto de traballo, fixo e invariable. O persoal incluído neste convenio colectivo percibirá doce mensualidades ordinarias ao ano na contía fixada para cada categoría profesional: no anexo I para o persoal subrogado e no anexo II para o persoal non subrogado. Cando o salario sexa diario, devengarase de acordo co número de días naturais que teña o mes. Para efectos do disposto no artigo 26.5º do Estatuto dos traballadores, a remuneración anual en función das horas de traballo é a que figura nos expresados anexos I e II deste convenio.	0,3	3,5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	28	1	59	2	Si	Na táboa salarial indica: Esta táboa reflicte un incremento sobre o 2005 do 2,0% (IPC previsto) No Artigo 36º (Retribucións e masa salarial bruta) indica: 1. Para o ano 2005 acórdase un incremento do IPC real alcanzado no ano 2005 sobre todos os conceptos económicos fixos, quedando conxelados os conceptos variables de horas extras, cursos, formación, km e comidas. No obstante o disposto no parágrafo anterior, os salarios e remuneracións establecidos neste convenio teñen o carácter de mínimos, podendo ser mellorados por concesión da empresa ou contratos individuais de traballo.	1,7	3,7
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	19	7	Non			7
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	104	Non indica %	Non			
CLUB DE CAMPO DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	27	3,2	Non			3,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO DA PEL	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	423	1.005	3	Si	No Artigo 12º(Retribucións) indica: As retribucións salariais para o primeiro ano de vixencia do convenio (1-1-2005 ao 31-12-2005) son as que, para cada categoría fixan na táboa salarial anexa e supoñen un incremento respecto das vixentes o 31-12-2004, do 3%, agás aquelas categorías a que se fai referencia na disposición adicional segunda. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) rexistrase o 31 de decembro de 2005 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao 3%, este exceso servirá de base para a aplicación do incremento previsto para o ano 2006, que se sumará aos salarios vixentes no 31-12-2005. ...	Base para 2006: valor 0,7	3
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	200	450	10,02	Non			10,02
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	52	500	1.900	4	Si	No Artigo 7º (Retribucións) indica: Para o segundo ano de vixencia, aplicárase un incremento salarial do 4% sobre todos os conceptos económicos, agás para quilometraje. No Artigo 8º.-Revisión salarial, indica: No caso de que o incremento do IPC o 31 de decembro de 2005, sexa superior ao 2%, revisaranse as táboas salariais no dito exceso con efectos do 1 de xaneiro de 2005.	1,7	5,7
COMERCIO DO METAL	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	1.201	3.120	3,75	Si	No Artigo 16º(Retribucións) indica: Os soldos e salarios correspondentes para o primeiro ano de vixencia do convenio, son os que figuran na táboa salarial anexa I e supoñen un incremento sobre as categorías reflectidas na táboa salarial vixente o 31-12-2004 do 3,75%. No caso de que o índice de prezos de consumo, establecido polo INE rexistrase o 31 de decembro de 2005 un incremento, respecto ao 31 de decembro de 2004, superior ao 3,5%, efectuarase unha revisión da táboa salarial no exceso sobre a indicada cifra, tan axiña como se constate oficialmente a devandita circunstancia. A devandita revisión efectuarase con efectos do 1 de xaneiro de 2005, servindo así mesmo de base de cálculo para o incremento salarial de 2006. ...	0,2	3,95

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	52	907	2.514	3	Si	No Artigo 6º (Salarios) indica: Para o segundo ano de vixencia do convenio (1-1-2005 ao 31-12-2005), rexerán os soldos e salarios que figuran na segunda columna da táboa salarial anexa, e supoñen un incremento sobre os vixentes ao 31-12-2004, do 3%. Artigo 7º.-Revisión salarial. No caso de o índice de prezos ao consumo (IPC) rexistrara o 31 de decembro de 2005 un incremento respecto do 31 de decembro de 2004, superior ao 3%, ese exceso servirá de base para a negociación do ano 2006. No momento de se coñecer o IPC citado anteriormente, procederase a cuantificar o exceso, calculado sobre os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados para o ano 2005, adicionándoo aos salarios vixentes o 31 de decembro de 2005, e sobre a cantidade resultante calcularanse os incrementos salariais que rexerán a partir do 1 de xaneiro de 2006.	Base para 2006: valor 0,7	3
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	108	2,5	Si	No ARTIGO 24 (RETRIBUCIÓN) indica: O incremento para o ano 2005 sobre os conceptos económicos de Salario Base, Complemento de Asistencia, Complemento de Puntualidade e Prima de Producción será do IPC real máis un 0,5%. A súa distribución realizarase do seguinte xeito: - Á sinatura do presente convenio producirase un incremento sobre os conceptos descritos do 2,5%. - Ó coñecerse o IPC real do ano 2005, regularizárase a diferenza entre o 2% de incremento e o IPC real.	1,7	4,2
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	16	Non indica %	Non			
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75	1	61	2	Non			2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Persoal laboral	Pontevedra	Convenio colectivo	Grupo profesional dentro da empresa	75,1	1	26	2	Non			2
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	75	1	88	3,04	Non			3,04
CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. (CYCSA) e ESTACIONAMIENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - UTE VIGO - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulación de aparcamentos da cidade de Vigo - O.R.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	63	1	44	3,7	Non			3,7
CONSTRUCCIÓN	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	45	4.000	42.000	3,25	Si	No Artigo 29º (Incremento económico) indica: -Para o ano 2005 aplicarase un incremento do 3,25% sobre os conceptos recollidos nas táboas salariais. No Artigo 30º (Cláusula de garantía salarial) indica: -No suposto de que o índice anual de prezos ao consumo (IPC) en 31 de decembro de 2005 supere o 2,10%, efectuarase unha revisión económica no exceso producido, que afectará os conceptos económicos: salario, gratificacións extraordinarias, retribución de vacacións e complemento extrasalarial con efectos do 1 de xaneiro de 2005. A dita revisión servirá de base de cálculo para as táboas salariais do convenio do ano 2006.	1,6	4,85

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
COPO IBÉRICA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34,3	1	298	2,6	Si	35.1. O incremento salarial para o ano 2005 será igual ao IPC real 2005 máis 0,6% sobre os conceptos de nómina: salario base, complemento de asistencia, complemento de puntualidade e prima de produción. Os salarios do persoal sinalados na táboa salarial anexa responden a un incremento salarial do 2,6%, como resultado de aplicar o IPC previsto para o ano 2005 do 2%+0,6%, incremento que se revisará ao peche do ano, unha vez que sexa oficial o dato do IPC real 2005. A paga consolidada para todo o persoal afectado por este convenio establécese na cantidade de 473,46 euros e aboarase no mes de xuño. Cláusula de revisión salarial: Para o ano 2005 aplicáranse aos conceptos económicos salario base, complemento de asistencia, complemento de puntualidade e prima de produción, o incremento pactado do IPC real do ano 2005 máis 0,6% e, en consecuencia, a revisión do IPC correspondente. No momento da sinatura deste convenio actualizaranse estes conceptos económicos nun 2,6%, como resultado de aplicar o IPC previsto para o ano 2005 do 2%+0,6%. Unha vez se coñeza o dato real do IPC 2005 actualizaranse estes conceptos económicos.	1,7	4,3
CORPORACIÓN DE PRACTICOS DO PORTO DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	61	1	7	3,2	Si	No Artigo 47º (Revisión salarial) indica: A suba salarial para o ano 2005 consistirá nun incremento porcentual sobre todos os conceptos ben sexan salariais, extrasalariais ou compensacións, nunha porcentaxe igual ao IPC real do ano 2004. Unha vez publicado o IPC real interanual, ou dato estatístico que o substitúa, de que cada un dos anos de vixencia do convenio; se este supera ao IPC previsto polo Goberno para ese ano aplicarase unha revisión salarial, con efectos do 1 de xaneiro dese ano, sobre todos os conceptos polo importe da diferenza, entre o IPC real e o previsto, que servirá como base para a aplicación da suba para o segundo ano de vixencia. Aboándose os atrasos correspondentes na nómina do mes seguinte ao que se efectúe a revisión salarial.	1,7	4,9

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CRISTALERÍA COCA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	26	1	12	5	Si	Artigo 12º.-Retribucións. Todo o persoal afectado polo presente convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa anexa I para o ano 2004. Para o ano 2005 aplicaranse as retribucións consignadas na táboa anexa II, que representa un incremento do 5% respecto a táboa do ano 2004. Artigo 13º.-Revisión salarial. No caso de que o IPC rexistrase o 31 de decembro de 2004 un incremento, respecto do 1 de xaneiro, superior ao incremento salarial para o ano 2005, efectuarase unha revisión salarial do exceso sobre a dita porcentaxe.	Non procede aplicación	5
D.S. SALGADO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	51	1	35	5	Si	Artigo 10º.-Retribucións. Os salarios, durante a vixencia deste convenio, veranse incrementados o 5% [(IPC previsto para 2005 2%) + 3%] e que son recollidos na táboa salarial anexa, incrementados, se é o caso, cos aumentos pola antigüidade que procedan, tamén recollidos na táboa anexa. Artigo 13º.-Cláusula de revisión salarial: No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase o 31 de marzo de 2006 respecto ao 31 de marzo de 2005 un incremento superior ao 5%, efectuarase unha revisión da táboa salarial, tan axiña como se constate oficialmente a antedita circunstancia no exceso sobre a indicada cifra. No suposto de que o IPC real fose inferior, en relación co IPC previsto polo Goberno para a vixencia do convenio, non procederá a devolución dos salarios aboados, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial para o seguinte ano.	Non procede aplicación	5
DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	732	3,75	Non			3,75

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
DERIVADOS DO CEMENTO	Pontevedra	Outros	Sector	26	80	2.500	2,85	Si	No convenio estatal indica: Disposición final primeira.-En desenvolvemento do punto 3º desta disposición do Convenio as partes acordan que os salarios do exercicio 2003, se incrementarán con efectos retroactivos a 1 de xaneiro un 2,85%. Nos anos 2004 e 2005 se incrementarán os salarios de partida nun 0,85% sobre o IPC previsto polo Goberno. No ano 2003 procederá una revisión no que exceda do 2% do IPC inicialmente previsto na forma establecida no apartado 1.B da actual Disposición Final Primeira do II Convenio Xeneral. Nos anos 2004 e 2005 procederá unha revisión sobre o IPC previsto respecto ao IPC real ao finalizar cada un dos anos na forma prevista no sinalado apartado 1.B da Disposición Final. (IPC real - 2% con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro)	1,7	4,55
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	24	1	50	2	Si	No Artigo 17º.-Consideracións previas. (Condicións económicas) indica: 1. Porcentaxes de suba e revisión salarial. a) Porcentaxes de suba. 1. Incremento do 2% en todos os conceptos fixos, excepto na situación persoal, que permanece conxelada. 2. Incremento do 2% no complemento de produtividade. 3. Incremento do 2% no incentivo por cesamento voluntario. 4. Incremento do 2% no valor da hora extra. b) Revisión salarial: Efectuarase unha revisión salarial á alza desde o 2% ate o IPC real do ano 2005 en España, en todos os conceptos anteriores excepto situación persoal. Os atrasos por esta revisión serán ingresados antes do 31-3-2006.	1,7	3,7
EMPRESA PEREIRA, S.L.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	60	1	30	4,2	Non			4,2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	27	2.800	18.000	4,5	Si	No artigo 44 indica: Para o ano 2005 o incremento salarial será do 4,5 por cento sobre os valores da táboa deste convenio do ano 2004, máis a parte correspondente ao complemento de transporte. Para as primas e calquera outro concepto contemplado no mesmo, o incremento será do 4,5 por cento. 45.c) Revisión salarial ano 2005. Se no 31 de decembro de 2005 o IPC dese ano superase o 3 por cento, efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre a indicada cifra que, exclusivamente, servirá como base de cálculo para as táboas salariais do ano 2006.	Base para 2006: valor 0,7	4,5
ESTACIONAMENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servicio de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	63	1	28	5,2	Non			5,2
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	75	1	53	2	Si	Na acta da revisión salarial indica: Acordan: Único.- Aprobar as táboas salariais para o ano 2005, en relación ao artigo 5º do convenio colectivo desta empresa. No convenio indica: Artigo 5º.-Prórroga. Se ningunha das partes denunciase o convenio, este prorrogaríase tacitamente de ano en ano, co incremento do IPC.	1,7	3,7
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L.	Pontevedra	Outros	Empresa	25	1	33	5	Non			5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	378	3,5	Si	Artigo 20º-Incrementos salariais. O incremento salarial dos catro anos de vixencia será o IPC real de cada ano, máis 1,5 puntos, aplicando este incremento sobre as táboas salariais e demais conceptos económicos vixentes no período anterior. Este incremento distribuirase linealmente entre todas as categorías. Artigo 21º.-Cláusula de garantía salarial. 1. Para facer efectiva a aplicación do previsto no artigo 20º, en cada ano de vixencia do convenio aplicáraselles ás táboas salariais do ano anterior o incremento do IPC previsto polo goberno para o ano, máis 1,5 puntos. 2. Unha vez cofecido o IPC real de cada ano e no caso de que o IPC previsto polo goberno rexistrase, o 31 de decembro de cada ano, un incremento superior ao inicialmente previsto, efectuarase unha revisión salarial, na variación sobre a cifra indicada. Tal diferenza regularizarase con efectos do primeiro de xaneiro do ano que corresponda, servindo de base para as táboas salariais do ano seguinte.	1,7	5,2
FRIGODIS, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	63	1	62	3	Si	Artigo 25º.-Crecemento salarial. Para o ano 2005 establécese un incremento do 3% en todos os conceptos retributivos, cunha revisión salarial que se efectuará a final de ano, que garantiría un incremento igual ao IPC real máis un 1%. Unha vez regularizados os salarios, confeccionarase a táboa salarial correspondente a este ano 2005 sobre a que se aplicará o incremento correspondente ao ano 2006. Para o ano 2006 os salarios incrementarase no IPC real máis 200 € na bolsa de vacacións. Para tal fin, con efectos do 1º de xaneiro de 2006 incrementarase a táboa salarial definitivamente confeccionada do ano 2005 coa inflación prevista oficialmente polo Goberno máis os 200 € na bolsa de vacacións. Ao finalizar o ano 2006, e unha vez cofecida a inflación real habida nese ano, regularizaranse os salarios coa diferenza habida entre o IPC previsto e o IPC real, e confeccionarase a táboa salarial definitiva do ano 2006.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
FRIGORIFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	15	1	62	2,6	Si	No Artigo 3º (Incremento salarial) indica: Para o ano 2005, a táboa salarial vixente durante o ano 2004, verase incrementada no IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os orzamentos xerais do Estado para ese ano máis 0,6 puntos de mellora. Se este incremento fose superado polo IPC real sinalado polo INE, regularizaranse as táboas no que o IPC real supere o previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2005. ...	1,7	4,3
FRINOVA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	223	4	Non			4
GESTAMP VIGO, S.A.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	34	1	365	4	Si	No Artigo 44º (Salarios) indica: Para o ano 2005 o salario base incrementarase linealmente en todas as categorías segundo o IPC previsto o 31 de decembro do dito ano mais o 2%. ... No Artigo 45º (Revisión salarial) indica: b) Revisión salarial ano 2004 e 2005. Mentres non se coftexa o IPC de 2004 e 2005, aplicarase un aumento salarial, tomando como base o IPC previsto polo Goberno. Unha vez publicado o IPC real de 2004 e 2005 polo INE, procederase a facer a regularización das diferenzas que correspondan, con efectos desde o mes en que supere a dita porcentaxe. Tal incremento servirá como base de cálculo para a negociación dos salarios do ano seguinte.	1,7	5,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34	1	944	3	Si	No Artigo 22º (Retribución do persoal horario) indica: No ano 2005 as retribucións do persoal horario incrementaranse un 3% sobre as existentes a 31-12-2004 No Artigo 30º (Retribución persoal mensual e táboa de retribucións mínimas) indica: As retribucións do persoal mensual serán incrementadas nun 3% sobre as existentes no 31 de decembro de 2004. No Artigo 32º (Garantía salarial) indica: Ano 2005. No caso de que o índice de prezos de consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase no 31 de decembro de 2005 un incremento superior ao 3% respecto á cifra que resultase do IPC no 31-12-2004, tan axiña como se constate oficialmente esta circunstancia, modificaranse as tarifas salariais na porcentaxe necesaria para garantir que os novos niveis no 31-12-2005 superen os do 31-12-2004 no valor do mencionado IPC. ... Así mesmo, ao persoal aboaráselle unha cantidade compensatoria da que recibise se os niveis salariais resultantes da aplicación da presente cláusula de garantía salarial estivesen en vigor o 1 de xaneiro de cada ano. Esta cantidade aboarase dunha soa vez na primeiro nómina normal tecnicamente posible.	0,7	3,7
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	50	1	50	3,6	Non			3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HIXITEL - HIXIENE'S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	9	3,85	Si	Artigo 5º.-Retribucións. Os/as traballadores/as afectados/as por este convenio quedarán totalmente equiparados/as ao persoal subalterno do Sergas grupo E a partir do 1 de xaneiro de 2007, mentres que, todas as condicións económicas desde o 1 de xaneiro de 2005 ata o 31 de decembro de 2006, serán as que en cada momento se apliquen no convenio provincial de limpeza de edificios e locais da provincia de Pontevedra. O Artigo 25º(Salarios) do Convenio de limpeza de edificios e locais indica: As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio fíxanse na táboa salarial anexa que supoñen un incremento do 3,85% para o ano 2005, sobre as táboas correspondentes o ano 2004. Para o ano 2006 producirase un incremento, aplicado sobre as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2005 máis 0,50% máis, se é o caso, a porcentaxe resultante de garantir que o incremento aplicado o ano anterior sexa, polo menos, nun 0,40% superior ao IPC rexistrado ao remate do ano 2005, ...	Base para 2006	3,85
HOSTALERÍA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	55	7.500	14.500	3	Si	No Artigo 26º (Salario) indica: O salario bruto base mensual para os traballadores afectados por este convenio durante 2005 é o do nivel salarial que lle corresponde á súa categoría profesional, dentro da que teña o establecemento no que traballe e segundo a sección á que pertenza o dito establecemento, de acordo coas táboas salariais por niveis anexas (anexo III), que se obtiveron incrementando as do ano 2004 o 3%. No Artigo 27º -Revisión salarial. Indica: No ano 2006, tan pronto se cofieza a cifra real do IPC o 31-12-2005, se este superase o IPC previsto polo Goberno para o ano 2005, revisarase e regularizarase conforme a este, con efectos retroactivos a 1-1-2005 en todos os conceptos económicos.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
HOTELERA NOROESTE, S.A. - Centros de traballo sitos na illa da Toxa	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	400	3	Si	Artigo 5º.-Salarios. As táboas salariais mínimas obrigatorias para a aplicación no ano 2004 son as que figuran no anexo I deste convenio, as cales se revisarán o 31 de decembro de 2004 co diferencial entre o IPC real na dita data máis un 1% e o 3,5%. Para o ano 2005 actualizaranse as táboas salariais de 2004 co IPC previsto polo Goberno máis un 1% con revisión o 31 de decembro de 2005 ao IPC real máis un 1%.	1,7	4,7
INDUSTRIAS DE PANIFICACIÓN (Panaderías)	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	15	515	1.975	2,5	Si	No Artigo 3º do convenio (Retribucións) indica: Para o ano 2005, o incremento salarial será do IPC previsto máis o 0,5%. Unha vez cofecido o IPC real do ano 2005, se este superase o previsto polo Goberno, a diferencia do que exceda esta porcentaxe, percibirase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de este ano.	1,7	4,2
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINICOLAS	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	15	200	1.500	3	Si	Artigo 9º.-Condicións económicas. Os salarios base serán os establecidos na táboa salarial anexa e terán a súa aplicación desde o 1 de xaneiro de 2004 ao 31 de decembro de 2004, experimentando un incremento salarial do 2,5%. Unha vez cofecido o IPC real do ano 2004, se este non se corresponde co IPC previsto polo Goberno (2%), a diferencia que exceda da dita porcentaxe percibirase con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro. Para o ano 2005 o incremento salarial será do IPC previsto máis o 1% e para o 2006 será o IPC previsto máis o 1,5%. Para ambos os dous anos acórdase unha revisión salarial ao remate de cada ano, nos mesmos termos que rexen para o primeiro ano de vixencia.	1,7	4,7
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	11	3,6	Non			3,6

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	74	180	10.000	3,85	Si	Artigo 25º.-Salarios. As retribucións correspondentes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio fíxanse na táboa salarial anexa que supoñen un incremento do 3,85% para o ano 2005, sobre as táboas correspondentes o ano 2004. Para o ano 2005 producirase un incremento, aplicado sobre as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2005 máis 0,50% máis, se é o caso, a porcentaxe resultante de garantir que o incremento aplicado o ano anterior sexa, polo menos, nun 0,40% superior ao IPC rexistrado ao remate do ano 2005. Para o ano 2007 producirase un incremento, aplicado sobre as táboas do ano anterior, igual ao IPC real rexistrado no conxunto do Estado durante o ano 2006 máis 0,50% máis, se é o caso, a porcentaxe resultante de garantir que o incremento aplicado o ano anterior sexa, polo menos, nun 0,40% superior ao IPC rexistrado ao remate do ano 2006. No ano 2008, no caso de que o IPC real no conxunto do Estado do ano 2007 superase o incremento salarial, a diferenza servirá de base para negociación do convenio de 2008. O aboamento dos salarios deberase efectuar nos días 30 ao 31 do mes en que se perciban e como máximo o día 3 do mes seguinte.	Base para 2006	3,85
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	74	1	170	3,85	Non			3,85
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	92,2	1	20	Non indica %	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	25	3,2	Si	Artigo 11º.-Salario base. O salario base bruto mensual para os traballadores e traballadoras afectados por este convenio durante o ano 2005 é o que corresponda á súa categoría profesional, de acordo coa táboa salarial que se detalla a continuación e que se obtiveron incrementando ás do convenio anterior ao 3,2%: Categoría Ano 2005 (€) Encargado 893,30 Xefe de cocíña 1.080,08 Cocifeiro 860,08 Camareiro 860,08 Axudante de cocíña 677,44 Axudante de camareiro 677,44 Para o ano 2006 o salario base e os demais conceptos económicos incrementaranse no 3,2%. No caso de que, en calquera dos dous anos de vixencia, algunha das categorías deste convenio teña un salario base inferior ao marcado para ese ano e esa categoría no convenio colectivo provincial de hostalaría de Pontevedra na sección terceira e categoría de 2 cuncas, este revisarase e regularizarase con efectos de xaneiro do ano que corresponda, co obxectivo de que ningún salario sexa inferior aos estipulados no dito convenio provincial. O aboamento dos conceptos retributivos deste convenio, realizarase no último día do seu vencemento, a excepción das pagas extras que se aboan o día 15 dos meses de decembro, xullo e setembro.		3,2
MÁRMORES E PEDRAS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	26	28	900	3,25	Si	Artigo 13º.-Retribucións salariais. Para o ano 2005 aplicarase un incremento salarial do 3,25% sobre os conceptos de salario base, gratificacións extraordinarias, complementos salariais e extrasalariais. Para o ano 2006, o incremento económico será do 3% sobre os mesmos conceptos. Para ambos os anos, no suposto de que o índice de prezos ao consumo (IPC) o 31 de decembro dos ditos anos supere o 2% correspondente ao IPC previsto nos orzamentos xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso producido que afectará os conceptos previstos no punto primeiro deste artigo, para os efectos de que sirva de base para as táboas salariais dos convenios do ano seguinte e terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada exercicio correspondente.	1,7	4,95

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
MAVIVA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	63	1	80	1	Si	No Artigo 15º (Incrementos e revisións) indica: Para o ano 2005, o incremento será do 1% aplicado sobre o salario base e antigüidade máis media paga, que se devengará no mes de setembro. O resto dos conceptos do convenio incrementaranse no 4,5% (xúntase táboa salarial no anexo I). Efectuarase revisión salarial sempre que o 31 de decembro de 2005 o IPC do dito ano supere o 3,25%, aplicándose a dita revisión desde o mes que se supere a dita porcentaxe. ...	0,4125	1,4125
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cocifa e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	55	1	59	2	Non			2
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	35	1	98	4,53	Non			4,53
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	61	1	45	2	Si	incremento inicial 2005, 2% (indicado na f.e.) Artigo 10º.-Revisión salarial e retribucións. No caso de que o 31 de decembro de 2005 o Índice de prezos de consumo (IPC) publicado polo INE, rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para o ano 2005, efectuarase unha revisión salarial, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2005, sobre os conceptos salario base, pagas extraordinarias, horas extras, complemento de transporte e complemento de útiles e roupa, pola diferenza entre o IPC real do ano 2005 e o previsto polo Goberno. A empresa comprométese a ingresar as nóminas de todos os traballadores nas entidades bancarias co tempo suficiente para que os traballadores poidan dispor dela durante os cinco primeiros días de cada mes.	1,7	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS COCINADOS	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	15	200	1.000	2,5	Si	Artigo 13º.-Salario base. Será o que se estableza exclusivamente para cada categoría, reflectido na correspondente columna da táboa salarial do anexo. O aumento será do IPC previsto polo goberno (2%) máis o 0,5% en todos os conceptos económicos, unha vez actualizados os salarios do ano 2004. Unha vez coñecido o IPC real o 31 de decembro de 2005, se este superase o IPC previsto polo goberno (2%) a diferenza que exceda da dita porcentaxe. actualizaranse as táboas e percibirase con efectos retroactivos desde o primeiro de xaneiro de 2005.	1,7	4,2
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	51	1	53	3,2	Si	Artigo 25º.-Crecemento salarial. A partir do primeiro de xaneiro de 2005 rexerán para todos os efectos os salarios que figuran na táboa anexa ao convenio, que se incrementaron nun 3,2%, incluída a bolsa de vacacións e o complemento de actividade. Todos os importes se revisarán a final de ano para garantir un incremento igual ao IPC oficial máis un 1%. Para o ano 2005, os salarios incrementaranse no IPC oficial para todos os conceptos, máis o importe do 0,7% da masa salarial aplicado á bolsa de vacacións. De todo isto exceptúanse os incentivos de venda.	1,5	4,7
PESCANOVA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	15	1	98	3,2	Si	Artigo 25º.-Crecemento salarial. Para o ano 2005 establécese un incremento do 3,2% en todos os conceptos retributivos, cunha revisión salarial para efectuar ao final do ano que garanta un incremento igual ao IPC real máis un 1%. Para o ano 2006 os salarios incrementaranse no IPC real máis o 0,7% da masa salarial na bolsa de vacacións.	1,5	4,7
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	15	1	110	5	Non			5

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
REAL AERO CLUB DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	19	4	Si	Na Táboa salarial 2005 indica: Incremento 4%* * A diferenza co IPC real do 2005, ratearase en 2006	Non procede aplicación	4
REAL CLUB CELTA, S.A.D.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	27	Non indica %	Si	Artigo 6º.-Salarios. Os salarios para este convenio serán os establecidos para cada categoría na táboa anexa. Non haberá discriminacións salariais por razóns de sexo e suprimiranse as diferenzas dentro da mesma categoría. A suba salarial para o ano 2004 será de 30 euros. A suba salarial para o ano 2005 será de 40 euros. Artigo 7º.-Revisión salarial. No caso de que o IPC rexistrara o 31 de decembro de 2005, un incremento superior ao 3,5% efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente a dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aboarase con efectos de primeiro de xaneiro de 2005.	0,2	
REAL CLUB NAUTICO DE VIGO	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	92	1	49	2	Si	Artigo 5.1.-Salarios. Os salarios para o ano 2005 son os establecidos para cada categoría na táboa salarial anexa e que representan un incremento do 2,0% proporcional sobre os valores da táboa de 2004. Artigo 5.2.-Revisión salarial. Se o 31 de decembro de 2005 o IPC respecto do 31 de decembro de 2004 superase o 2,0% de incremento para o dito ano, as táboas salariais actualizaranse na diferenza proporcional que o dito exceso represente, liquidándose as diferenzas resultantes con efectos do 1 de xaneiro de 2005.	1,7	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	20	129	300	3	Si	25.3. Incremento para o ano 2005. Aplicarase un incremento económico igual a previsión de inflación que realice o Goberno para o ano 2005, máis 1% sobre a táboa vixente o 31-12-2004. Artigo 25º.-Revisión salarial. 1. Para os anos 2004 e 2005. No caso de que o IPC rexistrase o 31 de decembro, un incremento respecto ao 1 de xaneiro. superior á previsión do Goberno efectuarase unha revisión salarial no exceso sobre esta porcentaxe. A revisión levarase a cabo unha vez se constate oficialmente, e pagarase con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos. 2. Se, tendo en conta o establecido nos números anteriores, operase unha revisión salarial, a comisión paritaria deberá reunirse necesariamente dentro dos 15 días seguintes á data en que se coñezan os datos oficiais, co obxecto de cuantificar o dito exceso e proceder á elaboración da nova táboa salarial. A dita táboa revisada servirá de base de cálculo para o incremento do ano seguinte.	1,7	4,7
REMOLCADORES DE VIGO, S.A.- REMOLCAVISA	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	61	1	13	5	Non			5
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	7	3,7	Si	Artigo 19º.-Incrementos salariais. Para o ano 2004 o salario será incrementado na contía do IPC real de 2003 máis 0,5 de acordo a táboa salarial anexa. Para o ano 2005 o salario será incrementado na contía do IPC real de 2004 máis 0,5 de acordo a táboa salarial anexa. No caso de que o censo do padrón do Concello de Gondomar incrementase nun 10% ou máis e por este motivo se lle fíxese efectiva a concesionaria do servizo de limpeza e recollida de RSU, Geseco, S.A. un incremento das condicións económicas que rexe este servizo por parte do Concello de Gondomar, faráselles automaticamente un incremento de 0.5 puntos a todos/as os/as traballadores/as en todos os conceptos salariais recollidos na táboa salarial anexa. Este incremento aboarase a partir do mes no que se faga efectivo o aumento das díxitas condicións económicas. Esta cláusula estará vixente ata o 31 de decembro de 2005.		3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
SERCO PORRIÑO, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34,3	1	31	3	Non			3
SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. (antes PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A.) - Extensión ao XIV Convenio Xeral da Industria Química	Pontevedra	Outros	Empresa	25	1	102	2,5	Si	Na acta da revisión salarial indica: 1. Incremento salarial para o ano 2005, en aplicación do XIV convenio xeral da industria química e o pacto de empresa para todos os traballadores do cadro de persoal incorporados aos grupos profesionais do convenio xeral da industria química, e os traballadores que se rexen polas categorías da antiga ordenanza laboral da industria química, cuxa aplicación só afecta aos traballadores do centro de traballo de Vigo. 1. Incremento salarial para o ano 2005, Unha vez revisada e corrixida a MSB do ano 2004, e coas táboas do salario base, complementos obrigatorios e axuda escolar actualizadas, así como o complemento convenio de cada traballador, procédese a efectuar un incremento salarial para o ano 2005 do 2,5%, máis o 1,20% por diferenzas de IPC sobre a MSB do ano 2004, tal e como se vén facendo nos últimos anos, de acordo co XIV convenio xeral da industria química e o pacto de extensión a este para SP Berner Plastic Group S.L. (antiga Plásticos de Galicia, S.A.) Convenio industria química: Artigo 38 B) Cláusula de Revisión Salarial para o ano 2005: no caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2005 unha variación respecto ao 31 de decembre de 2004, superior ou inferior ao IPC previsto polo Goberno para dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que no seu caso proceda efectuarase con efectos de 1 de xaneiro de 2005: servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2006 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as Masas utilizadas para realizar os aumentos pactados nese ano.	1,7	4,2
STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas Residuales, S.L.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	41	1	55	3,45	Non			3,45
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORIAS POR ESTRADA	Pontevedra	Convenio colectivo	Sector	60	510	2.550	3,7	Non			3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	60	1	47	4,2	Non			4,2
TUNE EUREKA, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	29	1	40	Non indica %	Non			
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	26	1	32	2	Si	Incremento inicial 2005. 2% (calculado) Incrementos salariais e cláusulas de revisión -Condicions de aplicación para 2005, En 2005, serán aplicados, segundo se indica nos puntos e artigos correspondentes, os valores que figuran no texto e anexos, consecuencia dos acordos alcanzados para a sinatura do convenio. Efectuarase a revisión do salario convenio (anexo I), do complemento indemnización gastos cambio xornada e do complemento persoal, con carácter retroactivo desde o 1-1-2005 pola diferenza entre o IPC real de 2005 e o IPC previsto para este ano. A diferenza será aboada no mes de xaneiro de 2006 e revisión das táboas na diferenza positiva ou negativa entre o IPC real e o IPC previsto de 2005, antes da aplicación do incremento para o ano 2006. ...	1,7 3,7	
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	18	3	Si	No Artigo 22º (Incrementos salariais) indica: 2. Ano 2005: incremento salarial do IPC real, que consistirá no IPC previsto do ano 2005 con cláusula de revisión salarial ao IPC real do 2005 incrementado en un 1%. As táboas salariais pertinentes elaboraranse a principios de ano unha vez coñecidos os IPC reais e o novo IPC previsto, incluíndo xa o 1% a maiores de revisión. A tal fin reunirase a comisión paritaria para a realización delas. Os atrasos salariais, caso de existir, aboaranse na nómina de febreiro de cada ano, con efectos retroactivos a un de xaneiro do ano anterior.	1,7	4,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.)	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	75	1	31	5,2	Non			5,2
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	Pontevedra	Revisión Salarial	Sector	51	52	450	3,5	Non			3,5
VIGO RECICLA UTE (FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.) - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	Pontevedra	Convenio colectivo	Centro de traballo	90	1	17	12	Non			12
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	Pontevedra	Revisión Salarial	Empresa	60	1	278	2,75	Si	Artigo 11º.-Retribucións. Para o ano 2004, as retribucións do persoal afectado por este convenio serán as que constan nas táboas anexas. Para o ano 2005 incrementaranse co IPC previsto máis un 0,75% con cláusula de revisión. Para o ano 2006 incrementaranse co IPC previsto máis un 1% coa mesma cláusula de revisión. Para o ano 2007 incrementaranse co IPC previsto máis un 1,5% coa mesma cláusula de revisión. Cláusula de revisión salarial: do IPC previsto ao IPC real con carácter retroactivo ao día 1 de xaneiro de cada ano, desde o segundo ano de vixencia do convenio. A empresa comprométese a que o diñeiro das nóminas de todos os traballadores sexa ingresado nas entidades bancarias con tempo suficiente, para que os traballadores poidan dispor del o primeiro día hábil de cada mes.	1,7	4,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
VITRALBA, S.L.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	26	1	13	5	Si	Artigo 12º.-Retribucións. Todo o persoal afectado por este convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa anexo I para o ano 2004. Para o ano 2005 aplicaranse as retribucións consignadas na táboa anexo II, que implica un 5 por cen de suba salarial respecto á táboa do ano 2004. Artigo 13º.-Revisión salarial. No caso de que o IPC rexistrase o 31 de decembro de 2004 un incremento, respecto do 1 de xaneiro, superior ao incremento salarial para o ano 2005, efectuarase unha revisión salarial do exceso sobre a devandita porcentaxe.	Non procede aplicación	5
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.	Pontevedra	Convenio colectivo	Empresa	34,3	1	410	3	Si	Artigo 27º.-Revisión salarial. a) Incremento salarial. Acórdase un incremento salarial para o ano 2005 de un +1% sobre o IPC previsto oficialmente. Para os sucesivos anos de vixencia deste acordo, o incremento será dun + 0,5% previsto oficialmente para cada un deles. As táboas salariais que se van aplicar a partir do comezo de cada un dos anos de vixencia do convenio serán as definitivas do ano anterior (unha vez aplicada a cláusula de revisión salarial se así procedese), incrementadas na porcentaxe de previsión oficial de incremento do IPC para ese ano, máis a porcentaxe pactada para cada ano. b) Cláusula de revisión salarial. En caso de que o IPC definitivo rexistrase, ao final de cada un dos anos de vixencia do convenio, unha evolución superior ao IPC previsto oficialmente, efectuarase unha revisión salarial con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro do ano de que se trate, da diferenza entre ambos os IPC.	1,7	4,7
ANTONIO GALLEGO C/D, S.L.- Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	55	1	44	2	Non			2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
APARCAMENTOS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Sector	63	270	1.080	2,5	Si	Disposicións derradeiras Única.- Tanto o salario base como o complemento do convenio, o complemento persoal de antigüidade e o valor das horas extraordinarias que figuran nas táboas salariais dos anexos incrementaranse nos anos 2004 e 2005 na mesma porcentaxe de variación do IPC máis 0'5 puntos en cada un dos ditos anos. As táboas salariais serán confeccionadas pola comisión mixta no mes de xaneiro de cada ano, incorporando o IPC previsto máis 0'5 puntos. Os citados conceptos das táboas serán obxecto de revisión, se o IPC real excede do IPC previsto, de xeito que en cada un dos tres anos o definitivo incremento se efectuará sobre o IPC real máis 1 punto no ano 2003 e máis 0,5 puntos nos anos 2004 e 2005. As ditas táboas serán confeccionadas tamén pola comisión mixta, dentro do primeiro trimestre seguinte ao termo do ano de que se trate.	1,7	4,2
AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	63	1	88	2	Si	No Artigo 20º (Normas xerais) indica: B) Táboas salariais e incremento salarial: durante a vivencia deste convenio colectivo establécese como incremento salarial anual a porcentaxe de IPC previsto polo Goberno do Estado para cada exercicio económico e de publicación na Lei de orzamentos xerais do Estado de cada ano. Artigo 24º.-Cláusula de revisión salarial. No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística (INE) rexistrase o 31 de decembro de cada un dos anos 2003, 2004, 2005 e 2006 unha porcentaxe de incremento superior aos previstos no artigo 20º. Normas xerais, respecto da cifra que resultase do dito IPC o 31 de decembro de cada un dos anos precedentes, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, pola diferenza real existente sobre a indicada cifra. Tal diferenza aboarase con efectos do 1 de xaneiro de cada ano, servindo por conseguinte como base de cálculo para o incremento salarial dos sucesivos anos, e para levalo a cabo tomaranse como referencia os salarios ou táboas utilizados para realizar os aumentos pactados nos ditos anos. A revisión aboarase nunha soa paga, durante o primeiro trimestre do exercicio inmediatamente posterior á revisión salarial.	1,7	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Cláusula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	Comunidade Autónoma	Outros	Sector	74	72	1.500	3,2	Non			3,2
EDITORIAIS	Comunidade Autónoma	Revisión Salarial	Sector	22	52	175	2	Si	No artigo 7.3.1 do convenio indica: Para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro de 2005, a porcentaxe de aumento da contía do salario base do convenio será o 2%. Establécese unha cláusula de revisión ao final do exercicio da contía do salario base do convenio, entre o aumento do 2% e o IPC real do ano 2005, que para Galicia calcúlase o Instituto Nacional de Estatística máis 0,25%.	1,95	3,95
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	22	1	199	2,5	Si	Artigo 8º.-Retribucións. Os salarios base do persoal afectado por este convenio, son os que se reflicten na táboa do anexo. Páctase expresamente un incremento salarial do 3% para o ano 2004 e do 2,50% para o ano 2005, revisable en función do disposto no artigo 32 deste convenio. O incremento resultante repartirase de forma lineal entre todos os traballadores, quedando establecido para o ano 2004 na cantidade de 40,75 euros por traballador a xornada completa e mes, importe que se incrementará no punto de complemento de convenio, Artigo 32º.-Revisión salarial. Non existirá revisión salarial para o ano 2004, quedando pactado, de forma definitiva, no 3%. Se o IPC do ano 2004 é superior ao 2,50%, a subida para o ano 2005 calcularase da seguinte forma: Escollerase o maior dos tres IPC de referencia no ano 2004 (provincial da Coruña, autonómico de Galicia e estatal de España), redondeándose ao cuarto de punto superior.	1,25	3,75

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANINOS e DIARIO DE AROUSA	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Grupo Empresas	22	2	192	2,5	Non			2,5
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	92,7	10	300	3	Si	No Artigo 50º (Revisión salarial) indica: -Ano 2005: incremento do IPC real deste ano máis 1% sobre todos os conceptos económicos, a excepción do complemento ad personam, o complemento de actividade por dereitos adquiridos que se incrementarán co IPC real. A principios de ano, aplicárase un incremento a conta, mentres non se coñeza o IPC real, do IPC previsto máis 1% e do IPC previsto, respectivamente. ...	1,7	4,7
GAS GALICIA SDG, S.A.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	40	1	59	2,4	Si	No Artigo 28º (Incremento salarial) indica: b) Para o ano 2005, con efecto do 1 de xaneiro do dito ano e sobre os conceptos que posteriormente se sinalarán, o incremento será igual ao IPC real do dito ano, máis 0,4%, aplicándose, inicialmente, un incremento igual á previsión do IPC que determine o Goberno da Nación para o dito ano, máis 0,4%. Artigo 29º.-Revisión salarial. A cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2005 e 2006, na forma seguinte: -Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial xeral, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. -Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos. A comisión mixta de vixilancia e interpretación do convenio colectivo analizará e acordará, se é o caso, a incidencia da dita diferenza nos valores dos conceptos obxecto de incremento salarial xeral, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte.	1,7	4,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	Activ. Econ.	Número empresas afectadas	Número traballad. afectados	Incremento Salarial (%) pactado inicialmente	Ten cláusula de revisión salarial	Clausula de revisión	Efecto / valor da cláusula (%)	Incremento salarial (%) logo de aplicar a cláusula de revisión
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	Comunidade Autónoma	Outros	Sector	85	50	600	3,2	Non			3,2
Sector sanitario de Galicia xestionado por fundacións públicas sanitarias ou sociedades públicas autonómicas, sometidas ao protectorado da Consellería de Sanidade - Persoal laboral	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Sector	85	8	1.215	2	Non			2
SERVIMGAL, S.L.	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Empresa	93	1	53	3,5	Non			3,5
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalin	Comunidade Autónoma	Convenio colectivo	Centro de traballo	26,12	1	30	2	Si	Incremento inicial 2005: 2% (calculado) Incrementos salariais e cláusulas de revisión Condições de aplicación para 2005, En 2005 serán aplicados, segundo se indica nas epígrafes e artigos correspondentes, os valores que figuran no texto e anexos, consecuencia dos acordos acadados para a sinatura do convenio. Efectuarase a revisión do salario convenio (anexo I), do complemento indemnización gastos cambio xornada e do complemento persoal, con carácter retroactivo desde o 1-1-2006 pola diferenza entre o IPC real de 2006 e o IPC previsto para este ano. Aboamento da diferenza no mes de xaneiro do ano 2006 e revisión das táboas na diferenza tanto positiva como negativa entre o IPC real e o IPC previsto de 2005, antes da aplicación do incremento para o ano 2006. ...	1,7	3,7

ANEXO II

SITUACIÓN DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN GALICIA A 31.12.2005

Situación da negociación colectiva en Galicia a 31/12/2005

Convenios de SECTOR

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	01/01/2004	31/12/2006	25/11/2005 (227)
POMPAS FÚNEBRES	01/01/2004	31/12/2007	14/04/2004 (71)
SECTOR DA DOBRAXE	01/01/2002	31/12/2006	26/06/2002 (122)
Sector sanitario de Galicia xestionado por fundacións públicas sanitarias ou sociedades públicas autonómicas, sometidas ao protectorado da Consellería de Sanidade - Persoal laboral	05/11/2005	31/12/2007	10/05/2005 (89)

Remataron a súa vixencia:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
APARCAMENTOS, GARAXES E ESTACIONAMENTOS REGULADOS DE SUPERFICIE	01/01/2003	31/12/2005	22/04/2004 (77)
AXUDA A DOMICILIO	01/01/2001	31/12/2005	04/08/2004 (150)
CONVENIO COLECTIVO GALEGO DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO	01/01/2005	31/12/2005	27/07/2005 (143)
EDITORIAIS	01/01/2004	31/12/2005	15/02/2005 (31)
EMPRESAS AUXILIARES DE RESIDENCIAS TERCEIRA IDADE(1º)	07/01/1999	31/12/2000	24/11/1999 (227)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	01/01/2003	31/12/2004	01/07/2003 (126)
NOTARIAS (1º)	01/01/1994	31/12/1995	11/07/1994 (132)
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2002 (159)
RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE	01/01/2005	31/12/2005	09/03/2005 (47)

Foron denunciados:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AXUDA A DOMICILIO	01/01/2001	31/12/2005	04/08/2004 (150)
EDITORIAIS	01/01/2004	31/12/2005	15/02/2005 (31)
LOUSAS DE OURENSE E LUGO	01/01/2003	31/12/2004	01/07/2003 (126)
PERRUQUERÍAS DE DONAS, CABALEIROS, UNISEX E BELEZA	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2002 (159)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
13	4	9	4	0

A CORUÑA

Permanecen vixentes:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004	31/12/2006	06/09/2004 (173)	03/08/2004 (177)
COMERCIO VARIO DA PROVINCIA DA CORUÑA	01/01/2004	31/12/2007	24/02/2005 (38)	12/02/2005 (34)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005	31/12/2006	19/07/2005 (138)	21/07/2005 (166)
ELABORACIÓN E INSTALACIÓN DE PEDRA E MÁRMORE	01/01/2004	31/12/2006	02/07/2004 (127)	23/06/2004 (142)
Empresas concesionarias de servizos municipais de aparcamento e/ou retirada de vehículos da vía pública da provincia da Coruña (ORA)	01/01/2003	31/12/2006	28/07/2004 (145)	17/07/2004 (163)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2004	31/12/2006	01/10/2004 (192)	04/09/2004 (205)
PANADERÍAS	01/01/2004	31/12/2007	03/12/2004 (236)	18/11/2004 (266)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2004	31/12/2007	29/11/2004 (232)	18/11/2004 (266)

Remataron a súa vixencia:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DA PROVINCIA DA CORUÑA (1º)	07/01/1997	31/12/1999	26/03/1998 (58)	23/03/1998 (66)
AXENCIAS DISTRIBUIDORAS DE GLP	01/01/1996	31/12/1997	21/05/1996 (99)	30/03/1996 (75)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2004	31/12/2005	11/03/2005 (49)	28/02/2005 (47)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001	31/12/2002	25/09/2001 (186)	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2004	31/12/2005	01/06/2004 (104)	19/05/2004 (112)
CHOCOLATES E CAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	29/06/1995 (124)	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2002	31/12/2005	23/03/2005 (57)	15/03/2005 (60)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2005	09/12/2003 (238)	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2004	31/12/2005	15/02/2005 (31)	28/01/2005 (22)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	01/01/2004	31/12/2005	20/05/2005 (96)	09/05/2005 (104)
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	01/01/2002	31/12/2003	23/04/2003 (78)	07/03/2003 (54)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2001	31/12/2005	30/01/2002 (22)	27/12/2001 (295)
EMPREGADOS DE PREDIOS URBANOS (EXTENSIÓN DO CONVENIO DE CATALUÑA)	20/12/2001	31/12/2003	04/06/2002 (106)	29/05/2002 (121)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	01/01/2002	31/12/2003	11/12/2003 (240)	25/11/2003 (271)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	16/07/1998 (136)	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001	31/03/2003	12/11/2001 (218)	01/09/2001 (201)
HOSTALERÍA	01/01/2001	31/12/2005	26/09/2003 (187)	04/09/2003 (203)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	24/04/2002 (79)	16/04/2002 (86)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2002	31/12/2005	14/02/2003 (32)	18/12/2002 (289)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2003	31/12/2005	17/09/2003 (180)	31/07/2003 (174)
PERSOAL DE TERRA EMPRESAS PESQUEIRAS	01/01/1991	31/12/1991		21/10/1991 (240)
PINTURA	01/01/2004	31/12/2005	21/02/2005 (35)	01/02/2005 (25)
PROTESICOS DENTAIS (1º)	01/01/1994	31/12/1995		25/04/1994 (92)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2004	31/12/2005	20/07/2004 (139)	03/07/2004 (151)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2005	31/12/2005	11/04/2005 (68)	12/04/2005 (81)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2005		01/08/2005 (174)

Foron denunciados:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AXENCIAS MARÍTIMAS E ADUANEIRAS, EMPRESAS ESTIBADORAS PORTUARIAS E COMISIONISTAS DE TRÁNSITO	01/01/2004	31/12/2005	11/03/2005 (49)	28/02/2005 (47)
BEBIDAS REFRESCANTES E ANALCOHÓLICAS	01/01/2001	31/12/2002	25/09/2001 (186)	14/08/2001 (186)
CARPINTERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2004	31/12/2005	01/06/2004 (104)	19/05/2004 (112)
CHOCOLATES E CAMELOS	01/01/1993	31/12/1995	29/06/1995 (124)	07/06/1995 (129)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2002	31/12/2005	23/03/2005 (57)	15/03/2005 (60)
COMERCIO DE EXPORTACIÓN DE PEIXE FRESCO DO PORTO DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2005	09/12/2003 (238)	27/11/2003 (273)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2004	31/12/2005	15/02/2005 (31)	28/01/2005 (22)
COMERCIO MAIORISTA DE FROITAS, HORTALIZAS E PLÁTANOS	01/01/2004	31/12/2005	20/05/2005 (96)	09/05/2005 (104)
CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, MASAS FRITIDAS, BOLOS E XEADOS ARTESÁNS	01/01/2002	31/12/2003	23/04/2003 (78)	07/03/2003 (54)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2001	31/12/2005	30/01/2002 (22)	27/12/2001 (295)
ESTABLECEMENTOS SANITARIOS DE HOSPITALIZACIÓN, ASISTENCIA, CONSULTA E LABORATORIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS - Sanidade privada	01/01/2002	31/12/2003	11/12/2003 (240)	25/11/2003 (271)
FLOTA DE ARRASTRE O FRESCO DO GRAN SOL DA PROV. DA CORUÑA	01/01/1998	31/12/1999	16/07/1998 (136)	29/06/1998 (147)
GRUPO DE ESPECTÁCULOS E DEPORTES	04/01/2001	31/03/2003	12/11/2001 (218)	01/09/2001 (201)
HOSTALERÍA	01/01/2001	31/12/2005	26/09/2003 (187)	04/09/2003 (203)
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS, LICOREIRAS, SIDREIRAS E O SEU COMERCIO	01/01/2001	31/12/2002	24/04/2002 (79)	16/04/2002 (86)
PINTURA	01/01/2004	31/12/2005	21/02/2005 (35)	01/02/2005 (25)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRA	01/01/2004	31/12/2005	20/07/2004 (139)	03/07/2004 (151)
TINTURERÍAS, LAVANDERÍAS E REPASADO DE ROUPA	01/01/2005	31/12/2005	11/04/2005 (68)	12/04/2005 (81)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2005		01/08/2005 (174)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
34	8	26	19	0

LUGO

Permanecen vixentes:

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DE MOBLES E OBXECTOS DECORATIVOS	01/01/2002 31/12/2006	13/06/2005 (112)	09/04/2005 (79)
COMERCIO DO METAL	01/01/2004 31/12/2006	21/02/2005 (35)	22/12/2004 (293)
COMERCIO TÊXTIL	04/01/2004 31/12/2007	01/08/2005 (146)	27/06/2005 (145)
CONFEITEIRÍA, PASTELERÍA E REPOSTERÍA DE LUGO	01/01/2005 31/12/2007	28/11/2005 (228)	27/10/2005 (246)
INDUSTRIA DA EBANISTERÍA E AFÍNS	01/01/2005 31/12/2006	14/10/2005 (198)	07/07/2005 (154)
INDUSTRIA SIDEROMETALÚRXICA	01/01/2004 31/12/2006	14/02/2005 (30)	23/12/2004 (294)
OFICINAS E DESPACHOS DA PROVINCIA DE LUGO	01/01/2001 31/12/2007	13/10/2005 (197)	08/07/2005 (155)
PANADERÍAS	01/01/2004 31/12/2006	29/07/2005 (145)	23/05/2005 (115)
SANIDADE PRIVADA	01/01/2004 31/12/2007	02/08/2005 (147)	28/06/2005 (146)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2005 31/12/2007	08/11/2005 (214)	
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2005 31/12/2006	29/11/2005 (229)	09/11/2005 (256)

Remataron a súa vixencia:

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
BUQUES DE ARRASTRE Ó FRESCO	01/01/1992 31/12/1993		10/09/1992 (209)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS	01/01/1990 31/12/1990		09/12/1990
COMERCIO DA PEL E DO CALZADO	01/01/2003 31/12/2005	07/12/2004 (237)	16/09/2004 (215)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2003 31/12/2005	18/10/2004 (202)	16/07/2004 (162)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2005 31/12/2005	03/11/2005 (211)	30/08/2005 (198)
DISTRIBUCIÓN DE BUTANO	01/01/1998 31/12/1998	21/01/1999 (13)	
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	01/01/2005 31/12/2005	18/10/2005 (200)	31/08/2005 (199)
HOSTALERÍA	01/01/2001 31/12/2004	24/09/2002 (184)	
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	05/01/2001 30/04/2003	27/09/2001 (188)	08/08/2001 (181)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000 31/12/2002	20/11/2001 (224)	06/03/2001 (53)
MATERIAIS E PREFABRICADOS PARA A CONSTRUCCIÓN	01/01/2005 31/12/2005	27/10/2005 (207)	02/09/2005 (201)
PRIMEIRA TRANSFORMACIÓN DA MADEIRA	01/01/2004 31/12/2004	13/12/2004 (240)	05/11/2004 (255)

Foron denunciados:

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CHOCOLATES, BOMBÓNS E CARAMELOS	01/01/1990 31/12/1990		09/12/1990
EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (Construción)	01/01/2005 31/12/2005	18/10/2005 (200)	31/08/2005 (199)
HOSTALERÍA	01/01/2001 31/12/2004	24/09/2002 (184)	
INDUSTRIAS VINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	05/01/2001 30/04/2003	27/09/2001 (188)	08/08/2001 (181)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2000 31/12/2002	20/11/2001 (224)	06/03/2001 (53)
PANADERÍAS	01/01/2004 31/12/2006	29/07/2005 (145)	23/05/2005 (115)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
23	11	12	6	0

OURENSE

Permanecen vixentes:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005	31/12/2006	04/11/2005 (212)	18/07/2005 (163)
EMPRESAS CONCESIONARIAS DE SERVIZOS MUNICIPAIS DE INMOBILIZACIÓN, RETIRADA DA VÍA PÚBLICA, TRASLADO E DEPÓSITO DE VEHÍCULOS.	01/01/2005	31/12/2007	19/10/2005 (201)	23/05/2005 (115)
HOSTALERÍA	01/01/2005	31/12/2006	08/11/2005 (214)	30/06/2005 (148)
REMATANTES, SERRADOIROS E PREPARADOS INDUSTRIAIS DA MADEIRA	01/01/2005	31/12/2006	02/11/2005 (209)	21/06/2005 (140)
TORRADOIROS DE CAFÉ E SUCEDÁNEOS	01/01/2005	31/12/2006	26/05/2005 (100)	23/03/2005 (66)
TRANSPORTE DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006	27/06/2005 (122)	18/04/2005 (86)
TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA	01/01/2005	31/12/2006		19/12/2005 (288)

Remataron a súa vixencia:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL	01/01/2005	31/12/2005	04/11/2005 (212)	07/06/2005 (128)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2004	31/12/2005	02/09/2004 (171)	07/07/2004 (154)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	01/01/2004	31/12/2005	27/08/2004 (167)	26/06/2004 (145)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2004	31/12/2005	14/05/2004 (93)	18/03/2004 (64)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	08/06/2005 (129)
FABRICANTES DE CADALETOS	01/01/2002	31/12/2002		07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2005	31/12/2005	02/11/2005 (209)	21/06/2005 (140)
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	01/01/2003	31/12/2005	14/05/2004 (93)	24/03/2004 (68)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2004	31/12/2005	11/08/2004 (155)	25/06/2004 (144)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2005	31/12/2005		16/07/2005 (162)
PANADERÍAS	01/01/2005	31/12/2005	07/11/2005 (213)	27/06/2005 (145)
PASTELERÍA, CONFEITEIRÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	08/06/2005 (129)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	01/01/2004	31/12/2005	30/08/2004 (168)	29/06/2004 (147)

Foron denunciados:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
COMERCIO DA PEL	01/01/2005	31/12/2005	04/11/2005 (212)	07/06/2005 (128)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2004	31/12/2005	02/09/2004 (171)	07/07/2004 (154)
COMERCIO DE ELEMENTOS DO METAL	01/01/2004	31/12/2005	27/08/2004 (167)	26/06/2004 (145)
COMERCIO DE MATERIAIS PARA A CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2004	31/12/2005	14/05/2004 (93)	18/03/2004 (64)
COMERCIO TÉXTIL	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	08/06/2005 (129)
FABRICANTES DE CADALEITOS	01/01/2002	31/12/2002		07/09/2002 (206)
FABRICANTES DE MOBLES, CARPINTERÍA, TAPICERÍA E EBANISTERÍA	01/01/2005	31/12/2005	02/11/2005 (209)	21/06/2005 (140)
INDUSTRIAS VITIVINÍCOLAS, ALCOHOLEIRAS E SIDREIRAS	01/01/2003	31/12/2005	14/05/2004 (93)	24/03/2004 (68)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2004	31/12/2005	11/08/2004 (155)	25/06/2004 (144)
LIMPEZA DE INSTITUCIÓNS HOSPITALARIAS DA SEGURIDADE SOCIAL DE OURENSE	01/01/2005	31/12/2005		16/07/2005 (162)
PANADERÍAS	01/01/2005	31/12/2005	07/11/2005 (213)	27/06/2005 (145)
PASTELERÍA, CONFEITEIRÍA, BOLERÍA, REPOSTERÍA E PRATOS PRECOCIÑADOS	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	08/06/2005 (129)
SIDEROMETAL E TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	01/01/2004	31/12/2005	30/08/2004 (168)	29/06/2004 (147)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
20	7	13	13	0

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes:

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AXENCIAS MARÍTIMAS	01/01/2005 31/12/2006	19/08/2005 (159)	25/10/2005 (205)
CARPINTERÍA, EBANISTERÍA E ACTIVIDADES AFÍNS	01/01/2004 31/12/2006	02/08/2004 (148)	20/10/2004 (203)
COMERCIO DA PEL	01/01/2005 31/12/2007	16/01/2006 (10)	02/02/2006 (23)
COMERCIO DE BAZARES, VENDA DE XOGUETES, ARTIGOS DE REGALO, ADORNO E RECLAMO	01/01/2005 31/12/2008	27/06/2005 (122)	20/07/2005 (139)
COMERCIO DO METAL	01/01/2005 31/12/2007	11/01/2006 (7)	24/01/2006 (16)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005 31/12/2006	20/09/2005 (181)	07/09/2005 (172)
HOSTALERÍA	01/01/2005 31/12/2007	05/01/2006 (4)	26/01/2006 (18)
INDUSTRIAS E COMERCIO VITIVINÍCOLAS	01/01/2004 31/12/2006	26/07/2004 (143)	22/10/2004 (205)
LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	01/01/2005 31/12/2007	27/07/2005 (143)	22/09/2005 (183)
MÁRMORES E PEDRAS	01/01/2005 31/12/2006	10/01/2006 (6)	17/01/2006 (11)
TRANSPORTE PÚBLICO DE MERCADORÍAS POR ESTRADA	04/01/2004 31/12/2007	03/03/2005 (43)	16/02/2005 (32)
VENDA POR XUNTO DE TECIDOS, MERCERÍA E PAQUETERÍA (Téxtil)	05/01/2004 30/04/2006	23/09/2004 (186)	29/10/2004 (210)

Remataron a súa vixencia:

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2004 31/12/2004	03/11/2004 (214)	03/11/2004 (212)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLÁSTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996 31/12/1997	19/12/1996 (247)	22/11/1996 (227)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004 31/12/2005	13/08/2004 (157)	25/10/2004 (206)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2004 31/12/2005	08/09/2004 (175)	03/11/2004 (212)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2004 31/12/2005	27/05/2004 (101)	18/08/2004 (159)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2004 31/12/2005	29/10/2004 (211)	03/11/2004 (212)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO	01/01/2004 31/12/2005	06/07/2004 (129)	05/10/2004 (193)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2004 31/12/2005	16/09/2005 (179)	31/08/2005 (167)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2005 31/12/2005	15/04/2005 (72)	12/04/2005 (69)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	01/01/2003 31/12/2005	27/08/2003 (165)	21/08/2003 (160)
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992 31/12/1993		02/10/1992 (192)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada)	01/01/2003 31/12/2004	13/02/2004 (31)	09/02/2004 (26)
INDUSTRIAS DE BEBIDAS REFRESCANTES	07/01/2001 30/06/2003	23/05/2002 (98)	17/06/2002 (114)
INDUSTRIAS DE PANIFICACIÓN (Panaderías)	01/01/2004 31/12/2005	13/09/2004 (178)	29/10/2004 (210)
LOCALES DE ESPECTÁCULOS DEPORTIVOS (EXTENSION O DE VIZCAIA)	01/01/1992 31/12/1993		24/03/1993 (56)
MAIORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS	01/01/2001 31/12/2005	26/02/2003 (40)	09/01/2003 (5)
MANUFACTURAS E COMERCIO DO VIDRO PLANO	01/01/1997 31/12/1999	14/12/1998 (240)	10/12/1998 (237)
OBRADOIROS E DESPACHOS DE CONFEITEIRÍAS, PASTELERÍAS, REPOSTERÍAS E PRATOS COCINADOS	01/01/2005 31/12/2005	26/01/2006 (18)	
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2004 31/12/2004	04/11/2004 (215)	21/10/2004 (204)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997 31/12/1999	13/11/1997 (220)	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	01/01/2004 31/12/2005	07/09/2004 (174)	29/10/2004 (210)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	04/01/2003 31/12/2005	16/02/2004 (32)	09/06/2004 (109)

Foron denunciados:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALMACENISTAS DE MADEIRA	01/01/2004	31/12/2004	03/11/2004 (214)	03/11/2004 (212)
ALUGUEIRO DE CAIXAS PLASTICAS PORTADORAS DE PEIXE	01/01/1996	31/12/1997	19/12/1996 (247)	22/11/1996 (227)
CARPINTERÍA DE RIBEIRA	01/01/2004	31/12/2005	13/08/2004 (157)	25/10/2004 (206)
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN	01/01/2004	31/12/2005	08/09/2004 (175)	03/11/2004 (212)
COMERCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUCCIÓN E SANEAMENTO	01/01/2004	31/12/2005	27/05/2004 (101)	18/08/2004 (159)
COMERCIO DE MOBLES	01/01/2004	31/12/2005	29/10/2004 (211)	03/11/2004 (212)
COMERCIO POR XUNTO DE PEIXE FRESCO	01/01/2004	31/12/2005	06/07/2004 (129)	05/10/2004 (193)
COMERCIO RETALLISTA TÉXTIL	01/01/2004	31/12/2005	16/09/2005 (179)	31/08/2005 (167)
CONSTRUCCIÓN	01/01/2005	31/12/2006	20/09/2005 (181)	07/09/2005 (172)
DERIVADOS DO CEMENTO	01/01/2005	31/12/2005	15/04/2005 (72)	12/04/2005 (69)
EMPRESAS DO METAL SEN CONVENIO PROPIO (siderometal)	01/01/2003	31/12/2005	27/08/2003 (165)	21/08/2003 (160)
FABRICANTES DE BOTÓNS E AFÍNS	01/01/1992	31/12/1993		02/10/1992 (192)
HOSPITALIZACIÓN E INTERNAMENTO (sanidade privada)	01/01/2003	31/12/2004	13/02/2004 (31)	09/02/2004 (26)
INDUSTRIAS DE PANIFICACIÓN (Panaderías)	01/01/2004	31/12/2005	13/09/2004 (178)	29/10/2004 (210)
MAJORISTAS DE FROITAS E PRODUCTOS HORTÍCOLAS	01/01/2001	31/12/2005	26/02/2003 (40)	09/01/2003 (5)
MANUFACTURAS E COMERCIO DO VIDRO PLANO	01/01/1997	31/12/1999	14/12/1998 (240)	10/12/1998 (237)
OFICINAS E DESPACHOS	01/01/2004	31/12/2004	04/11/2004 (215)	21/10/2004 (204)
PESCA DE ARRASTRE O FRESCO NO GRAN SOL	08/01/1997	31/12/1999	13/11/1997 (220)	03/10/1997 (191)
REMATANTES E SERRADOIROS DE MADEIRAS	01/01/2004	31/12/2005	07/09/2004 (174)	29/10/2004 (210)
TRANSPORTE PÚBLICO DE VIAXEIROS POR ESTRADA	04/01/2003	31/12/2005	16/02/2004 (32)	09/06/2004 (109)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
34	12	22	20	0

Convenios de EMPRESA

COMUNIDADE AUTÓNOMA

Permanecen vixentes:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
ATENDO CALIDADE, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	13/10/2004 (199)
AUTOESTRADAS DE GALICIA, AUTOPISTAS DE GALICIA, CONCESIONARIA DA XUNTA DE GALICIA, S.A.	01/01/2003	31/12/2006	06/07/2005 (129)
AUTOPISTA CENTRAL GALLEGA, C.E.S.A	18/11/2002	31/12/2012	18/03/2003 (54)
CONSELLO DA XUVENTUDE DE GALICIA	10/08/2004	31/12/2007	07/10/2004 (196)
EDITORIAL LA CAPITAL, S.L. e ARTES GRÁFICAS LA CAPITAL, S.A. editora dos xornais EL IDEAL GALLEGO, DEPORTE CAMPEÓN, DIARIO DE FERROL, DIARIO DE BERGANIÑOS e DIARIO DE AROUSA	01/01/2005	31/12/2007	14/07/2005 (135)
EULEN, S.A. - Persoal de mantemento, recadación, recento de moedas, limpeza e publicidade de cabinas telefónicas, soportes e teléfonos de uso público.	01/01/2004	31/12/2006	05/10/2004 (194)
FUNDACIÓN VALDEGODOS	01/01/2003	31/12/2007	12/06/2003 (113)
GAS GALICIA SDG, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	28/07/2005 (144)
NORSALNÉS, S.L.	09/01/2004	31/08/2008	22/12/2004 (247)
NORTE FORESTAL, S.A.	08/01/2004	31/12/2008	18/02/2005 (34)
PLÁSTICOS FERRO, S.L.	01/01/2003	31/12/2006	12/02/2004 (30)
PROYECT 3001, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	04/10/2004 (193)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centros de traballo de Santiago de Compostela e Lalín	01/01/2005	31/12/2007	24/11/2005 (226)

Remataron a súa vixencia:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	07/01/2004	31/12/2005	11/03/2005 (49)
AQUAGEST, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	16/04/2003 (75)
AUTOPISTAS DEL ATLÁNTICO, CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A. (C.E.S.A.) - AUDASA	01/01/2001	31/12/2004	16/04/2002 (73)
AXENCIA GALEGA DE NOTICIAS, S.A.(1º)	19/11/1998	31/12/2001	22/06/2000 (121)
BEBIDAS GASEOSAS DEL NOROESTE - BEGANO, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	19/09/2002 (181)
CIA DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+	01/01/1998	31/12/2003	18/08/1999 (159)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997	31/12/1999	16/09/1997 (178)
COOPERATIVA FARMACEUTICA GALLEGA (COFAGA)	01/01/2001	31/12/2001	16/10/2002 (200)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Antes LARSA)	01/01/2001	31/12/2003	04/11/2002 (212)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U.	01/01/2004	31/12/2005	24/06/2004 (121)
EDITORIAL COMPOSTELA, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	22/03/2005 (56)
ENTE PÚBLICO PORTOS DE GALICIA - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2003	27/03/2003 (61)
EXPLOTAC. DE ROCAS INDUSTRIALES Y MINERALES, S.A.	01/01/1999	31/12/1999	18/10/1999 (201)
EXPLOTACIONES FORESTALES DE GALICIA (Pacto Extraestatutario)	01/01/1997	31/12/1999	26/09/1997 (186)
FOREM GALICIA (Fundación para a Formación e o Emprego de Galicia)	19/07/2002	31/12/2003	07/10/2002 (193)
FUNDACIÓN CENTRO DE TRANSFUSIÓN DE GALICIA (1º)	01/01/1999	31/12/2000	23/12/1999 (246)

HIJOS DE RIVERA, S.A. (Propietaria da fábrica de cervexa "La Estrella de Galicia")	01/01/2003	31/12/2005	05/09/2003 (172)
IV CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DA XUNTA DE GALICIA - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2004	04/06/2002 (106)
LA VOZ DE GALICIA, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	02/08/2004 (148)
NEA ACSAGAL, S.L.U.	01/01/2001	31/12/2002	29/01/2003 (19)
PANRICO, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	26/08/2002 (163)
PARTIDO SOCIALISTA DE GALICIA (PSdeG - PSOE)	01/01/2004	31/12/2004	14/10/2004 (200)
Persoal laboral DO S.N. DE CC.OO. DE GALICIA	01/01/2002	31/12/2004	17/03/2005 (53)
SERVIMGAL, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	07/07/2005 (130)
UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA (USC) - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2004	29/04/2002 (82)
UNIVERSIDADE DE VIGO - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2004	06/08/2002 (150)
VIGO - BARCELONA, S.A. (VIBASA)	01/01/2004	31/12/2005	17/11/2004 (224)

Foron denunciados:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)
AGOÑE, S.L.U.	01/01/2002	31/12/2005	26/03/2003 (60)
ANTONIO GALLEGO CID, S.L. - Traballadores do servizo de cociña dos centros residenciais docentes de Galicia	07/01/2004	31/12/2005	11/03/2005 (49)
AQUAGEST, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	16/04/2003 (75)
CIA DA RTVG E AS SUAS SOCIEDADES+	01/01/1998	31/12/2003	18/08/1999 (159)
COLEXIO OFICIAL DE ARQUITECTOS DE GALICIA	01/01/1997	31/12/1999	16/09/1997 (178)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Antes LARSA)	01/01/2001	31/12/2003	04/11/2002 (212)
CORPORACIÓN VOZ DE GALICIA, S.L.U.	01/01/2004	31/12/2005	24/06/2004 (121)
SERVIMGAL, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	07/07/2005 (130)
UNIVERSIDADE DE VIGO - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2004	06/08/2002 (150)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
41	13	28	9	0

A CORUÑA

Permanecen vixentes

Nome do convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALCOA INESPAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	13/09/2004 (178)	19/08/2004 (191)
ÁRTABRA, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	28/11/2005 (228)	24/11/2005 (269)
ASEMBLEA PROVINCIAL CRUZ VERMELLA ESPAÑA OLA	01/01/2005	31/12/2007		30/07/2005 (173)
BABCOCK KOMMUNAL MBH e TÉCNICAS MEDIO AMBIENTALES TECMED, S.A. - UTE (ALBADA) - Planta de tratamento de RSU da Coruña	07/01/2003	31/12/2007	03/09/2004 (172)	06/08/2004 (180)
BUNGE IBÉRICA, S.A. (antes MOYRESA, MOLTURACIÓN Y REFINO, S.A.)(Centros de traballo de: O Burgo - Culleredo e Estación Marítima do Porto da Coruña)	01/01/2004	31/12/2006	08/04/2005 (67)	28/03/2005 (68)
CAOLINES DE VIMIANZO, S.A.U. (CAVISA)	01/01/2005	31/12/2007		24/01/2006 (19)
CARITAS DIOCESANA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA - INTERPARROQUIAL DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2009	10/11/2005 (216)	31/10/2005 (249)
CASINO DEL ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	01/06/2005 (104)	21/05/2005 (114)
CASINO FERROLANO TENIS CLUB	01/01/2003	31/12/2006	12/07/2004 (133)	03/07/2004 (151)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur	07/01/2005	31/12/2007	09/11/2005 (215)	02/11/2005 (250)
CESPA, S.A. - Servizos de recollida de lixos, explotación das plantas de tratamento e eliminación de residuos e limpeza viaria do Concello da Coruña	01/01/2004	31/12/2007	28/09/2004 (189)	07/09/2004 (207)
CINESA - COMPAÑÍA DE INICIATIVAS Y ESPECTÁCULOS, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	06/09/2004 (173)	04/08/2004 (178)
CONCELLO DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	28/09/2005 (187)	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE AMES - Persoal laboral	31/05/2005	31/12/2007	24/06/2005 (121)	30/05/2005 (121)
CONCELLO DE BETANZOS - Acordo regulador funcionarios	22/12/2005	21/12/2007	21/12/2005 (243)	22/12/2005 (291)
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral	10/08/2005	31/12/2006	31/10/2005 (209)	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE CULLEREDO - Acordo regulador funcionarios			28/06/2001 (125)	
CONCELLO DE OLEIROS - Persoal laboral	09/11/2003	09/10/2006	01/10/2003 (190)	10/09/2003 (208)
CONCELLO DE SADA - Acordo regulador funcionarios	02/12/2004	02/11/2007	27/02/2004 (41)	12/02/2004 (35)
CONCELLO DE SADA - Persoal laboral	27/07/2004	26/07/2007	09/09/2004 (176)	27/07/2004 (171)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE FISTERRA	09/01/2005	31/12/2008	13/12/2005 (237)	22/12/2005 (291)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE MUROS	30/06/2005	31/12/2007	21/09/2005 (182)	26/08/2005 (195)
CONGELADOS BARBANZA, S.A.	01/01/2003	31/12/2006	19/02/2004 (35)	30/01/2004 (24)
CONSORCIO DA CIDADE DE SANTIAGO	27/04/2005	31/12/2006	19/09/2005 (180)	27/08/2005 (196)
CONSORCIO PARA A PROMOCIÓN DA MUSICA	01/01/2005	31/12/2008	09/11/2005 (215)	28/10/2005 (247)
CUARZOS INDUSTRIALES, S.A. (IX CONVENIO)	01/01/2005	31/12/2007	30/06/2005 (125)	07/06/2005 (128)
ELABORADORA DE CEFALÓPODOS, S.A. (ELCESA)	01/01/2005	31/12/2007	29/09/2005 (188)	08/10/2005 (231)
EMPRESA PÚBLICA DE OBRAS E SERVIZOS HIDRÁULICOS	23/09/2005	31/12/2007	22/09/2005 (183)	02/09/2005 (201)

Empresas que prestan servizos no Complexo Medioambiental de Cerceda, como subcontratistas da Sociedade Galega de Medioambiente (Sogama)	01/01/2004	31/12/2007	15/11/2004 (222)	25/10/2004 (246)
FELICIANO LORENTE, S.L. - Persoal que presta servizos para NAVANTIA - Ferrol (antes IZAR)	01/01/2005	31/12/2006	22/11/2005 (224)	15/11/2005 (261)
GARAJE CASTELOS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	03/08/2005 (148)	14/07/2005 (160)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. - Ciclo integral da auga no centro de traballo do Burgo-Culleredo - (Gestagua, S.A.)	01/01/2004	31/12/2007	25/10/2004 (207)	13/10/2004 (236)
INDUSTRIAS DEL TABLERO, S.A. - INTASA	01/01/2005	31/12/2006	23/11/2005 (225)	15/11/2005 (261)
LIMPIEZAS XALO, S.L. - Limpeza viaria do concello de Culleredo	01/01/2004	31/12/2006	07/05/2004 (88)	03/05/2004 (99)
MACONSI, S.L. - Centro loxístico do Polígono do Tambre	01/01/2005	31/12/2006	27/09/2005 (186)	08/10/2005 (231)
PARLAMENTO DE GALICIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2006	27/12/2004 (250)	03/12/2004 (279)
PERSOAL LABORAL DO EDIFICIO DE OFICINAS DO COMPLEXO MEDIOAMBIENTAL DE SOGAMA	01/01/2003	31/12/2012	10/02/2004 (28)	30/01/2004 (24)
PROMOTORA INDUSTRIAL SADENSE, S.A. (PROINSA)	01/01/2005	31/12/2008	15/12/2005 (239)	22/12/2005 (291)
REMOLCADORES FERROLANOS, S.A. (REFESA) - Persoal de flota	01/01/2004	31/12/2006	04/03/2005 (44)	16/02/2005 (37)
REMOLCADORES MARRACOI, S.A. - REMARSA	01/01/2003	31/12/2007	24/06/2003 (121)	12/06/2003 (133)
ROCAS, ARCILLAS Y MINERALES, S.A. - RAMSA(Centro de traballo de Serrabal - Vedra)	01/01/2004	31/12/2006	16/07/2004 (137)	13/07/2004 (159)
SERTOSA NORTE, S.L. - REMOLQUE NO PORTO DA CORUÑA (TRÁFICO INTERIOR)	01/01/2002	31/12/2006	06/02/2002 (27)	27/12/2001 (295)
STOLT SEA FARM, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	11/11/2004 (220)	21/10/2004 (243)
TELEVÉS, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	22/10/2004 (206)	14/10/2004 (237)
TRANVIAS DEL FERROL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	15/07/2004 (136)	07/07/2004 (154)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo da Coruña	01/01/2005	31/12/2007		13/01/2006 (10)
URBASER, S.A. - Servizo de limpeza viaria e recollida de R.S.U. do Concello de Ferrol.	01/01/2005	31/12/2007	21/09/2005 (182)	06/08/2005 (179)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbáns no concello de Narón	01/01/2004	31/12/2007	22/10/2004 (206)	08/10/2004 (233)
URBASER, S.A. (antes TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES - TECMED, S.A.) - Limpeza pública viaria e recollida de residuos sólidos urbanos no concello de Santiago de Compostela	01/01/2005	31/12/2008		
UTE MAESSA - LAINSA (SENAX UTE 2) - Limpeza industrial da central térmica de Endesa nas Pontes	01/01/2005	31/12/2006	11/08/2005 (154)	21/07/2005 (166)
VOZ AUDIOVISUAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	23/09/2005 (184)	02/09/2005 (201)

Remataron a súa vixencia

Nome Convenio	Vixencia		DOG(Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)	07/01/1997	31/12/1999	05/11/1997 (214)	11/09/1997 (209)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguíño)	01/01/2004	31/12/2005	21/06/2005 (118)	24/05/2005 (116)
ARMADORA PARLEROS S.L.(1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
ARRASTREROS DEL BARBANZA S.A.(1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/07/2001	31/12/2001	07/02/2001 (27)	27/01/2001 (22)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2001	31/12/2002	29/10/2002 (209)	22/10/2002 (242)
ASPRONAGA	01/01/2003	31/12/2004	16/10/2003 (201)	01/10/2003 (226)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	15/05/2002 (93)	29/04/2002 (97)
AUTORIDADE PORTUARIA DE FERROL - SAN CIPRIAN	01/01/1999	31/12/2003	25/11/2002 (227)	07/11/2002 (255)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	22/11/2005 (224)	15/11/2005 (261)
CASAI Y CIA, S.L.	10/01/2002	31/10/2004	19/11/2002 (223)	08/11/2002 (256)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992		08/06/1992 (130)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/2001	31/12/2001	17/09/2002 (179)	03/09/2002 (202)
COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	10/07/2003 (133)	14/07/2003 (160)
COMPOSTELA VISIÓN, S.L. (GRUPO LOCALIA)	03/01/2002	31/12/2004	09/07/2002 (131)	26/06/2002 (145)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Acordo regulador funcionarios	01/01/2002	31/12/2004	21/12/2002 (246)	29/11/2002 (274)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2004	14/01/2003 (8)	19/12/2002 (290)
CONCELLO DE ARTEIXO - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/1996	31/12/1997		14/08/1996 (187)
CONCELLO DE ARTEIXO- Persoal laboral	01/01/1997	31/12/1997	25/11/1997 (228)	22/08/1997 (192)
CONCELLO DE BETANZOS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005		10/01/2006 (7)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	25/02/2005 (39)	15/02/2005 (36)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	02/03/2005 (42)	12/02/2005 (34)
CONCELLO DE CAMBRE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2002	31/12/2005	04/09/2002 (170)	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CAMBRE - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2005	18/02/2003 (34)	15/01/2003 (11)
CONCELLO DE CARIÑO - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	24/01/2005 (15)	04/01/2005 (2)
CONCELLO DE CARNOTA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1995	31/12/1995	04/03/1996 (45)	05/03/1996 (53)
CONCELLO DE CARNOTA - Persoal laboral (1º)	01/01/1994	31/12/1994		28/04/1994 (95)
CONCELLO DE CEDEIRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2000	31/12/2000	20/11/2000 (224)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEDEIRA - Persoal laboral (1º)	01/01/2000	31/12/2000	22/11/2000 (226)	27/10/2000 (247)
CONCELLO DE CEE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2002	31/12/2002	05/11/2002 (213)	19/10/2002 (240)
CONCELLO DE CEE - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2002	28/10/2002 (208)	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE CORCUBIÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	22/12/2003 (247)	22/11/2003 (269)

CONCELLO DE CORCUBIÓN - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2003	02/10/2003 (191)	04/09/2003 (203)
CONCELLO DE CULLEREDO - Persoal laboral	06/07/2002	31/12/2003	10/06/2002 (110)	07/06/2002 (129)
CONCELLO DE FENE - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2000	14/09/1999 (178)	28/08/1999 (198)
CONCELLO DE FERROL - Persoal laboral E FUNCIONARIO	01/01/1995	31/12/1996		07/06/1995 (129)
CONCELLO DE FISTERRA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2004	24/09/2004 (187)	31/08/2004 (201)
CONCELLO DE FISTERRA - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	06/10/2004 (195)	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - Acordo regulador funcionarios	11/01/1996	31/12/1997		25/01/1997 (20)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	08/04/2002 (67)	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE MUXÍA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2001	23/03/2001 (59)	14/02/2001 (37)
CONCELLO DE MUXÍA - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2001	28/03/2001 (62)	26/02/2001 (47)
CONCELLO DE NARÓN - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2000	08/09/1999 (174)	12/08/1999 (184)
CONCELLO DE NEDA - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/1996	31/12/1998		06/09/1996 (206)
CONCELLO DE NOIA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2004	10/06/2003 (111)	12/06/2003 (133)
CONCELLO DE NOIA - Persoal laboral	01/01/2003	31/12/2004	13/06/2003 (114)	20/06/2003 (140)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2003	24/09/2003 (185)	09/09/2003 (207)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral	01/01/2000	31/12/2001	24/04/2001 (79)	19/04/2001 (89)
CONCELLO DE PORTO DO SON - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2002	25/04/2003 (80)	25/03/2003 (69)
CONCELLO DE RIBEIRA - Persoal funcionario	06/01/2003	31/05/2005	10/10/2003 (197)	15/09/2003 (212)
CONCELLO DE RIBEIRA - Persoal laboral	06/01/2003	31/05/2005	04/03/2004 (45)	19/02/2004 (41)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) Persoal laboral	01/01/1993	31/12/1994		31/01/1994 (24)
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	09/03/2005 (47)	15/02/2005 (36)
CONCELLO DE VIMIANZO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	21/03/2005 (55)	15/03/2005 (60)
CONCELLO FERROL - PADROADO INST. DEPORTIVAS - Persoal laboral e funcionario (1º)	01/01/1995	31/12/1996		23/06/1995 (143)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	04/04/2005 (63)	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE RIBEIRA	01/01/2005	31/12/2005	11/11/2005 (217)	02/11/2005 (250)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	07/05/2003 (87)	21/03/2003 (66)
CONGALSA, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	09/10/2003 (196)	15/09/2003 (212)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - Persoal laboral	13/09/2003	31/12/2005	12/09/2003 (177)	12/08/2003 (184)
CONSERVEROS REUNIDOS, S.A. (CONRESA)	01/01/2001	31/12/2005	25/10/2001 (207)	04/09/2001 (203)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2003	31/12/2004	20/05/2004 (96)	07/05/2004 (103)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1989	31/12/1990		13/05/1989
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/1995	31/12/1995	19/06/1995 (116)	
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	14/03/2005 (50)	25/02/2005 (45)
DON RODRIGO SPANISH SADDLERY, S.A. - Acordo de adhesión ao convenio colectivo de marroquinería (zona centro)	01/01/2003	31/12/2005	12/11/2003 (220)	05/11/2003 (254)
EL POTE, S.A.	01/01/2005	31/12/2005		10/01/2006 (7)
ELABORADOS METÁLICOS, S.A. - EMESA	01/01/2003	31/12/2005	14/10/2003 (199)	24/09/2003 (220)

EMESA TREFILERIA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	27/02/2004 (41)	06/02/2004 (30)
EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. - EMAFESA	01/01/2002	31/12/2004	25/09/2003 (186)	12/08/2003 (184)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2004	31/12/2005	05/09/2005 (170)	22/08/2005 (191)
EMPRESAS AUXILIARES DE IZAR - FENE (Antes ASTANO) - [Indasa, Dacrio, S.A., Montajes Cabral, S.L.]	01/01/2002	31/12/2005	23/05/2003 (99)	12/05/2003 (107)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L.	01/01/2001	31/12/2002	21/11/2002 (225)	13/11/2002 (260)
ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DA CORUÑA	01/01/2002	31/12/2004	16/04/2002 (73)	30/03/2002 (72)
ESCUDO SERVIZOS GENERALES, S.L.	30/05/2001	31/12/2004	22/11/2001 (226)	13/10/2001 (235)
FEIRACO, Sociedad Cooperativa Gallega	01/01/2003	31/12/2003	29/10/2003 (210)	18/10/2003 (240)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2003	31/12/2005	30/10/2003 (211)	25/10/2003 (246)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRÍA e CENTRAIS ELÉCTRICAS	01/01/2003	31/12/2005	19/01/2004 (11)	13/01/2004 (9)
FINANCIERA MADERERA, S.A. - FINSA (Centros de traballo de Formarís en Santiago de Compostela e Pontecesures en Padrón)	01/01/2000	31/12/2004	22/10/2001 (204)	06/09/2001 (205)
GALICIA EDITORIAL, S.A.	01/01/1992	31/12/1993		12/08/1992 (185)
GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	24/01/2002 (18)	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	01/01/2002	31/12/2003	10/06/2003 (111)	24/05/2003 (117)
GESECO, S.A. - Servizo de limpeza e recollida de residuos do porto da Coruña(S.A. de Gestión de Servizos y Conservación)	01/01/2005	31/12/2005	04/07/2005 (127)	08/06/2005 (129)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	16/11/2001 (222)	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	26/02/2003 (40)	13/01/2003 (9)
HARINAS DEL ATLANTICO, S.A. (HADASA)	01/01/2001	31/12/2005	31/10/2001 (211)	11/09/2001 (209)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993		30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2005	31/12/2005	10/05/2005 (89)	11/04/2005 (80)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A.	01/01/2005	31/12/2005		09/01/2006 (6)
HOTEL NH ATLÁNTICO (Antes HOTEL ATLÁNTICO - PARISIANA, S.A.)	01/01/2002	31/12/2004	30/10/2002 (210)	08/10/2002 (231)
HOTEL RIAZOR CORUÑA, S.L. - Persoal que presta servizos no Hotel e Cafetería Riazor	01/01/2002	31/12/2005	25/05/2004 (99)	07/05/2004 (103)
INSTITUTO MUNICIPAL DE FACENDA DO CONCELLO DE FERROL - IMFACOFE	01/01/2002	31/12/2004	30/12/2003 (252)	13/12/2003 (285)
ISOLUX WAT, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	09/06/2003 (110)	22/05/2003 (115)
JOPITOS S.L. (1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	01/02/2001 (23)	16/01/2001 (12)
JOSÉ ANTONIO PÉREZ RODRIGUEZ Y OTROS C.B.(1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/05/2001	31/12/2001	05/02/2001 (25)	17/01/2001 (13)
JOSÉ LIJÓ GONZÁLEZ Y OTROS (1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	04/03/2001	31/12/2001	03/04/2001 (66)	08/03/2001 (55)

JUAN PEREZ PEREZ(1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	28/11/2000	31/12/2000	28/11/2000 (230)	13/11/2000 (260)
LA OPINIÓN DE LA CORUÑA, S.L.U.	01/01/2004	31/12/2004	10/01/2005 (5)	22/12/2004 (293)
LIGNITOS DE MEIRAMA, S.A.(LIMEISA)	01/01/2000	31/12/2005	12/01/2000 (7)	21/12/1999 (291)
LUSTRES PEGO VENTURA Y OTROS, C.B.(1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	10/06/2000	31/12/2000	06/10/2000 (195)	30/09/2000 (226)
M. CAEIRO, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	22/01/2003 (14)	28/12/2002 (297)
MACONSI, S.L. - Limpeza do Complexo Hospitalario de Santiago de Compostela (Hospital Xeral de Galicia, Gil Casares, Médico Cirúrxico e Psiquiátrico de Conxo)	01/01/1999	31/12/1999	13/09/1999 (177)	16/08/1999 (187)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de Izar - Ferrol)	01/01/2002	31/12/2005	09/09/2002 (173)	13/08/2002 (185)
MARINA NALDA S.L.(1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	15/11/2000	31/12/2000	15/11/2000 (221)	17/10/2000 (238)
MARTINEZ PARDAVILA E HIJOS, S.L. (1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	02/01/2001	31/12/2001	01/02/2001 (23)	17/01/2001 (13)
MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	30/06/2004 (125)	22/06/2004 (141)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	01/01/2002	31/12/2004	25/06/2003 (122)	13/06/2003 (134)
PELUQUERIA MADRID	01/01/1987	31/12/1987		13/05/1987
PEREZ VIDAL JUAN ANTONIO Y HNO, C.B.(1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	10/05/2000	31/12/2000	05/10/2000 (194)	29/09/2000 (225)
PERFILES DE ALUMINIO, S.A. - PERFIALSA	01/01/2002	31/12/2005	19/09/2003 (182)	06/08/2003 (179)
PERSOAL DA CAFETERÍA DE PERSOAL DO COMPLEXO HOSPITALARIO JUAN CANALEJO - MARÍTIMO OZA (Concesionaria SERUNIÓN S.A.)	01/01/2005	31/12/2005	05/07/2005 (128)	08/06/2005 (129)
Persoal de limpeza do Hospital Universitario Juan Canalejo - AMALIS, S.A. (GRUPO ÚNICA)	01/01/2004	31/12/2004	14/09/2004 (179)	18/08/2004 (190)
PESCAROSA S.A.(1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro nacional do Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	17/11/2000	31/12/2000	17/11/2000 (223)	27/10/2000 (247)
PORTILLO Y OTROS, S.L.(1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico-Noroeste (Porto base en Ribeira)	09/05/2000	31/12/2000	05/09/2000 (172)	31/07/2000 (174)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Leyma Alimentos de Galicia, S.A.)	01/01/2002	31/12/2005	18/06/2003 (117)	05/06/2003 (127)
RAMEL, S.A. - Limpeza do Hospital Materno Infantil Teresa Herrera	01/01/2004	31/12/2004	15/10/2004 (201)	04/10/2004 (230)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993		24/12/1992 (295)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	09/05/2003 (89)	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	14/09/2001 (179)	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	19/06/2003 (118)	24/05/2003 (117)

SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS(Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	19/05/2003 (95)	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN GROUP, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	15/09/2003 (178)	08/08/2003 (181)
SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE FERROL, S.A. (SEYDFE)	01/01/1999	31/12/2004	18/12/2001 (243)	24/10/2001 (244)
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U.	01/01/2005	31/12/2005	16/08/2005 (156)	22/07/2005 (167)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	28/02/2005 (40)	16/02/2005 (37)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	01/01/2003	31/12/2005	14/06/2004 (113)	08/06/2004 (129)
UNIÓN DE DISTRIBUIDORES DE ELECTRICIDAD, S.A.- UDESA	01/01/2002	31/12/2003	23/04/2003 (78)	19/03/2003 (64)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	01/01/2005	31/12/2005	11/07/2005 (132)	22/06/2005 (414)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - UTEGASA (LOCALIA)	01/01/2005	31/12/2005	04/07/2005 (127)	11/06/2005 (132)
UNIVERSIDADE DA CORUÑA-Persoal laboral(1º)	01/01/1999	31/12/2001	07/09/2000 (174)	14/08/2000 (186)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2004	31/12/2005	01/07/2005 (126)	07/06/2005 (128)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	11/06/2003 (112)	26/05/2003 (118)
VIDIÑA PESCA, S.L. (1º) - Buques de arrastre ao fresco. Caladoiro Nacional Cantábrico - Noroeste (Porto base en Ribeira)	10/04/2000	31/12/2000	04/10/2000 (193)	11/09/2000 (209)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes de García Rodríguez	01/01/2005	31/12/2005		10/01/2006 (7)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaría de Repsol Petróleo da Coruña	01/01/2004	31/12/2005	12/11/2004 (221)	30/09/2004 (227)
XESGALICIA, Sociedad Gestora de Entidades de Capital Riesgo, S.A.	01/01/2003	31/12/2003	23/12/2004 (248)	09/12/2004 (282)

Foron denunciados

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AMARRADORES DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.L.(1º)	07/01/1997	31/12/1999	05/11/1997 (214)	11/09/1997 (209)
ANGEL LOPEZ SOTO, S.L. (Centro de traballo de Couso - Aguiño)	01/01/2004	31/12/2005	21/06/2005 (118)	24/05/2005 (116)
ASOCIACIÓN CIUDADANA DE LUCHA CONTRA LA DROGA - ACLAD	01/01/2001	31/12/2002	29/10/2002 (209)	22/10/2002 (242)
AUTORIDADE PORTUARIA DA CORUÑA	01/01/1999	31/12/2003	15/05/2002 (93)	29/04/2002 (97)
BAJAMAR SÉPTIMA, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	22/11/2005 (224)	15/11/2005 (261)
CASINO DE A CORUÑA	01/01/1992	31/12/1992		08/06/1992 (130)
COFAGA (Cooperativa Farmacéutica Gallega (Cofaga), fábrica de apósitos)	01/01/2001	31/12/2001	17/09/2002 (179)	03/09/2002 (202)
COMPAÑÍA DE TRANVIAS DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	10/07/2003 (133)	14/07/2003 (160)
CONCELLO DA POBRA DO CARAMIÑAL - ACORDO REGULADOR PERSOAL FUNCIONARIO	01/01/2002	31/12/2004	21/12/2002 (246)	29/11/2002 (274)
CONCELLO DE ARTEIXO - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/1996	31/12/1997		14/08/1996 (187)

CONCELLO DE CAMBRE - Acordo regulador funcionarios	01/01/2002	31/12/2005	04/09/2002 (170)	20/08/2002 (190)
CONCELLO DE CARNOTA - Persoal laboral (1º)	01/01/1994	31/12/1994		28/04/1994 (95)
CONCELLO DE CEE - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2002	28/10/2002 (208)	07/09/2002 (206)
CONCELLO DE FISTERRA - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	06/10/2004 (195)	16/09/2004 (215)
CONCELLO DE MUGARDOS - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	08/04/2002 (67)	27/02/2002 (48)
CONCELLO DE NEDA - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/1996	31/12/1998		06/09/1996 (206)
CONCELLO DE PONTEDEUME - Persoal laboral	01/01/2000	31/12/2001	24/04/2001 (79)	19/04/2001 (89)
CONCELLO DE SANTIAGO (1º) Persoal laboral	01/01/1993	31/12/1994		31/01/1994 (24)
CONCELLO DE VIMIANZO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	09/03/2005 (47)	15/02/2005 (36)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	04/04/2005 (63)	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES SANTIAGO APÓSTOL DE BARALLOBRE (FENE)	01/01/2003	31/12/2003	07/05/2003 (87)	21/03/2003 (66)
CONSELLO DE CONTAS DE GALICIA - Persoal laboral	13/09/2003	31/12/2005	12/09/2003 (177)	12/08/2003 (184)
CORUÑESA MOTOR, S.A. - CORMOSA	01/01/2003	31/12/2004	20/05/2004 (96)	07/05/2004 (103)
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	14/03/2005 (50)	25/02/2005 (45)
EL POTE, S.A.	01/01/2005	31/12/2005		10/01/2006 (7)
ELABORADOS METÁLICOS, S.A. - EMESA	01/01/2003	31/12/2005	14/10/2003 (199)	24/09/2003 (220)
EMESA TREFILERIA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	27/02/2004 (41)	06/02/2004 (30)
EMPRESA MUNICIPAL AGUAS DE LA CORUÑA, S.A. - EMALCSA	01/01/2004	31/12/2005	05/09/2005 (170)	22/08/2005 (191)
ENVASES DE LA ESTRELLA, S.L	01/01/2001	31/12/2002	21/11/2002 (225)	13/11/2002 (260)
FEIRACO, Sociedad Cooperativa Gallega	01/01/2003	31/12/2003	29/10/2003 (210)	18/10/2003 (240)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Centro de traballo de Sabón - Arteixo	01/01/2003	31/12/2005	30/10/2003 (211)	25/10/2003 (246)
FERROATLÁNTICA, S.L. - Factorías de CEE-DUMBRIÁ e CENTRAIS ELÉCTRICAS	01/01/2003	31/12/2005	19/01/2004 (11)	13/01/2004 (9)
FINANCIERA MADERERA, S.A. - FINSA (Centros de traballo de Formaris en Santiago de Compostela e Pontecesures en Padrón)	01/01/2000	31/12/2004	22/10/2001 (204)	06/09/2001 (205)
GALIGRÁIN, S.A.	01/01/2001	31/12/2003	24/01/2002 (18)	12/11/2001 (259)
GALLEGA DE CONSULTING, S.A. - GALCOSA	01/01/2002	31/12/2003	10/06/2003 (111)	24/05/2003 (117)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+ (Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables - Centro de traballo do Burgo - Culleredo)	01/01/2001	31/12/2002	16/11/2001 (222)	09/10/2001 (232)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A.+(Servizo de limpeza pública, viaria, regas, recollida de lixo domiciliario e residuos reciclables e conservación da rede de sumidoiro - NOIA)	01/01/2002	31/12/2004	26/02/2003 (40)	13/01/2003 (9)
HOSPITAL MÉDICO-QUIRÚRGICO PROVINCIAL	01/01/1992	31/12/1993		30/06/1992 (149)
HOTEL HESPERIA - PEREGRINO (HOTELERA DEL NOROESTE, S.A.)	01/01/2005	31/12/2005	10/05/2005 (89)	11/04/2005 (80)
HOTEL HESPERIA FINISTERRE, S.A.	01/01/2005	31/12/2005		09/01/2006 (6)
HOTEL NH ATLÁNTICO (Antes HOTEL ATLÁNTICO - PARISIANA, S.A.)	01/01/2002	31/12/2004	30/10/2002 (210)	08/10/2002 (231)
ISOLUX WAT, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	09/06/2003 (110)	22/05/2003 (115)
MANTENIMIENTOS INTEGRALES DE FERROL, S.L.- MAINFER (Centro de traballo de Izar - Ferrol)	01/01/2002	31/12/2005	09/09/2002 (173)	13/08/2002 (185)

MEGASA SIDERÚRGICA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	30/06/2004 (125)	22/06/2004 (141)
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA, S.A. - PERSOAL LABORAL DO PARADOR "HOSTAL DE LOS REYES CATÓLICOS"	01/01/2002	31/12/2004	25/06/2003 (122)	13/06/2003 (134)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Arteixo (Antes Leyma Alimentos de Galicia, S.A.)	01/01/2002	31/12/2005	18/06/2003 (117)	05/06/2003 (127)
SANATORIO PSIQUIÁTRICO DE CONXO	01/01/1991	31/12/1993		24/12/1992 (295)
SERVICIOS PESQUEROS PUJALES, S.L.	01/01/2003	31/12/2004	09/05/2003 (89)	21/04/2003 (90)
SERVIZO DE XESTIÓN E EXPLOTACIÓN DA TORRE DE HÉRCULES - FERROSER (antes SERVICIOS SEMAT, S.A.)	01/01/2001	31/12/2003	14/09/2001 (179)	23/07/2001 (168)
SESTICO - SOCIEDAD ESTATAL DE ESTIBA Y DESESTIBA DEL PUERTO DE LA CORUÑA, S.A.	01/01/2001	31/12/2004	19/06/2003 (118)	24/05/2003 (117)
SEVERIANO DE GESTIÓN, S.L. - PERSOAL DO ARQUIVO DE HISTORIAS CLÍNICAS(Adxudicataria da xestión de documentación clínica do Complexo Hospitalario Juan Canalejo - Marítimo de Oza)	01/01/2003	31/12/2004	19/05/2003 (95)	16/05/2003 (111)
SGL CARBÓN GROUP, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	15/09/2003 (178)	08/08/2003 (181)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	28/02/2005 (40)	16/02/2005 (37)
TURISMOS MOTOR, S.A. - TUMOSA (Centro de traballo de Oleiros)	01/01/2003	31/12/2005	14/06/2004 (113)	08/06/2004 (129)
UNIÓN DE EMPRESAS MADERERAS, S.A. - UNEMSA	01/01/2005	31/12/2005	11/07/2005 (132)	22/06/2005 (414)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - UTEGASA (LOCALIA)	01/01/2005	31/12/2005	04/07/2005 (127)	11/06/2005 (132)
URBASER, S.A. (antes TECMED) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos do Concello de Ribeira.	01/01/2004	31/12/2005	01/07/2005 (126)	07/06/2005 (128)
UTE Unión Fenosa Generación e Unión Fenosa Operación y Mantenimiento - Centro de traballo de Sogama en Cerceda. (UFG e UFOM - UTE)	01/01/2002	31/12/2004	11/06/2003 (112)	26/05/2003 (118)
VULCAROL, S.L. - Limpeza industrial na mina de Endesa Generación nas Pontes de García Rodríguez	01/01/2005	31/12/2005		10/01/2006 (7)
VULCAROL, S.L. - Persoal da limpeza industrial da refinaria de Repsol Petróleo da Coruña	01/01/2004	31/12/2005	12/11/2004 (221)	30/09/2004 (227)

Negociados por primeira vez

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza dos portos e instalacións portuarias dependentes do ente público Portos de Galicia Zona Centro - Coruña Sur	07/01/2005	31/12/2007	09/11/2005 (215)	02/11/2005 (250)
CONCELLO DA CORUÑA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	28/09/2005 (187)	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE AMES - Persoal laboral	31/05/2005	31/12/2007	24/06/2005 (121)	30/05/2005 (121)
CONCELLO DE BOIRO - Persoal laboral	10/08/2005	31/12/2006	31/10/2005 (209)	08/10/2005 (231)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005	25/02/2005 (39)	15/02/2005 (36)
CONCELLO DE BOQUEIXÓN - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	02/03/2005 (42)	12/02/2005 (34)
CONFRARÍA DE PESCADORES DA CORUÑA	01/01/2005	31/12/2005	04/04/2005 (63)	12/04/2005 (81)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE FISTERRA	09/01/2005	31/12/2008	13/12/2005 (237)	22/12/2005 (291)
CONFRARÍA DE PESCADORES DE MUROS	30/06/2005	31/12/2007	21/09/2005 (182)	26/08/2005 (195)
DINAHOSTING, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	14/03/2005 (50)	25/02/2005 (45)
EMPRESA PÚBLICA DE OBRAS E SERVIZOS HIDRÁULICOS	23/09/2005	31/12/2007	22/09/2005 (183)	02/09/2005 (201)
TELECABLE COMPOSTELA S.A.U.	01/01/2005	31/12/2005	16/08/2005 (156)	22/07/2005 (167)
THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	28/02/2005 (40)	16/02/2005 (37)
UNIÓN DE TELEVISIONES GALLEGAS, S.A. - UTEGASA (LOCALIA)	01/01/2005	31/12/2005	04/07/2005 (127)	11/06/2005 (132)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
186	51	135	60	14

LUGO

Permanecen vixentes:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALUMINIO ESPAÑOL, S.A. - ALÚMINA ESPAÑOLA, S.A. (ALCOA) - Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2005	31/12/2007		29/12/2005 (297)
ARMADORES DE BURELA, S.A. (ABSA)	01/01/2005	31/12/2007		29/12/2005 (297)
CALFENSA PROYECTOS, S.L. (antes SEMENTES DE GALICIA, S.L.)	01/01/2005	31/12/2007	10/10/2005 (195)	27/07/2005 (170)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela	01/01/2005	31/12/2008	06/06/2005 (107)	23/04/2005 (91)
CEMENTOS COSMOS, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (205)	26/08/2004 (197)
COMAR OPERADORA DE LUGO, S.A. (antes OPEGASA)	01/01/2005	31/12/2007	06/04/2005 (65)	22/02/2005 (42)
CONCELLO DE BURELA - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2007		06/05/2005 (102)
CONCELLO DE BURELA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	06/06/2005 (107)	03/05/2005 (99)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Acordo regulador funcionarios	24/06/2005	31/12/2009		24/06/2005 (143)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Persoal laboral	23/06/2005	31/12/2009	10/08/2005 (153)	23/06/2005 (142)
CONCELLO DE O VICEDO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	02/05/2005 (83)	26/04/2005 (93)
CONCELLO DE RIBADEO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2006		12/08/2004 (185)
CONCELLO DE RIBADEO - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2006	21/10/2004 (205)	11/08/2004 (184)
CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	30/06/2005	31/12/2006		29/06/2005 (147)
CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral	08/10/2005	31/12/2006	09/08/2005 (152)	01/07/2005 (149)
CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA, S.A. (Factoría de Robra - Outeiro de Rei) Antes LARSA	01/01/2003	31/12/2006	13/04/2005 (70)	01/02/2005 (25)
ESCOR, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do concello de Monforte de Lemos	01/01/2005	31/12/2007	08/11/2005 (214)	20/09/2005 (216)
GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. (Gestagua) - Servizos do Ciclo Integral da Auga	01/01/2002	31/12/2006	18/06/2004 (117)	14/04/2004 (84)
INDUSTRIAS PLÁSTICAS ARIAS, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	13/06/2005 (112)	13/04/2005 (82)
Persoal de limpeza no Hospital da Costa de Burela - CLECE, S.A. (antes Euroлимп, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	03/12/2004 (236)	15/10/2004 (238)
RESIDENCIA DE ANCIÁNS NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE SARRIA	01/01/2005	31/12/2006	29/07/2005 (145)	14/05/2005 (109)
SETEX APARKI, S.A. - Concesionaria da retirada de vehículos da vía pública no Concello de Lugo Nova adxudicatária: CECHALVA	01/01/2002	31/12/2006	13/06/2005 (112)	09/05/2005 (104)
TABLICIA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	07/12/2005 (234)	17/11/2005 (263)
URBASER, S.A (Centro de traballo de Lugo) - Empresa concesionaria dos Servizos públicos de limpeza do Concello de Lugo	01/01/2002	31/12/2006	04/07/2003 (129)	11/04/2003 (84)
UTE CHANTADA (CELTA PRIX, S.L. SUFI, S.A.)	01/01/2004	31/12/2006	17/03/2004 (54)	13/02/2004 (36)

Remataron a súa vixencia:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AFRICOR - LUGO	01/01/2005	31/12/2005	31/10/2005 (209)	29/08/2005 (197)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	11/05/2004 (90)	17/03/2004 (63)
APARCAMIENTOS MIÑO, S.A. (1º)	01/01/1998	31/12/2005	26/03/1998 (58)	11/03/1998 (57)
BARRAS ELECTRICAS GALAICO ASTURIANAS, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	18/05/2001 (95)	02/03/2001 (50)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	01/01/2005	31/12/2005		28/01/2006 (23)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	11/09/2001 (176)	10/07/2001 (157)

CONCELLO DE ANTAS DE ULLA - PACTO EXTRAESTATUTARIO	01/01/1998	31/12/1998	09/06/1998 (109)	28/04/1998 (95)
CONCELLO DE CERVO	07/01/1993	31/12/1993		16/11/1993 (263)
CONCELLO DE FOZ - Acordo regulador funcionarios	01/01/1998	01/01/1999		22/07/1998 (167)
CONCELLO DE FOZ - Persoal laboral	01/01/1998	31/12/1999	14/07/1998 (134)	27/07/1998 (170)
CONCELLO DE LUGO - Persoal laboral	01/01/1991	31/12/1992		28/01/1992 (22)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Persoal laboral (1º)	01/01/1997	31/12/1997	04/07/1997 (128)	01/08/1997 (175)
CONCELLO DE VIVEIRO - Acordo regulador funcionarios (1º)	12/01/1996	31/12/1997		
CONCELLO DE VIVEIRO - Persoal laboral (1º)	12/01/1996	31/12/1997	26/05/1997 (99)	24/04/1997 (93)
CONCELLO DE XOVE (1º)	01/01/1993	31/12/1995		28/05/1993 (119)
CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES GALAICO ASTURIANAS, S.A. (CYRGASA) - Centro de traballo de San Cibrao	01/01/2003	31/12/2005	16/03/2004 (53)	12/02/2004 (35)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	01/01/2003	31/12/2005	17/12/2003 (244)	28/11/2003 (274)
DEPUTACIÓN DE LUGO - Persoal laboral e funcionario	01/01/1995	31/12/1997		01/06/1995 (124)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	25/10/2005 (205)	14/07/2005 (160)
EULEN, S.A. (Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos)	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	10/07/2002 (157)
EULEN, S.A. (Limpeza COMPLEXO HOSPIT. XERAL-CALDE e outros)	01/01/2000	31/12/2002	24/04/2001 (79)	02/04/2001 (76)
EXPLOTACIONES CERÁMICAS ESPAÑOLAS, S.A. - ECESA	01/01/2004	31/12/2005	20/10/2004 (204)	20/08/2004 (192)
FIBRAS DEL NOROESTE, S.A. (FIBRANOR)	01/01/2000	31/12/2004		18/02/2003 (40)
FONTECELTA, S.A. (Centro de traballo de Céltigos - Sarria)	01/01/2004	31/12/2004	02/02/2005 (22)	28/12/2004 (297)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2005	31/12/2005	01/12/2005 (231)	16/11/2005 (262)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	21/10/2003 (204)	31/07/2003 (174)
MATERIALES CERAMICOS, S.A.	26/07/2000	25/07/2003	29/08/2000 (167)	26/07/2000 (170)
PLASTIFER, S.A.	01/01/2002	31/12/2003	04/12/2002 (234)	05/11/2002 (253)
PRELO, S.L.(1º)	01/01/2000	31/12/2003	05/06/2001 (108)	16/05/2001 (111)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	01/01/2002	31/12/2004	14/07/2003 (135)	29/01/2003 (23)
REYMOGASA - Reparaciones y Montajes de Galicia, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo)	01/01/2003	31/12/2005	18/12/2003 (245)	02/12/2003 (277)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao	01/01/2002	31/12/2005	28/06/2002 (124)	18/03/2002 (64)
SETEX-APARKI, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	04/10/2002 (192)	06/05/2002 (102)
TÉCNICA DE ENVASES PESQUEROS, S.A. - TEPESA	01/01/2004	31/12/2005	31/01/2005 (20)	16/11/2004 (264)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L.	09/01/2002	31/08/2005	02/07/2003 (127)	30/12/2002 (298)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba	01/01/2001	31/12/2004	07/12/2001 (236)	17/10/2001 (238)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	01/01/2005	31/12/2005	30/11/2005 (230)	15/11/2005 (261)

Foron denunciados:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGLOMERADOS ECAR, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	11/05/2004 (90)	17/03/2004 (63)
BOMBONES SUGUIMAR, S.A.	01/01/2005	31/12/2005		28/01/2006 (23)
CERAMICA DE SARGADELOS, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	11/09/2001 (176)	10/07/2001 (157)
CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS - Persoal laboral (1º)	01/01/1997	31/12/1997	04/07/1997 (128)	01/08/1997 (175)
COTELSA - Colaboraciones Técnicas Eléctricas, S.A. - Centro de traballo de San Cibrao (Lugo).	01/01/2003	31/12/2005	17/12/2003 (244)	28/11/2003 (274)
EL PROGRESO DE LUGO, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	25/10/2005 (205)	14/07/2005 (160)
EULEN, S.A. (Persoal de limpeza do Hospital Comarcal de Monforte de Lemos)	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	10/07/2002 (157)
EULEN, S.A.+(LIMPEZA COMPLEXO HOSPIT. XERAL-CALDE E OUTROS)	01/01/2000	31/12/2002	24/04/2001 (79)	02/04/2001 (76)
LIMPIEZAS DOMICILIARIAS LUCENSES, S.L. - Persoal de limpeza do Centro Rehabilitador San Rafael de Castro de Ribeiras de Lea	01/01/2005	31/12/2005	01/12/2005 (231)	16/11/2005 (262)
MAGNESITAS DE RUBIAN, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	21/10/2003 (204)	31/07/2003 (174)
MATERIALES CERAMICOS,S.A.	26/07/2000	25/07/2003	29/08/2000 (167)	26/07/2000 (170)
PULEVA FOOD, S.L. - Centro de traballo de Nadela (antes La Lactaria Española, S.A. e Leyma)	01/01/2002	31/12/2004	14/07/2003 (135)	29/01/2003 (23)
SERTOSA NORTE, S.L. - Tráfico interior do porto de Alúmina - Aluminio (ALCOA) de San Cibrao	01/01/2002	31/12/2005	28/06/2002 (124)	18/03/2002 (64)
SETEX-APARKI, S.A.	01/01/2002	31/12/2004	04/10/2002 (192)	06/05/2002 (102)
TELELUGO EL PROGRESO, S.L.	09/01/2002	31/08/2005	02/07/2003 (127)	30/12/2002 (298)
URBASER, S.A. - Servizos públicos de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Vilalba	01/01/2001	31/12/2004	07/12/2001 (236)	17/10/2001 (238)
VESTAS NACELLES SPAIN, S.A.U. (antes NEG MICON EÓLICA, S.A.) - Centro de traballo de Chavín (Viveiro)	01/01/2005	31/12/2005	30/11/2005 (230)	15/11/2005 (261)

Negociados por primeira vez:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AFRICOR - LUGO	01/01/2005	31/12/2005	31/10/2005 (209)	29/08/2005 (197)
CELTA PRIX, S.L. - Servizo de limpeza viaria e recollida de lixo do Concello de Burela	01/01/2005	31/12/2008	06/06/2005 (107)	23/04/2005 (91)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Acordo regulador funcionarios	24/06/2005	31/12/2009		24/06/2005 (143)
CONCELLO DE GUITIRIZ - Persoal laboral	23/06/2005	31/12/2009	10/08/2005 (153)	23/06/2005 (142)
CONCELLO DE O VICEDO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	02/05/2005 (83)	26/04/2005 (93)
CONCELLO DO VALADOURO - Acordo Regulador Funcionarios	30/06/2005	31/12/2006		29/06/2005 (147)
CONCELLO DO VALADOURO - Persoal laboral	08/10/2005	31/12/2006	09/08/2005 (152)	01/07/2005 (149)

Total convenios colectivos	Permanecen Vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
62	25	37	17	7

OURENSE

Permanecen vixentes:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUAS DE CABREIROÁ, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	17/10/2005 (199)	13/05/2005 (108)
BURGAS DISTRIBUCIÓN, S.A.	06/01/2004	31/12/2006	02/09/2004 (171)	29/06/2004 (147)
COMAR ORENSE, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	25/05/2005 (99)	18/02/2005 (39)
CONCELLO DE OURENSE - Persoal laboral	14/02/2005	31/12/2007	24/10/2005 (204)	16/05/2005 (110)
CONCELLO DE VERÍN - Acordo regulador funcionarios	01/01/2004	31/12/2007		17/01/2005 (12)
CONCELLO DE VERÍN - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2007	24/05/2005 (98)	03/02/2005 (27)
CONCELLO DE XINZO DE LIMIA (1º) - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2007	24/08/1999 (163)	15/07/1999 (160)
CONSTRUCCIONES ALEA, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	18/11/2005 (222)	05/10/2005 (229)
CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN OURENSE	25/01/2005	31/12/2006	18/05/2005 (94)	14/03/2005 (59)
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A. - Fábrica de Ourense	01/01/2005	31/12/2006	21/10/2005 (203)	30/05/2005 (121)
HISPANOMOCIÓN, S.A. - MOSA OURENSE	01/01/2005	31/12/2006	17/11/2005 (221)	05/08/2005 (178)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	19/10/2005 (201)	13/05/2005 (108)
MANCOMUNIDADE DE CONCELLOS DA LIMIA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2009		22/12/2005 (291)
SEVERIANO GESTIÓN, S.L. - Persoal do arquivo de historias clínicas no Complexo Hospitalario de Ourense	01/01/2005	31/12/2007		07/12/2005 (279)
UNIDAD DE VEHÍCULOS INDUSTRIALES, S.A. (UNVI, S.A.)	01/01/2005	31/12/2006	22/11/2005 (224)	04/08/2005 (177)
VITIVINÍCOLA DO RIBEIRO, S.C.L.	09/01/2003	31/08/2006		31/03/2004 (74)

Remataron a súa vixencia:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2005	31/12/2005	03/11/2005 (211)	21/06/2005 (140)
AIXIÑA (ASOC. PARA INTEGR. DE PERSOAS CON MINUSVALIA)	01/01/1999	31/12/1999	11/10/1999 (197)	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2005	31/12/2005		01/08/2005 (174)
AUTO-GRÚAS BERTÓLEZ, S.L.	01/01/2004	31/12/2004	16/04/2004 (73)	16/03/2004 (62)
BUTACID VERÍN, S.L. (PACTO EXTRAESTATUTARIO)	01/01/2004	31/12/2005		28/08/2004 (199)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2005	31/12/2005	17/10/2005 (199)	08/06/2005 (129)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	22/07/2004 (141)	14/06/2004 (134)
CENTRO ASOCIADO UNED OURENSE - PACTO EXTRAESTATUTARIO (1º)	01/01/1999	31/12/2000	17/08/2000 (159)	11/07/2000 (158)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	15/11/2005 (219)	04/08/2005 (177)
CIMO, ENTIDADE PRESTADORA DE SERVIZOS	01/01/2005	31/12/2005	18/05/2005 (94)	10/03/2005 (56)
COGALCA, S.L.	01/01/2003	31/12/2003		08/08/2003 (181)
CONCELLO DA RÚA - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2003	12/12/2002 (239)	03/04/2002 (75)
CONCELLO DE ALLARIZ - Persoal laboral	01/01/2003	31/12/2004	29/07/2003 (145)	15/05/2003 (110)
CONCELLO DE RUBIÁ - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	31/10/2001 (211)	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	16/06/2005 (115)	02/04/2005 (73)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005		10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	09/06/2005 (130)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	09/05/1997 (88)	11/04/1997 (82)
CUEVAS Y CÍA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005		22/01/2004 (17)

DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Acordo regulador funcionarios	01/01/1996	31/12/1996		02/02/1996 (27)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Persoal laboral	01/01/1991	31/12/1991		30/12/1991 (298)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993		18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996		14/06/1995 (134)
EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L. (AGUAS DE SOUSAS, S.A.)	01/01/2005	31/12/2005	07/11/2005 (213)	23/06/2005 (142)
FUNDACION SAN ROSENDO	02/08/2000	31/12/2005	18/04/2000 (76)	31/03/2000 (75)
GSB GALFOR, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	13/07/2004 (134)	09/06/2004 (130)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	01/01/2005	31/12/2005	18/05/2005 (94)	10/03/2005 (56)
OPTICA 2000 - PACTO EXTRAESTATUTARIO	09/03/2001	09/02/2004		19/11/2001 (265)
OREMBER, S.A.	01/01/2000	31/12/2004	19/01/2002 (14)	01/12/2001 (276)
ORENPLAST, S.A.	01/01/2003	31/12/2003		12/11/2003 (260)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	18/11/2005 (222)	10/10/2005 (233)
PANADERÍA TITO, S.L.	09/01/2004	31/08/2005	29/11/2004 (232)	21/10/2004 (244)
Pedro Beneitez Souto - Panadería	30/08/2004	31/08/2005	26/11/2004 (231)	15/10/2004 (239)
PERSIANAS ROMA, S.L.	01/01/2002	31/12/2005	21/06/2004 (118)	07/05/2004 (103)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	07/01/2000	30/06/2001	28/06/2000 (125)	24/06/2000 (144)
SAMYL - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E.S.P. de Ourense	06/01/2003	31/05/2005		01/12/2003 (276)
SETEX - APARKI, S.A. - Concesionaria ORA	01/01/2003	31/12/2003		24/12/2003 (294)
TEYDESA CONECTORES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005		16/01/2006 (12)
URBASER, S.A. (antes TECMED, S.A.) - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2004	31/12/2005	18/10/2005 (200)	23/06/2005 (142)

Foron denunciados:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUA DE FONTENOVA, S.A.U.	01/01/2005	31/12/2005	03/11/2005 (211)	21/06/2005 (140)
AIXIÑA(ASOC. PARA INTEGR. DE PERSOAS CON MINUSVALIA)	01/01/1999	31/12/1999	11/10/1999 (197)	04/10/1999 (229)
ARAÚJO PIEL, S.A.	01/01/2005	31/12/2005		01/08/2005 (174)
CARLOS SABUCEDO GÓMEZ (Panadería)	01/01/2005	31/12/2005	17/10/2005 (199)	08/06/2005 (129)
CELCOAUTO, S.L. CEE - CÉLTICA DE COMPONENTES DEL AUTOMÓVIL, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	22/07/2004 (141)	14/06/2004 (134)
CERVEZAS SAN MARTÍN, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	15/11/2005 (219)	04/08/2005 (177)
CONCELLO DE RUBIÁ - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2002	31/10/2001 (211)	28/09/2001 (224)
CONCELLO DE VIANA DO BOLO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	16/06/2005 (115)	02/04/2005 (73)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Acordo regulador funcionarios	01/01/2005	31/12/2005		10/06/2005 (131)
CONCELLO DO BARCO DE VALDEORRAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	28/10/2005 (208)	09/06/2005 (130)
CONFECCIONES ORENSANAS, S.L.	01/01/1997	31/12/1997	09/05/1997 (88)	11/04/1997 (82)
CUEVAS Y CÍA, S.A.	01/01/2003	31/12/2005		22/01/2004 (17)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Acordo regulador funcionarios	01/01/1996	31/12/1996		02/02/1996 (27)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE - Persoal laboral	01/01/1991	31/12/1991		30/12/1991 (298)
DROMAY, S.A.	01/01/1992	31/12/1993		18/02/1993
EMPRESAS REUNIDAS, S.A. +	01/01/1995	31/12/1996		14/06/1995 (134)
EUROINVERSIONES LAST TEARDROP S.L. (AGUAS DE SOUSAS, S.A.)	01/01/2005	31/12/2005	07/11/2005 (213)	23/06/2005 (142)
GSB GALFOR, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	13/07/2004 (134)	09/06/2004 (130)
INVERSIONES DEPORTIVAS OURENSANAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	19/10/2005 (201)	13/05/2005 (108)

LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	01/01/2005	31/12/2005	18/05/2005 (94)	10/03/2005 (56)
OREMBER, S.A.	01/01/2000	31/12/2004	19/01/2002 (14)	01/12/2001 (276)
OURENSE DE TRANSPORTES, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	18/11/2005 (222)	10/10/2005 (233)
PERSOAL LIMPEZA CRD E O IESP DE OURENSE-EUROLIMP (Antes MYMAIN e MACONSI)	07/01/2000	30/06/2001	28/06/2000 (125)	24/06/2000 (144)
SAMYL - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente e I.E. S.P. de Ourense	06/01/2003	31/05/2005		01/12/2003 (276)
URBASER, S.A. (antes TECMED, S.A.) - Limpeza e recollida pública no concello de Ourense	01/01/2004	31/12/2005	18/10/2005 (200)	23/06/2005 (142)

Negociados por primeira vez:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
LIMACO, EMPRESA DE INSERCIÓN S.L. (Convenio franxa)	01/01/2005	31/12/2005	18/05/2005 (94)	10/03/2005 (56)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
55	16	39	25	1

PONTEVEDRA

Permanecen vixentes:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	20/07/2005 (139)	09/09/2005 (174)
ALUDEC IBÉRICA, S.A. - (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2005	31/12/2007	13/06/2005 (112)	20/07/2005 (139)
ALUDEC TERMOPLÁSTICOS, S.A.	01/01/2005	31/12/2007	15/11/2005 (219)	
AMALIS, S.A. - Persoal de limpeza no Hospital do Meixoeiro de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	11/07/2005 (132)	08/09/2005 (173)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	16/11/2004 (223)	15/12/2004 (240)
Aqualia - FCC VIGO UTE LEY 18/1982 - Concesionaria do servizo de abastecemento e saneamento de augas de Vigo (antes SERAGUA-FCCSA UTE LEY 18/82)	01/01/2004	31/12/2007	11/11/2004 (220)	01/12/2004 (232)
AQUALIA Gestión Integral del Agua, S.A. - FCC, S.A. UTE LEY 18/82 (REDONDELA UTE) - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Redondela.	01/01/2005	31/12/2007	18/11/2005 (222)	02/03/2006 (43)
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (Nigrán UTE) - Concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán	01/01/2004	31/12/2007	08/06/2004 (109)	09/07/2004 (131)
AUTOMÓVILES DE TUY, S.A.	04/01/2004	31/03/2007	28/06/2004 (123)	04/10/2004 (192)
AUXILIAR CONSERVERA, S.A. - AUCOSA	01/01/2005	31/12/2006	30/06/2005 (125)	13/07/2005 (134)
BABÉ Y CIA, S.L.	01/01/2005	31/12/2006	18/07/2005 (137)	21/09/2005 (182)
BUTAVIGO, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	19/07/2004 (138)	22/10/2004 (205)
CABLERÍAS CONDUCTORAS, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	10/06/2005 (111)	16/05/2005 (93)
CESPA CONTEN, S.A.	01/01/2004	31/12/2006	04/06/2004 (107)	07/09/2004 (173)
CESPA INGENIERIA URBANA, S.A. - Servizos de limpeza pública contratados co Concello de Vilagarcía de Arousa	01/01/2004	31/12/2007	03/12/2004 (236)	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Persoal adscrito aos servizos de recollida de residuos sólidos urbanos e limpeza viaria do concello de Nigrán	01/01/2005	31/12/2007	21/11/2005 (223)	02/03/2006 (43)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo	01/01/2005	31/12/2006	18/01/2006 (12)	
CLUB DE CAMPO DE VIGO	01/01/2003	31/12/2007	28/04/2005 (81)	20/04/2005 (75)
COMPONENTES DE VEHICULOS DE GALICIA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	02/02/2006 (23)	
CONCELLO DE CAMBADOS - Persoal laboral fixo	01/01/2004	31/12/2007	10/05/2004 (89)	12/08/2004 (155)
CONCELLO DE MOS - Persoal laboral	29/10/2004	31/12/2007	19/01/2005 (12)	03/02/2005 (23)
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	11/11/2005 (217)	19/12/2005 (241)
CONCELLO DE VILABOIA - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2006	27/10/2004 (209)	19/11/2004 (224)
CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2007	12/01/2006 (8)	
CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. (CYCSA) e ESTACIONAMIENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - UTE VIGO - Persoal adscrito aos servizos da ordenanza e regulación de aparcamentos da cidade de Vigo - ORA	01/01/2005	31/12/2008	29/11/2005 (229)	15/02/2006 (32)
CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DO PORTO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2006	22/06/2005 (119)	11/07/2005 (132)
CRISTALERÍA PONTEVEDRESA, S.A.	01/01/2004	31/12/2008	18/03/2004 (55)	16/06/2004 (114)
D.S. SALGADO, S.L.	04/01/2005	31/03/2006	11/07/2005 (132)	08/09/2005 (173)
DALPHIMETAL ESPAÑA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	29/12/2005 (249)	21/02/2006 (36)
EMPRESA OJEA, S.A.	04/01/2004	31/03/2006	25/06/2004 (122)	02/09/2004 (170)
ESTACIONAMIENTOS Y SERVICIOS, S.A. (EYSSA) - Servizo de retirada, depósito e custodia de vehículos, contedores, indebida ou defectuosamente estacionados, parados ou depositados na vía pública do Concello de Vigo	01/01/2004	31/12/2006	17/12/2004 (244)	15/12/2004 (240)

EULEN, S.A. - Servizo de mantemento do Hospital do Meixoeiro	01/01/2003	31/12/2006	12/04/2004 (69)	04/08/2004 (149)
FAURECIA SISTEMAS DE ESCAPE ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	16/11/2004 (223)	24/11/2004 (227)
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - Persoal adscrito ao servizo de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos, limpeza urbana e de praias de Vigo	01/01/2005	31/12/2008	14/09/2005 (177)	09/12/2005 (235)
FRIGODIS, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	16/11/2005 (220)	23/02/2006 (38)
FRIGORÍFICOS DE GALICIA, S.A. - FRIGALSA	01/01/2004	31/12/2006	25/11/2004 (230)	16/12/2004 (241)
FRIGORÍFICOS DE VIGO, S.A.	07/01/2004	31/12/2006	10/11/2004 (219)	07/12/2004 (235)
GEFCO ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	28/12/2004 (251)	04/01/2005 (2)
GESTIÓN DE ESTACIÓN DE TRANSPORTE DE VIAJEROS, S.A. (GESTRAVISA) - Centro de traballo da estación de autobuses de Vigo	01/01/2002	31/12/2006	20/05/2002 (95)	30/05/2002 (102)
GIMNASIOS PAZOS, S.A. - Traballadores das piscinas e ximnasia municipais de Vigo.	09/06/2002	31/12/2007	20/11/2002 (224)	14/11/2002 (219)
GKN Driveline Vigo, S.A. (antes GKN Indugasa, S.A.)	01/01/2005	31/12/2008	22/08/2005 (160)	14/11/2005 (218)
HISPANOMOCIÓN, S.A. (MOSA-VIGO)	01/01/2005	31/12/2006	19/12/2005 (241)	01/03/2006 (42)
HIXITEL - HIXIENE'S, S.L. - Traballadores da limpeza do Hospital Psiquiátrico Rebullón (Chuvi)	01/01/2005	31/12/2007	13/09/2005 (176)	13/12/2005 (237)
LA ARTÍSTICA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.A. (Sociedade unipersonal)	01/01/2004	31/12/2006	23/08/2004 (163)	22/10/2004 (205)
LA VENECIANA IBERIAGLASS, S.L.	01/01/2004	31/12/2007	12/04/2004 (69)	29/06/2004 (123)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	02/09/2005 (169)	30/11/2005 (230)
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA	01/01/2005	31/12/2006	27/06/2005 (122)	26/07/2005 (142)
MACONSI, S.L. - Cafetería do Hospital do Meixoeiro	01/01/2005	31/12/2006	28/12/2005 (248)	
MAVIVA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	22/07/2005 (141)	26/09/2005 (185)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cociña e alimentación do Hospital Meixoeiro (Vigo)	01/01/2005	31/12/2006	31/08/2005 (167)	16/11/2005 (220)
MGI-COUTIER ESPAÑA, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	24/02/2004 (38)	31/05/2004 (102)
NESTLE ESPAÑA, S.A. - Centro de traballo de Pontecesures	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2004 (120)	07/07/2004 (129)
PESCADOS MARCELINO, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	26/07/2004 (143)	22/10/2004 (205)
PESCANOVA ALIMENTACIÓN, S.A. - Traballadores adscritos ao centro de traballo de oficinas centrais	01/01/2005	31/12/2006	25/01/2006 (17)	
PESCANOVA, S.A.	01/01/2005	31/12/2006	24/01/2006 (16)	
PEUGEOT CITROËN AUTOMÓVILES ESPAÑA, S.A.	01/01/2004	31/12/2007	31/05/2004 (103)	25/08/2004 (164)
PRODUCTOS CONGELADOS, S.A. (PROCSA)	01/01/2005	31/12/2006	09/09/2005 (174)	
REMOLCADORES DE VIGO, S.A. - REMOLCAVISA	01/01/2005	31/12/2006	15/09/2005 (178)	09/12/2005 (235)
SAI AUTOMOTIVE LIGNOTOCK, S.A. - Fábrica de Porriño	01/01/2004	31/12/2006	08/11/2004 (217)	16/11/2004 (221)
SERCO PORRIÑO, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	28/04/2005 (81)	16/05/2005 (93)
SERVIZOS AUXILIARES DE AROSA, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	08/11/2004 (217)	16/11/2004 (221)
STAR, S.L. - Sociedad de Tratamiento de Aguas Residuales, S.L.	01/01/2004	31/12/2006	27/04/2004 (80)	03/08/2004 (148)
TRATAMIENTO INDUSTRIAL DE AGUAS, S.A. (TRAINASA - VIGO) - Servizo de limpeza e conservación da rede de sumidoiros. (Extraestatutario)	01/01/2004	31/12/2007	18/11/2004 (225)	09/12/2004 (236)
UNIÓN CRISTALERA PORTAGLAS, S.L. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	02/01/2006 (1)	25/01/2006 (17)
URBASER, S.A. - Concesionaria dos Servizos públicos de recollida de lixo e limpeza viaria do Concello de Sanxenxo	01/01/2002	31/12/2006	29/04/2003 (82)	16/06/2003 (114)
URBASER, S.A. - Recollida de lixo no Concello Redondela	01/01/2004	31/12/2006	23/06/2005 (120)	27/06/2005 (122)
UTE de Lalín (Sufi, S.A. e Celta Prix, S.L.) - Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos de Lalín	07/01/2004	07/01/2009	07/12/2004 (237)	15/12/2004 (240)
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.)	07/01/2004	31/12/2007	11/03/2005 (49)	28/03/2005 (58)

VIGO RECICLA UTE (FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. - CONTENUR ESPAÑA, S.L.) - Persoal adscrito aos servizos de recollida selectiva de Vigo	01/01/2004	31/12/2007	21/07/2005 (140)	05/10/2005 (192)
VIGUESA DE TRANSPORTES, S.A. - VITRASA	01/01/2004	31/12/2007	03/11/2004 (214)	18/11/2004 (223)
VIZA AUTOMOCIÓN, S.A.	01/01/2005	31/12/2008	19/01/2006 (13)	

Remataron a súa vixencia:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUA Y MEDIO AMBIENTE, S.A. (AYMASA) - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	03/12/2004	31/12/2005	22/02/2005 (36)	10/02/2005 (28)
AGUAS DE MONDARIZ - FUENTE DEL VAL, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	27/01/2006 (19)	
AGUASANA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	11/03/2004 (50)	16/06/2004 (114)
ALIANZA FRANCESA DE ESPAÑA - VIGO(1º)	01/01/1995	31/12/1995	15/04/1996 (73)	09/05/1996 (90)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	01/01/2003	31/12/2005	17/07/2003 (138)	04/08/2003 (148)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	16/11/2005 (220)	13/02/2006 (30)
Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE (Cangas de Morrazo UTE) - Concesionaria do Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	07/01/2002	31/12/2005	27/01/2004 (17)	09/03/2004 (47)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L. (Grupo Faurecia)	01/01/2003	31/12/2005	10/11/2003 (218)	30/10/2003 (210)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2001	31/12/2002	13/02/2002 (32)	14/01/2002 (9)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	14/01/2004 (8)	31/03/2004 (62)
AUTOBUSES DE PONTEVEDRA, S.A.	04/01/2000	31/03/2003	12/07/2001 (135)	06/06/2001 (108)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARIN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	18/06/2002 (116)	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	21/05/2002 (96)	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	11/10/2002 (197)	20/09/2002 (181)
AUTOS ARCADE, S.L.(1º)	09/01/2000	31/12/2002	31/10/2000 (211)	04/10/2000 (191)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	06/01/2002	31/10/2004	21/12/2004 (246)	17/12/2004 (242)
CANCRIS VIGO, S.L.	04/01/2002	31/03/2005	28/05/2002 (101)	
CARCHIDEA, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	18/06/2003 (117)	26/06/2003 (122)
CASINO DE LA TOJA, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	16/03/2001 (54)	06/03/2001 (46)
CEFERINO NOGUEIRA, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	27/07/2001 (145)	22/06/2001 (120)
CELTA DE ARTES GRÁFICAS, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	17/01/2006 (11)	
CENTRO FRIGORÍFICO CONSERVERO, S.A. - CEFRIICO	01/01/2004	31/12/2005	26/10/2004 (208)	17/11/2004 (222)
CENTRO TECNOLÓGICO DE GRUPO COPO, S.L.	01/01/2005	31/12/2005	24/11/2005 (226)	
CEPILLOS MARIÑO, S.L.	01/01/2003	31/12/2003	30/06/2003 (125)	04/07/2003 (128)
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004	31/12/2005	24/11/2004 (229)	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	01/01/2004	31/12/2005	09/11/2004 (218)	01/12/2004 (232)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	01/01/2004	31/12/2005	09/11/2004 (218)	16/11/2004 (221)
CODISOIL, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	27/06/2003 (124)	26/06/2003 (122)
COINTER, S.L.(CÍA.DE COORDINACIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL,SL)	01/01/2000	31/12/2001	31/07/2001 (147)	27/06/2001 (123)
COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO, S.A. (Centro de traballo de Vigo)	01/01/2002	31/12/2004	23/10/2003 (206)	13/10/2003 (197)
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CAMPAÑO, S.A.	01/01/1992	31/12/1994		07/09/1992 (173)
CONCELLO DA ESTRADA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1995	31/12/1997	10/04/1996 (70)	24/04/1996 (80)

CONCELLO DA GUARDA - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/2001	31/12/2003	15/06/2001 (116)	
CONCELLO DA GUARDA - Persoal laboral(1º)	01/01/2001	31/12/2003	20/06/2001 (119)	18/04/2001 (75)
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	
CONCELLO DA ILLA DE AROUSA - Persoal laboral (1º)	01/01/2001	31/12/2002	27/04/2001 (82)	06/04/2001 (69)
CONCELLO DE BAIONA (A.REGULADOR/C.COLECTIVO) (1º)	01/01/1996	31/12/1997		28/08/1996 (166)
Concello de Bueu - Acordo regulador funcionarios	15/07/2004	31/12/2004		15/07/2004 (135)
CONCELLO DE BUEU - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2004	05/11/2003 (215)	05/11/2003 (214)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (Acordo regulador funcionarios)	01/01/2001	31/12/2003	09/11/2001 (217)	13/03/2002 (52)
CONCELLO DE CALDAS DE REIS (Persoal laboral)	01/01/2001	31/12/2003	08/11/2001 (216)	
CONCELLO DE CANGAS - PERSOAL O SEU SERVIZO	07/01/1991	31/12/1992		11/02/1992 (28)
CONCELLO DE CUNTIS - Persoal laboral	01/01/2004	31/12/2004	20/09/2004 (183)	08/11/2004 (215)
CONCELLO DE GONDOMAR - Acordo regulador funcionarios (1º)	01/01/2000	31/12/2002	22/05/2000 (98)	
CONCELLO DE GONDOMAR - Persoal laboral (1º)	01/01/2000	31/12/2002	19/05/2000 (96)	13/04/2000 (73)
CONCELLO DE MOAÑA (Persoal laboral)	01/01/1999	31/12/1999	11/02/2000 (29)	19/01/2000 (12)
CONCELLO DE POIO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2005	01/09/2003 (168)	09/09/2003 (173)
CONCELLO DE POIO - Persoal laboral	01/01/2003	31/12/2005		
CONCELLO DE PONTEAREAS E ORG. AUTÓNOMO (Persoal laboral)(1º)	01/01/1999	31/12/1999	28/06/1999 (122)	22/06/1999 (117)
CONCELLO DE PONTECESURES - Persoal laboral	01/01/2003	31/12/2003	07/08/2003 (152)	28/07/2003 (143)
CONCELLO DE PONTEVEDRA (acordo regulador - convenio colectivo para funcionarios e persoal laboral)	01/01/1994	31/12/1994		27/10/1993 (207)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	27/06/2005 (122)	05/08/2005 (150)
CONCELLO DE SOUTOMAIOR - Persoal laboral	01/01/2002	31/12/2004	26/09/2002 (186)	24/09/2002 (183)
CONCELLO DE TOMIÑO - Acordo regulador funcionarios	01/01/2001	31/12/2003	22/03/2002 (58)	22/02/2002 (38)
CONCELLO DE TOMIÑO - Persoal laboral	01/01/2001	31/12/2003	01/04/2002 (62)	25/02/2002 (39)
CONCELLO DE TUI - Acordo regulador funcionarios	01/01/2003	31/12/2005	22/01/2004 (14)	15/03/2004 (51)
CONCELLO DE TUI - Persoal laboral	01/01/2003	31/12/2005	13/01/2004 (7)	15/03/2004 (51)
CONCELLO DE VIGO - Acordo regulador funcionarios	01/01/1999	31/12/2002	22/04/1999 (76)	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VIGO - Persoal laboral	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	11/03/1999 (48)
CONCELLO DE VILAGARCIA DE AROUSA - Acordo regulador funcionarios	01/01/1996	31/12/1998		05/02/1997 (24)
CONCELLO DE VILANOVA DE AROUSA - Persoal laboral (1º)	01/01/1998	01/01/2001	26/05/1999 (99)	28/04/1999 (79)
CONCELLO DO PORRIÑO (Acordo regulador / Convenio colectivo)(1º)	01/01/1999	31/12/2000	10/04/2000 (70)	16/03/2000 (53)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	31/01/2006 (21)	
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	02/07/2004 (127)	11/10/2004 (197)
COPO IBÉRICA, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	04/01/2006 (3)	19/12/2005 (241)
CRISTALERÍA COCA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	11/04/2005 (68)	15/04/2005 (72)
CRISTALERIA KAMESELLE, S.A.	05/10/1996	05/09/1997	02/06/1997 (104)	14/05/1997 (91)
CROWN CORK IBERICA, S.L.U.	01/01/2003	31/12/2004	02/02/2004 (21)	12/01/2004 (6)
DANZAS, S.A	01/01/2002	31/12/2004	23/07/2003 (142)	16/07/2003 (136)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995		03/08/1992 (148)
DISMACA, S.A.	01/01/1998	31/12/1999	27/03/1998 (59)	06/04/1998 (65)
ECOVIGO PUBLICIDAD, S.L.(1º)	01/01/1993	31/12/1994		12/01/1994 (7)
ELECTROQUÍMICA DEL NOROESTE, S.A. (ELNOSA)	01/01/2005	31/12/2005	12/07/2005 (133)	16/09/2005 (179)

EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	12/04/1995 (72)	
EMPRESA PEREIRA, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	07/01/2004 (3)	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	02/11/2004 (213)	09/12/2004 (236)
ESTIBA Y DESESTIBA DEL NOROESTE, S.L. (ESTINORTE)	01/01/2005	31/12/2005	15/11/2005 (219)	23/02/2006 (38)
FÁBRICA DE BOTONES HISLA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	09/05/2005 (88)	06/07/2005 (129)
FACTORÍAS VULCANO, S.A. - Factoría de Santa Tecla (Vigo)	01/01/2004	31/12/2005	21/09/2004 (184)	18/10/2004 (201)
FARO DE VIGO, S.A.U.	01/01/2004	31/12/2004	11/11/2004 (220)	25/11/2004 (228)
FORESA INDUSTRIAS QUIMICAS DEL NOROESTE, S.A.	01/01/1996	31/12/1996	04/12/1996 (237)	15/10/1995 (200)
FRINOVA, S.A.	01/01/2005	31/12/2005	30/12/2005 (250)	
GALEGA DE AUTOCARES GALA, S.L.	04/01/2002	31/12/2002	24/06/2002 (120)	17/06/2002 (114)
GALIGRAIN, S.A.	01/01/2000	31/12/2001	30/07/2001 (146)	28/06/2001 (124)
GÁNDARA - CENSA, S.A.L. (antes Santaz-Censa)	01/01/1997	31/12/1999		05/11/1997 (214)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.)	01/01/2003	31/12/2005	07/01/2004 (3)	
GAS VIGO, S.L.	28/01/1991	31/12/1992		06/11/1992
GESTAMP VIGO, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	07/10/2003 (194)	22/09/2003 (182)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	01/01/2002	31/12/2003	11/04/2002 (70)	15/03/2002 (53)
GOMEZ DE CASTRO, S.A.(1º)	07/01/2000	31/12/2002	13/09/2000 (178)	30/08/2000 (166)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA)	04/01/2002	31/03/2005	14/10/2002 (198)	26/09/2002 (185)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Fábrica de Pontevedra	01/01/2001	31/12/2005	30/04/2002 (83)	18/03/2002 (54)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	01/01/2004	31/12/2005	24/08/2004 (164)	04/11/2004 (213)
HELADOS MIKO, S.A. - Centro de traballo de Vigo	01/01/2003	31/12/2004	08/05/2003 (88)	17/06/2003 (115)
HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. (HERMASA)	01/01/2003	31/12/2005	02/09/2003 (169)	30/09/2003 (188)
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A.	01/01/2002	31/12/2005	02/07/2002 (126)	09/10/2002 (194)
HOSPITAL MIGUEL DOMÍNGUEZ, S.L.	01/01/2001	31/12/2003	30/10/2001 (210)	12/11/2001 (217)
HOTELERA NOROESTE, S.A. - Centros de traballo sites na illa da Toxa	01/01/2004	31/12/2005	03/03/2005 (43)	18/02/2005 (34)
IDEPSA - Importación, Distribución y Exportación de Productos, S.A.- (Adhesión ao 5º convenio colectivo de PRODUCTOS QUÍMICOS SEVILLANOS, S.A)	01/01/1996	31/12/1996		
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	21/01/2004 (13)	21/04/2004 (75)
INDUSTRIA TRANSFORMADORA Y ENCUADERNADORA DE PLÁSTICOS DE GALICIA IBERPLÁS, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	08/10/2003 (195)	20/10/2003 (202)
INMOBILIARIA PONTENO, S.A.	01/01/1992	31/12/1992		07/09/1992 (173)
ISOLATOR, S.A.	01/01/1992	31/12/1992		11/06/1992 (111)
KERION MARITIMA (SOCIEDAD UNIPERSONAL) (1º)	01/01/1997	31/12/1999	04/06/1997 (106)	20/05/1997 (95)
KIWI ATLÁNTICO, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	05/01/2005 (3)	31/01/2005 (20)
LÉREZ EDICIONES, S.L. (DIARIO DE PONTEVEDRA)	01/01/2003	31/12/2004	03/11/2003 (213)	02/12/2003 (233)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)	09/09/2005 (174)
LIMBER MULTISERVIZOS, S.L.	08/01/2003	31/12/2005	06/11/2003 (216)	19/11/2003 (224)
LIMPEZA DO COMPLEXO HOSPITALARIO DE PONTEVEDRA (HOSPITAL MONTECELO E HOSPITAL PROVINCIAL DE PONTEVEDRA) - MACONSI, S.L.	14/11/2001	31/12/2002	09/01/2002 (6)	02/01/2002 (1)
LIMPEZA DO CRD E IESP MANOEL ANTONIO DE VIGO - MACONSI, S.L.	07/01/2004	31/12/2005	28/05/2004 (102)	09/09/2004 (175)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cies (Vigo)	01/01/2004	31/12/2005	09/06/2004 (110)	01/07/2004 (125)
LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE LIMPIZA, S.A. - Servizo de limpeza do Hospital Nicolás Peña de Vigo	01/01/2004	31/12/2005	15/04/2004 (72)	29/07/2004 (145)

LITOGRAFÍA LA ARTÍSTICA CARNAUD, S.A. (ARTISCAR)	01/01/2002	31/12/2004	14/03/2003 (52)	10/10/2002 (195)
Mª CARMEN PORTO DIÉGUEZ	01/01/2004	31/12/2004	19/07/2004 (138)	22/10/2004 (205)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	29/11/2002 (231)	02/12/2002 (231)
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguinada (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	01/01/2002	31/12/2004	04/07/2002 (128)	13/06/2002 (112)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	26/11/2001 (228)	24/10/2001 (205)
MARODRI, S.L.(1º)	01/01/1998	31/12/2002	30/01/1998 (20)	09/02/1998 (26)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cafetería da Facultade de Filoloxía e Tradución (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	28/08/2003 (166)	12/09/2003 (176)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	01/01/2005	31/12/2005	18/05/2005 (94)	09/08/2005 (152)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	05/10/2005	31/12/2005	08/07/2005 (131)	29/06/2005 (124)
ORGANISMO AUTÓNOMO MUNICIPAL VIGO-ZOO (Adhesión ao convenio colectivo do persoal laboral do Concello de Vigo)	01/01/1999	31/12/2002	14/04/1999 (70)	31/03/1999 (61)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	22/11/1995 (224)	26/10/1995 (206)
PÉREZ LEIRÓS, S.A. (XOANE)	01/01/2003	31/12/2005	21/07/2003 (140)	05/08/2003 (149)
PESCANOVA CHAPELA, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	16/02/2005 (32)	25/02/2005 (39)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	10/10/2000 (197)	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	20/11/2004 (245)	17/12/2004 (242)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2003 (160)	25/09/2003 (185)
PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ao convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	01/01/2003	31/12/2005	18/11/2004 (225)	15/12/2004 (240)
POLICLÍNICO DE VIGO, S.A. (POVISA)	01/01/2004	31/12/2005	10/08/2004 (154)	28/10/2004 (209)
RADIO VIGO, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	22/02/2001 (38)	07/02/2001 (27)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	03/01/2006 (2)	
REAL CLUB CELTA, S.A.D.	01/01/2004	31/12/2005	11/05/2005 (90)	06/07/2005 (129)
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	18/07/2005 (137)	
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	12/09/2001 (177)	20/09/2001 (182)
ROCAS EUROPEAS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. (RECSA)	01/01/2002	31/12/2002	29/04/2003 (82)	09/06/2003 (109)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVIZOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2004	31/12/2005	25/04/2005 (78)	16/05/2005 (93)
S. ESTATAL ESTIBA E DESESTIBA PTO VILAGARCÍA (SESTIVA, S.A.)+	01/01/1996	31/12/1998	21/10/1997 (203)	02/10/1997 (190)
SERAGUA, S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu.	01/01/2002	31/12/2005	27/05/2002 (100)	24/05/2002 (98)
SERVIZOS DE DISTRIBUCIÓN FRIGORÍFICA DE GALICIA, S.A. - Centro de traballo de Porriño	01/01/2003	31/12/2005	03/05/2004 (84)	15/09/2004 (179)
SAMYL, S.L. (Servizos Auxiliares de Mantenimento y Limpieza S.L.) - Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro	01/01/2004	31/12/2005	29/10/2004 (211)	22/11/2004 (225)
SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. (antes PLÁSTICOS DE GALICIA, S.A.) - Extensión ao XIV Convenio Xeral da Industria Química	01/01/2005	31/12/2005		
Técnicas Medioambientales TECMED, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín	01/01/2002	31/12/2005	16/06/2003 (115)	05/06/2003 (107)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	01/01/2003	31/12/2005	16/01/2004 (10)	16/06/2004 (114)
TRANSPORTES AUTO GALICIA, S.L.	04/01/2003	31/03/2004	27/06/2003 (124)	11/07/2003 (133)
TRANSPORTES LA UNIÓN, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	05/03/2004 (46)	16/06/2004 (114)
TUNE EUREKA, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	26/07/2005 (142)	23/09/2005 (184)
UNIÓN DE PROFESIONALES, S.L. (UNIPRO, S.L.)	01/01/2003	31/12/2003	17/06/2003 (116)	02/07/2003 (126)
UNIPROVIGO, S.L.(1º)	09/01/2000	31/12/2002	24/11/2000 (228)	21/11/2000 (223)
VITRALBA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	12/04/2005 (69)	

Foron denunciados:

Nome Convenio	Vixencia		DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
AGUA Y MEDIO AMBIENTE, S.A. (AYMASA) - Servizo de recollida de R.S.U. da Mancomunidade do Morrazo	03/12/2004	31/12/2005	22/02/2005 (36)	10/02/2005 (28)
ALMACENAMIENTOS Y MONTAJES, S.A.U. - ALYMOSA	01/01/2003	31/12/2005	17/07/2003 (138)	04/08/2003 (148)
ALMACENES, SERVICIOS Y RECUPERACIONES, S.L. - ALSERVI, S.L.	01/01/2005	31/12/2007	20/07/2005 (139)	09/09/2005 (174)
ALONARTI ENVASES, S.A. - CENTRO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	16/11/2005 (220)	13/02/2006 (30)
ANKESENAME, S.L.	05/01/2004	31/12/2006	16/11/2004 (223)	15/12/2004 (240)
Aqualia Gestión integral del Agua, S.A. e Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. UTE (Cangas de Morrazo UTE) - Concesionaria do Servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Cangas de Morrazo	07/01/2002	31/12/2005	27/01/2004 (17)	09/03/2004 (47)
ASIENTOS DE GALICIA, S.L.(Grupo Faurecia)	01/01/2003	31/12/2005	10/11/2003 (218)	30/10/2003 (210)
ASOCIACIÓN DE ALDEAS INFANTILES SOS DE GALICIA	01/01/2001	31/12/2002	13/02/2002 (32)	14/01/2002 (9)
ASTILLEROS ARMÓN VIGO, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	14/01/2004 (8)	31/03/2004 (62)
AUTORIDADE PORTUARIA DE MARÍN E RÍA DE PONTEVEDRA	01/01/1999	31/12/2003	18/06/2002 (116)	29/05/2002 (101)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VIGO	01/01/1999	31/12/2003	21/05/2002 (96)	17/06/2002 (114)
AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA	01/01/1999	31/12/2003	11/10/2002 (197)	20/09/2002 (181)
BOTEROS AMARRADORES DE VIGO, S.L. - BOTAMAVI	06/01/2002	31/10/2004	21/12/2004 (246)	17/12/2004 (242)
CARCHIDEA, S.L.	01/01/2003	31/12/2005	18/06/2003 (117)	26/06/2003 (122)
CESPA INGENIERÍA URBANA, S.A. - Servizo de limpeza pública e interiores contratados co concello de Pontevedra.	01/01/2004	31/12/2005	24/11/2004 (229)	16/12/2004 (241)
CESPA, S.A. - Servizo de limpeza e recolla do lixo no porto pesqueiro de Vigo (O Berbés) - (antes HIXITEL)	01/01/2004	31/12/2005	09/11/2004 (218)	01/12/2004 (232)
CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO	01/01/2004	31/12/2005	09/11/2004 (218)	16/11/2004 (221)
CODISOIL, S.A.	01/01/2003	31/12/2004	27/06/2003 (124)	26/06/2003 (122)
CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	27/06/2005 (122)	05/08/2005 (150)
CONSORCIO DA ZONA FRANCA DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	31/01/2006 (21)	
CONSTRUCCIONES NAVALES P.FREIRE, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	02/07/2004 (127)	11/10/2004 (197)
CRISTALERÍA COCA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	11/04/2005 (68)	15/04/2005 (72)
CROWN CORK IBERICA, S.L.U.	01/01/2003	31/12/2004	02/02/2004 (21)	12/01/2004 (6)
DANZAS, S.A	01/01/2002	31/12/2004	23/07/2003 (142)	16/07/2003 (136)
DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE PONTEVEDRA - Persoal laboral e funcionario	08/01/1992	31/12/1995		03/08/1992 (148)
EMPRESA ADXUDICATARIA DA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DA PISCINA CUBERTA MUNICIPAL DAS TRAVESAS - VIGO	01/01/1995	31/12/1995	12/04/1995 (72)	
ENVASES METÁLICOS DE VIGO, S.A.L. (EMVISAL) - Extraestatutario	01/01/2004	31/12/2004	02/11/2004 (213)	09/12/2004 (236)
FARO DE VIGO, S.A.U.	01/01/2004	31/12/2004	11/11/2004 (220)	25/11/2004 (228)
GÁNDARA - CENSA, S.A.L. (antes Santaz-Censa)	01/01/1997	31/12/1999		05/11/1997 (214)
GAREVOL, S.L. - CEE (Galega de Recubrimientos de Volantes, S.L.)	01/01/2003	31/12/2005	07/01/2004 (3)	
GESTAMP VIGO, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	07/10/2003 (194)	22/09/2003 (182)
GESTIÓN DEPORTIVA GALLEGA, S.L. (GESPORT, S.L.)	01/01/2002	31/12/2003	11/04/2002 (70)	15/03/2002 (53)
GRÁFICAS DEL NOROESTE, S.A. (GRAFINSA)	04/01/2002	31/03/2005	14/10/2002 (198)	26/09/2002 (185)
GRUPO EMPRESARIAL ENCE, S.A. - Fábrica de Pontevedra	01/01/2001	31/12/2005	30/04/2002 (83)	18/03/2002 (54)
HARINAS Y SÉMOLAS DEL NOROESTE, S.A. (HASENOSA)	01/01/2004	31/12/2005	24/08/2004 (164)	04/11/2004 (213)

HERMANOS RODRÍGUEZ GÓMEZ, S.A. (HERMASA)	01/01/2003	31/12/2005	02/09/2003 (169)	30/09/2003 (188)
HIJOS DE J. BARRERAS, S.A.	01/01/2002	31/12/2005	02/07/2002 (126)	09/10/2002 (194)
INDUSAL RIAS BAIXAS, S.A.	01/01/2003	31/12/2005	21/01/2004 (13)	21/04/2004 (75)
LICEO MARÍTIMO DE BOUZAS	01/01/2005	31/12/2005	05/08/2005 (150)	09/09/2005 (174)
LIMBER MULTISERVIZOS, S.L.	08/01/2003	31/12/2005	06/11/2003 (216)	19/11/2003 (224)
LIMPEZA DO COMPLEXO HOSPITALARIO DE PONTEVEDRA (HOSPITAL MONTECELO E HOSPITAL PROVINCIAL DE PONTEVEDRA) - MACONSI, S.L.	14/11/2001	31/12/2002	09/01/2002 (6)	02/01/2002 (1)
LIMPEZA DO CRD E IESP MANOEL ANTONIO DE VIGO - MACONSI, S.L.	07/01/2004	31/12/2005	28/05/2004 (102)	09/09/2004 (175)
LIMPIEZAS FARO SL - Servizo de limpeza do Complexo Hospitalario Universitario Xeral - Cies de Vigo	01/01/2004	31/12/2005	09/06/2004 (110)	01/07/2004 (125)
LITOGRAFÍA LA ARTÍSTICA CARNAUD, S.A. (ARTISCAR)	01/01/2002	31/12/2004	14/03/2003 (52)	10/10/2002 (195)
MACOFREY, S.A.	01/01/2002	31/12/2002	29/11/2002 (231)	02/12/2002 (231)
MADERAS IGLESIAS, S.A. [Centros de Puxeiros (Vigo), Sanguinada (Mos) e Pontellas (O Porriño)]	01/01/2002	31/12/2004	04/07/2002 (128)	13/06/2002 (112)
MANIPULADOS MAGDALENA, S.L.	02/01/2001	31/12/2002	26/11/2001 (228)	24/10/2001 (205)
MEDITERRÁNEA DE CATERING, S.L. - Servizo de cafetería da Facultade de Filoloxía e Tradución (CUVI)	01/01/2003	31/12/2004	28/08/2003 (166)	12/09/2003 (176)
METALSHIPS & DOCKS, S.A.U.	01/01/2005	31/12/2005	18/05/2005 (94)	09/08/2005 (152)
NAVIERA MAR DE ONS, S.L.	05/10/2005	31/12/2005	08/07/2005 (131)	29/06/2005 (124)
ORMIS EMBALAXES ESPAÑA, S.A.(1º)	01/01/1995	31/12/1995	22/11/1995 (224)	26/10/1995 (206)
PESQUERIAS LEON MARCO, S.A.	14/09/2000	13/09/2004	10/10/2000 (197)	03/10/2000 (190)
PEZ AUSTRAL, S.A.	01/01/2004	31/12/2004	20/11/2004 (245)	17/12/2004 (242)
PLÁSTICOS CAMYPOR, S.L.	01/01/2002	31/12/2004	20/08/2003 (160)	25/09/2003 (185)
PLASTO ADHESIVOS IBÉRICA, S.L. - Adhesión ao convenio colectivo de empresas do metal sen convenio propio de Pontevedra	01/01/2003	31/12/2005	18/11/2004 (225)	15/12/2004 (240)
POLICLÍNICO DE VIGO, S.A. (POVISA)	01/01/2004	31/12/2005	10/08/2004 (154)	28/10/2004 (209)
RADIO VIGO, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	22/02/2001 (38)	07/02/2001 (27)
REAL AERO CLUB DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	03/01/2006 (2)	
REAL CLUB NÁUTICO DE VIGO	01/01/2005	31/12/2005	18/07/2005 (137)	
RIAS BAIXAS COMUNICACIÓN, S.A.	01/01/2000	31/12/2002	12/09/2001 (177)	20/09/2001 (182)
S.A. DE GESTIÓN DE SERVICIOS Y CONSERVACIÓN (GESECO, S.A.) - Servizo de limpeza viaria e recollida de residuos sólidos do Concello de Gondomar	01/01/2004	31/12/2005	25/04/2005 (78)	16/05/2005 (93)
S.ESTATAL ESTIBA E DESESTIBA PTO VILAGARCÍA(SETIVA,S.A.)+	01/01/1996	31/12/1998	21/10/1997 (203)	02/10/1997 (190)
SERAGUA, S.A. - Concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Bueu.	01/01/2002	31/12/2005	27/05/2002 (100)	24/05/2002 (98)
Servizo de mantemento do Centro Residencial Docente do Meixoeiro - SAMYL, S.L. (Servizos Auxiliares de Mantenimiento y Limpieza S.L.)	01/01/2004	31/12/2005	29/10/2004 (211)	22/11/2004 (225)
Técnicas Medioambientales TECMED, S.A. - Recollida pública de lixo de Marín	01/01/2002	31/12/2005	16/06/2003 (115)	05/06/2003 (107)
TRAINASA (Tratamiento Industrial de Aguas, S.A.) - Centro de traballo EDAR río Lagares	01/01/2003	31/12/2005	16/01/2004 (10)	16/06/2004 (114)
TUNE EUREKA, S.A.	01/01/2004	31/12/2005	26/07/2005 (142)	23/09/2005 (184)
VITRALBA, S.L.	01/01/2004	31/12/2005	12/04/2005 (69)	

Negociados por primeira vez:

Nome Convenio	Vixencia	DOG (Data/Nº)	BOP (Data/Nº)
CESPA, S.A. - Servizo público de conservación e reposición de zonas verdes do concello de Vigo	01/01/2005 31/12/2006	18/01/2006 (12)	
CONCELLO DE PONTE CALDELAS - Persoal laboral	01/01/2005 31/12/2007	11/11/2005 (217)	19/12/2005 (241)

CONCELLO DE SANXENXO - Persoal laboral	01/01/2005	31/12/2005	27/06/2005 (122)	05/08/2005 (150)
LIMPIEZAS DEL NOROESTE, S.A. (LINORSA) - Servizo de limpeza dos colexios públicos de Vigo	01/01/2005	31/12/2007	02/09/2005 (169)	30/11/2005 (230)
LOCALIA TV VIGO - UTEGASA	01/01/2005	31/12/2006	27/06/2005 (122)	26/07/2005 (142)
UTE SALNÉS (CELTA PRIX, S.L. - XACIA INVERCON, S.L.)	07/01/2004	31/12/2007	11/03/2005 (49)	28/03/2005 (58)

Total convenios colectivos	Permanecen vixentes	Remataron a súa vixencia	Foron denunciados	Negociados por primeira vez
221	71	150	68	6

Convenios colectivos de vixencia rematada a 31/12/2005

	C.Autónoma/ Interprovincial CA	A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra	TOTAL
Sector	9	26	12	13	22	82
Empresa	28	135	37	39	150	389
TOTAL	37	161	49	52	172	471

PARTE II

CONVENIOS COLECTIVOS ESTATAIS CON APLICACIÓN EN GALICIA

Convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia.

Continuouse neste ano coa recollida de información iniciada no ano 2003 para a elaboración dunha base de datos cos convenios de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma que afectan a traballadores en Galicia.

Pártese inicialmente dos convenios publicados no BOE que teñen vixencia para o ano 2005 ou posterior, combinando esta información coa remitida pola *Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales* do *Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, que periodicamente remite un ficheiro no que se inclúen todos os convenios de ámbito interprovincial e estatal rexistrados, procedéndose no Consello a analizala para recoller só os que afectan a traballadores dalgunha das catro provincias galegas.

Os datos do número de traballadores afectados por estes convenios son de elaboración propia do Consello en base aos datos remitidos polo Instituto Galego de Estatística (IGE) para os convenios de sector e contactando directamente cos departamentos de recursos humanos das empresas para os convenios de empresa.

A información remitida polo IGE, extraída do ficheiro de contas de cotización á Seguridade Social, indica o número de asalariados para Galicia por subclase (5 díxitos) da CNAE-94. Obtense así o número de asalariados por actividade, non por empresa, información esta última suxeita a segredo estatístico.

Utilízase o mesmo criterio de inclusión dos convenios colectivos que o seguido ao elaborar a parte do informe referida aos convenios negociados en Galicia, que é o da vixencia económica, téndose en conta só os que teñen vixencia e efectos económicos durante o ano 2005.

Para a elaboración da media ponderada do incremento salarial pactado tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial recollidas nestes convenios, e que poden apreciarse no cadro de datos básicos que acompaña a este informe.

Os convenios colectivos estatais con aplicación en Galicia asinados e/ou revisados en 2005 foron 153 e afectan a 276.600 traballadores.

Deles 101 son de empresa e afectan a 16.578 traballadores e 52 son de sector con 260.022 traballadores afectados.

Convenios Colectivos asinados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores	Nº Convenios
Empresa	11.219	87
Sector	107.552	26
Total	118.771	113

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Convenios colectivos revisados de ámbito estatal con aplicación en Galicia

	Nº Traballadores	Nº Convenios
Empresa	5.359	14
Sector	152.470	26
Total	157.829	40

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Os cadros seguintes indican o número de convenios colectivos (asinados ou revisados) segundo o tamaño das empresas.

Neles obsérvase que nos de empresa o maior número concéntrase nas que teñen ata 50 traballadores. Nos de sector o maior número sitúase nas que teñen entre 1.001 e 3.000 traballadores.

Convenios colectivos asinados e revisados de empresa en función do número de traballadores afectados. Porcentaxe sobre o total.

Traballadores	Nº	%
0 - 50	73	72,28%
51-100	10	9,90%
101-500	12	11,88%
501-1000	2	1,98%
1001-3000	3	2,97%
>3000	1	0,99%
Total	101	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Convenios colectivos asinados e revisados de sector en función do número de traballadores afectados. Porcentaxe sobre o total.

Traballadores	Nº	%
0 - 50	3	5,77%
51-100	3	5,77%
101-500	8	15,38%
501-1000	11	21,15%
1001-3000	15	28,85%
>3000	12	23,08%
Total	52	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

No que se refire ao ámbito temporal, o 65,52% dos convenios de empresa e o 61,54% dos de sector teñen unha vixencia igual ou superior a 3 anos.

Estes datos aprécianse con maior detalle nos seguintes cadros.

**Vixencias medias dos convenios de empresa.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº	%
< 1	1	1,15%
1	8	9,20%
1 a 2	2	2,30%
2	17	19,54%
2 a 3	2	2,30%
3	31	35,63%
>3	26	29,89%
Total	87	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

**Vixencias medias dos convenios de sector.
Porcentaxe sobre o total**

Vixencia (Anos)	Nº	%
< 1	1	3,85%
1	3	11,54%
1 a 2	1	3,85%
2	5	19,23%
2 a 3		
3	9	34,62%
>3	7	26,92%
Total	26	

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Segundo se pode apreciar nos cadros seguintes, a xornada media pactada nestes convenios foi de 1.751,65 horas.

Xornada pactada. Media ponderada para o ano actual

Xornada media (horas/ano)			
	Sector	Empresa	Total
Total	1.753,39	1.712,37	1.751,65

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Xornada por sector de actividade

	Agrario	Non Agrario			Total
		Industria	Construción	Servizos	
Empresa		1.709,51		1.715,16	1.712,37
Sector		1.728,80	1.750,00	1.773,28	1.753,39
Total		1.726,35	1.750,00	1.769,02	1.751,65

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Son 84 os convenios que reducen a xornada máxima legal anual (o 74,34%)

Deles 64 son de empresa (73,56%) e 20 de sector (76,92%).

O incremento salarial medio pactado nos 153 convenios asinados ou revisados con vixencia económica para o 2005 foi de 4,12.

Este incremento é superior en 0,42 puntos ao IPC galego e ao estatal do ano 2005 que foron do 3,7.

Para o cálculo deste incremento tivéronse en conta as cláusulas de revisión salarial que figuran no 56,6% dos convenios e no 82,5% das revisións salariais tidas en conta este ano.

Media ponderada do incremento salarial pactado

	Convenios colectivos		Revisións salariais		Total
	Sector	Empresa	Sector	Empresa	
Total	3,94	3,47	4,27	2,07	4,12

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Por sectores económicos a media foi a seguinte:

Media do incremento salarial pactado por sectores de actividade

	Estatais
Agricultura	
Industria	4,14
Construción	4,50
Servizos	3,34
Total	4,12

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais.
Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Os cadros seguintes indican os convenios asinados e revisados que teñen cláusula de revisión salarial e os traballadores aos que afectan.

Convenios colectivos asinados con cláusula de revisión salarial

	Nº	%	Traballadores	%
Empresa	46	52,87%	7.734	68,94%
Sector	18	69,23%	44.519	41,39%
Total	64	56,64%	52.253	43,99%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

Convenios colectivos revisados con cláusula de revisión salarial

	Nº	%	Traballadores	%
Empresa	9	64,29%	193	3,6%
Sector	24	92,31%	149.227	97,87%
Total	33	82,50%	149.420	94,67%

Fonte: Consello Galego de Relacións Laborais. Elaboración propia. Datos a 31.12.2005

» Figura a continuación un cuadro que recolle os datos básicos dos convenios estatais de empresa e de sector con aplicación en Galicia recollidos este ano 2005.

Tamén se recolle outro cuadro no que se poden apreciar as actividades económicas das empresas con convenio de ámbito superior ao da Comunidade Autónoma e traballadores en Galicia que ata o momento figuran na base de datos deste Consello.

CONVENIOS DE EMPRESA

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
ACERALIA TRANSFORMADOS	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	27	1	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	1,7	Artigo 5. Actualización salarial. Durante os tres anos de vixencia deste convenio, a porcentaxe de incremento en táboas sobre os valores do ano anterior será equivalente ao IPC real de cada ano. Con carácter provisional, ao comezo de cada ano incrementaranse as táboas salariais en función do incremento previsto oficialmente do IPC para cada ano. Unha vez finalizado o ano e coñecido oficialmente o resultado definitivo do IPC real, actualizaranse as táboas salariais na medida correspondente, de modo que o valor definitivo de incremento será o IPC real do ano.	3,7
ADIDAS ESPAÑA SA. (ANTES ADIDAS SARRAGAN ESPAÑA SA)	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	51	5	01/01/2005	31/12/2005	3	Si	1,7	13.2.2 Cláusula de Revisión Salarial para os anos 2004, 2005 e 2006. Para os anos 2004, 2005 e 2006, tan pronto se comunique oficialmente a cifra do IPC real, efectuarase unha revisión salarial sobre os salarios brutos totais pactados para o ano inmediatamente anterior (salario base, antigüidade, beneficios, incentivos, presuposto social, primas e plus de transporte) incrementándose estes se procede na diferenza entre o incremento anual aplicado en función do apartado 13.1 e o IPC real máis un punto (1). Os ditos incrementos aboaranse con efectos de 1 de xaneiro, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte. Os importes resultantes desta revisión salarial, se procede, aboaranse a todos os traballadores nunha sola paga, durante o primeiro trimestre do ano seguinte.	4,7
ADMINISTRACIÓN XERAL DO ESTADO - PERSOAL LABORAL	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	75	5.094	01/01/2005	31/12/2005	2	Non			
AGFA-GEVAERT S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	3	01/01/2005	31/12/2006	2.75	Si	1,7	O valor do 2% regularizarase a IPC real a 31 de decembro do 2005.	4,45
AIR EUROPA LINEAS AEREAS SA (Persoal terra, excepto técnicos mantemento aeronáutico)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	62	4	01/01/2005	31/12/2006	2	Si	1,7	Establécese que a suba salarial para o 2005 e 2006 será e equivalente ao IPC real. Cando o IPC previsto polo goberno fose inferior ao IPC real á finalización de cada un dos dous anos de vixencia do presente convenio, procederase á revisión e adecuación dos salarios devengados no ano de referencia con carácter retroactivo a 1 de xaneiro de cada ano.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
AIR EUROPA LINEAS AEREAS. SAU	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	82	35	01/01/2004	31/12/2008	2	Si	1,7	Artigo 6.6 Incremento Salarial. Establécese que a suba salarial para cada un dos tres anos de vixencia do convenio será o equivalente ao IPC real. Cando o IPC previsto polo goberno sexa inferior ao IPC real á finalización de cada un dos anos de vixencia do presente convenio, procederáse á revisión e adecuación dos salarios devengados no ano de referencia con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de cada ano. O incremento aplicado ás táboas salariais do anexo I corresponde ao 2% sobre os salarios do ano anterior, se o IPC real é superior procederáse á regularizar o mesmo de acordo ao establecido no parágrafo anterior.	3,7
ALCATEL ESPAÑA, S.A. (antes STANDARD ELECTRICA, S.A.)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	32	5	01/01/2005	31/12/2005		Non			
ALDEASA SA	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	50	12	01/01/2005	31/12/2005	3	Si	1,7	Revisión salarial. No suposto de que en calquera dos anos de vixencia do convenio colectivo o IPC real constatado oficialmente polo Instituto Nacional de Estatística ou organismo análogo que o substitúa sexa superior ó inicialmente previsto efectuarase unha revisión salarial con efectos do 1 de xaneiro do ano en que tal circunstancia se produza, na diferenza existente entre o IPC real e o inicialmente previsto, aplicándose a revisión dos conceptos obxecto de incremento referenciados no artigo 5 sobre as táboas vixentes a 31 de decembro do ano inmediatamente anterior ó que se produza a revisión e servindo as novas táboas salariais de base de cálculo do incremento do ano seguinte.	4,7
ARTEIXO TELECOM SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	32	147	01/01/2004	31/12/2006	2	Non		Artigo 19. Revisión salarial. Para o ano 2006 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real a 31 de decembro de dito ano rexistrase un incremento superior ao IPC previsto polo Goberno para ese ano. Neste caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, servindo de base para aplicar o incremento salarial do 2007. Esta revisión afectará tamén ao resto de conceptos salariais.	

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
AUTOBAR SPAIN, S.A. (antes SEMATIC S.A.)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	52	9	01/01/2003	31/12/2005	2	Si	5,45	Anos 2004 e 2005: as táboas salariais para o ano 2004 serán o resultado de incrementar as táboas salariais do ano anterior a mesma porcentaxe que a variación experimentada polo IPC xeral anual do ano 2004. Analogamente, as táboas salariais para o ano 2005 serán o resultado de incrementar ás táboas salariais do ano anterior a mesma porcentaxe que a variación experimentada polo IPC xeral anual do ano 2005. O IPC de cada ano se recollerá do Instituto nacional de estatística. Ademais do anterior incremento, outorgarase outro incremento adicional para os anos 2004 e 2005, en función do IPC resultante e a táboa que máis adiante se inserta. Este segundo incremento, así como o incremento final a aplicar ás táboas salariais dos anos 2004 e 2005, concretase na seguinte táboa: IPC Incrementos aplicar (años 2004 y 2005) Menor o igual a 2% IPC máis 0,5% De 2,1 a 3% IPC máis 0,4% De 3,1 a 3,3% IPC máis 0,3% Maior o igual a 3,4% 3,75%	7,45
AVIS ALQUILE UN COCHE, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	71	25	01/01/2005	31/12/2009	4,5	Non			
BANCO DE ESPAÑA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	65	24	21/02/2005	31/12/2005	2	Non		A partir do 1 de xaneiro de 2005, os distintos conceptos salariais de convenio sinalados para 2002 incrementaranse na porcentaxe máxima que finalmente estableza a Lei de Presupostos Xerais do Estado para o persoal ao servizo da Administración e resulten de aplicación ao Banco de España. Os complementos salariais de nova creación recollidos nos apartados 2 e 3 seguintes non serán revisados ata 2006. O Banco de España efectuará respecto ao ano 2005 a revisión salarial adicional en forma similar a como o Goberno a puidera concretar para o persoal ao servizo do sector público sometido á Lei de Presupostos, en cuanto resulte de aplicación	

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
BRIDGESTONE FIRESTONE HISPANIA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	25	17	01/01/2005	31/12/2006	2.4	Si	1,7	Artigo 144. No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo rexistrase ao 31-12-2005 un incremento superior ao 2 %, efectuarase unha revisión salarial en canto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso que resulte sobre a indicada cifra. Esta revisión aplicarase con efectos a 1-1-2005 sobre as táboas salariais e conceptos retributivos vixentes en 2004. As táboas así corrixidas serán as que sirvan de base para o incremento do ano seguinte. En 2006 se aplicará no mes de xaneiro un incremento nas táboas salariais definitivas do ano anterior igual ao IPC previsto polo Goberno máis 0.20. No caso de que o Índice de prezos ao Consumo rexistrase ao 31 de decembro un incremento superior ao inicialmente previsto polo Goberno, se efectuará unha revisión salarial en canto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso que resulte sobre a indicada cifra. Esta revisión se aplicará con efectos a 1 de xaneiro de 2.006 e sobre as Táboas Salariais e conceptos retributivos vixentes no ano anterior.	4,1
CADBURY ESPAÑA, S.A. (WARNER LAMBERT ESPAÑA SA antes: PARKE- DAVIS, SA - sector confitería)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	15	12	01/01/2004	31/12/2006	2.25	Si	1,7	Para o segundo e terceiro ano de vixencia efectuarase unha revisión polo exceso, no suposto de que o IPC real en cada ano sexa superior ao tomado como referencia para aplicar os incrementos para 2005 e 2006. A porcentaxe de revisión resultante gardará, en todo caso, a debida proporcionalidade en función do nivel salarial pactado inicialmente neste convenio, a fin de que aquel se mantenga idéntico no conxunto dos doce meses (xaneiro/décembro 2004).	3.95
CADBURY SCHWEPPES, BEBIDAS DE ESPAÑA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	15	100	01/01/2005	31/12/2007	2.8	Si	0,9	Artigo 18. Cláusula de revisión salarial. Para o ano 2005, no suposto de que o incremento anual do índice nacional de prezos ao consumo (IPC) rexistrase a 31/12/2005 unha variación respecto ao 31/12/2004 superior ao 2.8 %, efectuarase unha revisión salarial na porcentaxe diferencial entre o 2.8 % e o referido I.P.C real.	3,7
CARGILL ESPAÑA SA Y AOP IBERIA SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	15	26	01/01/2005	31/12/2005	2.5	Si	1,7	Artigo 36. Revisión salarial. Se o IPC anual publicado polo I.N.E. para o conxunto nacional rexistrase desde o 1 de xaneiro ao 31 de decembro dos anos 2005 e 2006 un incremento superior ao 2.00%, efectuarase unha revisión salarial pola conta que exceda do 2.00%. A dita revisión aplicarase, de todo caso, con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de cada ano e servirá de base de cálculo para o incremento salarial do ano seguinte. A revisión afectará a todos os conceptos económicos recollidos no presente convenio, excepto ao complemento de antigüidade e ao quilometraxe establecidos, respectivamente, nos artigos 16.1 e 19.4 do mesmo.	4,2
CENTRAL LECHEIRA VALLISOLETANA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	15	3	01/01/2004	31/12/2006	2.5	Si	1,7	Ano 2005: Incremento salarial para todos os conceptos da previsión do Goberno máis 0.50%. Asegurando aí fin de ano este 0.5% sobre o IPC real	4.2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
CLIMA ROCA YORK, S.L.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	28	1	01/01/2005	31/12/2006	2	Si	1,7	Se o IPC real correspondente ao ano 2005 é superior ao 2%, a diferenza que houbese sobre dita porcentaxe, aplicarase con efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2005. Estas diferenzas liquidaranse dunha soa vez na folia de pagamento a percibir o 28 de febreiro do ano 2006, de cofeirse os datos provisionais relativos ao IPC real do ano 2005, con antelación ao 5 de febreiro do ano 2006.	3,7
COMITE ESPAÑOL DEL UNICEF	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	85	4	01/01/2003	31/12/2005	3,2	Non			
COMPAÑIA ESPAÑOLA PETROLEOS ATLANTICO S.A.	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	51	6	01/01/2005	31/12/2005	2,25	Si	1,7	IPC real + 0,25 puntos para o ano 2005 No caso de que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística rexistrase ao 31 de decembro de cada ano unha variación acumulada respecto ao 31 de decembro do ano anterior superior á utilizada como referencia, ou inferior a dito porcentaxe, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso ou no defecto sobre a indicada cifra.	3,95
COMPAÑIA INTERNACIONAL DE COCHES-CAMAS Y DE TURISMO SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	55	7	01/01/2005	31/12/2006		Si	1,7	Ano 2005: se o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo INE, para o conxunto nacional, rexistrara a 31 de decembro de 2005 unha variación respecto ao IPC previsto para ese ano, efectuarase a revisión das taboas salariais, que operará sobre o IPC previsto (2 % para 2005), tanto a alza como á baixa, tan pronto como se constate oficialmente esa circunstancia.	
DEGAUX SL Y PLANIGRAMA EXCLUSIVAS PUBLICITARIAS SAU	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	2	01/01/2004	31/12/2006	3,2	Non			
DEMAG CRANES & COMPONENTS, S.A. (antes MANNESMANN DEMATIC SA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	29	3	01/01/2005	31/12/2006	3,2	Non			
DIARIO AS SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	22	6	01/01/2005	31/12/2006	2	Si	1,7	Disposición final primeira. Revisión económica para o ano 2005. Para o ano 2005, e unha vez publicado oficialmente o IPC acumulado de dito período, o persoal de Diario AS, S. L., verá incrementada a súa retribución anual salarial na mesma porcentaxe en que o fíxese o IPC acumulado do ano 2005.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
DIFUSI6 DIGITAL SOCIETAT DE TELECOMUNIC SA (TRAD/A)	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	64	2	01/01/2005	31/12/2008	2.2	Si	1,87	Para os anos 2005 e 2006 o incremento salarial será do 110% del IPC real sobre todos os conceptos salariais, excepto dietas e quilometraje. Para o ano 2007, o incremento será do 105 por 100 do IPC real sobre todos os conceptos salariais, excepto Dietas. Neste terceiro ano revisaranse os prezos do quilometraje. Para o ano 2008 o incremento será o equivalente ao IPC real sobre todos os conceptos salariais, agás Dietas e quilometraje. A partir do ano 2006 e con efectos de 1 de xaneiro de cada ano pagarase un 85 por 100 do IPC previsto polo Goberno sobre todos os conceptos salariais, agás Dietas e quilometraje, a conta do incremento definitivo.	4,07
EMPRESA NACIONAL DEL GAS S.A. - ENAGAS	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	40	9	01/01/2005	31/12/2008	2.4	Si	1,7	Art. 19: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos e se modificarán ao alza os valores dos mesmos conceptos e coas mesmas excepcións que as recollidas no apartado 1 para o ano 2005. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e se modificarán á baixa, no 50% da desviación, os valores dos mesmos conceptos e coas mesmas excepcións que as recollidas no apartado 1 para o ano 2005.	4,1
ENTIDAD COLABORADORA CON LA ADMINISTRACION S.A. (ECA)	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	74	29	01/01/2005	31/12/2008	3.5	Non			
EUROPCAR IBERICA SA	Estatals	Revisión Salarial	Empresa	71	22	01/01/2005	31/12/2005	3.25	Si	0,45	Para o ano 2005 no suposto de que o IPC real (Conxunto Nacional), unha vez constatado polo Instituto Nacional de Estadística, sexa superior ao 3.25% efectuarase unha revisión dos salarios e demais conceptos económicos de carácter salarial vixentes no 2005. Esta revisión consistirá en aplicar a diferenza entre o 3.25% e o IPC real. A revisión aplicarase con efectos de 1 de xaneiro de 2005.	3,7
EUROPEAN AIR TRANSPORT SA	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	63	13	01/01/2005	31/12/2007		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
FLEX EQUIPOS DE DESCANSO, SAU	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	36	11	01/01/2004	31/12/2007	3	Si	1,7	Artigo 7. Retribucións pactadas. Durante o ano 2.004 o «salario base, o «plus convenio» e a suma de ambos ou «Retribución Convenio» terán as contías que para cada categoría profesional se indican nas táboas de salarios que se incorporan como anexo I. Para os seguintes anos 2005, 2006 e 2007 pactáanse incrementos proporcionais do IPC Real máis 1 punto. Artigo 8. Revisións salariais. As táboas salariais e incentivos pactados para o ano 2005, serán obxecto de revisión salarial a fin de ano, sempre e cando o IPC real de 2005 supere o IPC previsto e recollido nos Presupostos Xerais do estado en cuo caso as mesmas incrementarase coa diferenza entre esa porcentaxe e o real do ano, aplicándose con efecto desde o 1 de xaneiro de 2006, sobre as táboas vixentes a 31 de Decembro de 2004. As táboas salariais e incentivos pactados para o ano 2006, serán obxecto de revisión salarial a fin de ano, sempre e cando o IPC real de dicho ano, supere a previsión de incremento do Goberno, recollida nos Presupostos Xerais do Estado. Neste caso as táboas e incentivos se elevarán coa diferenza entre a porcentaxe inicial prevista e o real do ano, aplicándose con efecto desde o 1 de xaneiro de 2006, sobre as táboas vixentes a 31 de Decembro de 2005. Para o caso de vixencia do convenio se actuará co mesmo procedemento fixado no parágrafo anterior.	4,7
FRANGOSA SERVICIOS SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	33	01/01/2004	31/12/2007	2	Non			
FREMAP. Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social nº 61	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	66	288	01/01/2005	31/12/2008	2	Non	1,7	Artigo 13. Revisión salarial. Para cada un dos anos de vixencia do Convenio (2005-2008), a empresa garante que todos os empregados incrementarán a súa retribución bruta fixa anual (columna 21 do presuposto individual de haberes), respecto á percibida no ano anterior, pola mesma xornada anual, a lo menos nun porcentaxe igual á cifra do IPC resultante a 31 de decembro dos respectivos anos.	3,7
FUJITSU CUSTOMER SUPPORT SA (ANTES FUJITSU SORBUS SA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	72	11	01/04/2004	31/03/2005	3	Non			
FUNDACION DIAGRAMA INTERVENCION PSICOSOCIAL	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	80	60	01/01/2005	31/12/2005	2	Si	1,7	Se a 31 de decembro de cada ano o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) real superase ao IPC previsto oficialmente para o mesmo ano, pagarase aos traballadores/as a diferenza entre ambos. O incremento retributivo terá efectos desde o 1 de xaneiro do ano correspondente, aboándose os atrasos na folia de pagamento de febreiro do ano seguinte e regularizándose nas táboas de retribucións para a súa consolidación.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
FUNDACION IFES (INSTITUTO DE FORMACION Y ESTUDIOS SOCIALES)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	80	118	01/01/2005	31/12/2007	3	Si	1,7	No artigo 23 establece que unha vez conecidos os datos do IPC real de 2005, os salarios actualizáranse nese IPC máis un punto. Para os anos 2006 e 2007 establece unha subida idéntica ao IPC de cada ano respectivo. Poderán facerse incrementos a conta desde o un de xaneiro do ano en curso ata a data de publicación de tal índice, en cuxo momento se actualizarán as retribucións. Para o ano 2005 apróbase unha subida salarial a conta, desde o 10 de xaneiro de 2005, do 3,9%	4,7
GAS NATURAL COMERCIALIZADORA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	40	8	01/01/2005	31/12/2008	2,4	Si	1,7	Artigo 21. Revisión salarial. Se o 31 de decembro de cada ano de vixencia do convenio (2005 a 2008) o IPC real fora distinto do previsto aplicarase a cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao previsto na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, a un de xaneiro do ano de que se trata e modificaráse ao alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza no terá efectos retroactivos, e se modificarán á baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A aplicación da revisión salarial producirase dentro dos 45 días seguintes á publicación do IPC.	4,1
GAS NATURAL DISTRIBUCIÓN SDG, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	40	2	01/10/2005	31/12/2008	2,4	Si	1,7	Art.13.3. Revisión salarial: A cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará para o ano 2005 (sobre a táboa salarial vixente para o ano 2004 en Gas Natural SDG, S. A.), e para o ano 2006, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e se modificarán ao alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos. A Comisión de Seguimento do Convenio analizará e acordará, no seu caso, a incidencia de dita diferenza nos valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. A cláusula de revisión non é de aplicación no ano 2005 para os conceptos de ámbito Madrid: TTRR, TPS e Compensación Comidas, e os conceptos de ámbito Cataluña: TRR, TPS o Alternancias e Compensación Comidas.	4,1

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor de cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
GAS NATURAL SDG, S.A.	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	40	3	01/01/2004	31/12/2008	2.4	Si	1,7	Revisión salarial. A cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao previsto, operará nos anos 2005 e 2006, na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos. A comisión de seguimento do convenio analizará e acordará, de seu caso, a incidencia de dita diferenza nos valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte.	4,1
GAS NATURAL SERVICIOS SDLT.	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	40	7	01/01/2005	31/12/2008	2.4	Si	1,7	Art.21. Revisión Salarial. Se a 31 de decembro de cada ano de vixencia do convenio (2005 a 2008) o IPC real fora distinto do previsto aplicarase a cláusula de revisión salarial, por desviación do IPC real con respecto ao previsto na forma seguinte: Se o IPC real é superior ao previsto, a diferenza terá efectos retroactivos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto de incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do ano seguinte. Se o IPC real é inferior ao previsto, a diferenza non terá efectos retroactivos, e se modificarán a baixa, no 50% da desviación, os valores dos distintos conceptos, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A aplicación da revisión salarial se producirá dentro dos 45 días seguintes á publicación do IPC.	4,1
GETRONICS ESPAÑA SOLUTIONS SL (ANTES IWANG GLOBAL NETWORK SERVICES SL)	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	51	53	01/01/2005	31/12/2008		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
											Disposición adicional segunda. Estabéllese unha revisión salarial a partir do 3,5% para o ano 2004, 3% para o 2005 e 3% para o 2006. O salario base, antigüidade, plus transporte /asistencia, incrementarase coa diferenza entre a inflación real ao 31.12.04, 31.12.05 e 31.12.06 e as respectivas cantidades antes descritas. O citado incremento, servirá como base de cálculo para as negociacións do convenio do ano seguinte. Calcularase con carácter retroactivo, a diferenza entre o IPC acumulado de cada mes no ano 2004 e a cantidade do 3,5%. Unicamente nos meses en que a inflación acumulada supere dito porcentaxe, se pagará esa diferenza, sobre os conceptos de salario base, antigüidade e plus transporte /asistencia. Defínese o IPC acumulado de cada mes como a suma da inflación real do mes de cálculo e os meses anteriores do ano en curso. O mesmo concepto, rexerá para os anos 2005 e 2006, sendo o porcentaxe que se aplicará do 3%.	
GRENCO IBERICA, S.A.	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	29	80	01/01/2004	31/12/2006	4	Non			
GRUPO AXA (ANTES 9011383)	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	66	70	01/01/2005	31/12/2008		Non			
GRUPO CETELEM	Estatals	Revisión Salarial	Empresa	74	14	01/01/2005	31/12/2008	3	Non			
GRUPO ENDESA	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	40,1	732	01/01/2003	31/12/2007	2.5	Si	1,7	Se o IPC establecido polo INE rexistra a 31 de decembro de cada ano un incremento superior ao IPC previsto, efectuarase unha revisión económica no exceso entre o IPC previsto e o IPC real, aboándose tal revisión dentro do mes de febreiro de cada ano. Tal incremento aboarase con efectos 1 de xaneiro de cada ano, servindo como base para o ano seguinte e así sucesivamente.	4,2
GRUPO EXIDE ESPAÑA (SOCIEDAD ESPAÑOLA DEL ACUMULADOR TUDOR SA Y CHLORIDE MOTIVE POWER IBERICA SL)	Estatals	Convenio colectivo	Empresa	31	3	01/01/2004	31/03/2005	2.9	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
GRUPO GENERALI	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	66	71	01/01/2005	31/12/2006	2.25	Si	1,7	Disposición transitoria carta. O incremento salarial pactado par cada un dos anos 2005 e 2006 sera igual ao do IPC real do Estado a 31 de decembro de cada ano máis 0,25 puntos. O citado incremento aplicárase sobre os importes totais da táboa salarial do ano anterior. En cada un dos anos de vixencia do presente convenio de grupo aplicárase, a conta do IPC real que resulte ao final do ano, un incremento salarial igual ao incremento do IPC previsto polo Goberno máis 0,25 puntos....Unha vez concedido oficialmente o IPC real, procederase cada ano á oportuna regularización, no seu caso. O incremento salarial pactado para cada un dos anos de vixencia do presente convenio de grupo ten carácter retroactivo dende o 1º de xaneiro de cada ano.	3,95
GRUPO SANTANDER CONSUMER FINANCE	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	65	19	01/01/2005	31/12/2005	2.5	Non	0,2	Año 2005: os valores enunciados se incrementarán no 2,5% sobre os valores do ano 2004, sen a adición, no seu caso do abonado como regularización. Se ao finalizar o ano 2005 o IPC alcanza o 2,75%, se abonará un 0,10% sobre os valores do ano 2005, en concepto de regularización. Se o referido IPC alcanza o 3% se abonará un 0,20% no lugar do 0,10% indicado anteriormente	2,7
GRUPO SOGECABLE	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	64	8	01/01/2005	31/12/2005	2,24	Non	1,9	Durante o ano 2005 o incremento salarial será equivalente ao 112% do IPC real de dito ano. No ano 2006 o incremento será equivalente ao 110% do IPC real. Sen prexuízo do anterior, a finais do ano 2004 aplicárase aos salarios pactados para ese ano, un incremento adicional equivalente ao 0,4% que se calculará sobre os salarios de 2001 de cada grupo profesional. Dito incremento incluírase na base de cálculo sobre a que se deberá de aplicar o incremento que se pacte para o ano 2005.	4,14
HELADOS Y POSTRES SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	15	47	01/01/2005	31/12/2006	2.25	Si	1,7	Art.23. En tanto en canto non sexa concedido o IPC real de cada ano de vixencia do Convenio, o incremento a conta será, respectivamente, o do IPC previsto polo Goberno máis 0,25 puntos porcentuais.	3,95
HERTZ DE ESPAÑA S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	71	16	01/01/2005	31/12/2006	3.95	Non			
IBATZABAL MANAGEMENT SERVICES SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	1	01/01/2005	31/12/2007	2.75	Si	1,7	Para o ano 2005, acórdase aplicar un incremento salarial do 2% mais 0,75. Revisable con efectos 1 de xaneiro de 2005 en función do IPC real mais 0,75.	4,45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
IBERDROLA ENERGÍAS RENOVABLES II SAU	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	40	43	01/01/2004	31/12/2006	2,5	Si	1,7	No caso de que o incremento do IPC real para o conxunto do Estado a 31 de decembro, fose superior ao previsto, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, pola diferenza entre o IPC real e o previsto.	4,2
IBERHANDLING SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	45	01/01/2005	31/12/2007	2,6	Si	1,7	O artigo 79 establece para 2005 unha revisión salarial consistente no IPC real máis 0,6	4,3
IBERMUTUAMUR, MATEPSS Nº 274	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	66	70	01/01/2004	31/12/2007	2	Si	1,7	Unha vez coñecidos os datos reais de cada ano, liquidaranse ou compensaranse as diferenzas por exceso respecto do incremento aplicado inicialmente, que serán aboadas dunha soa vez, dentro do primeiro trimestre do ano.	3,7
INERGY AUTOMOTIVE SYSTEMS SA (ANTES PLASTIC OMNIUM SOPLADO SA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	34	152	01/01/2005	31/12/2007		Si	0,7	Artigo 10. Revisión salarial 2005. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase ao 31 de decembro de 2005 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2004, superior ao 3%, efectuarase unha revisión salarial na variación sobre a indicada cifra (3%). Se procede dita revisión, esta será retroactiva con efectos de 1 de xaneiro de 2005, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento do ano 2006.	
INSTITUTO DE LA CALIDAD, SAU	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	1	01/01/2005	31/12/2008		Non			
INSTITUTO ESPAÑOL DE COMERCIO EXTERIOR (ICEX)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	75	3	01/01/2003	31/12/2005	2,74	Non			
JC DECAUX & SING, S.A. Y EL MOBILIARIO URBANO, S.A.U.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	90	4	01/01/2004	31/12/2006		Non			
LA REGION SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	22	172	01/01/2005	31/12/2005	3,2	Non			
MANTENLOR OUTSOURCING. SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	246	07/01/2004	31/12/2008	3,6	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
MAPFRE MUTUALIDAD Y GRUPO DE EMPRESAS	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	66	337	01/01/2005	31/12/2006	2.3	Si	1,96	Finalizado o exercicio, e confeito o IPC real, procederase a realizar, de ser o caso, a correspondente regularización, que se aborará dentro do primeiro trimestre.	4,26
MIELE S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	10	01/01/2005	31/12/2005	2	Si	1,7	No caso de que o IPC 2005 supere o dous por cento, incrementaranse os soldos base viventes a 01.01.05 no exceso sobre o dito dous por cento, e con efectos desta data.	3,7
NAVANTIA, S.L	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	35,5	2.151	01/01/2005	31/12/2002	2	Si	1,7	Ambas partes acordan aprobar as táboas salariais relativas ao ano 2005 que así mesmo se acompañan á presente Acta. As citadas táboas calcularonse co incremento inicial do 2% (Anexo II). Ditas cantidades, no seu caso, incrementaranse unha vez se saiba o IPC real do ano 2005.	3,7
NAVIERA RIA DE AROSA SA (PERSONAL FLOTA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	61	12	01/01/2004	31/12/2005	3,7	Non			
NEFTEL SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	52	2	01/01/2001	31/12/2005	3,2	Non			
OERLIKON SOLDADURA SA	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	24	4	01/01/2005	31/12/2006	3,25	Si	1,7	Para os anos 2002, 2003, 2004 e 2005 establecease unha revisión de salarios, sobre o IPC real nacional do ano, publicado polo Instituto nacional de Estadística, cando este difira en máis ou en menos sobre a previsión oficial utilizada para establecer os salarios dos respectivos anos, pola contía no que o IPC real difira do previsto.	3,95
ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS (-O.N.C.E.-)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	52	960	01/01/2005	31/12/2008		Si		Se no ano 2005 se produce un aumento nas vendas de xogo respecto das vendas de 2004, con efectos de un de xaneiro de 2006, e xunto co aumento establecido para dito exercicio no punto 1, aplicárase unha revisión adicional ao salario base considerando a menor das seguintes porcentaxes: Incremento do Índice de prezos ao consumo real do exercicio 2005. Aumento das vendas de xogo do exercicio 2005 respecto de 2004.	
PANFOOD SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	55	16	01/01/2005	31/12/2008	3,2	Non			
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	55	370	01/01/2005	31/12/2007	3	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
PFIZER CONSUMER HEALTH CARE S. COMP.P.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	3	01/01/2005	31/12/2006	3.4	Si		Artigo 16.2.- Cláusula de revisión salarial No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC), establecido polo INE, rexistrase ao 31 de decembro de 2005 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao 3.4%, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, no exceso sobre a indicada cifra. Tal incremento aborrase con efecto de primeiros de xaneiro de 2006, e para levalo a cabo se tomarán como referencia os salarios utilizados para realizar os aumentos pactados para 2005. A porcentaxe de revisión resultante gardará en todo caso, a debida proporcionalidade en función do nivel salarial pactado inicialmente neste convenio, a fin de que aquel se mantenga idéntico no conxunto dos doce meses (xaneiro-decembro 2005).	3.4
PHILIPS IBERICA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	51	16	01/01/2005	31/12/2007	3	Si	0,7	Ano 2005 incremento do 3% con garantía do IPC real.	3,7
PIMAD, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	15	30	03/01/2003	30/06/2005	3.5	Non			
PROVIVIENDA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	70	15	01/01/2004	31/12/2006	3.2	Non			
RADIO POPULAR S.A. - COPE-	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	92	74	01/01/2005	31/12/2006	2	Si	1,7	Ano 2005. Durante o ano 2005 os salarios terán un incremento igual ao IPC real de dito ano. A tal fin, incrementaranse inicialmente no IPC previsto. Si o IPC real do ano 2005 fora superior ao previsto, procederase á regularización das táboas con efecto de 1 de xaneiro de 2005. Dita regularización servirá de base para o cálculo das táboas do ano 2006.	3,7
REALE GRUPO ASEGURADOR	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	66	4	01/01/2005	31/12/2006	3.5	Non			
RECOLETOS GRUPO DE COMUNICACION SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	22	5	01/01/2004	31/12/2005		Non			
RECOLETOS MEDIOS DIGITALES SL	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	92	6	01/01/2005	31/12/2008		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
REINTEGRA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	9	01/01/2004	31/12/2005	2.5	Si		Cláusula de estabilización 2005: Se a 31 de decembro de 2004, o Índice de prezos ao consumo alcanzase o 2,75%, aborrase respecto das táboas salariais un 0,10% en concepto de regularización. Se o referido índice chegase ao 3%, aborrase o 0,20%, en vez do 0,10% anterior. Se a 31 de decembro de 2004, el índice de prezos acadase o 2,25% deducirase das táboas salariais o 0,10%. Se o referido índice fose do 2% a dedución sería do 0,20%.	
RENFE	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	80	1.372	30/12/2004	31/12/2005	2	Non			
RETEVISION I SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	84	43	01/01/2004	31/12/2005	2	Si	1,7	O IPC real a nivel estatal.	3,7
ROS FOTOCOLOR SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	36	4	01/01/2005	31/12/2007	2	Si	1,7	Colectido o Índice de prezos ao consumo definitivo do ano 2005, a diferenza con respecto á previsión do Goberno sobre o índice de prezos ao consumo deste ano trasladarase ás táboas do anexo II. Los haberes correspondentes a dito incremento aborranse pola empresa no mes seguinte ao da publicación deste índice definitivo con efecto de 1 de xaneiro de 2005.	3,7
SAGITAL, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	34	01/01/2005	31/12/2007		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
SAINT GOBAIN VICASA SA (DOMICILIO SOCIAL Y DELEGACIONES)(ANTES VIDRIERAS ESPAÑOLAS VICASA)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	26	1	01/01/2005	31/12/2006		Si	1,7	Artigo 53. Revisión IPC 2005 e 2006. En cada un dos anos de vixencia do Convenio (2005 e 2006), e no caso de que o IPC que publica o INE rexistrase ao 31 de decembro de cada ano un incremento respecto ao 31 de decembro do ano anterior superior ao IPC previsto polo Goberno en cada ano (2 % para o 2005), efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente esa circunstancia, polo exceso sobre a indicada cifra. A revisión citada aboarase no seu caso, nun solo pago, con efectos 1º de xaneiro de cada ano, e para levala a cabo tomaranse como base as remuneracións actualizadas ao 31 de decembro do ano anterior (2004 e 2005 respectivamente). Artigo 54. Actualización 2006. A base de partida para o cálculo das remuneracións do ano 2006 serán as establecidas ao 31 de decembro de 2005 actualizadas coa diferenza, se se producira, entre o IPC real e o IPC previsto (2%) no ano 2005. En cada un dos anos de vixencia do Convenio (2005 e 2006), e no caso de que o I.P.C que publica o Instituto Nacional de Estadística rexistrase ao 31 de decembro de cada ano un incremento respecto ao 31 de decembro do ano anterior superior ao IPC previsto polo Goberno en cada ano (2 % para o 2005), efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente esa circunstancia, polo exceso sobre a indicada cifra. A revisión citada aboarase no seu caso, nun solo pago, con efectos 1º de xaneiro de cada ano, e para levala a cabo se tomarán como base as remuneracións actualizadas ao 31 de decembro do ano anterior (2004 e 2005 respectivamente). As remuneracións a tomar en conta, a este efecto, serán as que forman a Masa Salarial de Negociación, é dicir: Salario Convenio (425 días o 14 meses), P.G.O.P.(14 meses), Antigüidade, Fin de Ano (PAO), Factores de Indemnización (F.I.), Factor Fogo (F.F.), Pluses de quenda, Plus Persoal, Complementos de Unificación.	
SAINT-GOBAIN CRISTALERIA SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	26	2	01/01/2005	31/12/2007		Si	1,7	Artigo 43. Actualizacións. 1) Revisión por IPC ano 2005. No caso de que o IPC que publica o Instituto Nacional de Estadística rexistrase, ao 31 de decembro de 2005, un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao previsto polo Goberno (2.0 %), efectuarase unha revisión salarial, tan pronto como se constate oficialmente dita circunstancia, polo exceso sobre a indicada cifra. O incremento aboarase con efectos 1 de xaneiro de 2005, e para levalo a cabo tomaranse, como base, os valores das remuneracións do ano 2004 actualizadas (Acta de 18 de xaneiro de 2005). A porcentaxe a aplicar será o resultado da seguinte fórmula: $\frac{100 + X}{(100 + X) \times 100} - 100$ Sendo: X = IPC real (decembro 2005/decembro 2004). Y = IPC previsto polo Goberno 2.0% (Dec. 2005/Dec. 2004).	

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
SANTA BARBARA SISTEMAS SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	29	192	01/01/2004	31/12/2006	3	Si	1,7	O incremento salarial para o ano 2005 será inicialmente o IPC previsto polo Goberno mais 1 punto para o Anexo I e IPC previsto para o Anexo II e sobre os conceptos retributivos que figuran nos mencionados anexos, actualizados se procede ata o IPC real mais 1 punto para o Anexo I e IPC real para o Anexo II.	4,7
SANTIAGO CUCART, S.L. y COFISER, S.L.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	45	01/01/2005	31/12/2006	3,7	Non			
SERVICIOS SECURITAS, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	74	01/01/2005	31/12/2007		Non			
SERVIMAX SERVICIOS GENERALES SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	111	01/01/2005	31/12/2007		Non			
SOCIEDAD ESTATAL DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARITIMA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	75	50	01/01/2004	31/12/2006	2	Non			
SPANAIR(MANTENIMIENTO DE AERONAVES)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	62	3	01/01/2005	31/12/2006	2	Si		Se ao finalizar o ano e coñecido o índice de prezos de consumo (IPC) real, este fose superior ao aplicado na revisión salarial anual, este exceso aplicarase sobre os salarios viventes en decembro de dito ano e terá efectos a partir do mes de xaneiro seguinte, non tendo polo tanto carácter retroactivo, aplicación que levarase a cabo previamente antes de practicar a revisión do ano seguinte. Se o IPC real fose inferior ao índice aplicado, o salario do mes de decembro que servirá de base para a actualización do mesmo cara á revisión do ano seguinte, solo sufrirá decaemento se a desviación rexistrada é superior a 0.5 puntos.	2
TAP-AIR PORTUGAL	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	62	4	01/01/2005	31/12/2005	3,2	Si			
TELEFONICA DE ESPAÑA, SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	64	2.073	01/01/2003	31/12/2007	2	Si	1,7	Garántese un incremento da masa salarial igual ao IPC real	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
TELEFONICA PUBLICIDAD E INFORMACION S.A.U.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	46	01/01/2005	31/12/2006	2	Si	1,7	Durante o ano 2005 aplicarase a conta, o IPC previsto nos Presupostos xerais do Estado, sobre a táboa do ano 2004. Procedéndose a súa regularización unha vez coñecido o IPC real definitivo.	3,7
TRANSPORTES OLLOQUIEGUI, S.A.	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	60	3	01/07/2005	31/12/2008		Non			
TRES M (3-M) ESPAÑA S.A.	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	24	6	01/01/2005	31/12/2006	2,3	Si	1,7	Se a inflación real de cada un destes anos (2004, 2005) excedera a súa correspondente previsión, en xaneiro do ano seguinte efectuarase unha revisión das Táboas nos mesmos termos establecidos para o ano 2003, referida a súa respectiva previsión. (IPC real - IPC previsto)	4
UNION GENERAL DE TRABAJADORES	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	91	126	01/01/2005	31/12/2006	2	Si	1,7	Artigo 27. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o Índice de Prezos de Consumo (IPC) elaborado polo INE, rexistrara a 31 de decembro de 2005 un aumento superior ao 2 % respecto do valor que houberse resultado a 31 de decembro de 2004, as remuneracións percibidas durante o ano 2005 incrementaríanse no exceso sobre a cifra indicada, tan pronto como se constate dita circunstancia. Esta revisión salarial realizarase sobre todos os conceptos retributivos sobre os que se houberse aplicado o incremento salarial do ano 2005 (salvo sobre o 0,5 % que se menciona no cuarto parágrafo do artigo anterior) nas mesmas condicións de aplicación do incremento salarial do ano 2005, e farase con efecto desde o 1 de xaneiro de 2005, consolidando a súa contía a efectos das sucesivas actualizacións salariais. O dereito a esta revisión salarial acada a todos os traballadores afectados por este convenio durante todo ou parte do ano 2005, pertencen ou non á organización na data en que se produza dita revisión. A cantidade resultante, correspondente ao ano completo ou, de ser o caso, á parte rateada, aboarase (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre de 2006.	3,7
UNISYS ESPAÑA SA	Estatais	Revisión Salarial	Empresa	30	31	01/04/2005	31/03/2006		Non			
V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	13	01/01/2005	31/12/2007	3,2	Non			
VIAJES ECUADOR SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	63	13	01/01/2004	31/12/2005	3,68	Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
VIGILANCIA INTEGRADA, SA	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	74	76	01/01/2005	31/12/2007		Non			
ZARDOYA OTIS S.A. y ASCENSORES EGUREN, S.A. (A.E.S.A.)	Estatais	Convenio colectivo	Empresa	29	213	01/01/2005	31/12/2007		Si	1,3	Para 2005: No caso de que o índice de prezos ao consumo (IPC) establecido polo Instituto Nacional de Estadística (I.N.E.) rexistrase a 31 de decembro de 2005 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao 2,4%, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia, aboaráse con carácter retroactivo desde o 1 de xaneiro de 2005 un aumento sobre as táboas da R.M.G. equivalente ao exceso sobre a indicada cifra. Para levarlo a cabo tomaranse como referencia as táboas da R.M.G. utilizadas para realiza os aumentos pactados para 2005. Este aumento consolidarase nas táboas salariais da R.M.G. que servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2006. Os complementos e demais aspectos salariais, excepto as pagas de marzo e outubro, actualizaranse sen carácter retroactivo co exceso de aumento d IPC desde o 2,4% e servirán de base para o cálculo do aumento pactado para o ano 2006.	

CONVENIOS DE SECTOR

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
ACORDO MARCO DO SECTOR DE LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS	Estatais	Acordo regulador	Sector	74,7	19.888	19/05/2005	31/12/2006		Non			
AXENCIAS DE VIAXES (SECTOR)	Estatais	Convenio colectivo	Sector	63,3	1.132	01/01/2004	31/12/2006	2,24	Si	1,7	Disposición transitoria sétima. Revisión salarial retribucións. As retribucións fixadas no presente convenio colectivo para os anos 2005, 2006 e no caso de prórroga do convenio para o 2007 tomarase en consideración o IPC previsto a nivel estatal polo goberno da nación para ditos anos, mais o 12 % do dito IPC para o ano 2005, o 14 % do dito IPC para o ano 2006 e no caso de prórroga automática da vixencia do presente convenio ata o 31 de decembro do ano 2007, do 16 % do IPC previsto. En todos os casos se o IPC real superara ao previsto, procederase á revisión salarial polo exceso entre o IPC real e o previsto.	3,94
BANCA PRIVADA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	85,12	7.605	01/01/2005	31/12/2006	2,85	Si	0,85	1. Revisión con efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2006. No caso de que o índice de Prezos ao Consumo establecido polo Instituto Nacional de Estatística rexistrase a 31 de decembro de 2005 unha variación acumulada respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao 2,85 por cento, efectuarase unha actualización salarial polo exceso sobre a indicada cifra. A dita revisión salarial será o resultado de adicionar a todos os conceptos retributivos do artigo 12 do presente convenio a 31 de decembro de 2005 o exceso de IPC antes descrito e devengarase con efectos económicos o 1 de xaneiro de 2006.	3,7
CADEAS DE TENDAS DE CONVENIENCIA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	52	671	01/01/2005	31/12/2005	2	Si	1,7	Para os efectos anteriores, a 1 de xaneiro de cada ano aplicarase a previsión gubernamental sobre o comportamento do IPC para ese ano. Unha vez constatado a principios do ano seguinte o comportamento real do IPC do ano anterior procederase, con efectos de 1 de xaneiro de cada ano, a revisar ata a diferenza pactada.	3,7
CENTROS DE ASISTENCIA E DE EDUCACIÓN INFANTIL	Estatais	Convenio colectivo	Sector	85,32	327	01/01/2004	31/12/2006	2	Si	1,7	E, posteriormente, ao finalizar o ano 2005, procederase á revisión salarial, tendo en conta o resultado oficial da inflación e o incremento salarial pactado. Esta revisión axustarase nas táboas salariais do ano 2006.	3,7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
COMERCIO POR XUNTO E IMPORTADORES PRODUCTOS QUÍMICOS-INDUSTRIAIS, E DE DROGUERÍA, PERFUMERÍA E AFÍNS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	51.55	1.073	01/01/2005	31/12/2007	2.4	Si	1.7	Artigo 46. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de cada ano de vixencia do presente convenio colectivo unha variación respecto ao 31 de decembro do ano anterior, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra. No suposto de que o IPC real resultase inferior, en relación co IPC previsto polo Goberno para cada ano de vixencia do convenio, non procederá a devolución dos salarios aboados, pero si afectará esta circunstancia para os efectos do cálculo do incremento salarial para o seguinte ano. As revisións salariais contempladas neste artigo, en caso de producirse terán efectos sobre os salarios mínimos garantidos, así como aos salarios reais que perciban os traballadores nos mesmos termos que se establece no artigo 41 do presente convenio.	4.1
COMERCIO DE PAPEL E ARTES GRÁFICAS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	52	1.850	01/05/2005	30/04/2006	3.65	Non			
COMERCIO MAIORISTAS DISTRIBUIDORES ESPECIALIDADES E PRODUCTOS FARMACÉUTICOS (DISTRIBUIDORES)	Estatais	Convenio colectivo	Sector	51.46	1.276	01/01/2005	31/12/2007	2.4	Si	1.7	Artigo 18. Revisión salarial. Se o IPC real a 31 de decembro de 2005 excedera do 2 por 100, realizarase unha revisión salarial con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2005, consistente na cantidade que exceda de dito 2 por 100. A revisión realizarase, se procede, sobre as Táboas Salariais vixentes a 31 de decembro de 2004. Para o cálculo dos salarios a percibir en cada unha das categorías procederase segundo a fórmula descrita no artigo 16.	4.1
COMERCIO E MANIPULACIÓN DE FLORES Y PLANTAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	51.22	1.207	01/01/2005	31/12/2007	4	Si		Cláusula de revisión salarial. no suposto de que o IPC real para o ano 2005 supere a suba anual pactada efectuarase a revisión entre a diferenza existente entre o 4% e o IPC real.	
CONSERVAS VEGETAIS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	15.3	313	01/01/2005	31/12/2007	2.6	Si	1.7	Ano 2005: no suposto de que o IPC nacional establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro de 2005 un incremento superior á porcentaxe de inflación prevista para dito exercicio con respecto ao 31 de decembro de 2004, efectuarase unha revisión salarial no exceso de dita cifra. Tal incremento aboarase con efectos de 1 de xaneiro de 2005 e servirá de base de cálculo para o incremento salarial do ano 2006.	4.3
CONSERVAS, SEMICONSERVAS, AFUMADOS, COCIDOS, SECADOS, ELABORADOS, SALAZÓN, ACEITES E FARÍÑA DE PESCADO E MARISCO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	8.974	01/01/2005	31/12/2005	2	Si	1.95	Para os anos sucesivos da vixencia do presente convenio, será o IPC real de cada un destes anos, máis 0,25 por 100. No caso de que algun ano o IPC real fose inferior ó IPC previsto, as táboas que serven de base para o cálculo do incremento salarial do ano seguinte regularizáranse con este IPC real, sen que isto supoña obriga dos traballadores de devolución económica algunha.	3.95

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
CONTRATAS FERROVIARIAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	90	109	01/01/2005	31/12/2007	3	Si		Se o Índice xeral do IPC establecido polo INE ou organismo oficial competente para elo nese momento, rexistrara ao 31 de decembro de 2005 e en referencia a todo o ano, un incremento do sinalado índice superior ao 3% efectuarase unha revisión de todos os conceptos económicos do convenio, salvo os que veñan establecidos nos artigos correspondentes para todo o período de vixencia deste, pola conta en que supere ese 3%, o incremento servirá exclusivamente para actualizar as táboas salariais, a partir das que se incluíra a suba prevista para o ano 2006.	3
DESPACHOS DE TÉCNICOS TRIBUTARIOS E ASESORES FISCAIS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	74	688	01/01/2005	31/12/2007		Non			
ELABORADORES DE PRODUCTOS COCINADOS PARA A SÚA VENDA A DOMICILIO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	55	709	01/01/2005	31/12/2005	2.8	Si	0.9	CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL.- Caso de que a finalización de cada un dos anos naturais de vixencia deste convenio, o IPC real destes períodos fose superior ó incremento salarial pactado para cada un destes anos, procederase a actualiza-las táboas na diferenza resultante entre o indicado IPC real e este incremento salarial establecido para cada exercicio.	3.7
EMPRESAS DE XESTIÓN E MEDIACIÓN INMOBILIARIA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	70	1.300	01/01/2005	31/12/2005	3	Si	0.7	Si á finalización de cada exercicio o IPC real resultará superior á porcentaxe de revisión aplicado (IPC previsto máis un punto), as táboas salariais revisaranse aplicando: no 2004 a diferenza entre ámbolos dous índices (o real e o aplicado) máis 0.5 puntos porcentuais; e no 2005 unicamente a diferenza entre ámbolos dous índices (o real e o aplicado).	3.7
EMPRESAS DE ENXEÑERÍA E OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	74.2	3.232	01/01/2004	31/12/2005	2.8	Si		3. No caso de que o IPC anual establecido polo I.N.E. rexistrara ao 31-12-05 un incremento superior ao dous con oitenta por cento (2.80%) -previsión de inflación máis o 80% do crecemento sectorial estimado da produtividade en dito ano- efectuarase unha actualización da táboa salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, no exceso sobre o dito 2.80% e con efectos exclusivos desde o día primeiro de xaneiro do ano 2006. Para levar a cabo tal actualización tomaranse como referencia as táboas salariais utilizadas para realizar o incremento pactado para 2005.	2.8
EMPRESAS DE MEDIACIÓN EN SEGUROS PRIVADOS (ANTES AXENTES E CORREDORES DE SEGUROS)	Estatais	Convenio colectivo	Sector	67.2	1.478	01/01/2005	31/12/2005	2	Si	1.7	No caso de que o IPC ao 31/12/2005 con relación ao IPC do 31/12/2004 experimente un incremento superior ao 2%, a Comisión Mixta de Interpretación e Seguimento do convenio tomará como base este dato para elaborar a táboa salarial e actualizar os conceptos económicos antes ditos, con data de efecto desde 1-1-2005, e aboaranse as diferenzas que resulten nun prazo máximo de tres meses, a partir da data da publicación de dita revisión no BOE.	3.7
EMPRESAS DE SEGURIDADE	Estatais	Convenio colectivo	Sector	74.6	3.911	01/01/2005	31/12/2005		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
EMPRESAS ORGANIZADORAS DO XOGO DO BINGO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	92	464	01/01/2005	31/12/2005	2.25	Si	1.7	O incremento do salario para o 2005 será do IPC real máis 0,25%. A efectos de elaborar as táboas para o 2005, o 1-1-2005, incrementárase o IPC previsto polo goberno máis o 0,25%. Unha vez revisadas as táboas do ano 2004, a diferenza resultante entre o IPC previsto e o IPC real abonarase na 1ª quincena do 2005.	3.95
ENSINANZA E FORMACIÓN NO REGRADA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	80	1.393	01/01/2005	31/12/2005	3.2	Non			
ESTABLECEMENTOS FINANCIEROS DE CREDITO											No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31-12-2005, unha variación acumulada inferior ou superior ao 2,9% respecto da cifra que resultara de dicho IPC a 31-12-2004, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos económicos incluídos neste Convenio (art. 13, 29, 30 e 31) tan pronto se constate esta circunstancia do defecto ou exceso sobre o 2,9%. O decaemento ou incremento que, de cumprirse os supostos anteriores, debía efectuarse, terá efectos económicos dende o 1-1-2005 e para dicho ano, debéndose facer efectiva a regularización correspondente durante o 1º trimestre do 2006. No obstante o anterior, para a revisión salarial correspondente ao 2005 tomarase como referencia unha cifra total de percentaxe resultante de incrementar o valor oficial do IPC a 31-12-2005 nun 15% do mesmo.	
	Estatais	Convenio colectivo	Sector	85.22	306	01/01/2005	31/12/2006	4.1	Si	0.16	As contías económicas establecidas nos artigos 13, 29, 30 e 31, na súa definitiva configuración a 31-12-2005, incrementaranse nun 2,5% con efectos 1-1-2006, entendendo dicho incremento a conta do previsto no parágrafo seguinte. No caso de que o IPC establecido polo INE rexistrase a 31-12-2006 unha variación acumulada inferior ou superior ao 2,5% respecto da cifra que resultara de dicho IPC a 31-12-2005, efectuarase unha revisión salarial sobre os conceptos económicos incluídos neste Convenio (art. 13, 29, 30 e 31) tan pronto se constate esta circunstancia do defecto ou exceso sobre o 2,5%. O decaemento ou incremento que, de cumprirse os supostos anteriores, debía efectuarse, terá efectos económicos dende o 1-1-2006 e para dicho ano, debéndose facer efectiva a regularización correspondente durante o 1º trimestre do ano 2007. No obstante o anterior, para a revisión salarial correspondente ao ano 2006 tomarase como referencia unha cifra total de percentaxe resultante de incrementar o valor oficial do IPC a 31 de decembro de 2006 nun 15% do mesmo. O previsto na presente cláusula non será de aplicación á taboa incluída no artigo 14 do Convenio Colectivo.	4.26
ESTACIÓNS DE SERVIZO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	50	2.542	01/01/2005	31/12/2005	2	Si	2	De igual modo, no caso de que o Índice de Prezos ao consumo (IPC) establecido polo I.N.E. rexistrase a 31 de decembro de 2005 un incremento respecto ao 31 de decembro de 2004 superior ao 1,7%, efectuarase unha revisión sobre todos os conceptos salariais do convenio, excepto a antigüidade, con carácter retroactivo ao 1 de xaneiro de 2005, tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia e no exceso sobre a dita cifra.	4

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
FABRICACIÓN DO CALZADO ARTESÁN MANUAL E ORTOPEDIA E A MEDIDA E TALLERES DE REPARACIÓN E CONSERVACIÓN DO CALZADO USADO E DUPLICADO DE CHAVES	Estatais	Revisión Salarial	Sector	19	75	01/01/2005	31/12/2005	2.5	Si	1.7	CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL.- Se a 31 de decembro de 2003, o IPC real superase o IPC previsto, as táboas salariais veranse regularizadas no que o IPC real supere o previsto, aboándose as diferenzas con efectos retroactivos desde 1 de xaneiro de 2003. Unha vez realizada a antes mencionada revisión salarial (de producirse), as táboas salariais resultantes servirán de base para a negociación do ano seguinte. No caso de producirse a necesidade de revisión dos salarios para adecuálos o IPC real, os atrasos resultantes das citadas revisións aboaranse nunha soa paga, no prazo dun mes a partir da sinatura da citada revisión. Nos anos 2004, 2005, e 2006, aplicárase a regularización salarial establecida, cos mesmos criterios que para o ano 2003.	4.2
XERAL DE DERIVADOS DO CEMENTO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	26	2.649	01/01/2005	31/12/2005	2.85	Si	1.7	Nos anos 2004 e 2005 procederá unha Revisión sobre o IPC previsto respecto ó IPC real ó finalizar cada un dos anos na forma prevista no sinalado apartado 1.B da Disposición Final. (IPC real - 2% con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro)	4.55
XERAL DA CONSTRUCCIÓN	Estatais	Revisión Salarial	Sector	45	103.950	20/08/2005	31/12/2005	2.8	Si	1.7	7.2. Para os anos 2004, 2005 e 2006, no suposto de que o Índice anual de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro dos respectivos anos supere ao IPC previsto para cada un deles nos Presupostos Xerais do Estado, efectuarase unha revisión económica no exceso do respectivo tanto por cento con efectos desde o día 1 de xaneiro de cada un de ditos anos. Esta revisión afectará aos conceptos previstos no artigo 6.1.	4.5
GRANDES ALMACÉNS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	52	5.728	01/01/2005	31/12/2005	2.3	Si	1.4	Os salarios base así calculados para cada un dos respectivos anos terán unha revisión salarial no caso de que anualmente o IPC real oficial supere o incremento aplicado os mesmos na diferenza entre o IPC real e a indicada cifra. De darse tal suposto, os complementos a que alude o nº anterior terán unha revisión n mesma porcentaxe de diferenza aplicado os salarios base. A revisión salarial aplicárase con efectos retroactivos de 1 de xaneiro do ano que se trate, sobre a base de decembro do ano precedente. Durante a vixencia do convenio garantirase un incremento anual dos salarios base dun 0,1 sobre o IPC real. Cando opere a garantía aplicárase adicionándose, de selo caso, o 0,1 á suba salarial do ano seguinte e con efectos só desta data, sen que tal adición poida terse en conta ó efecto da garantía do ano no que se aplica.	3.7
HOSTALERÍA (ACORDO REGULADOR)	Estatais	Convenio colectivo	Sector	55	35.684	01/01/2005	31/12/2009		Non			
INDUSTRIA DO CALZADO	Estatais	Convenio colectivo	Sector	19	51	01/03/2005	28/02/2007	3	Si	0.95	Revisión salarial do primeiro ano.-Tan pronto se coñeza o IPC de 2005, a Comisión paritaria practicará a revisión salarial polo exceso do IPC sobre o 2,75 %, con efectos retroactivos ao 01.03.2005.	3.95

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
INDUSTRIA QUÍMICA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	24	6 922	30/05/2005	31/12/2005	2.5	Si	1.7	Artigo 38.B) Cláusula de Revisión Salarial para o ano 2005: no caso que o Índice de Prezos ao Consumo (IPC) establecido polo INE rexistrase a 31 de decembro do ano 2005 unha variación respecto ao 31 de decembro de 2004, superior ou inferior ao IPC previsto polo Goberno para dito ano, efectuarase unha revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dita circunstancia na variación sobre a indicada cifra (IPC previsto). O incremento de salarios que no seu caso proceda efectuarase con efectos de 1 de xaneiro de 2005, servindo por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2006 e para levalo a cabo tomaranse como referencia as Masas utilizadas para realizar os aumentos pactados nese ano.	4.2
INDUSTRIA SALINEIRA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	14	13	01/01/2005	31/12/2005	2.3	Si	1.4	Artigo 5. Cláusula de garantía. 1. No suposto de que o incremento anual do Índice de Prezos ao Consumo (IPC) ao 31 de decembro de 2005 supere o 2.3 % (dous coma tres por cento), efectuarase unha revisión económica sobre o exceso de dito tanto por cento con efectos de un de xaneiro de dous mil cinco.	3.7
INDUSTRIAS CÁRNICAS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	2.895	01/01/2005	31/12/2005	3	Si	1.7	ANEXO 16 1. Incrementos salariais para 2005.- Os salarios establecidos neste Convenio Básico serán incrementados no IPC que se produza no ano 2005 mais 1 punto sobre os salarios definitivos de 2004. Provisionalmente, a Comisión Paritaria establecerá o incremento aplicable desde o 1 de xaneiro do 2005 tendo como referencia o IPC previsto polo Goberno mais 1 punto e, se ao termo do ano 2005 dito IPC superara ao previsto inicialmente polo Goberno producirase unha revisión, dentro do primeiro trimestre do ano 2006, no exceso da indicada cifra.	4.7
INDUSTRIAS DE AUGAS DE BEBIDAS ENVASADAS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	572	01/01/2005	31/12/2005	2.5	Si	1.7	No caso de que o IPC experimentara unha suba superior ao 2 % durante todo o ano 2005, a Comisión Paritaria procederá a revalorizar as táboas salariais no exceso da dita cifra, a fin de garantir un incremento salarial do IPC real mais 0,5 puntos, con efecto de 1 de xaneiro de 2005.	4.2
INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN DE FARÍNS, PANIFICABLES E SEMOLAS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	121	01/01/2005	31/12/2005	2.75	Si	1.7	Para este período, 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2005, estableceuse unha Cláusula de Revisión Salarial, que será de aplicación no suposto e na diferenza na que o IPC ao 31/12/2005 supere a previsión oficial inicial do IPC. En todo caso, o incremento final das percepcións totais será o IPC definitivo ao 31/12/2005, mais un diferencial do 0,75%.	4.45

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
INDUSTRIAS DO CURTIDO, CORREAS E COIROS INDUSTRIAIS E CURTIÇÃO DE PELES PARA PELETERIA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	18	185	01/01/2005	31/12/2005	2.4	Si	1.7	Artigo 66 do Convenio Colectivo. As táboas salariais para o ano 2005 e 2006, con vixencia desde o 1 de xaneiro de cada ano respectivamente, serán as que resulten de incrementar ás táboas do ano anterior, unha vez revisadas de conformidade co IPC real, se procede, o IPC previsto polo Goberno para cada ano máis un 0.4 por 100 e un 0.3 por 100, respectivamente para cada ano; a tal efecto a Comisión Paritaria, tan pronto se coñezan os datos reais do IPC, elaborará as táboas salariais para cada ano, 2005 e 2006, regularizándose ao finalizar o ano, no exceso do IPC real sobre o previsto, para garantir un incremento salarial igual ao IPC real de cada ano máis un 0.4 por 100 e un 0.3 por 100 segundo o ano, con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de cada ano respectivamente.	4.1
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DO VIDRO, INDUSTRIAS CERÁMICAS, E PARA AS DO COMERCIO EXCLUSIVISTA DOS MESMOS MATERIAIS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	14	1.447	01/01/2005	31/12/2005	2.5	Si	1.7	Artigo 8. Revisión salarial Para cada ano de vixencia do convenio, no caso de que o IPC real, no conxunto nacional, experimentara un incremento superior ó IPC previsto na Lei de presupostos xerais do Estado, procederá a revisión polo exceso, sobre todos os conceptos ós que se aplicou o incremento previsto no artigo 7. Tal revisión aboaxará con efectos retroactivos do 1 de xaneiro do ano en que proceda a revisión nun só pago, dentro do mes seguinte á da publicación no Boletín Oficial do Estado dos novos valores. Con carácter obrigacional, as partes comprométese a que dentro dos quince días desde a publicación do IPC se convoque á Comisión mixta que haberá de proceder á revisión.	4.2
INDUSTRIAS LÁCTEAS E OS SEUS DERIVADOS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	15.51	1.952	01/01/2004	31/12/2007	2.5	Si	1.7	Disposición adicional primeira. Incremento salarial. Cando se coñeza o IPC real para o ano 2004, incorporárase como anexo III, a táboa salarial para o dito ano, aplicando ás táboas de 2003 o IPC de 2004 incrementado en 0.6 puntos. Para os anos 2005 e 2006, revisárase as táboas salariais coa porcentaxe do IPC real de ditos anos máis 0.5 puntos. No ano 2007 a porcentaxe do IPC real incrementárase en 0.6 puntos. En xaneiro de cada un dos anos 2005, 2006, e 2007, a Comisión Paritaria elaborará as táboas salariais provisionais aplicando a previsión do IPC oficial do Goberno incrementado en 0.50 puntos os anos 2005 e 2006 e en 0.6 puntos o ano 2007 e elaborándose a definitiva unha vez coñecido o IPC real.	4.2
MARINA MERCANTE (LAUDO)	Estatais	Outros	Sector	61,1	584	01/01/2005	31/12/2005		Non			
MATADOIROS DE AVES E COELLOS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	15	818	01/01/2005	31/12/2005	2.5	Si	1.7	Unha vez coñecido o IPC real publicado polo INE para o ano 2005, as táboas revisárase ou compensárase de selo caso na diferenza entre o IPC previsto máis 0,5 puntos e o incremento pactado.	4.2

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
MINORISTAS DE DROGUERÍAS, HERBORISTERÍAS, ORTOPEDIAS E PERFUMERÍAS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	52	1.568	01/01/2005	31/12/2005	2.5	Si	1,7	Os salarios para cada un dos respectivos anos terán unha revisión salarial no caso de que anualmente o IPC real oficial supere o incremento aplicado os mesmos, esta revisión consistirá en aplica-la porcentaxe de diferenza entre o IPC real e o IPC previsto, os salarios vixentes.	4,2
PERRUQUERÍAS, INSTITUTOS DE BELEZA Y XIMNASIOS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	93.02	7.471	01/01/2004	31/12/2007		Si			
PERFUMERÍA E AFÍNS	Estatais	Revisión Salarial	Sector	24	932	01/01/2005	31/12/2005	2.5	Si	1,7	Artigo 34. Cláusula de revisión salarial. No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística, rexistrase a 31 de decembro de 2004 una desviación con respecto ao 31 de decembro de 2003, superior ou inferior ao 2 %, inflación prevista no momento de subscribir o Convenio, efectuarase unha revisión salarial, tan pronto se constata oficialmente dita circunstancia, na variación sobre a cifra do IPC previsto. Se procedese, no seu caso, un incremento de salarios, aboarase o mesmo con efectos de 1 de xaneiro de 2004, servindo, por conseguinte, como base de cálculo para o incremento salarial do ano 2005 e para levalo a cabo se tomarán como referencia as masas utilizadas para realizar os aumentos pactados en 2004. No suposto de que el IPC real a 31 de decembro de 2004, resultase inferior en relación co IPC previsto polo Goberno para o ano 2004, é dicir o 2 %, non suporá unha restitución de salarios por parte dos traballadores, pero terase en conta dita circunstancia para o cálculo do incremento salarial correspondente a 2005.	4,2
PRENSA DIARIA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	22.12	1.744	01/01/2005	31/12/2005	3.2	Non			
PRENSA NON DIARIA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	22	69	01/01/2005	31/12/2005	2.25	Si	1,7	Igualmente, para o segundo, terceiro e cuarto ano de vixencia, no caso de que a porcentaxe do IPC resultante a 31 de decembro de cada un destes anos superara as previsións do Goberno (datos que servirán de base para a revisión salarial de cada un destes anos), pactase unha revisión automática igual á diferenza que se produza entre ambas as dúas porcentaxes, manténdose o 0,25% sobre o IPC a 31 de decembro de cada ano. Esta revisión, se procedese, aboarase con efectos de 1 de xaneiro de cada ano nunha soa paga.	3,95
PORTOS DO ESTADO E AUTORIDADES PORTUARIAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	75	543	01/01/2004	31/12/2009		Non			

Denominación convenio	Ámbito territorial	Natureza acordo	Ámbito funcional	CNAE	Nº traballadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
RECUPERACIÓN DE RESIDUOS E MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS	Estatais	Convenio colectivo	Sector	90	576	01/01/2004	31/12/2006	3.25	Si	1.7	Si durante a vixencia do convenio para o ano 2005 o IPC real experimentara un aumento superior ao 2%, os conceptos retributivos establecidos no convenio incrementaranse coa diferenza entre o IPC previsto (2%) e o IPC real. De levarse a cabo dita revisión, reunirase a comisión negociadora para actualizar as táboas salariais.	4.95
RESIDENCIAS PRIVADAS DE PERSOAS MAIORES E DO SERVIZO DE AXUDA A DOMICILIO (ANTES RESIDENCIAS PRIVADAS DA TERCEIRA IDADE)	Estatais	Revisión Salarial	Sector	85	5.956	01/01/2005	31/12/2005	3	Si	1.7	No caso de que, ao finalizar os anos 2004 e 2005, o IPC real anual supere a respectiva previsión inicial do Goberno, o salario base, o complemento de asistencia, o complemento de nocturnidade, o abono de horas extraordinarias e de días festivos regularizáranse na mesma porcentaxe que a diferenza resultante entre este IPC real, segundo os datos oficiais que publique o INE, e o inicialmente previsto. Esta regularización suporá o abono das diferenzas, con efecto retroactivo a 1 de xaneiro do ano anterior. No caso de producirse esta regularización, o salario resultante servirá de base para a aplicación dos incrementos retributivos previstos nos sucesivos anos.	4.7
SECTOR DO CORCHO	Estatais	Revisión Salarial	Sector	20	26	01/01/2005	31/12/2005	2.5	Si	1.7	Para os outros catro anos de vixencia do convenio o incremento será o IPC previsto polo Goberno máis 0.5, garantindo sempre o 0.5 sobre o IPC real que se produza en cada ano. E dicir, a revisión salarial que por exceso de IPC puidera producirse terá efectos retroactivos á 1 de xaneiro do ano respectivo.	4.2
SERVIZO DE ASISTENCIA EN TERRA EN AEROPORTOS (HANDLING)	Estatais	Convenio colectivo	Sector	63.2	207	19/07/2005	18/07/2009		Si		Artigo 26. ...As cantidades revisaranse en función do IPC real. Esta percepción aquí establecida, é a correspondente a un traballador a tempo completo que realice de xeito efectivo a totalidade da súa xornada ordinaria de traballo. Estas cantidades serán obxecto de revisión, conforme ao IPC real, en cada un dos anos de vixencia do Convenio de Sector, a partir do 1 de xaneiro de 2006. A estes efectos, o 1 de xaneiro de cada ano, procederase a actualizar as referidas percepcións económicas conforme ao IPC previsto polo Goberno para o ano en curso. No caso de que o IPC establecido polo Instituto Nacional de Estatística ao 31 de decembro do correspondente ano, sexa superior a dicho IPC previsto, efectuaríase unha revisión dos importes para a súa regularización ata o IPC real, con carácter retroactivo, desde o 1 de xaneiro de dicho ano.	
SERVIZO DE TRANSPORTE URBANO E INTERURBANO DE AUTO-TAXI	Estatais	Convenio colectivo	Sector	60.22	903	01/01/2005	31/12/2009	4	Si	1.7	O salario mínimo garantido para o ano 2005, unha vez aplicadas as revisións correspondentes dos anos 2001, 2002, 2003, 2004, así como o incremento correspondente para o 2005 que consiste na aplicación do IPC real máis 2 puntos, queda fixado provisionalmente en 8.911 € anuais, quedando pendente a revisión salarial do ano 2005 unha vez cofecido o IPC real que si este superase o IPC previsto procederase á revisión do salario mínimo garantido na diferenza que exista entre o IPC previsto e o IPC real.	5.7

Denominación convenio	Ámbito territorial	Naturaleza acuerdo	Ámbito funcional	CNAE	Nº trabajadores afectados	Data Inicio convenio	Data Fin convenio	Incremento Salarial pactado inicialmente (%)	Ten cláusula de revisión salarial	Valor da cláusula (%)	Cláusula de revisión	Incremento salarial logo de aplicar a cláusula de revisión %
SOCIEDADES COOPERATIVAS E DE CREDITO	Estatais	Convenio colectivo	Sector	65.12	11	01/01/2005	31/12/2006	2.85	Non	0.85	Artigo 19. Salario base. O salario base para os anos 2005 e 2006 correspondente a cada grupo profesional e nivel retributivo pola xornada mínima pactada, será o fixado na táboa salarial do Anexo I para o ano 2004 incrementado no Índice de prezos ao consumo (IPC) correspondente a 2005 e 2006 respectivamente. En todo caso adiantarase a conta de dita revalorización do IPC, o 2,85% para o ano 2005 e o 2,65% para o 2006, que se considerarán como incrementos mínimos para cada ano.	3,7
TELLAS, LADRILLOS E PEZAS ESPECIAIS DE ARCILLA COCIDA	Estatais	Revisión Salarial	Sector	26	641	01/01/2005	31/12/2005	3	Si	1,7	Anos 2003-2005: establecece unha cláusula de revisión con carácter retroactivo, a partir da inflación prevista, con efectos do 1 de xaneiro de cada un dos anos descritos, para todas as táboas. O pagamento dos atrasos e a revisión, de selo caso, efectuarase dentro do mes seguinte á súa publicación no B.O.E.	4,7
TÉXTIL E CONFECCIÓN INDUSTRIA	Estatais	Convenio colectivo	Sector	17	15.301	01/06/2005	31/12/2005	2.5	Si	1,7	Se a 31 de decembro de 2005 o IPC real correspondente a dito ano superase o IPC previsto polo Goberno ao confeccionar os Presupostos Xerais do Estado para 2005, as Táboas dos Anexos do Convenio, o Salario Mínimo Interxestil e os "referentes previstos" dos distintos Nomenclátor, regularizaranse no que o IPC real supere ao previsto, aboándose as diferenzas con efecto retroactivo a 1 de xaneiro de 2005.	4,2

CONVENIOS DE EMPRESA DE ÁMBITO ESTATAL CON APLICACIÓN EN GALICIA.

O número de convenios de empresa de ámbito estatal con aplicación a traballadores en Galicia que figura ata o momento na base de datos do Consello Galego de Relacións Laborais é de 168. Os traballadores aos que afectan son 22.286.

Nos cadros que seguen a continuación pode apreciarse as actividades económicas nas que se clasifican.

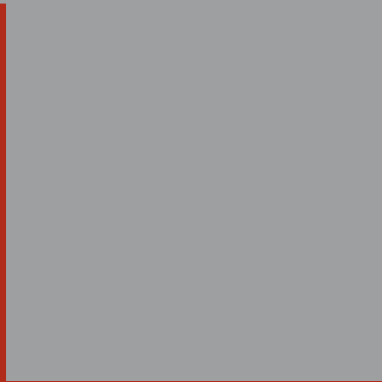
CONVENIOS DE EMPRESA		ESTATAIS	
		Nº	%
PESCA, ACUICULTURA E EXPLOTACIÓN FORESTAL	Nº CONVENIOS		
	Nº TRABALLADORES		
INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	55	32,7%
	Nº TRABALLADORES	6.987	31,4%
CONSTRUCCIÓN	Nº CONVENIOS		
	Nº TRABALLADORES		
SERVIZOS	Nº CONVENIOS	113	67,3%
	Nº TRABALLADORES	15.299	68,6%
TOTAL	Nº CONVENIOS	168	100,0%
	Nº TRABALLADORES	22.286	100,0%

INDUSTRIA

		ESTATAIS	
		Nº	%
Industrias Extractivas (10 e 14)	Nº CONVENIOS		
	Nº TRABALLADORES		
Alimentación e bebidas (15)	Nº CONVENIOS	8	4,8%
	Nº TRABALLADORES	244	1,1%
Industria téxtil e da confección (18 e 19)	Nº CONVENIOS		
	Nº TRABALLADORES		
Industria da madeira (20)	Nº CONVENIOS		
	Nº TRABALLADORES		
Papel, artes gráficas e edición (21 e 22)	Nº CONVENIOS	5	3,0%
	Nº TRABALLADORES	186	0,8%
Coquerías, refinado de petróleo e tratamento de combustibles nucleares (23)	Nº CONVENIOS	2	1,2%
	Nº TRABALLADORES	571	2,6%
Industria química (24 e 25)	Nº CONVENIOS	6	3,6%
	Nº TRABALLADORES	37	0,2%
Ind. doutros produtos minerais non metálicos (26)	Nº CONVENIOS	3	1,8%
	Nº TRABALLADORES	14	0,1%
Metalurxia e fabricación de produtos metálicos (27, 28 e 29)	Nº CONVENIOS	7	4,2%
	Nº TRABALLADORES	510	2,3%
Fabricación de máquinas de oficina e equipos informáticos (30)	Nº CONVENIOS	1	0,6%
	Nº TRABALLADORES	33	0,1%
I. de material e equipo eléctrico, electrónico e óptico (31 e 32)	Nº CONVENIOS	7	4,2%
	Nº TRABALLADORES	673	3,0%
Fabricación de vehículos (34)	Nº CONVENIOS	2	1,2%
	Nº TRABALLADORES	187	0,8%
Fabricación doutro material de transporte (35)	Nº CONVENIOS	1	0,6%
	Nº TRABALLADORES	2.151	9,7%
Industrias manufactureiras diversas (36)	Nº CONVENIOS	2	1,2%
	Nº TRABALLADORES	15	0,1%
Reciclaxe (37)	Nº CONVENIOS		
	Nº TRABALLADORES		
Prod./distribuc. enerxía eléctrica, gas, vapor e auga quente (40)	Nº CONVENIOS	10	6,0%
	Nº TRABALLADORES	976	4,4%
Captación, depuración e distribución de auga (41)	Nº CONVENIOS	1	0,6%
	Nº TRABALLADORES	1.390	6,2%
TOTAL INDUSTRIA	Nº CONVENIOS	55	32,7%
	Nº TRABALLADORES	6.987	31,4%

SERVIZOS

		ESTATAIS	
		Nº	%
Reparación e comercio de vehículos de motor (50)	Nº CONVENIOS	2	1,2%
	Nº TRABALLADORES	41	0,2%
Comercio por xunto (51)	Nº CONVENIOS	12	7,1%
	Nº TRABALLADORES	225	1,0%
Comercio polo miúdo (52)	Nº CONVENIOS	7	4,2%
	Nº TRABALLADORES	1.591	7,1%
Hostalería (55)	Nº CONVENIOS	4	2,4%
	Nº TRABALLADORES	486	2,2%
Trasporte e actividades anexas (60, 61, 62 e 63)	Nº CONVENIOS	20	11,9%
	Nº TRABALLADORES	2.223	10,0%
Correos e telecomunicacións (64)	Nº CONVENIOS	8	4,8%
	Nº TRABALLADORES	2.272	10,2%
Intermediación financeira (65 e 66)	Nº CONVENIOS	13	7,7%
	Nº TRABALLADORES	1.034	4,6%
Actividades inmobiliarias (70)	Nº CONVENIOS	1	0,6%
	Nº TRABALLADORES	15	0,1%
Alugamento de maquinaria (71)	Nº CONVENIOS	4	2,4%
	Nº TRABALLADORES	99	0,4%
Actividades informáticas (72)	Nº CONVENIOS	1	0,6%
	Nº TRABALLADORES	11	0,0%
Outras actividades empresariais (74)	Nº CONVENIOS	26	15,5%
	Nº TRABALLADORES	1.333	6,0%
Administración pública (75)	Nº CONVENIOS	4	2,4%
	Nº TRABALLADORES	5.534	24,8%
Educación, actividades sanitarias e servizos sociais (80 e 85)	Nº CONVENIOS	6	3,6%
	Nº TRABALLADORES	216	1,0%
Actividades de saneamento público (90)	Nº CONVENIOS	1	0,6%
	Nº TRABALLADORES	4	0,0%
Actividades asociativas (91)	Nº CONVENIOS	1	0,6%
	Nº TRABALLADORES	126	0,6%
Actividades recreativas, culturais e deportivas (92)	Nº CONVENIOS	3	1,8%
	Nº TRABALLADORES	89	0,4%
Actividades diversas de servizos persoais (93)	Nº CONVENIOS		
	Nº TRABALLADORES		
TOTAL SERVICIOS	Nº CONVENIOS	113	67,3%
	Nº TRABALLADORES	15.299	68,6%



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO



**CONSELLO GALEGO
DE RELACIÓNS LABORAIS**